MODELLO ORGANIZZATIVO 231 E ORGANISMO DI VIGILANZA

SEDI E DATE

Web

Il calendario completo di date e orari è disponibile in calce alla brochure.

PRESENTAZIONE

Il corso offre una panoramica sintetica, ma completa, oltre che aggiornata, di quello che è l'impianto normativo e giurisprudenziale dei Modelli Organizzativi di impresa ex D.Lgs. 231/2001 inerenti la responsabilità amministrativa degli enti. Saranno indicate e analizzate le caratteristiche normative e tecniche necessarie per sviluppare e implementare un efficace Modello Organizzativo 231. Il percorso è suddiviso su tre mezze giornate ed è articolato come segue:

- *la prima delle tre mezze giornate affronta gli aspetti generali della disciplina relativa ai modelli di gestione;*
- *la seconda mezza giornata è incentrata sugli aspetti applicativi relativi alla definizione e strutturazione di un modello organizzativo;*
- *la terza dedicata agli orientamenti giurisprudenziali in tema di responsabilità di impresa, nonché alla composizione, ruolo e funzioni dell'Organismo di Vigilanza all'interno del sistema di controllo interno aziendale.*

Lo sviluppo del percorso avrà un approccio pratico. La finalità è quella di fornire ai partecipanti strumenti specifici per acquisire una conoscenza generale sulla gestione di un modello organizzativo ex Decreto Legislativo 231/01, nonché sulle attività dell'Organismo di Vigilanza.

PROGRAMMA

I Incontro

Inquadramento del MOG 231: aspetti generali

- Adeguati assetti organizzativi amministrativi e contabili
- D. Lgs. 231/2001 e principi normativi
- Responsabilità amministrativa d'impresa
- Reati presupposto
- L'interesse e il vantaggio
- Ambito di applicazione, i soggetti e gli enti interessati
- Responsabilità dell'ente dei soggetti apicali e dei sottoposti alla vigilanza

III Incontro

Organismo di Vigilanza

- Orientamenti giurisprudenziali in ambito MOG 231
- Regolamento dell'organismo di vigilanza:
  - procedure di nomina
  - qualità, competenze e conoscenze
  - obiettivi, compiti, funzioni e poteri assegnati
  - modalità di revoca
  - condizioni di cessazione dell'incarico
- Rapporti con gli altri organi di controllo: Collegio Sindacale e Organo di Revisione
- Obblighi di informazione dell'OdV: flussi di informazioni da e verso l'OdV
- Responsabilità civile
- Responsabilità penale

II Incontro

MOG 231: aspetti applicativi

- Fasi di Analisi e Progettazione:
  - analisi del sistema organizzativo, del processo di attribuzione delle deleghe, valutazione dell'organigramma;
  - individuazione e mappatura dei processi sensibili e delle aree di rischio;
  - impostazione della mappatura dei rischi dei reati presupposti.
- Fasi di Implementazione, Monitoraggio e Miglioramento
- Parte generale del Modello 231/2001
- Parte speciale: analisi delle fattispecie di reato applicabili all'impresa
- Principi di comportamento
- Sistema di controllo interno
- Principi di comportamento e Codice Etico
- Sistema Sanzionatorio
- Modello Organizzativo e Whistleblowing
- Aspetti di correlazione tra Modello 231 e Principi ESG

CORPO DOCENTE

Andrea Onori
Dottore Commercialista - Revisore Legale

MATERIALE DIDATTICO

Attraverso l'utilizzo delle credenziali personali, il partecipante può accedere all'area clienti sul sito di Euroconference per visionare preventivamente e stampare le slides.
Il materiale didattico viene fornito esclusivamente in formato PDF.

Tre giorni prima di ogni incontro formativo il partecipante riceve un promemoria contenente l'indicazione del programma dell'incontro, dei docenti e il link all'area clienti dove è possibile visionare in anticipo il materiale.

PREZZO DI LISTINO

525,00 € + IVA

ISCRIVITI ONLINE

QUOTE ADVANCE BOOKING per iscrizioni 10 giorni prima della data d'inizio evento valide solo per Professionisti

NO PRIVILEGE
€ 420,00 + IVA

CLIENTI PRIVILEGE
€ 378,00 + IVA

Al fine di consentire la corretta attivazione del corso le iscrizioni verranno accettate fino alle ore 12:00 del giorno precedente l'evento

È possibile richiedere il rimborso di FondoProfessioni sulla quota intera da listino per la partecipazione di dipendenti e apprendisti.
Per ulteriori informazioni >>

Scarica il calendario completo dell'evento >