



SOLUZIONI PER LA RIDUZIONE DEL COSTO DEL LAVORO MEDIANTE IL WELFARE AZIENDALE

SEDI e DATE | Orario: 14.00 - 18.00

Durata: mezza giornata

La invitiamo a consultare il calendario aggiornato sul sito

www.euroconference.it/centro_studi_lavoro_e_previdenza/soluzioni_per_la_riduzione_del_costo_del_lavoro_mediante_il_welfare_aziendale

CORPO DOCENTE

Evangelista Basile

Avvocato giuslavorista in Milano -
Studio Ichino Brugnattelli e Ass.ti

Alberto Bortoletto

Consulente del Lavoro in Padova

Luca Caratti

Consulente del Lavoro in Vercelli

Marco Frisoni

Consulente del Lavoro in Como

Riccardo Girotto

Consulente del Lavoro in Treviso

Francesco Natalini

Consulente del Lavoro in Vercelli

Fabrizio Nativi

Capo dell'Ispettorato territoriale di
Genova

Alessandro Rapisarda

Consulente del Lavoro in Rimini

Cristian Valsiglio

Consulente del Lavoro in Monza e
Brianza

Luca Vannoni

Consulente del Lavoro in Crema

MATERIALE DIDATTICO



La quota di partecipazione include:

1 DISPENSA di contenuto tecnico - operativo su
Soluzioni per la riduzione del costo del lavoro mediante il welfare aziendale

PROGRAMMA

Analisi delle politiche retributive e il ruolo del welfare

- Politiche retributive: valutazione dell'utilizzo di strumenti di *welfare*
- Quadro normativo di riferimento e le istruzioni operative: la Circolare n. 28/E del 15 giugno 2016 dell'Agenzia delle Entrate
- Analisi dell'organico aziendale e delle sue necessità
- Obiettivi organizzativi e produttivi per l'implementazione del *welfare*
- Ruolo del professionista nella valutazione dell'impatto sul costo del lavoro
- Definizione del paniere delle misure di *welfare*
- Soluzioni per l'efficienza del lavoro e il ruolo del *welfare* aziendale
- Analisi di possibili elementi premiali per le PMI
- Passaggi necessari per la costruzione di un piano di *welfare*
 - il ruolo del professionista
 - esperienze ed esemplificazione di casi aziendali

Strumenti giuridici per l'attuazione dei piani di *welfare* e di detassazione. I vantaggi sul costo del lavoro

- Regolamento o contratto aziendale: comparazione dei vantaggi e svantaggi
- Relazioni sindacali e presenza di rappresentanze sindacali

- Caratteristiche degli elementi premiali detassabili negli accordi collettivi
- Nuovi limiti quantitativi della retribuzione detassabile e del reddito soggettivo
- Modalità di coinvolgimento paritetico dei lavoratori nell'organizzazione del lavoro
- Destinazione di somme di produttività al *welfare* aziendale: conseguenze fiscali e sul reddito di impresa
- Disciplina fiscale in materia di *welfare* aziendale dopo la Stabilità 2016: il nuovo art. 51 TUIR

Gestire la contrattazione collettiva per *welfare* e detassazione

- Applicare e gestire gli accordi territoriali: questioni legate all'obbligo di adesione alle organizzazioni datoriali
- Caratteristiche della contrattazione collettiva di secondo livello
- Forma, durata ed efficacia degli accordi collettivi aziendali
- Caratteristiche di rappresentatività della controparte sindacale (art. 51, D.Lgs. 81/15)
- Definizione dei criteri di produttività nell'accordo sindacale

QUOTA DI PARTECIPAZIONE € 150,00 + IVA

I VANTAGGI DELL'ISCRIZIONE ANTICIPATA

Iscrizioni **entro il 20° giorno** dall'inizio della sede prescelta

NO PRIVILEGE

€ 113,00 + IVA

BLU

€ 107,00 + IVA

CLIENTI PRIVILEGE

GOLD

€ 101,00 + IVA

PLATINUM

€ 96,00 + IVA

Iscrizioni **fra il 10° e il 19° giorno** dall'inizio della sede prescelta

€ 128,00 + IVA

€ 121,00 + IVA

€ 115,00 + IVA

€ 108,00 + IVA

Iscrizioni **oltre il 10° giorno** dall'inizio della sede prescelta

€ 150,00 + IVA Nessuno sconto applicabile