

GESTIONE DEL PERSONALE NELLE PROCEDURE FALLIMENTARI

SEDI e DATE | Orario: 09.30 - 13.00 / 14.00 - 17.30

Durata: 1 giornata intera

La invitiamo a consultare il calendario aggiornato sul sito

www.euroconference.it/centro_studi_lavoro_e_previdenza/gestione_del_personale_nelle_procedure_fallimentari

CORPO DOCENTE

Riccardo Girotto
Consulente del lavoro in Treviso

Alessandro Rapisarda
Consulente del Lavoro in Rimini

MATERIALE DIDATTICO

La quota di partecipazione include una dispensa predisposta ad hoc dal Comitato Scientifico Euroconference, contenente contributi di approfondimento e le slides utilizzate in aula.



**1 DISPENSA di contenuto tecnico - operativo su
Gestione del personale nelle procedure fallimentari**

PROGRAMMA

PROCEDURE FALLIMENTARI: DISCIPLINA E RIFLESSI SUI RAPPORTI DI LAVORO

Principi fondamentali di diritto fallimentare

- Procedure concorsuali e ambito di operatività
- Concordato preventivo: le condizioni per l'ammissione
- Requisiti per l'assoggettamento al fallimento:
 - soglie di fallibilità, e criteri di valutazione
 - l'esclusione dal fallimento
- Organi fallimentari
- Comitato dei creditori: composizione, funzionamento e compiti
- Rapporti tra gli organi fallimentari

Procedimento ed effetti del fallimento

- Procedimento per la dichiarazione di fallimento
- Effetti del fallimento per il fallito e per i creditori
- Ruolo del curatore: i poteri e l'amministrazione della procedura
- Apertura della procedura liquidatoria
- Chiusura del fallimento: il riparto, il concordato fallimentare e l'esdebitazione

Il ruolo del Consulente del Lavoro

Il ruolo del consulente del lavoro nella fasi preventive delle procedure concorsuali

La continuazione dell'attività dopo il fallimento: la gestione dei rapporti di lavoro

- Rapporti di lavoro durante la procedura fallimentare e il ruolo del curatore
- Ammortizzatori sociali durante e a seguito delle procedure concorsuali:
 - cassa integrazione ordinaria
 - cassa integrazione straordinaria
- Le operazioni societarie ed effetti sui rapporti di lavoro:
 - il trasferimento dell'impresa in crisi
 - l'affitto di azienda o di ramo d'azienda: problematiche giuslavoristiche
- Gli effetti del fallimento sulle cause di lavoro

Le transazioni contributive per fallimento

- Oggetto della transazione contributiva
- Le condizioni per l'accettazione dell'Ente previdenziale
- La gestione operativa della proposta di transazione
- Le istruzioni INPS
- Le istruzioni INAIL

Adempimenti amministrativi in materia di lavoro del curatore fallimentare

- Assistenza del consulente del lavoro nella gestione delle problematiche amministrative
- Adempimenti contributivi e fiscali in capo al curatore
- Adempimenti annuali: particolarità per l'impresa fallita

LA LIQUIDAZIONE DELLA SOCIETÀ: CESSAZIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO E GESTIONE DEI CREDITI DI LAVORO

L'interruzione dei rapporti di lavoro nelle procedure concorsuali

- La riduzione della forza aziendale e l'interruzione dell'attività
- Le procedure di mobilità e di licenziamento collettivo
- I licenziamenti individuali plurimi

I crediti di lavoro nelle procedure concorsuali

- La domanda di ammissione al passivo
- L'ammissione tardiva dei crediti di lavoro
- I crediti privilegiati e la gestione della retribuzione e del TFR
- Lo stato di insolvenza del datore di lavoro e l'intervento del Fondo di garanzia INPS
- La ripartizione dell'attivo ai lavoratori

QUOTA DI PARTECIPAZIONE € 190,00 + IVA

I VANTAGGI DELL'ISCRIZIONE ANTICIPATA

Iscrizioni **entro il 20° giorno** dall'inizio della sede prescelta

NO PRIVILEGE

€ 143,00 + IVA

BLU

€ 135,00 + IVA

CLIENTI PRIVILEGE

GOLD

€ 128,00 + IVA

PLATINUM

€ 121,00 + IVA

Iscrizioni **fra il 10° e il 19° giorno** dall'inizio della sede prescelta

€ 162,00 + IVA

€ 153,00 + IVA

€ 145,00 + IVA

€ 137,00 + IVA

Iscrizioni **oltre il 10° giorno** dall'inizio della sede prescelta

€ 190,00 + IVA Nessuno sconto applicabile