

GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO NELLA CRISI D'IMPRESA

SEDI e DATE | Orario: 09.30 - 13.00 / 14.00 - 17.30

Durata: 3 giornate intere

La invitiamo a consultare il calendario aggiornato sul sito

www.euroconference.it/centro_studi_lavoro_e_previdenza/gestione_del_rapporto_di_lavoro_nella_crisi_d_impresa_2

CORPO DOCENTE

Carlo Benedetti

Consulente del Lavoro in Trento

Alberto Bortoletto

Consulente del Lavoro in Padova

Luigi Nerli

Consulente del Lavoro in Pistoia

Fabio Pappalardo

Consulente del Lavoro in Milano

Alessandro Rapisarda

Consulente del Lavoro in Rimini

Cristian Valsiglio

Consulente del Lavoro in Monza e Brianza

Luca Vannoni

Consulente del Lavoro in Crema

MATERIALE DIDATTICO



A supporto delle relazioni in aula verranno consegnate **3 dispense** contenenti le slides predisposte dai docenti e gli approfondimenti dei nostri esperti sui temi trattati.

On-line: disponibile sul sito www.euroconference.it, tramite accesso riservato nell'apposita sezione il materiale didattico consegnato in aula. Eventuale materiale integrativo verrà pubblicato in questa apposita area.

PROGRAMMA

I incontro

STRUMENTI INDIVIDUALI PER LA GESTIONE DELLA CRISI DI IMPRESA

Le modifiche *in peius* delle condizioni contrattuali individuali

- Gli interventi per la riduzione del costo di lavoro
- La riorganizzazione delle mansioni e i limiti ex art. 2103 c.c.
- La modifica e la riduzione della retribuzione accessoria: l'intervento in materia di superminimi e fringe benefit

L'organizzazione del lavoro e i contratti di lavoro per le esigenze temporanee

- I contratti di lavoro per esigenze temporanee dopo la Riforma del Lavoro
 - il contratto a termine e la somministrazione di lavoro
 - il lavoro intermittente
 - le prestazioni di lavoro autonomo e parasubordinato
- L'ottimizzazione dell'organizzazione del lavoro e gli interventi sull'orario di lavoro
- Il distacco del lavoratore

Gli accordi transattivi per la risoluzione del rapporto di lavoro

- Risoluzione consensuale del rapporto di lavoro
- Dimissioni incentivate
- Rinunce e transazioni alla cessazione del rapporto di lavoro
- Dimissioni telematiche e gestione del contenzioso

Il licenziamento individuale per motivi economici dopo la Riforma del Lavoro

- Procedura di conciliazione preventiva presso la DTL: ambito di applicazione
- Parametri economici per la valutazione della legittimità del licenziamento
- La soppressione del posto di lavoro: condizioni di legittimità
- La cessazione dell'attività produttiva
- L'obbligo di rechange e l'onere della prova del licenziamento
- I licenziamenti plurimi: ambito di applicazione
- Licenziamento e raggiungimento dell'età pensionistica

L'illegittimità del licenziamento per motivi economici

- Reintegrazione e risarcimento: la disciplina vigente dopo la Riforma del Lavoro
- Valutazione giudiziale tra reintegra e risarcimento: problematiche operative
- Nuovo processo del lavoro in materia di licenziamento

II incontro

STRUMENTI COLLETTIVI PER LA GESTIONE DELLA CRISI DI IMPRESA

Le soluzioni della contrattazione collettiva nelle ristrutturazioni di impresa

- Contrattazione di prossimità nella crisi di impresa
- Efficacia erga omnes della contrattazione di prossimità
- Soggetti sindacali per la contrattazione di prossimità (art. 8, DL 138/2011)
- Verifica della legittimazione a contrattare delle rappresentanze sindacali
 - le rappresentanze sindacali aziendali
 - le organizzazioni sindacali a livello territoriale
- Costituzione delle rappresentanze sindacali aziendali
 - le rappresentanze sindacali aziendali
 - le rappresentanze sindacali unitarie
- Contrattazione aziendale di primo livello e "giusta retribuzione" ex art. 36 Cos
- Accordi aziendali ablativi
- Accordi collettivi per il distacco ex art. 30, comma 4, L. 223/91

Licenziamento collettivo: aspetti giuridici e quadro normativo

- Condizioni e cause legali che giustificano il ricorso al licenziamento collettivo
- Calcolo dei 15 dipendenti ai fini dell'applicabilità del licenziamento collettivo
- Definizione del numero dei licenziamenti
- Presupposti per l'apertura della procedura di riduzione del personale
- Dirigenti e licenziamenti collettivi: la sentenza della CGE C-596/12
- Estensione ai dirigenti della mobilità (Legge Comunitaria 2013 bis)
- Passaggio dalla mobilità alla NASPI: effetti contributivi

La procedura di mobilità e la gestione dei rapporti sindacali

- Comunicazioni obbligatorie alle RSA
- Strumenti alternativi al licenziamento: gli accordi in deroga nelle crisi di impresa
- Criteri di scelta dei lavoratori: criteri con accordo sindacale e i criteri legali in mancanza dell'accordo
- L'interruzione del rapporto
- Chiusura della procedura
- Adempimenti del datore di lavoro nei confronti degli Enti
- Conseguenze dell'inosservanza degli adempimenti obbligatori: inefficacia del licenziamento e reintegrazione
- Impugnazione del licenziamento in seguito a violazioni procedurali
- Illegittimità del licenziamento collettivo: le novità dopo la Riforma del Lavoro

III incontro

GLI AMMORTIZZATORI SOCIALI

Nuovi principi per la concessione degli ammortizzatori sociali dopo la Legge Jobs Act (Legge 183/2014) e il D.Lgs. 148/2015

- Intervento della Legge Delega per la riforma degli ammortizzatori sociali
- Impossibilità di autorizzazione in caso di cessazione definitiva dell'attività aziendale
- Nuovi limiti di durata delle Casse integrazioni
- Obblighi di contribuzione per le imprese utilizzatrici
- La revisione degli ammortizzatori in caso di disoccupazione
- Riforma delle tutele per i collaboratori coordinati e continuativi
- Valutazione dei costi dei nuovi ammortizzatori sociali

La Cassa integrazione ordinaria (CIG)

- Le aziende destinatarie nel settore industria e nel settore edile
- I lavoratori tutelati e l'ammontare del trattamento integrativo
- Le situazioni di crisi tutelate dalla CIG
- La procedura per l'autorizzazione e la durata massima
- Le cause di decadenza dal trattamento di integrazione salariale

La Cassa integrazione straordinaria (CIGS)

- I requisiti per le aziende per il riconoscimento della CIGS: i criteri di computo della forza aziendale
- I lavoratori destinatari e l'anzianità minima di servizio
- La presentazione della domanda e la procedura per l'autorizzazione
- Le casistiche che legittimano il riconoscimento della CIGS
- Ammontare, durata e rapporti con altri istituti
- Contratti di solidarietà difensivi: novità 2017

Nuova Assicurazione Sociale Per l'Impiego (NASPI)

- Riforma D.Lgs. 22/2015 delle tutele per la disoccupazione
- I requisiti contributivi per il lavoratore richiedente e la procedura
- Ammontare dell'indennità NASPI, durata dell'ammortizzatore e casi di sospensione
- Compatibilità con prestazioni di lavoro
- La contribuzione addizionale per NASPI
- Il contributo aggiuntivo in caso di interruzione del rapporto di lavoro

I nuovi fondi di solidarietà bilaterali

- Ambito di applicazione e competenza della contrattazione collettiva
- La contribuzione per il finanziamento dei Fondi di solidarietà bilaterali
- Le prestazioni erogate dai Fondi: requisiti di accesso modalità
- Fondo di solidarietà artigianato
- Il Fondo di integrazione salariale presso l'INPS

QUOTA DI PARTECIPAZIONE € 725,00 + IVA

I VANTAGGI DELL'ISCRIZIONE ANTICIPATA	NO PRIVILEGE	CLIENTI PRIVILEGE		
		BLU 	GOLD 	PLATINUM 
Iscrizioni entro il 20° giorno dall'inizio della sede prescelta	€ 544,00 + IVA	€ 517,00 + IVA	€ 489,00 + IVA	€ 462,00 + IVA
Iscrizioni fra il 10° e il 19° giorno dall'inizio della sede prescelta	€ 616,00 + IVA	€ 585,00 + IVA	€ 555,00 + IVA	€ 524,00 + IVA
Iscrizioni oltre il 10° giorno dall'inizio della sede prescelta		€ 725,00 + IVA Nessuno sconto applicabile		

QUOTA "MASTER FIDELITY PROGRAM"

per iscrizioni **entro il 10° giorno** dall'inizio della sede selezionata **€ 435,00 + IVA**

Riservato ai partecipanti a un Master di specializzazione nel **periodo 2016/2017** (medesimo intestatario fattura) - Non cumulabile con altri sconti