

Laboratori del Professionista

COME SI COSTRUISCE UN PIANO DI WELFARE

SEDI e DATE | Orario: 14.00 - 18.00

Durata: mezza giornata

La invitiamo a consultare il calendario aggiornato sul sito

http://www.euroconference.it/altri_servizi/laboratorio_come_si_costruisce_un_piano_di_welfare_2

CORPO DOCENTE

Carlo Benedetti

Consulente del Lavoro in Trento

Marco Frisoni

Consulente del Lavoro in Como

Cristian Valsiglio

Consulente del Lavoro in Monza e Brianza

MATERIALE DIDATTICO

La quota di partecipazione include una dispensa predisposta ad hoc dal Comitato Scientifico Euroconference, contenente contributi di approfondimento e le slides utilizzate in aula.



**1 DISPENSA di contenuto tecnico - operativo su
Come si costruisce un piano di Welfare**

PROGRAMMA

Valutazioni per l'implementazione di un piano di welfare

- Analisi dell'organico aziendale e delle sue necessità
- Finalità aziendali per l'implementazione del welfare
- Strumenti giuridici per l'attuazione
- Definizione del paniere delle misure di welfare
- Relazioni sindacali e presenza di rappresentanze sindacali
- Destinazione di somme di produttività al welfare aziendale: conseguenze fiscali e sul reddito di impresa
- Disciplina fiscale in materia di welfare aziendale dopo la Stabilità 2016: il nuovo art. 51 TUIR
- Ruolo del welfare aziendale per l'efficienza del lavoro

Contrattare welfare e produttività

- Caratteristiche della contrattazione collettiva di secondo livello
- Forma degli accordi collettivi
- Efficacia degli accordi e l'esclusione della retroattività
- Caratteristiche di rappresentatività della controparte sindacale (art. 51, D.Lgs. 81/15)
- Deposito del contratto: modalità operative
- Definizione dei criteri di produttività nell'accordo sindacale

Welfare e detassazione 2017 della produttività

- Quadro normativo di riferimento: disposizioni contenute nella Legge di Stabilità 2017
- Regolamentazione nel DM 25 marzo 2016
- Istruzioni operative: la Circolare n. 28/E del 15 giugno 2016 dell'Agenzia delle Entrate
- Caratteristiche degli elementi premiali detassabili
- Nuovi limiti quantitativi della retribuzione detassabile e del reddito soggettivo
- Modalità di coinvolgimento paritetico dei lavoratori nell'organizzazione del lavoro
- Analisi di possibili elementi premiali per le PMI

Esercitazione pratica

Predisposizione di un piano welfare: la scelta dei benefit e gli strumenti contrattuali

QUOTA DI PARTECIPAZIONE € 150,00 + IVA

I VANTAGGI DELL'ISCRIZIONE ANTICIPATA

Iscrizioni **entro il 20° giorno** dall'inizio della sede prescelta

NO PRIVILEGE

BLU

GOLD

PLATINUM

€ 113,00 + IVA

€ 107,00 + IVA

€ 101,00 + IVA

€ 96,00 + IVA

Iscrizioni **fra il 10° e il 19° giorno** dall'inizio della sede prescelta

€ 128,00 + IVA

€ 121,00 + IVA

€ 115,00 + IVA

€ 108,00 + IVA

Iscrizioni **oltre il 10° giorno** dall'inizio della sede prescelta

€ 150,00 + IVA Nessuno sconto applicabile