

# LA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO: LICENZIAMENTI INDIVIDUALI E COLLETTIVI

SEDI e DATE | *Orario: 09.30 - 13.00 / 14.00 - 17.30*

*Durata: 1 giornata intera*

La invitiamo a consultare il calendario aggiornato sul sito

[www.euroconference.it/centro\\_studi\\_lavoro\\_e\\_previdenza/la\\_cessazione\\_del\\_rapporto\\_di\\_lavoro\\_licenziamenti\\_individuali\\_e\\_collettivi](http://www.euroconference.it/centro_studi_lavoro_e_previdenza/la_cessazione_del_rapporto_di_lavoro_licenziamenti_individuali_e_collettivi)

## CORPO DOCENTE

### Evangelista Basile

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Ichino Brugatelli e Ass.ti

### Patrizio Bernardo

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Delfino e Associati Willkie Farr & Gallagher

### Marco De Bellis

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio De Bellis & Partners

### Carlo A. Galli

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio De Bellis & Partners

### Giuseppina Mortillaro

Avvocato giuslavorista del Foro di Pisa

### Lea Rossi

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

### Marco Sideri

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

## MATERIALE DIDATTICO

La quota di partecipazione include una dispensa predisposta ad hoc dal Comitato Scientifico Euroconference, contenente contributi di approfondimento e le slides utilizzate in aula.



### 1 DISPENSA di contenuto tecnico - operativo su

#### La cessazione del rapporto di lavoro: licenziamenti individuali e collettivi

**On-line:** disponibile sul sito [www.euroconference.it](http://www.euroconference.it), tramite accesso riservato nell'apposita sezione il materiale didattico consegnato in aula. Eventuale materiale integrativo verrà pubblicato in questa apposita area.

## PROGRAMMA

### Recesso dal contratto di lavoro subordinato: il licenziamento individuale

- Quadro normativo di riferimento dopo la Riforma del Lavoro e le Tutele Crescenti (D.Lgs. 23/2015)
- Obbligo di motivazione nell'atto di licenziamento
- Ipotesi di licenziamento *ad nutum*
- Licenziamento durante il periodo di prova
- Divieti di licenziamento

### Il licenziamento per giusta causa

- Nozione di giusta causa: previsioni dei CCNL e interpretazione giurisprudenziale
- Esclusione dell'obbligo di preavviso
- Procedura disciplinare nel licenziamento per giusta causa e l'efficacia del licenziamento

### Licenziamento per giustificato motivo soggettivo

- Requisiti sostanziali per il licenziamento per giustificato motivo soggettivo
- Distinzione tra giusta causa e giustificato motivo soggettivo
- Procedura e obblighi formali

### Licenziamento per giustificato motivo oggettivo

- Requisiti sostanziali: ragioni inerenti all'attività produttiva e all'organizzazione del lavoro
- Licenziamento per superamento del periodo di comporto
- Procedura per il licenziamento per giustificato motivo oggettivo
  - requisiti per l'obbligatorietà della procedura
  - comunicazione alla DTL: i contenuti e la tempistica
  - conclusione e la durata massima della procedura di conciliazione
  - decorrenza degli effetti del licenziamento e problematiche operative
  - conseguenze risarcitorie per i vizi della procedura

**Conseguenze dell'illegittimità del licenziamento dopo il D.Lgs. 23/2015**

- Nuova disciplina della reintegrazione del lavoratore
- Ambito di applicazione dell'art. 18 dello Statuto dei Lavoratori
- Nuove conseguenze in caso di illegittimità del licenziamento
  - licenziamento per motivo economico
  - licenziamento disciplinare tra reintegra e risarcimento: il ruolo del giudice
  - licenziamento per motivi discriminatori e la ripartizione degli oneri probatori
- Nuove indennità risarcitorie in caso di vizi procedurali o formali
- Insussistenza del fatto: analisi dei recenti orientamenti giurisprudenziali

**Dimissioni del lavoratore**

- La comunicazione delle dimissioni e il mancato rispetto del termine di preavviso
- Revoca e l'annullamento delle dimissioni
- Nuova procedura per la convalida delle dimissioni
- Particolari di dimissioni: maternità e matrimonio
- Ipotesi di risoluzione del rapporto: la risoluzione consensuale

**Disciplina e procedure del licenziamento collettivo**

- Cause legali che giustificano il ricorso al licenziamento collettivo
- Criteri di distinzione con il licenziamento individuale plurimo
- Modifiche della Riforma del Lavoro L. 92/2012 e del D.Lgs. 23/2015 alla disciplina del licenziamento collettivo
- Licenziamento collettivo nelle procedure concorsuali
- Presupposti per l'apertura della procedura di riduzione del personale
- Comunicazione alle RSA
- Criteri di scelta dei lavoratori
- Conseguenze dell'inosservanza degli adempimenti obbligatori
- Impugnazione del licenziamento in seguito a violazioni procedurali

**QUOTA DI PARTECIPAZIONE € 190,00 + IVA**

I VANTAGGI DELL'ISCRIZIONE ANTICIPATA	NO PRIVILEGE	CLIENTI PRIVILEGE		
		BLU 	GOLD 	PLATINUM 
Iscrizioni <b>entro il 20° giorno</b> dall'inizio della sede prescelta	€ 143,00 + IVA	€ 135,00 + IVA	€ 128,00 + IVA	€ 121,00 + IVA
Iscrizioni <b>fra il 10° e il 19° giorno</b> dall'inizio della sede prescelta	€ 162,00 + IVA	€ 153,00 + IVA	€ 145,00 + IVA	€ 137,00 + IVA
Iscrizioni <b>oltre il 10° giorno</b> dall'inizio della sede prescelta		€ 190,00 + IVA Nessuno sconto applicabile		