

CONTENZIOSO CON IL LAVORATORE

SEDI e DATE | *Orario: 09.30 – 13.00 / 14.00 – 17.30*

Durata: 3 giornate intere

La invitiamo a consultare il calendario aggiornato sul sito

www.euroconference.it/centro_studi_lavoro_e_previdenza/contenzioso_con_il_lavoratore_3

CORPO DOCENTE

Evangelista Basile

Avvocato giuslavorista in Milano – Studio Ichino Brugnatelli e Ass.ti

Patrizio Bernardo

Avvocato giuslavorista in Milano – Studio Delfino e Associati Willkie Farr & Gallagher

Marco De Bellis

Avvocato giuslavorista in Milano – Studio De Bellis & Partners

Carlo A. Galli

Avvocato giuslavorista in Milano – Studio De Bellis & Partners

Lea Rossi

Avvocato giuslavorista in Milano – Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

Marco Sideri

Avvocato giuslavorista in Milano – Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

MATERIALE DIDATTICO



A supporto delle relazioni in aula verranno consegnate **3 dispense** contenenti le slides predisposte dai docenti e gli approfondimenti dei nostri esperti sui temi trattati.

On-line: disponibile sul sito www.euroconference.it, tramite accesso riservato nell'apposita sezione il materiale didattico consegnato in aula. Eventuale materiale integrativo verrà pubblicato in questa apposita area.

PROGRAMMA

I incontro

LA GESTIONE DEL CONTENZIOSO CON IL LAVORATORE

Inadempimento del contratto e la procedura disciplinare

- Contestazione dell'addebito disciplinare e le difese del lavoratore
- Irrogazione della sanzione: termini e forma
- Tipologie delle sanzioni, la recidiva e le sospensioni cautelari
- Alcune regole per la notifica degli atti al lavoratore
 - l'applicazione della presunzione di conoscibilità ex art. 1335 c.c.
 - la consegna diretta al lavoratore

Impugnazione delle sanzioni disciplinari e del licenziamento

- Modalità e termini per l'impugnazione delle sanzioni disciplinari
- Impugnazione del licenziamento: i termini di decadenza
- Tutele per i dipendenti inerenti il licenziamento e gestione delle procedure di reintegrazione e riassunzione e delle indennità da licenziamento illegittimo

Gestione delle richieste di differenze retributive e di risarcimento del danno

- Richieste di riqualificazione del rapporto: i termini di decadenza
- Riqualificazione dei contratti certificati: ambito di intervento giudiziale
 - richieste di risarcimento del danno del dipendente
 - il danno alla professionalità
 - il *mobbing*
 - il danno differenziale negli infortuni sul lavoro

Richieste di risarcimento del danno nei confronti del lavoratore

- Danni causati dal dipendente: la procedura per la richiesta di risarcimento
- Analisi delle principali ipotesi particolari e le relative soluzioni operative
- Violazione del patto di non concorrenza: la gestione delle richieste risarcitorie

Caratteristiche e cenni sulle peculiarità del processo innanzi al e competenza del Giudice del Lavoro

- Rito speciale del lavoro: campo di applicazione e rito Fornero per i licenziamenti
- Esecutività della sentenza: problematiche operative

ESERCITAZIONE PRATICA

Analisi di una procedura disciplinare

II incontro

GLI STRUMENTI DEFLATTIVI DEL CONTENZIOSO

Rinunce e transazioni: i diritti inderogabili

- Nozione di transazione, nozione di rinuncia e configurabilità della rinuncia tacita
- Distinzione tra transazione e quietanza a saldo
- Diritti inderogabili: nozione e disciplina giuridica
- Applicabilità dell'art. 2113 c.c. ai diritti entrati nel patrimonio
- Diritti costituzionalmente irrinunciabili (art. 36 Cost.): i riposi e le ferie
- Deroga ai diritti in materia di mansioni previsti dall'art. 2103: casistica
- Diritti disponibili: casistica ed esempi

Rinunce e transazioni: nullità e annullabilità

- Nullità ex art. 1418 c.c. di rinunce e transazioni aventi per oggetto diritti non ancora maturati
- Impugnazione dell'atto annullabile: la decadenza e la procedura
- Rinunce, transazioni collettive e configurabilità di accordi plurisoggettivi

Natura e imponibilità delle somme riconosciute in sede di transazione

- Natura del corrispettivo della rinuncia
- Il risarcimento del danno nelle transazioni
- Transazione novativa
- Il diverso trattamento delle transazioni concluse in corso di rapporto o alla sua cessazione
- Risarcimento nelle transazioni: distinzione tra lucro cessante e danno emergente

L'arbitrato nel rapporto di lavoro

- Nuova procedura per la costituzione del collegio arbitrale: termini per l'emanazione del lodo e regole applicabili alla definizione della controversia
- Le clausole compromissorie nei contratti di lavoro: possibilità e limiti
- Contenuto ed efficacia del lodo arbitrale
- Impugnabilità del lodo arbitrale
- L'arbitrato previsto dalla Contrattazione Collettiva: casistica e modalità operative
- I nuovi soggetti autorizzati alla conciliazione e all'arbitrato

Le procedure conciliative nel rapporto di lavoro

- La conciliazione nei processi di lavoro
- Non obbligatorietà della conciliazione nei processi di lavoro
- Composizione della commissione di conciliazione e procedura di attivazione
 - la conciliazione in sede processuale
 - la conciliazione presso la Commissione provinciale di conciliazione
 - la conciliazione in sede sindacale
 - la conciliazione davanti alle Commissioni di certificazione
 - la conciliazione presso gli Enti Bilaterali
- Effetti della conciliazione sulle nuove decadenze per l'impugnazione

Gli strumenti deflattivi del contenzioso negli accessi ispettivi

- Diffida obbligatoria: finalità, procedura ed effetti
- La conciliazione monocratica: esecutività del provvedimento
- La diffida accertativa per crediti patrimoniali: aspetti procedurali
- La definizione del contenzioso penale: applicabilità della prescrizione obbligatoria

ESERCITAZIONE PRATICA

Analisi di una transazione

III incontro

IL CONTENZIOSO AMMINISTRATIVO E PREVIDENZIALE

I ricorsi amministrativi: principi generali

- Atti amministrativi: definizione e classificazione
- Requisiti di legittimità degli atti amministrativi
- Distinzione tra interessi legittimi e diritti soggettivi
- Invalidità degli atti amministrativi
- Atti di ritiro e l'autotutela
- Ricorsi amministrativi
 - i ricorsi in opposizione
 - i ricorsi gerarchici
 - il ricorso straordinario

I nuovi ricorsi amministrativi in materia di lavoro

- Il ricorso alla Ispezione interregionale del lavoro
 - ambito di competenza: la sospensione dell'attività imprenditoriale
 - la procedura per la proposizione del ricorso
 - l'istruttoria
 - la decisione del ricorso
- Il ricorso al Comitato per i rapporti di lavoro presso l'ispezione interregionale
 - ambito di competenza
 - la procedura per la proposizione del ricorso
 - l'istruttoria
 - la decisione del ricorso. Effetti del silenzio
 - l'impugnabilità della decisione. La giustizia ordinaria
- Il ricorso ex art. 16 D.Lgs. 124/2004
 - ricorso alla sede territoriale dell'Ispezione nazionale del lavoro
 - oggetto del ricorso: atti di accertamento art. 13, comma 7, D.Lgs. 124/2004
 - termini di presentazione e decisione

Il contenzioso previdenziale

- Le procedure e le regole per i ricorsi amministrativi in materia previdenziale
- Gli organi competenti e procedura di ricorso
- I ricorsi avverso gli accertamenti ispettivi
- Il ricorso in caso di rigetto della domanda di CIG
- Riforma del processo civile e contenzioso Inps
- Ricorsi INAIL: casistica, procedure e competenza
- Rito ordinario del lavoro in materia previdenziale

ESERCITAZIONE PRATICA

Predisposizione di un ricorso amministrativo

QUOTA DI PARTECIPAZIONE € 725,00 + IVA

I VANTAGGI DELL'ISCRIZIONE ANTICIPATA

	NO PRIVILEGE	BLU 	GOLD 	PLATINUM 
Iscrizioni entro il 20° giorno dall'inizio della sede prescelta	€ 544,00 + IVA	€ 517,00 + IVA	€ 489,00 + IVA	€ 462,00 + IVA
Iscrizioni fra il 10° e il 19° giorno dall'inizio della sede prescelta	€ 616,00 + IVA	€ 585,00 + IVA	€ 555,00 + IVA	€ 524,00 + IVA
Iscrizioni oltre il 10° giorno dall'inizio della sede prescelta	€ 725,00 + IVA Nessuno sconto applicabile			

QUOTA "MASTER FIDELITY PROGRAM"

per iscrizioni **entro il 10° giorno** dall'inizio della sede selezionata **€ 435,00 + IVA**
 Riservato ai partecipanti a un Master di specializzazione nel **periodo 2016/2017** (medesimo intestatario fattura) - Non cumulabile con altri sconti