Euroconference
Centro Studi Lavoro e Previdenza

GENNAIO - GIUGNO 2018

PERCORSO® FORMATIVO

FORMULA FOCUS 2018

matura 27 CFP

PERCORSO FORMATIVO FOCUS 2018

GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO
I giornata	II giornata	III giornata	IV giornata	V giornata	VI giornata
Rassegna delle novità del periodo	Rassegna delle novità del periodo	Rassegna delle novità del periodo	Rassegna delle novità del periodo	Rassegna delle novità del periodo	Rassegna delle novità del periodo
Novità per il lavoro e Legge di Bilancio 2018	**Ammortizzatori sociali: i riflessi nella gestione dell'esodo dei lavoratori**	**Attività stagionali e incrementi temporanei: contratti a termine, intermittente, somministrazione e multiperiodalità**	**Politiche retributive di efficienza e per l'incentivazione dell'assiduità lavorativa**	**Pignoramento, cessione del quinto e prescrizione della retribuzione**	**Applicazione e gestione aziendale dei contratti collettivi**

RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO
L'incontro si apre con una sessione di aggiornamento che prevede la rassegna delle più rilevanti novità normative e dei principali adempimenti del periodo.

SEDI CONGRESSUALI

NAPOLI
Hotel Ramada Naples
14.00 - 18.00

29	gennaio	2018	18	aprile	2018
22	febbraio	2018	24	maggio	2018
22	marzo	2018	29	giugno	2018

PERUGIA
Choco Hotel
09.30 – 13.30

29	gennaio	2018	20	aprile	2018
23	febbraio	2018	24	maggio	2018
30	marzo	2018	28	giugno	2018

Il Comitato Scientifico si riserva di apportare delle variazioni al programma in base alle novità normative o interpretative

QUOTE DI PARTECIPAZIONE

€ 520,00 + IVA

PRIVILEGE PLATINUM
€ 390,00 + IVA

PRIVILEGE GOLD
€ 416,00 + IVA

PRIVILEGE BLU
€ 442,00 + IVA

ORGANIZZAZIONE SCIENTIFICA

DIREZIONE SCIENTIFICA

La Direzione Scientifica del Percorso Formativo è affidata a **Luca Caratti**, Consulente del Lavoro, che da anni collabora con Euroconference nella progettazione delle attività formative per i Professionisti. Oltre all'ideazione dei temi di analisi della nuova edizione, in stretta collaborazione con il Comitato Scientifico di Centro Studi Lavoro e Previdenza, garantirà il costante aggiornamento dei contenuti didattici alle sopravvenute evoluzioni normative, nell'ottica delle necessità e delle prospettive dei Professionisti del lavoro.

COMITATO SCIENTIFICO

Nel **Comitato Scientifico** sono presenti **componenti** di riconosciuto valore sul mercato della formazione professionale.

Evangelista Basile **Luca Caratti** **Marco Frisoni** **Riccardo Girotto** **Francesco Natalini**
Fabrizio Nativi **Alessandro Rapisarda** **Cristian Valsiglio** **Luca Vannoni**

CORPO DOCENTE

CONSULENTI DEL LAVORO

Carlo Benedetti
Consulente del Lavoro in Trento

Alberto Bortoletto
Consulente del Lavoro in Padova

Luca Caratti
Consulente del Lavoro in Vercelli

Dimitri Cerioli
Consulente del Lavoro in Crema

Enzo De Fusco
Consulente del Lavoro in Roma e Milano

Marco Frisoni
Consulente del Lavoro in Como

Maria Rosa Gheido
Consulente del Lavoro in Alessandria

Riccardo Girotto
Consulente del Lavoro in Treviso

Francesco Natalini
Consulente del Lavoro in Vercelli

Luigi Nerli
Consulente del Lavoro in Pistoia

Alessandro Rapisarda
Consulente del Lavoro in Rimini

Cristian Valsiglio
Consulente del Lavoro in Monza e Brianza

Luca Vannoni
Consulente del Lavoro in Crema

AVVOCATI GIUSLAVORISTI E DOCENTI UNIVERSITARI

Evangelista Basile
Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Ichino Brugnatelli e Associati

Patrizio Bernardo
Avvocato in Milano - Studio Delfino e Ass.ti Willkie Farr & Gallagher

Marco De Bellis
Avvocato giuslavorista in Milano - Studio De Bellis & Partners

Carlo Andrea Galli
Avvocato giuslavorista in Milano - Studio De Bellis & Partners

Lea Rossi
Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

Marco Sideri
Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

MINISTERO DEL LAVORO, INPS E AGENZIA DELLE ENTRATE

Alessandro Millo
Direttore DTL Bologna

Fabrizio Nativi
Capo dell'Ispettorato territoriale di Genova

Danilo Papa
Direttore Generale D.G Attività Ispettiva Ministero del Lavoro

Paolo Pennesi
Direttore dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro

Rossella Schiavone
Funzionario del Ministero del Lavoro - Consulente privacy - Socia Federprivacy

GENNAIO 2018

I GIORNATA

NOVITÀ PER IL LAVORO E LEGGE DI BILANCIO 2018

Legge di bilancio e proroghe di fine anno
- Legge di stabilità per il 2018: le disposizioni di interesse per il lavoro e le ricadute sull'attività professionale
- Interventi in materia fiscale e i riflessi nell'amministrazione del personale
- Interventi strutturali per la riduzione del cuneo fiscale
- Decreto Milleproroghe: analisi dei differimenti
- Analisi della prassi più significativa emanata dall'Amministrazione Finanziaria

Novità 2018 per il lavoro e l'amministrazione del personale
- Adempimenti di inizio anno: le istruzioni operative per il collocamento obbligatorio
  - regole per la base di calcolo del collocamento
  - scadenza della proroga per le imprese 15 – 35 dipendenti ed effetti dal 1° gennaio 2018
  - computo dei contratti flessibili nell'organico aziendale
- Certificazione CU 2018
  - bozza CU 2018: le prime indicazioni

Incentivi per le assunzioni e agevolazioni 2018 per il lavoro
- Riepilogo degli incentivi per il 2018
- Misure per l'incentivazione dell'autoimprenditorialità
- Agevolazioni per l'assunzione di lavoratori percettori di NASPI
- Programma Garanzia Giovani e cumulabilità con altre agevolazioni
- *Start up* innovative: analisi delle agevolazioni e dei regimi speciali

RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro pomeridiano si apre con la rassegna delle più rilevanti **novità normative** e dei principali **adempimenti** del periodo.

FEBBRAIO 2018

II GIORNATA

AMMORTIZZATORI SOCIALI: I RIFLESSI NELLA GESTIONE DELL'ESODO DEI LAVORATORI

Crisi aziendale strutturale e ammortizzatori sociali
- Ragioni della crisi di impresa e valutazione degli ammortizzatori sociali disponibili
- Requisiti per le aziende per il riconoscimento della CIGS
- Analisi dei lavoratori destinatari e dell'anzianità minima di servizio
- Criteri di concessione: il DM 94033/2016
- Ammontare, durata e rapporti con altri istituti
- Utilizzo del contratto di solidarietà
- Ammortizzatori sociali per la perdita dell'occupazione
- Effetti della fine della mobilità e passaggio alla NASPI
- Compatibilità NASPI con prestazioni di lavoro

Irreversibilità della crisi e licenziamento collettivo
- Comunicazioni obbligatorie alle RSA o RSU
- Obblighi procedurali L. 92/2012
- Strumenti alternativi al licenziamento: gli accordi in deroga nelle crisi di impresa
- Criteri di scelta dei lavoratori: criteri con e senza accordo sindacale
- Comunicazione di licenziamento
- Chiusura della procedura e adempimenti del datore di lavoro
- Conseguenze dell'illegittimità del licenziamento collettivo

Stato dell'arte degli ammortizzatori in costanza di rapporto
- Principi per la concessione della CIGO: DM 95442 del 15 aprile 2016
- Presentazione delle domande: nuovi obblighi procedurali
- Analisi della documentazione tecnica da allegare
- Ultime istruzioni INPS: messaggio 2276/2017
- Abolizione file CSV
- Ultimi chiarimenti per cali ciclici e bollettini meteo
- Fondo di integrazione salariale: contribuzione e operatività
- Valutazione dei costi dei nuovi ammortizzatori sociali

RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro si apre con la rassegna delle più rilevanti **novità normative** e dei principali **adempimenti** del periodo.

MARZO 2018

III GIORNATA

ATTIVITÀ STAGIONALI E INCREMENTI TEMPORANEI: CONTRATTI A TERMINE, INTERMITTENTE, SOMMINISTRAZIONE E MULTIPERIODALITÀ

Gestione degli incrementi temporanei ciclici: il contratto a termine e l'apprendistato
- Incrementi ciclici e lavoro stagionale: il DPR 1525/63 e le ipotesi previste dalla contrattazione collettiva
- Ruolo della contrattazione di secondo livello
- Contratto di lavoro a tempo determinato: vincoli e disciplina
- Nuova configurazione del contratto a termine dopo il D.Lgs. 81/2015
- L'utilizzo dei contratti a termine nel Turismo. La gestione delle esigenze stagionali
- Identificazione delle aziende stagionali e riflessi nell'utilizzo del contratto a termine
- Il diritto di precedenza nelle aziende stagionali: le problematiche gestionali
- Apprendistato in cicli stagionali: opportunità e vincoli per l'utilizzo
- Recesso al termine del periodo di formazione
- Costi e agevolazioni nel contratto di apprendistato

Rapporti di lavoro flessibili e specificità del settore Turismo
- Nuove regole sul part time dopo il D.Lgs. 81/2015: l'utilizzo delle clausole elastiche
- Utilizzo del contratto di lavoro intermittente nel turismo
- Lavoro intermittente per requisiti anagrafici: le interpretazioni giurisprudenziali interne e comunitarie (CGE, 19 luglio 2017)
- Somministrazione di lavoro a termine: problematiche di utilizzo
- Prestazioni di lavoro occasionali mediante *voucher* per le piccole imprese (PRESTO)

Gestione dei rapporti di lavoro nei periodi di intensificazione: orario e multiperiodalità
- Orario di lavoro: gestione dell'orario normale mediante la multiperiodalità
- Regolamentazione dei contratti collettivi e valutazioni sul costo del lavoro
- Riposi settimanali e giornalieri nei periodi di intensificazione produttiva
- Limiti del lavoro straordinario e utilizzo banca ore

RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro si apre con la rassegna delle più rilevanti **novità normative** e dei principali **adempimenti** del periodo.

APRILE 2018

IV GIORNATA

POLITICHE RETRIBUTIVE DI EFFICIENZA E PER L'INCENTIVAZIONE DELL'ASSIDUITÀ LAVORATIVA

Strategie nella definizione delle politiche retributive
- Analisi dell'organico aziendale, motivi assenze e produttività
- Obiettivi aziendali per l'implementazione di piani retributivi variabili o premianti
- Strumenti contrattuali e giuridici per l'attuazione
- Relazioni sindacali e presenza di rappresentanze sindacali
- Piani di *welfare* e piani retributivi a confronto
- Destinazione di somme di produttività al *welfare* aziendale: conseguenze fiscali e sul reddito di impresa
- Disciplina fiscale in materia di *welfare* aziendale
- Ruolo del *welfare* aziendale per l'efficienza del lavoro
- Analisi di possibili elementi premiali per le PMI

Disciplina fiscale delle misure di *welfare* e di produttività
- Quadro normativo di riferimento
- Regolamentazione nel DM 25 marzo 2016
- Istruzioni operative: la Circolare n. 28/E del 15 giugno 2016 dell'Agenzia delle Entrate e i successivi provvedimenti di prassi (Risoluzione 67/2017 AE)
- Caratteristiche degli elementi premiali detassabili
- Limiti quantitativi della retribuzione detassabile e del reddito soggettivo
- Modalità di coinvolgimento paritetico dei lavoratori nell'organizzazione del lavoro e vantaggi contributivi

Contrattare *welfare*, produttività ed efficienza
- Caratteristiche della contrattazione collettiva di secondo livello
- Forma degli accordi collettivi
- Efficacia degli accordi e l'esclusione della retroattività
- Caratteristiche di rappresentatività della controparte sindacale (art. 51, D.Lgs. 81/15)
- Deposito del contratto: modalità operative
- Definizione dei criteri di produttività nell'accordo sindacale

RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro si apre con la rassegna delle più rilevanti **novità normative** e dei principali **adempimenti** del periodo.

MAGGIO 2018

V GIORNATA

PIGNORAMENTO, CESSIONE DEL QUINTO E PRESCRIZIONE DELLA RETRIBUZIONE

Pignoramento della retribuzione: aspetti operativi
- Quadro normativo di riferimento
- Ricezione della notifica di pignoramento e obblighi del datore di lavoro
- Trattenuta e accantonamento della parte della retribuzione pignorata
- Limitazioni legali alla pignorabilità
- Versamento delle trattenute e assoggettamento alle ritenute
- TFR e pignoramento: il caso della previdenza complementare

Gestione della cessione del quinto dello stipendio
- Cessione del quinto dello stipendio: il ruolo del datore di lavoro
- Disciplina della delegazione di pagamento
- Cumulo tra cessione, delegazione e pignoramento: le regole e l'approccio operativo per il datore di lavoro
- Ruolo del TFR nella cessione del quinto: le regole in caso di anticipazioni e destinazione alla previdenza complementare

Contenzioso retributivo e prescrizione
- Richieste di differenze retributive da parte del lavoratore
- Decorrenza della prescrizione in costanza del rapporto di lavoro: problematiche operative
- Evoluzione giurisprudenziale per le imprese con più di 16 dipendenti
- Consigli operativi per la gestione del contenzioso

RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro si apre con la rassegna delle più rilevanti **novità normative** e dei principali **adempimenti** del periodo.

GIUGNO 2018

VI GIORNATA

APPLICAZIONE E GESTIONE AZIENDALE DEI CONTRATTI COLLETTIVI

Applicazione e problematiche della contrattazione collettiva nazionale
- Natura privatistica del contratto collettivo
- Ambito di efficacia della contrattazione collettiva
- Dinamiche della contrattazione nazionale
- Disdetta dal Contratto Collettivo Nazionale
- Variazione del CCNL: regole e limiti
- Gestione delle clausole di rinvio nei contratti individuali in caso di cambio contratto

Interpretazione gestione della contrattazione collettiva
- Ruolo della contrattazione collettiva nella definizione dei rapporti di lavoro
- Contratto individuale e contratto collettivo: l'art. 2077 c.c. e le possibilità di deroga
- Come gestire disposizioni della contrattazione superate da norme di legge
- Esempi di disposizioni di clausole della contrattazione collettiva nazionale di dubbia legittimità
- Limiti della contrattazione collettiva ai contratti di lavoro non supportati da deleghe normative: i casi del tempo determinato (causali) e del *part time*

Contrattazione di prossimità e di secondo livello
- Ambiti di intervento della contrattazione collettiva aziendale dopo il D.Lgs. 81/2015
- Regolamento e la contrattazione aziendale
- Successione nel tempo dei contratti aziendali
- Mancata sottoscrizione di una OO. SS.: gli accordi separati
- Contrattazione in azienda: definizione e gestione degli accordi
- Rappresentatività sindacale negli accordi aziendali o territoriali
- Ambito di intervento della contrattazione di prossimità
- Capacità di deroga della contrattazione di prossimità
- Limiti di intervento della contrattazione di prossimità DL 138/2011

RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro si apre con la rassegna delle più rilevanti **novità normative** e dei principali **adempimenti** del periodo.

MATERIALE DIDATTICO

6 dispense predisposte ad hoc dal Comitato Scientifico

Per ogni giornata d'aula sarà consegnata una dispensa cartacea relativa alle ultime novità in materia di lavoro e agli approfondimenti specialistici sui temi trattati in aula.

Materiale integrativo

I partecipanti inoltre avranno a disposizione nell'area riservata il materiale integrativo reso disponibile dai docenti dopo gli incontri.

SERVIZI DIGITALI INTEGRATIVI

Area Clienti

L'area riservata ai Partecipanti del **Percorso Formativo** che consente di:

- visionare in anticipo il **materiale didattico**
- consultare la **documentazione integrativa**
- effettuare il **cambio sede**
- richiedere il **materiale didattico** della giornata in cui si è stati assenti e/o la **videoregistrazione**
- scaricare gli **attestati** di partecipazione (entro 30 giorni dalla fine dell'evento)

matura CREDITI formativi

E-learning in materia di Ordinamento e Deontologia Professionale

Il Partecipante potrà visionare un **e-learning** sulla Deontologia Professionale che consentirà di acquisire i **3 crediti formativi** richiesti annualmente in materia di ordinamento, deontologia, tariffe e organizzazione dello studio professionale.

Videoregistrazione

In caso di assenza, è possibile richiedere tramite la tua Area Clienti la **versione video** della lezione svolta in aula, corredata da slides e materiale didattico.

ECQuesiti

Possibilità di porre **quesiti** successivamente all'evento sulle tematiche affrontate in aula e consultare tutte le risposte fornite dai nostri Esperti tramite il servizio ECQuesiti disponibile nella tua Area Clienti.

Euroconference App

Puoi **fruire** dei **contenuti didattici** anche in mobilità tramite App, con la possibilità di prendere appunti direttamente dal dispositivo, migliorando così l'esperienza d'uso e il coinvolgimento dei partecipanti, **sia in aula che fuori**.