

LICENZIAMENTI E DIMISSIONI

SEDI e DATE | Orario: 09.30 - 13.00 / 14.00 - 17.30

Durata: 3 giornate intere

La invitiamo a consultare il calendario aggiornato sul sito

www.euroconference.it/centro_studi_lavoro_e_previdenza/licenziamenti_e_dimissioni

CORPO DOCENTE

Evangelista Basile

Avvocato giuslavorista in Milano
Studio Ichino Brugnattelli e Ass.ti

Patrizio Bernardo

Avvocato giuslavorista in Milano
Studio Delfino e Associati Willkie Farr
& Gallagher

Alberto Bortoletto

Consulente del Lavoro in Padova

Carlo Benedetti

Consulente del Lavoro in Trento

Marco Frisoni

Consulente del Lavoro in Como

Alessandro Rapisarda

Consulente del Lavoro in Rimini

Lea Rossi

Avvocato giuslavorista in Milano
Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

Marco Sideri

Avvocato giuslavorista in Milano
Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

MATERIALE DIDATTICO



A supporto delle relazioni in aula verranno consegnate **3 dispense** contenenti le slides predisposte dai docenti e gli approfondimenti dei nostri esperti sui temi tratti.

On-line: disponibile sul sito www.euroconference.it, tramite accesso riservato nell'apposita sezione il materiale didattico consegnato in aula. Eventuale materiale integrativo verrà pubblicato in questa apposita area.

PROGRAMMA

I incontro

PRINCIPI GENERALI IN MATERIA DI LICENZIAMENTO

Il quadro normativo del licenziamento individuale

- Fonti in materia di licenziamento: gli artt. 2118 e 2119 c.c.
- La L. 604/66 e successive modificazioni
- Nuove regole per il licenziamento a tutele crescenti

Principi generali del licenziamento individuale

- Obblighi di motivazione
- Comunicazione del licenziamento e delle contestazioni disciplinari: la natura recettizia degli atti unilaterali
- Preavviso del licenziamento ed effetti sul rapporto di lavoro
- Indennità sostitutiva del preavviso: caratteristiche ed erogazione
- Divieti di licenziamento in caso di matrimonio e della lavoratrice madre
- Revoca del licenziamento

Casi particolari di licenziamento

- Licenziamento durante il periodo di prova
- Licenziamento del dirigente
- Licenziamento del lavoratore a termine
- Licenziamento del lavoratore domestico
- Soggetti assunti mediante collocamento obbligatorio
- Licenziamento dell'apprendista

Regole per l'impugnazione del licenziamento

- Termini di impugnazione del licenziamento
- Decadenza per il deposito del ricorso
- Analisi dei recenti orientamenti giurisprudenziali in materia di impugnazione del licenziamento

Illegittimità del licenziamento: tutela reale e tutela obbligatoria

- Nullità, annullabilità e inefficacia del licenziamento
- Licenziamento discriminatorio
- Tutela reale e tutela obbligatoria: ambito di applicazione
- Computo dei dipendenti in materia di licenziamento
- Conseguenze dell'illegittimità del licenziamento nella tutela obbligatoria
- Casi di reintegra nella tutela obbligatoria

II incontro

LICENZIAMENTO PER MOTIVI DISCIPLINARI E PER MOTIVI OGGETTIVI

Licenziamento per inadempimento: giusta causa, giustificato motivo soggettivo

- Elementi essenziali del licenziamento disciplinare
- Procedura prevista dall'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori
- Sospensione cautelare del lavoratore
- Diritto alla difesa del lavoratore
- Principio di tempestività del licenziamento
- Efficacia del licenziamento dopo la Riforma Fornero

Il licenziamento per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo

- Definizione della giusta causa
- Regolamentazione nei contratti collettivi
- Definizione di giustificato motivo soggettivo e sua rilevanza
- Analisi delle principali casistiche di licenziamento disciplinare
- Nuove tutele in caso di licenziamento disciplinare illegittimo:
 - reintegra e/o tutela indennitaria nel nuovo art. 18 L. 300/70
 - il punto sui recenti orientamenti giurisprudenziali
 - insussistenza del fatto: Cass. n. 23669/2014 e n.20540/15
 - casi di reintegra nel contratto a tutele crescenti

Tentativo di conciliazione per il licenziamento per GMO

- Requisiti per l'obbligatorietà della procedura
- Comunicazione alla DTL: i contenuti e la tempistica
- Conclusione e durata massima della procedura di conciliazione
- Licenziamento per superamento del comportamento e valutazioni giudiziali della mancata conciliazione
- Decorrenza degli effetti del licenziamento

Licenziamento individuale per giustificato motivo oggettivo

- Ragioni inerenti all'organizzazione del lavoro e all'attività produttiva
- Soppressione del posto di lavoro: condizioni di legittimità
- Cessazione dell'attività produttiva
- Obbligo di repace e l'onere della prova: gli effetti della riforma dell'art. 2103 c.c.
- Licenziamenti plurimi: ambito di applicazione
- Scelta dei lavoratori e procedura
- Particolarità del licenziamento per superamento del periodo di comportamento
- Nuove tutele in caso di licenziamento economico illegittimo:
 - reintegra e tutela indennitaria
 - il punto sui recenti orientamenti giurisprudenziali

III incontro

LICENZIAMENTO COLLETTIVO, DIMISSIONI E TRANSAZIONI IN MATERIA DI LICENZIAMENTO

Licenziamento collettivo: aspetti giuridici e quadro normativo

- Definizione di licenziamento collettivo e distinzione dal licenziamento individuale plurimo per GMO
- Modalità di calcolo dei 15 dipendenti
- Definizione del numero dei licenziamenti
- Presupposti per l'apertura della procedura di riduzione del personale
- Mobilità e dirigenti: gli effetti della sentenza C-596/12
- Contributo di ingresso e condizioni di esonero del versamento

Mobilità e la gestione dei rapporti sindacali

- Comunicazioni obbligatorie alle RSA o RSU
- Modifiche procedurali nella L. 92/2012
- Strumenti alternativi al licenziamento: gli accordi in deroga nelle crisi di impresa
- Criteri di scelta dei lavoratori: criteri con e senza accordo sindacale
- Effetto sanante degli accordi collettivi dei vizi nella comunicazione
- Condizioni per l'iscrizione nelle liste di mobilità
- Progressivo superamento indennità di mobilità e sostituzione con la NASPI
- Comunicazione di licenziamento
- Chiusura della procedura e adempimenti del datore di lavoro
- Conseguenze dell'illegittimità del licenziamento collettivo

Dimissioni: le nuove regole per la procedura di convalida

- Forma e vizi dell'atto di dimissioni
- Preavviso: conseguenze del mancato riconoscimento
- Dimissioni per giusta causa
- Nuova procedura di convalida delle dimissioni dopo il D.Lgs. 151/2015
- Risoluzione consensuale

Rinunce e transazioni in materia di licenziamento

- Requisiti di legittimità delle transazioni
- Tipologia delle somme riconosciute nella transazione e riflessi operativi

La gestione fiscale e contributiva delle indennità da licenziamento

- Le regole per l'imponibilità e la tassazione del risarcimento del danno nella tutela reale
- L'indennità sostitutiva della reintegra: le regole fiscali e contributive applicabili
- Il trattamento fiscale dell'indennità risarcitorie nei licenziamenti illegittimi

QUOTA DI PARTECIPAZIONE € 725,00 + IVA

I VANTAGGI DELL'ISCRIZIONE ANTICIPATA

Iscrizioni **entro il 20° giorno** dall'inizio della sede prescelta

NO PRIVILEGE	CLIENTI PRIVILEGE		
	BLU 	GOLD 	PLATINUM 
€ 544,00 + IVA	€ 517,00 + IVA	€ 489,00 + IVA	€ 462,00 + IVA
€ 616,00 + IVA	€ 585,00 + IVA	€ 555,00 + IVA	€ 524,00 + IVA
€ 725,00 + IVA Nessuno sconto applicabile			

Iscrizioni **fra il 10° e il 19° giorno** dall'inizio della sede prescelta

Iscrizioni **oltre il 10° giorno** dall'inizio della sede prescelta

QUOTA "MASTER FIDELITY PROGRAM"

per iscrizioni **entro il 10° giorno** dall'inizio della sede selezionata

€ 435,00 + IVA

Riservato ai partecipanti a un Master di specializzazione nel **periodo 2016** (medesimo intestatario fattura) - Non cumulabile con altri sconti