

# AMMORTIZZATORI SOCIALI: CIGO, CIGS, NASPI E FONDI DI SOLIDARIETÀ

## SEDI E DATE

Milano

Il calendario completo di date e orari è disponibile in calce alla brochure.

## PROGRAMMA

### I incontro DISPOSIZIONI GENERALI PER IL TRATTAMENTO DI INTEGRAZIONE SALARIALE CASSE ORDINARIE E FONDI DI SOLIDARIETÀ BILATERALI

#### NUOVI PRINCIPI PER LA CONCESSIONE DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI DOPO IL D.LGS. 148/2015

- Obiettivi e principi ispiratori per la riforma degli ammortizzatori sociali
- Lavoratori beneficiari degli ammortizzatori in costanza di rapporto
- Anzianità di effettivo lavoro:
  - Modalità di calcolo delle 90 giornate
  - Eventi non oggettivamente evitabili: irrilevanza dell'anzianità
  - Verifica dell'anzianità in caso di cambio appalto o trasferimento d'azienda
- Misura del trattamento di integrazione salariale
- Ammortizzatori sociali e altri eventi di sospensione del rapporto (malattia, infortunio e maternità)
- Durata massima complessiva dei trattamenti
- Contribuzione aggiuntiva per le aziende che richiedono i trattamenti di integrazione

#### LA CASSA INTEGRAZIONE ORDINARIA (CIGO)

- Campo di applicazione della Cassa Ordinaria
- Causali di intervento:
  - Situazioni aziendali dovute a eventi transitori e non imputabili;
  - Situazioni temporanee di mercato
- Durata massima della CIGO
- Contribuzione ordinaria per il finanziamento della CIGO
- Procedura di informazione e consultazione sindacale
- Procedimento per la presentazione della domanda di integrazione
- Rigetto della domanda di integrazione: presentazione del Ricorso
- Cassa integrazione per il settore agricolo
- Istruzioni INPS per la fruizione della CIGO

#### NUOVI FONDI DI SOLIDARIETÀ BILATERALI

- Ambito di applicazione e competenza della contrattazione collettiva
- Aziende interessate dai Fondi Bilaterali
- Causali di intervento
- Contribuzione per il finanziamento dei Fondi di solidarietà bilaterali
- Prestazioni erogate dai Fondi: requisiti di accesso modalità
- Fono di integrazione salariale (FIS)

### II incontro LA CASSA INTEGRAZIONE STRAORDINARIA (CIGS) E LE INDENNITÀ PER LA DISOCCUPAZIONE (NASPI)

#### NUOVA DISCIPLINA IN MATERIA DI CIGS

- Campo di applicazione e requisiti per le aziende per il riconoscimento della CIGS: i criteri di computo della forza aziendale
- Trasferimento d'azienda e requisiti dimensionali
- I lavoratori destinatari e l'anzianità minima di servizio
- Causali di intervento per la CIGS:
  - Riorganizzazione aziendale;
  - Crisi aziendale;
  - Contratto di solidarietà
- Esclusione dalle causali di intervento della cessazione dell'attività produttiva
- Durata del trattamento straordinario di integrazione
- Procedura sindacale di consultazione e gestione dell'esame congiunto
- Presentazione della domanda e la procedura per l'autorizzazione
- Istruzioni del Ministero del Lavoro per la CIGS

#### FOCUS SUI CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ

- Contratto di solidarietà come causale CIGS
- Sottoscrizione del contratto di solidarietà: gestione delle trattative sindacali
- Definizione della riduzione oraria: i limiti di riduzione media oraria e i limiti di riduzione individuale
- Gestione degli aumenti temporanei di lavoro: la previsione nel contratto di solidarietà
- Contratti di solidarietà espansivi

#### NUOVA ASSICURAZIONE SOCIALE PER L'IMPIEGO (NASPI)

- Riforma della Legge Delega Lavoro delle tutele per la disoccupazione e attuazione: il D.Lgs. 22/2015
- Requisiti contributivi per il lavoratore richiedente e la procedura
- Ammontare dell'indennità, durata della NASPI e casi di sospensione
- Presentazione della domanda e decorrenza della prestazione
- Contribuzione NASPI e contributo aggiuntivo in caso di interruzione del rapporto di lavoro
- Ipotesi di decadenza dall'indennità NASPI
- Passaggio dalla mobilità alla NASPI
- Decadenza e condizionali della NASPI
- Altri trattamenti di disoccupazione

## CORPO DOCENTE

**Alberto Bortoletto**  
Consulente del Lavoro in Padova

**Marco Frisoni**  
Consulente del Lavoro in Como

**Luca Vannoni**  
Consulente del Lavoro in Crema

**Luca Caratti**  
Consulente del Lavoro in Vercelli

**Alessandro Rapisarda**  
Consulente del Lavoro in Rimini

## MATERIALE DIDATTICO

La quota di partecipazione comprende il seguente materiale:



### 2 DISPENSE TECNICO-OPERATIVE

Predisposte con i contributi scientifici dei docenti presenti in aula e integrata da formulari e check-list operative, realizzate in collaborazione con il Comitato Scientifico Centro Studi Lavoro e Previdenza.



**ON LINE:** disponibile sul sito [www.euroconference.it](http://www.euroconference.it), tramite accesso riservato nell'apposita sezione il materiale didattico consegnato in aula. Eventuale materiale integrativo verrà pubblicato in questa apposita area.

## QUOTE DI PARTECIPAZIONE

**€ 490,00 + IVA**

**ISCRIVITI ONLINE ▶**

### I VANTAGGI DELL'ISCRIZIONE ANTICIPATA

Iscrizioni **entro il 20° giorno** dall'inizio della sede prescelta

NO PRIVILEGE

€ 367,50 + IVA

BLU 

€ 349,13 + IVA

CLIENTI PRIVILEGE

GOLD 

€ 330,75 + IVA

PLATINUM 

€ 312,38 + IVA

Iscrizioni **fra il 10° e il 19° giorno** dall'inizio della sede prescelta

€ 416,50 + IVA

€ 395,68 + IVA

€ 374,85 + IVA

€ 354,03 + IVA

Iscrizioni **oltre il 10° giorno** dall'inizio della sede prescelta

€ 490,00 + IVA Nessuno sconto applicabile

[Scarica il calendario completo dell'evento >](#)