

# CONTENZIOSO DEL LAVORO: TRA DIRITTO PROCESSUALE E DIRITTO SOSTANZIALE

*Casi, soluzioni, strumenti e approfondimenti sul contenzioso tra lavoratori e datori di lavoro; datori di lavoro ed enti terzi (INAIL, INPS, INL-ITL); datori di lavoro e organizzazioni sindacali.*

## SEDI E DATE

Web

*Il calendario completo di date e orari è disponibile in calce alla brochure.*

## PRESENTAZIONE

Il Master si propone l'obiettivo di far acquisire ai partecipanti piena padronanza degli strumenti processuali più importanti per il diritto del lavoro, sindacale, previdenziale e per le controversie amministrative legate a verbali ispettivi, con particolare riferimento ai termini, alle decadenze e alla scelta dello strumento processuale corretto in particolare tenendo conto delle numerose novità apportate dalla riforma Cartabia.

## PROGRAMMA

### I Incontro

**Prescrizione e decadenza in materia di lavoro. La risoluzione negoziale delle controversie di lavoro prima e dopo la Riforma Cartabia**

#### Prescrizione e decadenza nel contenzioso lavoro

- Le questioni che possono dar luogo a contenzioso nel diritto del lavoro
- I limiti temporali entro i quali si possono fare valere i diritti
  - la prescrizione dei diritti: prescrizione estintiva e presuntiva
  - il maturare della prescrizione: ordinaria e abbreviata
  - i diritti imprescrittibili
  - la decorrenza della prescrizione
  - l'interruzione e la sospensione della prescrizione
  - il tema della prescrizione dei crediti retributivi alla luce dei recenti orientamenti della Corte di Cassazione
- La decadenza: esame delle decadenze processuali e sostanziali nel diritto del lavoro, con indicazione dei relativi termini

#### Risoluzione negoziale delle controversie di lavoro prima e dopo la Legge delega di riforma nel processo civile

- La risoluzione stragiudiziale delle controversie in materia di lavoro
  - area di applicabilità delle transazioni: il limite dei diritti indisponibili
  - l'art. 2113 c.c. e l'inderogabilità assistita
  - le sedi protette prima e dopo la riforma Cartabia
  - il tentativo facoltativo di conciliazione
  - il tentativo obbligatorio di conciliazione. Casi in cui ancora opera, conseguenze del mancato esperimento
  - la conciliazione per i contratti certificati
  - le transazioni fuori dalle sedi protette
- Le tipologie di transazioni: generali, novative, proprie, collettive
- Le conciliazioni in corso di rapporto
- Le conciliazioni volte alla risoluzione o dopo la risoluzione del rapporto
  - in generale
  - il procedimento ex art. 7 L. n. 604/1966
  - l'offerta ex art. 6 D.lgs. n. 23/2015
- La negoziazione assistita in materia di lavoro
- Trattamento fiscale e previdenziale delle somme corrisposte nell'ambito delle transazioni

### II Incontro

**Processo del lavoro: il rito del lavoro "classico" e superamento del rito Fronero. Il nuovo "rito" ex art. 441 bis e ss. c.p.c**

#### Processo del lavoro

- Il processo ordinario del lavoro
  - principi, tecniche, decadenze e regole del processo del lavoro
  - la competenza territoriale e funzionale
  - il processo in primo grado (introduzione, costituzione, tentativo di conciliazione, mezzi di prova, discussione e decisione)
  - il giudizio di appello e le novità introdotte dalla riforma Cartabia
  - il giudizio per cassazione - cenni
- La soccombenza e le spese di lite
- Il superamento del rito "Fronero"
- La nuova corsia in materia di licenziamenti
  - il potere organizzativo rimesso al Giudice
  - il licenziamento del socio di cooperativa nel processo
  - il licenziamento discriminatorio

## III Incontro

### Controversie in materia previdenziale, amministrativa/ispettiva e le vicende legate alle procedure concorsuali

- Rapporto e imponibile previdenziale
- Ricorsi amministrativi in materia previdenziale
- Decadenza e prescrizione
- Ricorsi giudiziari ordinari in materia previdenziale
- Problematiche sulle spese nei giudizi previdenziali
- Litisconsorzio necessario dell'INPS
- Tutela della integrità della posizione assicurativa del lavoratore
- Ricorsi contro i verbali ispettivi
- Ricorsi contro gli avvisi di addebito
- Ricorso contro l'intimazione di pagamento
- Cause pensionistiche
- L'ATP in materia previdenziale

## IV Incontro

### Questioni generali e altri procedimenti speciali e le controversie arbitrali

#### Questioni generali

- I principi di oralità, concentrazione e immediatezza dopo la riforma: il problema della compatibilità della trattazione scritta col rito del lavoro e le udienze da remoto

#### Procedimenti speciali

- Procedimento monitorio in materia di lavoro
- I procedimenti cautelari
  - ricorsi d'urgenza ex art. 700 c.p.c.
  - i ricorsi d'urgenza in materia di concorrenza. Inibitoria e rapporto con gli artt. 2125 e 2598 c.c.
- Il procedimento speciale ex art. 28 St. Lav. per la repressione della condotta antisindacale (fase sommaria e fase di opposizione)

#### Controversie arbitrali

- L'arbitrato in materia di lavoro
- L'arbitrato sulle sanzioni disciplinari

## CORPO DOCENTE

**Paolo Bonetti**  
Avvocatura INPS

**Giuseppina Mortillaro**  
Avvocato giuslavorista del Foro di Pisa – Professore a contratto di Diritto del lavoro presso l'Università di Pisa (Dipartimento di Economia e Management) – Socio AGI, Avvocati Giuslavoristi Italiani

## MATERIALE DIDATTICO



Attraverso l'utilizzo delle credenziali personali, il partecipante può accedere all'area clienti sul sito di Euroconference per visionare preventivamente e stampare le slides.

**Il materiale didattico viene fornito esclusivamente in formato PDF.**

Tre giorni prima di ogni incontro formativo il partecipante riceve un promemoria contenente l'indicazione del programma dell'incontro, dei docenti e il link all'area clienti dove è possibile visionare in anticipo il materiale.

## PREZZO DI LISTINO

**690,00 € + IVA**

**ISCRIVITI ONLINE ▶**

**QUOTE ADVANCE BOOKING** per iscrizioni 10 giorni prima della data d'inizio evento valide solo per Professionisti

NO PRIVILEGE

**€ 552,00 + IVA**



CLIENTI PRIVILEGE

**€ 496,80 + IVA**

**Al fine di consentire la corretta attivazione del corso le iscrizioni verranno accettate fino alle ore 12:00 del giorno precedente l'evento**

[Scarica il calendario completo dell'evento >](#)