

# AMMORTIZZATORI SOCIALI E CRISI D'IMPRESA

## SEDI E DATE

Bologna

Milano

Il calendario completo di date e orari è disponibile in calce alla brochure.

## PROGRAMMA

### I incontro DISPOSIZIONI GENERALI PER IL TRATTAMENTO DI INTEGRAZIONE SALARIALE

#### CASSE ORDINARIE E FONDI DI SOLIDARIETÀ BILATERALI

#### NUOVI PRINCIPI PER LA CONCESSIONE DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI DOPO IL D.LGS. 148/2015

- Obiettivi e principi ispiratori per la riforma degli ammortizzatori sociali
- Lavoratori beneficiari degli ammortizzatori in costanza di rapporto
- Anzianità di effettivo lavoro:
  - Modalità di calcolo delle 90 giornate
  - Eventi non oggettivamente evitabili: irrilevanza dell'anzianità
  - Verifica dell'anzianità in caso di cambio appalto o trasferimento d'azienda
- Misura del trattamento di integrazione salariale
- Ammortizzatori sociali e altri eventi di sospensione del rapporto (malattia, infortunio e maternità)
- Durata massima complessiva dei trattamenti
- Contribuzione aggiuntiva per le aziende che richiedono i trattamenti di integrazione

#### LA CASSA INTEGRAZIONE ORDINARIA (CIGO)

- Campo di applicazione della Cassa Ordinaria
- Causali di intervento:
  - Situazioni aziendali dovute a eventi transitori e non imputabili;
  - Situazioni temporanee di mercato
- Durata massima della CIGO
- Contribuzione ordinaria per il finanziamento della CIGO
- Procedura di informazione e consultazione sindacale
- Procedimento per la presentazione della domanda di integrazione
- Rigetto della domanda di integrazione: presentazione del Ricorso
- Cassa integrazione per il settore agricolo
- Istruzioni INPS per la fruizione della CIGO

#### NUOVI FONDI DI SOLIDARIETÀ BILATERALI

- Ambito di applicazione e competenza della contrattazione collettiva
- Aziende interessate dai Fondi Bilaterali
- Causali di intervento
- Contribuzione per il finanziamento dei Fondi di solidarietà bilaterali
- Prestazioni erogate dai Fondi: requisiti di accesso modalità
- Fondo di integrazione salariale (FIS)

### II incontro LA CASSA INTEGRAZIONE STRAORDINARIA (CIGS) E LE INDENNITÀ PER LA DISOCCUPAZIONE (NASPI)

#### NUOVA DISCIPLINA IN MATERIA DI CIGS

- Campo di applicazione e requisiti per le aziende per il riconoscimento della CIGS: i criteri di computo della forza aziendale
- Trasferimento d'azienda e requisiti dimensionali
- I lavoratori destinatari e l'anzianità minima di servizio
- Causali di intervento per la CIGS:
  - Riorganizzazione aziendale;
  - Crisi aziendale;
  - Contratto di solidarietà
- Esclusione dalle causali di intervento della cessazione dell'attività produttiva
- Durata del trattamento straordinario di integrazione
- Procedura sindacale di consultazione e gestione dell'esame congiunto
- Presentazione della domanda e la procedura per l'autorizzazione
- Istruzioni del Ministero del Lavoro per la CIGS

#### FOCUS SUI CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ

- Contratto di solidarietà come causale CIGS
- Sottoscrizione del contratto di solidarietà: gestione delle trattative sindacali
- Definizione della riduzione oraria: i limiti di riduzione media oraria e i limiti di riduzione individuale
- Gestione degli aumenti temporanei di lavoro: la previsione nel contratto di solidarietà
- Contratti di solidarietà espansivi

### III incontro LA GESTIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO NELLE PROCEDURE CONCORSUALI I PRINCIPI FONDAMENTALI DI DIRITTO FALLIMENTARE APPLICABILI ALLA GESTIONE DEL PERSONALE

- Riforma della Legge Delega Lavoro delle tutele per la disoccupazione e attuazione: il D.Lgs. 22/2015
- Requisiti contributivi per il lavoratore richiedente e la procedura
- Ammontare dell'indennità, durata della NASPI e casi di sospensione
- Presentazione della domanda e decorrenza della prestazione
- Contribuzione NASPI e contributo aggiuntivo in caso di interruzione del rapporto di lavoro
- Ipotesi di decadenza dall'indennità NASPI
- Passaggio dalla mobilità alla NASPI
- Decadenza e condizionali della NASPI
- Altri trattamenti di disoccupazione

#### III incontro LA GESTIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO NELLE PROCEDURE CONCORSUALI I PRINCIPI FONDAMENTALI DI DIRITTO FALLIMENTARE APPLICABILI ALLA GESTIONE DEL PERSONALE

- Procedure concorsuali e ambito di operatività
- Effetti della riforma di diritto fallimentare
- Concordato preventivo: le condizioni per l'ammissione
- Requisiti per l'assoggettamento al fallimento
- Procedimento ed effetti del fallimento sulla gestione del personale: il ruolo del Consulente del Lavoro

#### LA CONTINUAZIONE DELL'ATTIVITÀ DOPO IL FALLIMENTO: MODALITÀ DI GESTIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO

- Rapporti di lavoro durante la procedura fallimentare e il ruolo del curatore
- Operazioni societarie ed effetti sui rapporti di lavoro:
  - trasferimento dell'impresa in crisi
  - l'affitto di azienda o di ramo d'azienda: problematiche giuslavoristiche
- Effetti del fallimento sulle cause di lavoro
- Interruzione dei rapporti di lavoro nelle procedure concorsuali
- Riduzione della forza aziendale e l'interruzione dell'attività

#### CREDITI DI LAVORO NELLE PROCEDURE CONCORSUALI

- Domanda di ammissione al passivo
- Ammissione tardiva dei crediti di lavoro
- Crediti privilegiati e la gestione della retribuzione e del TFR
- Stato di insolvenza del datore di lavoro e l'intervento del Fondo di garanzia INPS
- Ripartizione dell'attivo ai lavoratori

#### IL RAPPORTO CON GLI ENTI PREVIDENZIALI NELLA CRISI DI IMPRESA

- Rapporti con l'Inps/Inail e gli obblighi contributivi
- Transazione dei debiti contributivi (art. 182 ter Legge Fallimentare, DL 185/2008 conv. L 2/2009 e Decreto interministeriale 4 agosto 2009 n° 151)
- Inadempimenti contributivi: omissione ed evasione contributiva
- Riscossione previdenziale
- DURC e procedure concorsuali

#### IL TRASFERIMENTO DELL'IMPRESA IN CRISI

- Particolarità della procedura in caso di trasferimento di impresa in crisi
- Contratti commerciali per il trasferimento
- Trasferimento del ramo di azienda e l'autonomia funzionale dello stesso
- Licenziamenti in occasione del trasferimento d'azienda
- Effetti del trasferimento sui rapporti di lavoro

## CORPO DOCENTE

**Alberto Bortoletto**  
Consulente del Lavoro in Padova

**Marco Frisoni**  
Consulente del Lavoro in Como

**Luca Vannoni**  
Consulente del Lavoro in Crema

**Luca Caratti**  
Consulente del Lavoro in Vercelli

**Alessandro Rapisarda**  
Consulente del Lavoro in Rimini

## MATERIALE DIDATTICO

La quota di partecipazione comprende il seguente materiale:



### 3 DISPENSE TECNICO-OPERATIVE

Predisposte con i contributi scientifici dei docenti presenti in aula e integrata da formulari e check-list operative, realizzate in collaborazione con il Comitato Scientifico Centro Studi Lavoro e Previdenza.



**ON LINE:** disponibile sul sito [www.euroconference.it](http://www.euroconference.it), tramite accesso riservato nell'apposita sezione il materiale didattico consegnato in aula. Eventuale materiale integrativo verrà pubblicato in questa apposita area.

## QUOTE DI PARTECIPAZIONE

**€ 750,00 + IVA**

ISCRIVITI ONLINE ▶

### I VANTAGGI DELL'ISCRIZIONE ANTICIPATA

### NO PRIVILEGE

### BLU

### CLIENTI PRIVILEGE

### GOLD

### PLATINUM

Iscrizioni **entro il 20° giorno** dall'inizio della sede prescelta

€ 563,00 + IVA

€ 534,00 + IVA

€ 506,00 + IVA

€ 478,00 + IVA

Iscrizioni **fra il 10° e il 19° giorno** dall'inizio della sede prescelta

€ 638,00 + IVA

€ 606,00 + IVA

€ 574,00 + IVA

€ 542,00 + IVA

Iscrizioni **oltre il 10° giorno** dall'inizio della sede prescelta

€ 750,00 + IVA Nessuno sconto applicabile

**QUOTA "MASTER FIDELITY PROGRAM"** per iscrizioni **entro il 10° giorno** dall'inizio della sede selezionata

**€ 450,00 + IVA**

Riservato ai partecipanti a un Master di specializzazione nel **periodo 2017/2018** (medesimo intestatario fattura) - Non cumulabile con altri sconti

[Scarica il calendario completo dell'evento >](#)