

# LABORATORIO CONTRATTI DI LAVORO

Diretta web

## SEDI E DATE

Web

Il calendario completo di date e orari è disponibile in calce alla brochure.

## PRESENTAZIONE

Il Master organizzato da Centro Studi Lavoro e Previdenza intende analizzare il contratto di lavoro subordinato, nei suoi principi generali e nelle sue diverse declinazioni in specifiche tipologie presenti nel nostro ordinamento, alla luce delle recenti modifiche normative apportate dal Decreto Lavoro (D.L. 48/2023), degli orientamenti giurisprudenziali e delle novità interpretative intervenute.

## PROGRAMMA

### 1° INCONTRO

#### CONTRATTO DI LAVORO: LE REGOLE GENERALI E LO SMART WORKING

##### Contratto di lavoro di lavoro subordinato

- Contratto di lavoro: le regole per la redazione
- Parti del contratto di lavoro
- Elementi essenziali del contratto di lavoro subordinato
- Clausole di rinvio alla contrattazione collettiva
- Patto di prova: requisiti di forma e contenuto
- Clausole di fidelizzazione del dipendente
- Obblighi di comunicazione D.Lgs. 104/2022 dopo il D.L. 48/2023

##### Smart working e lavoro agile

- Disciplina e normativa di riferimento: la L. n. 81/2017
- Regolamentazione aziendale dello smart working
- Accordi individuali e collettivi
- Definizione dell'orario di lavoro dello smart working
- Poteri di controllo sulla prestazione svolta
- Tutela e sicurezza del lavoratore in smart working

### 2° INCONTRO

#### CONTRATTI DI LAVORO TEMPORANEI: CONTRATTO A TERMINE E SOMMINISTRAZIONE

##### Utilizzo e limiti del contratto a termine

- Contratto a termine dopo il D.L. 48/2023
- Obbligo di causali in caso di durata superiore a 12 mesi
- Successione di contratti a termine: il limite di 24 mesi
- Illegittimità del termine: novità giurisprudenziali per l'impugnazione e l'indennità risarcitoria
- Interventi della contrattazione collettiva nell'individuazione delle ipotesi di utilizzo

##### Somministrazione e staff leasing

- Novità dopo il D.L. 48/2023
- Somministrazione a tempo determinato e staff leasing: disciplina comune e specificità
- Estensione della disciplina del contratto a termine alla somministrazione
- Obbligo di causali nella somministrazione: l'istituto del rinnovo

### 3° INCONTRO

#### CONTRATTI DI LAVORO A ORARIO RIDOTTO: IL LAVORO INTERMITTENTE E IL PART TIME

##### Part Time

- Disciplina del contratto a tempo parziale nel D.Lgs. 81/2015
- Definizione e collocazione dell'orario di lavoro: vincoli normativi
- Lavoro supplementare: ambito di utilizzo in assenza di regolamentazione contrattuale
- Clausole elastiche per il contratto part time
- Limiti minimi di orario nella contrattazione collettiva

##### Lavoro intermittente

- Condizioni di utilizzo del lavoro intermittente
- Requisiti soggettivi e oggettivi
- Regolamentazioni della contrattazione collettiva
- Chiamata del lavoratore: adempimenti amministrativi
- Limite delle 400 giornate: criteri di calcolo

### 4° INCONTRO

#### APPRENDISTATO, STAGE E TIROCINI

##### Assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante

- Quadro normativo di riferimento: D.Lgs. 81/2015
- Elementi essenziali del contratto di apprendistato
- Ruolo della contrattazione collettiva
- Apprendistato professionalizzante con percettori NASPI

##### Apprendistato duale

- Assunzione con contratto di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale
- Assunzione con contratto di apprendistato di alta formazione

##### Attivazione di tirocini o stage: regole e procedure

- Disciplina dei rapporti di stage e dei tirocini: tirocini curriculari e extracurriculari
- Attivazione dello stage e rapporti con l'ente proponente
- Gestione del rapporto di lavoro: obblighi di formazione, compenso e proroghe del rapporto

## CORPO DOCENTE

### Paola Bernardi Locatelli

Consulente del Lavoro in Bergamo

### Riccardo Giroto

Consulente del Lavoro in Treviso - Direttore Scientifico Rivista Euroconference "Strumenti di Lavoro"

### Michele Donati

Consulente del Lavoro in Ancona

## MATERIALE DIDATTICO



Attraverso l'utilizzo delle credenziali personali, il partecipante può accedere all'area clienti sul sito di Euroconference per visionare preventivamente e stampare le slides.

**Il materiale didattico viene fornito esclusivamente in formato PDF.**

Tre giorni prima di ogni incontro formativo il partecipante riceve un promemoria contenente l'indicazione del programma dell'incontro, dei docenti e il link all'area clienti dove è possibile visionare in anticipo il materiale.

## PREZZO DI LISTINO

**625,00 € + IVA**

[ISCRIVITI ONLINE ▶](#)

**QUOTE ADVANCE BOOKING** per iscrizioni 10 giorni prima della data d'inizio evento valide solo per Professionisti

NO PRIVILEGE

**€ 500,00 + IVA**



CLIENTI PRIVILEGE

**€ 450,00 + IVA**

**Al fine di consentire la corretta attivazione del corso le iscrizioni verranno accettate fino alle ore 12:00 del giorno precedente l'evento**

**Per gli eventi accreditati è obbligatoria l'iscrizione all'evento anche sulla Piattaforma della Formazione Continua per i Consulenti del Lavoro**

[Scarica il calendario completo dell'evento >](#)