

AMMORTIZZATORI SOCIALI E GESTIONE DELLA CRISI DI IMPRESA DOPO LA RIFORMA 2022

SEDI E DATE

Web

Il calendario completo di date e orari è disponibile in calce alla brochure.

PROGRAMMA

I incontro

DISPOSIZIONI GENERALI PER IL TRATTAMENTO DI INTEGRAZIONE SALARIALE NUOVI PRINCIPI PER LA CONCESSIONE DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI DOPO LA L. 234/2021

- Obiettivi e principi ispiratori della riforma degli ammortizzatori sociali
- Nuove regole in vigore dal 1° gennaio 2022 e regime transitorio
- Lavoratori beneficiari degli ammortizzatori in costanza di rapporto
- Anzianità di effettivo lavoro
 - Modalità di calcolo delle 30 giornate
 - Eventi non oggettivamente evitabili: irrilevanza dell'anzianità
 - Verifica dell'anzianità in caso di cambio appalto o trasferimento d'azienda
- Misura del trattamento di integrazione salariale
- Durata massima complessiva dei trattamenti
- Nuove regole per il pagamento diretto

GESTIONE DEGLI AMMORTIZZATORI E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

- Ammortizzatori sociali e altri eventi di sospensione del rapporto (malattia, infortunio e maternità)
- Effetti contributivi della riforma operata con la L. 234/21
- Contribuzione aggiuntiva per le aziende che richiedono i trattamenti di integrazione
- Lavoratore in cassa e compatibilità con lo svolgimento di attività lavorativa
 - Ricorso agli ammortizzatori sociali ed effetti nell'organizzazione del lavoro:
 - Utilizzo dei contratti flessibili
 - Gestione del collocamento obbligatorio

II incontro

CASSA INTEGRAZIONE ORDINARIA (CIGO) E FONDI DI SOLIDARIETÀ BILATERALI

AMBITO DI APPLICAZIONE E CAUSALI DI INTERVENTO

- Campo di applicazione della Cassa Ordinaria
- Causali di intervento:
 - Situazioni aziendali dovute a eventi transitori e non imputabili;
 - Situazioni temporanee di mercato
- Durata massima della cassa ordinaria
- Aspetti e particolarità del settore Edile
- Contribuzione ordinaria per il finanziamento della CIGO

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA E GESTIONE OPERATIVA DELLA CIGO

- Procedura di informazione e consultazione sindacale
- Procedimento e tempistiche per la presentazione della domanda di integrazione
- Rigetto della domanda di integrazione: presentazione del Ricorso
- Cassa integrazione per il settore agricolo
- Istruzioni INPS 2022 per la fruizione della CIGO

FONDI DI SOLIDARIETÀ BILATERALI

- Estensione delle tutele dopo la L. 234/21
- Fondi di solidarietà bilaterali, fondi alternativi e territoriali
- Fondo di integrazione salariale (FIS)
- Nuovo assegno integrazione salariale
- Causali di intervento
- Contribuzione per il finanziamento del FIS
- Prestazioni erogate dai Fondi: requisiti di accesso modalità

III incontro

CASSA INTEGRAZIONE STRAORDINARIA (CIGS) E INDENNITÀ PER LA DISOCCUPAZIONE (NASPI)

NUOVA DISCIPLINA IN MATERIA DI CIGS

- Campo di applicazione dopo la L. 234/21
- Requisiti per le aziende per il riconoscimento della CIGS: i criteri di computo della forza aziendale
- Trasferimento d'azienda e requisiti dimensionali
- Causali di intervento per la CIGS dopo la L. 234/21 e il DM 33/22:
 - Riorganizzazione aziendale;
 - Crisi aziendale;
 - Contratto di solidarietà
 - Accordo di transizione occupazionale
- Durata del trattamento straordinario di integrazione
- Procedura sindacale di consultazione e gestione dell'esame congiunto
- Riforma L. 234/21 della CIGS ed effetti contributivi
- Presentazione della domanda e la procedura per l'autorizzazione
- Istruzioni 2022 del Ministero del Lavoro/INPS in materia di CIGS

NASPI e DISCOLL

- Disciplina dopo la riforma 2022
- Requisiti contributivi per il lavoratore richiedente e la procedura
- Ammontare dell'indennità, durata della NASPI e casi di sospensione
- Presentazione della domanda e decorrenza della prestazione
- Contribuzione NASPI e contributo aggiuntivo in caso di interruzione del rapporto di lavoro
- Altri trattamenti di disoccupazione: DISCOLL

IV incontro

GESTIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO NELLA CRISI DI IMPRESA

COMPOSIZIONE NEGOZIATA DELLA CRISI DI IMPRESA

- Quadro normativo dopo il D.L. 118/2011
- Ambito di applicazione della composizione negoziata della crisi di impresa
- Informativa sindacali nella composizione negoziata
- Iter procedurale e gestione della consultazione sindacale

CODICE DELLA CRISI E PROCEDURE CONCORSALE

- Effetti della riforma del diritto fallimentare: il Codice della Crisi (D.Lgs. 14/2019) ed entrata in vigore
- Strumenti di gestione della crisi: piano attestato, accordi omologati di ristrutturazione dei debiti e concordato preventivo
- Modalità di accesso alle differenti procedure
- Relazioni tra le procedure
- Misure cautelari protettive
- Crediti e i finanziamenti prededucibili
- Stato di insolvenza del datore di lavoro e l'intervento del Fondo di garanzia INPS

GESTIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO E CONTINUAZIONE DELL'ATTIVITÀ NELL'IMPRESA IN CRISI

- Rapporti di lavoro durante la procedura fallimentare e il ruolo del curatore
- Operazioni societarie ed effetti sui rapporti di lavoro:
 - trasferimento dell'impresa in crisi
 - affitto di azienda o di ramo d'azienda: problematiche giuslavoristiche
- Rapporti con l'Inps/Inail e transazione dei debiti contributivi
- DURC e procedure concorsuali
- Esuberi del personale nella Crisi di Impresa
- Disciplina specifica nei licenziamenti collettivi
- Risoluzione di diritto: presupposti e disciplina

CORPO DOCENTE

Luca Caratti

Consulente del Lavoro in Vercelli - Direttore Scientifico Percorso Formativo
Centro Studi Lavoro e Previdenza

Marco Frisoni

Consulente del Lavoro in Como

Alessandro Rapisarda

Consulente del Lavoro in Rimini

Luca Vannoni

Consulente del Lavoro in Crema - Direttore Scientifico Percorso Formativo
Centro Studi Lavoro e Previdenza

MATERIALE DIDATTICO



Attraverso l'utilizzo delle proprie credenziali, è possibile accedere all'**Area Partecipante** sul sito di Euroconference per visionare preventivamente e stampare il materiale didattico (**fornito esclusivamente in formato PDF**) nella sezione **Corsi**;

3 giorni prima di ogni incontro formativo i partecipanti riceveranno, nella propria casella di posta elettronica, un promemoria contenente l'indicazione del programma dell'incontro, dei docenti e il link diretto all'Area Clienti dove è possibile visionare in anticipo il materiale.

QUOTE DI PARTECIPAZIONE

625,00 € + IVA

ISCRIVITI ONLINE ▶

QUOTE ADVANCE BOOKING per iscrizioni 10 giorni prima della data d'inizio evento

Quota Advance NO PRIVILEGE

€ 500,00 + IVA



BLU

€ 475,00 + IVA



GOLD

€ 450,00 + IVA



PLATINUM

€ 425,00 + IVA

Al fine di consentire la corretta attivazione del corso le iscrizioni verranno accettate fino alle ore 12:00 del giorno precedente l'evento

Per gli eventi accreditati è obbligatoria l'iscrizione all'evento anche sulla Piattaforma della Formazione Continua per i Consulenti del Lavoro

È possibile richiedere il rimborso di FondoProfessioni sulla quota intera da listino per la partecipazione di dipendenti e apprendisti.

Per ulteriori informazioni >>

[Scarica il calendario completo dell'evento >](#)