

CONTENZIOSO DEL LAVORO

Diretta Web

SEDI E DATE

Web

Il calendario completo di date e orari è disponibile in calce alla brochure.

PRESENTAZIONE

Il Master organizzato da Centro Studi Lavoro e Previdenza intende approfondire il **contenzioso del lavoro**, sia con il lavoratore nella gestione delle **procedura disciplinare**, del **risarcimento danni** e degli **accordi conciliatici**, sia il **contenzioso amministrativo** nei confronti degli **enti**.

PROGRAMMA

I INCONTRO PROCEDURA DISCIPLINARE E RICHIESTE DI RISARCIMENTO DEL DANNO

Procedura disciplinare e l'inadempimento del contratto di lavoro

- Contestazione dell'addebito disciplinare e le difese del lavoratore
- Irrogazione della sanzione: termini e forma
- Tipologie delle sanzioni, la recidiva e le sospensioni cautelari
- Alcune regole per la notifica degli atti al lavoratore
 - l'applicazione della presunzione di conoscibilità ex art. 1335 c.c.
 - la consegna diretta al lavoratore

- Modalità e termini per l'impugnazione delle sanzioni disciplinari
- Impugnazione del licenziamento: i termini di decadenza

Richieste di risarcimento del danno nei confronti del lavoratore

- Danni causati dal dipendente: la procedura per la richiesta di risarcimento
- Analisi delle principali di alcune ipotesi particolari e le relative soluzioni operative
- Violazione del patto di non concorrenza: la gestione delle richieste risarcitorie

II INCONTRO

Conciliazioni e transazioni nel rapporto di lavoro

Rinunce e transazioni: i diritti inderogabili

- Nozione di transazione, nozione di rinuncia e configurabilità della rinuncia tacita
- Distinzione tra transazione e quietanza a saldo
- Diritti inderogabili: nozione e disciplina giuridica
- Applicabilità dell'art. 2113 c.c. ai diritti entrati nel patrimonio
- Diritti costituzionalmente irrinunciabili (art. 36 Cost.): i riposi e le ferie
- Deroga ai diritti in materia di mansioni previsti dall'art. 2103: casistica
- Diritti disponibili: casistica ed esempi
- Nullità ex art. 1418 c.c. di rinunce e transazioni aventi per oggetto diritti non ancora maturati
- Impugnazione dell'atto annullabile: la decadenza e la procedura

III INCONTRO

IL CONTENZIOSO AMMINISTRATIVO

Ricorsi amministrativi: principi generali

- Atti amministrativi: definizione e classificazione
- Requisiti di legittimità degli atti amministrativi
- Distinzione tra interessi legittimi e diritti soggettivi
- Invalidità degli atti amministrativi
- Atti di ritiro e l'autotutela
- Ricorsi amministrativi
 - i ricorsi in opposizione
 - i ricorsi gerarchici
 - il ricorso straordinario

IV INCONTRO

IL CONTENZIOSO PREVIDENZIALE

Ricorsi INPS: procedure e organi competenti

- Le procedure e le regole per i ricorsi amministrativi in materia previdenziale
- Gli organi competenti e procedura di ricorso
- I ricorsi avverso gli accertamenti ispettivi
- Il ricorso in caso di rigetto della domanda di CIG
- Riforma del processo civile e contenzioso Inps

Natura e imponibilità delle somme riconosciute in sede di transazione

- Natura del corrispettivo della rinuncia
- Risarcimento del danno nelle transazioni
- Transazione novativa
- Diverso trattamento delle transazioni concluse in corso di rapporto o alla sua cessazione
- Risarcimento nelle transazioni: distinzione tra lucro cessante e danno emergente

L'arbitrato nel rapporto di lavoro

- Nuova procedura per la costituzione del collegio arbitrale: termini per l'emanazione del lodo e regole applicabili alla definizione della controversia
- Le clausole compromissorie nei contratti di lavoro: possibilità e limiti

Ricorsi amministrativi in materia di lavoro

- Ricorso alla Ispettorato interregionale del lavoro
 - ambito di competenza: la sospensione dell'attività imprenditoriale
 - la procedura per la proposizione del ricorso
 - l'istruttoria
 - la decisione del ricorso
- Ricorso al Comitato per i rapporti di lavoro presso l'ispettorato interregionale
 - ambito di competenza
 - la procedura per la proposizione del ricorso
 - l'istruttoria
 - la decisione del ricorso. Effetti del silenzio
 - l'impugnabilità della decisione. La giustizia ordinaria
- Ricorso ex art. 16 D.Lgs. 124/2004
 - ricorso alla sede territoriale dell'Ispettorato nazionale del lavoro
 - oggetto del ricorso: atti di accertamento art. 13, comma 7, D.Lgs. 124/2004
 - termini di presentazione e decisione

Ricorsi INAIL: procedure e organi competenti

- Competenze in materia di ricorsi avversi verbali ispettivi
- Ricorso all'Ispettorato in materia di obbligo assicurativo
- Ricorsi non derivanti da verbali ispettivi
- Riflessi in materia di DURC

CORPO DOCENTE

Evangelista Basile

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Ichino Brugnattelli e Ass.ti

Francesco Natalini

Consulente del Lavoro in Vercelli - Direttore Scientifico Riviste Euroconference "Il Giurista del Lavoro" e "La Circolare di Lavoro e Previdenza"

Riccardo Giroto

Consulente del Lavoro in Treviso - Direttore Scientifico Rivista Euroconference "Strumenti di Lavoro"

Alessandro Rapisarda

Consulente del Lavoro in Rimini

MATERIALE DIDATTICO



Attraverso l'utilizzo delle proprie credenziali, è possibile accedere all'**Area Partecipante** sul sito di Euroconference per visionare preventivamente e stampare il materiale didattico (**fornito esclusivamente in formato PDF**) nella sezione **Corsi**;

3 giorni prima di ogni incontro formativo i partecipanti riceveranno, nella propria casella di posta elettronica, un promemoria contenente l'indicazione del programma dell'incontro, dei docenti e il link diretto all'Area Clienti dove è possibile visionare in anticipo il materiale.

QUOTE DI PARTECIPAZIONE

625,00 € + IVA

ISCRIVITI ONLINE ▶

QUOTE ADVANCE BOOKING per iscrizioni 10 giorni prima della data d'inizio evento

Quota Advance NO PRIVILEGE

€ 500,00 + IVA



BLU

€ 475,00 + IVA



GOLD

€ 450,00 + IVA



PLATINUM

€ 425,00 + IVA

Al fine di consentire la corretta attivazione del corso le iscrizioni verranno accettate fino alle ore 12:00 del giorno precedente l'evento

Per gli eventi accreditati è obbligatoria l'iscrizione all'evento anche sulla Piattaforma della Formazione Continua per i Consulenti del Lavoro

È possibile richiedere il rimborso di FondoProfessioni sulla quota intera da listino per la partecipazione di dipendenti e apprendisti.

Per ulteriori informazioni >>

[Scarica il calendario completo dell'evento >](#)