

RAPPORTO DI LAVORO SPORTIVO E NEL TERZO SETTORE

Diretta web

SEDI E DATE

Web

Il calendario completo di date e orari è disponibile in calce alla brochure.

PROGRAMMA

I giornata

RIFORMA DEL SETTIVO SPORTIVO: I PRINCIPI GENERALI

Associazioni e società sportive dilettantistiche

- Principi della riforma del settore sportivo
- Associazioni e società sportive dilettantistiche: le nuove regole per lo statuto
- Le cooperative sportive dilettantistiche
- Attività complementari delle società e associazioni sportive dilettantistiche
- Attività diverse ed enti sportivi dilettantistici (ASD/SSD).

Impatto fiscale della riforma dello sport

- Novità fiscali introdotte dalla riforma dello sport
- Disciplina Iva sulle prestazioni di servizi erogate dalle società sportive
- Possibilità di distribuzione parziale di utili ed effetti fiscali

II giornata

RAPPORTI DI LAVORO NEL SETTORE SPORTIVO

Principi generali e specificità del settore professionistico

- Principi applicabili e fattispecie utilizzabili
- Lavoratore sportivo dipendente da pubblica amministrazione
- Lavoro sportivo professionistico

Settore dilettantistico: la regolamentazione delle prestazioni

- Inquadramento dei rapporti di lavoro nel settore sportivo dilettantistico
- Collaborazione e presunzioni nel rapporto di lavoro
- Apprendistato e primo rapporto di lavoro sportivo
- Lavoro gratuito e volontari: novità 2024 per i rimborsi spese
- Collaborazioni di carattere amministrativo-gestionale

Adempimenti amministrativi. Disciplina fiscale e contributiva delle prestazioni di lavoro

- Comunicazioni del rapporto nel settore dilettantistico
- Regime fiscale lavoratori sportivi dal 1° luglio 2023
- Adempimenti in capo alle società sportive
- Disciplina contributiva per collaboratori sportivi e amministrativo gestionali
- Sicurezza sul lavoro nel settore sportivo

III giornata

RAPPORTI DI LAVORO NEL TERZO SETTORE

Codice del terzo settore: impatto sui rapporti di lavoro

- Tipologie contrattuali utilizzabili nei rapporti di lavoro nel settore no profit
- Contrattazione collettiva di riferimento
- Divieto di distribuzione di utili e vincoli per retribuzioni e compensi
- Collaborazioni coordinate e continuative nel terzo settore
- Accordi collettivi per ONG/ONLUS
- Principi per la redazione di un contratto di collaborazione
- No profit e organizzazioni di tendenza: i riflessi nell'interruzione del rapporto di lavoro
- Lavoro dei volontari: caratteristiche di legittimità

Rapporti di lavoro nelle Cooperative sociali

- Caratteristiche delle cooperative sociali
- Tipologie di soci nelle cooperative sociali ed elementi essenziali
- Inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati
- Contrattazione collettiva nella cooperazione sociale

CORPO DOCENTE

Riccardo Giroto

Consulente del Lavoro in Treviso - Direttore Scientifico Rivista Euroconference "Strumenti di Lavoro"

Luca Vannoni

Consulente del Lavoro in Crema - Direttore Scientifico Percorso Formativo Centro Studi Lavoro e Previdenza

MATERIALE DIDATTICO



Attraverso l'utilizzo delle credenziali personali, il partecipante può accedere all'area clienti sul sito di Euroconference per visionare preventivamente e stampare le slides.

Il materiale didattico viene fornito esclusivamente in formato PDF.

Tre giorni prima di ogni incontro formativo il partecipante riceve un promemoria contenente l'indicazione del programma dell'incontro, dei docenti e il link all'area clienti dove è possibile visionare in anticipo il materiale.

PREZZO DI LISTINO

525,00 € + IVA

[ISCRIVITI ONLINE ▶](#)

QUOTE ADVANCE BOOKING per iscrizioni 10 giorni prima della data d'inizio evento valide solo per Professionisti

NO PRIVILEGE

€ 420,00 + IVA



CLIENTI PRIVILEGE

€ 378,00 + IVA

Al fine di consentire la corretta attivazione del corso le iscrizioni verranno accettate fino alle ore 12:00 del giorno precedente l'evento

Per gli eventi accreditati è obbligatoria l'iscrizione all'evento anche sulla Piattaforma della Formazione Continua per i Consulenti del Lavoro

È possibile richiedere il rimborso di FondoProfessioni sulla quota intera da listino per la partecipazione di dipendenti e apprendisti.

Per ulteriori informazioni >>

[Scarica il calendario completo dell'evento >](#)