

LABORATORIO CONTRATTI DI LAVORO

SEDI E DATE

Web

Il calendario completo di date e orari è disponibile in calce alla brochure.

PRESENTAZIONE

Il Master organizzato da Centro Studi Lavoro e Previdenza intende analizzare il contratto di lavoro subordinato, nei suoi principi generali e nelle sue diverse declinazioni in specifiche tipologie presenti nel nostro ordinamento, alla luce delle ultime modifiche normative, degli orientamenti giurisprudenziali e delle novità interpretative di prassi intervenuti nel 2026.

PROGRAMMA

1° INCONTRO

CONTRATTO DI LAVORO: LE REGOLE GENERALI E LO SMART WORKING

Contratto di lavoro di lavoro subordinato

- Contratto di lavoro: le regole per la redazione
- Parti del contratto di lavoro
- Elementi essenziali del contratto di lavoro subordinato
- Clausole di rinvio alla contrattazione collettiva
- Patto di prova: requisiti di forma e contenuto
- Clausole di fidelizzazione del dipendente
- Obblighi di comunicazione D.Lgs. 104/2022 dopo il D.L. 48/2023

Smart working e lavoro agile

- Disciplina e normativa di riferimento: la L. n. 81/2017
- Regolamentazione aziendale dello smart working
- Accordi individuali e collettivi
- Definizione dell'orario di lavoro dello smart working
- Poteri di controllo sulla prestazione svolta
- Tutela e sicurezza del lavoratore in smart working

2° INCONTRO

CONTRATTI DI LAVORO TEMPORANEI: CONTRATTO A TERMINE E SOMMINISTRAZIONE

Utilizzo e limiti del contratto a termine

- Contratto a termine dopo il D.L. 48/2023
- Obbligo di causali in caso di durata superiore a 12 mesi
- Successione di contratti a termine: il limite di 24 mesi
- Collegato lavoro: le novità per il lavoro stagionale e il patto di prova del tempo determinato
- Illegittimità del termine: novità giurisprudenziali per l'impugnazione e l'indennità risarcitoria
- Interventi della contrattazione collettiva nell'individuazione delle ipotesi di utilizzo

Somministrazione e staff leasing

- Novità dopo Collegato Lavoro (D.L. 203/2024)
- Somministrazione a tempo determinato e staff leasing: disciplina comune e specificità
- Estensione della disciplina del contratto a termine alla somministrazione
- Obbligo di causali nella somministrazione: l'istituto del rinnovo
- Somministrazione e staff leasing: i recenti orientamenti della giurisprudenza

3° INCONTRO

CONTRATTI DI LAVORO A ORARIO RIDOTTO: IL LAVORO INTERMITTENTE E IL PART TIME

Part Time

- Disciplina del contratto a tempo parziale nel D.Lgs. 81/2015
- Definizione e collocazione dell'orario di lavoro: vincoli normativi
- Lavoro supplementare: ambito di utilizzo in assenza di regolamentazione contrattuale
- Clausole elastiche per il contratto part time
- Limiti minimi di orario nella contrattazione collettiva

Lavoro intermittente

- Condizioni di utilizzo del lavoro intermittente
- Requisiti soggettivi e oggettivi
- Regolamentazioni della contrattazione collettiva
- Chiamata del lavoratore: adempimenti amministrativi
- Limite delle 400 giornate: criteri di calcolo

4° INCONTRO

APPRENDISTATO, STAGE E TIROCINI

Assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante

- Quadro normativo di riferimento: D.Lgs. 81/2015
- Elementi essenziali del contratto di apprendistato
- Ruolo della contrattazione collettiva
- Apprendistato professionalizzante con percettori NASPI

Apprendistato duale

- Assunzione con contratto di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale
- Assunzione con contratto di apprendistato di alta formazione

Attivazione di tirocini o stage: regole e procedure

- Disciplina dei rapporti di stage e dei tirocini: tirocini curricolari e extracurricolari
- Attivazione dello stage e rapporti con l'ente proponente
- Gestione del rapporto di lavoro: obblighi di formazione, compenso e proroghe del rapporto

CORPO DOCENTE

Michele Donati

Consulente del Lavoro in Ancona

Alessandro Rapisarda

Consulente del Lavoro in Rimini

Riccardo Giroto

Consulente del Lavoro in Treviso

Cristian Valsiglio

Consulente del Lavoro in Monza e Brianza

MATERIALE DIDATTICO



Attraverso l'utilizzo delle credenziali personali, il partecipante può accedere all'area clienti sul sito di Euroconference per visionare preventivamente e stampare le slides.

Il materiale didattico viene fornito esclusivamente in formato PDF.

Tre giorni prima di ogni incontro formativo il partecipante riceve un promemoria contenente l'indicazione del programma dell'incontro, dei docenti e il link all'area clienti dove è possibile visionare in anticipo il materiale.

PREZZO DI LISTINO

690,00 € + IVA

[ISCRIVITI ONLINE ▶](#)

QUOTE ADVANCE BOOKING per iscrizioni 10 giorni prima della data d'inizio evento valide solo per Professionisti

NO PRIVILEGE

€ 552,00 + IVA



CLIENTI PRIVILEGE

€ 496,80 + IVA

Al fine di consentire la corretta attivazione del corso le iscrizioni verranno accettate fino alle ore 12:00 del giorno precedente l'evento

Per gli eventi accreditati è obbligatoria l'iscrizione all'evento anche sulla Piattaforma della Formazione Continua per i Consulenti del Lavoro

È possibile richiedere il rimborso di FondoProfessioni sulla quota intera da listino per la partecipazione di dipendenti e apprendisti.

Per ulteriori informazioni >>

[Scarica il calendario completo dell'evento >](#)