

AMMORTIZZATORI SOCIALI E GESTIONE DELLA CRISI DI IMPRESA

SEDI E DATE

Web

Il calendario completo di date e orari è disponibile in calce alla brochure.

PROGRAMMA

I INCONTRO DISPOSIZIONI GENERALI PER LE INTEGRAZIONI SALARIALI

Principi per la concessione degli ammortizzatori sociali

- Lavoratori beneficiari degli ammortizzatori in costanza di rapporto
- Anzianità di effettivo lavoro e modalità di calcolo
- Eventi non oggettivamente evitabili: irrilevanza dell'anzianità
- Verifica dell'anzianità in caso di cambio appalto o trasferimento d'azienda
- Misura del trattamento di integrazione salariale
- Aspetti operativi della richiesta di integrazioni salariali: la nuova piattaforma unica
- Durata massima complessiva dei trattamenti
- Regole per il pagamento diretto

Gestione degli ammortizzatori e organizzazione del lavoro

- Ammortizzatori sociali e altri eventi di sospensione del rapporto
- Effetti contributivi della riforma operata con la L. 234/21
- Contribuzione aggiuntiva per le aziende che richiedono i trattamenti di integrazione
- Lavoratore in cassa e compatibilità con lo svolgimento di attività lavorativa
- Ricorso agli ammortizzatori sociali ed effetti nell'organizzazione del lavoro:
- Utilizzo dei contratti flessibili e gestione del collocamento obbligatorio

II INCONTRO CASSA INTEGRAZIONE ORDINARIA (CIGO) E FONDI DI SOLIDARIETÀ BILATERALI

Ambito di applicazione e causali di intervento

- Campo di applicazione della Cassa Ordinaria
- Causali di intervento:
- Situazioni aziendali dovute a eventi transitori e non imputabili
- Situazioni temporanee di mercato
- Durata massima della cassa ordinaria
- Aspetti e particolarità del settore Edile e del settore Agricolo
- Contribuzione ordinaria per il finanziamento della CIGO

Presentazione della domanda e gestione operativa della CIGO

- Procedura di informazione e consultazione sindacale
- Procedimento e tempistiche per la presentazione della domanda di integrazione
- Rigo della domanda di integrazione: presentazione del Ricorso
- Cassa integrazione per il settore agricolo
- Istruzioni INPS per la fruizione della CIGO

Fondi di solidarietà bilaterali

- Estensione delle tutele dopo la L. 234/21
- Fondi di solidarietà bilaterali, fondi alternativi e territoriali
- Fondo di integrazione salariale (FIS)
- Assegno integrazione salariale: ammontare e applicazione
- Causali di intervento
- Contribuzione per il finanziamento del FIS
- Prestazioni erogate dai Fondi: requisiti di accesso e modalità

III INCONTRO CASSA INTEGRAZIONE STRAORDINARIA (CIGS) E INDENNITÀ PER LA DISOCCUPAZIONE (NASPI)

Nuova disciplina in materia di CIGS

- Campo di applicazione dopo la L. 234/21
- Requisiti per le aziende per il riconoscimento della CIGS: i criteri di computo della forza aziendale
- Trasferimento d'azienda e requisiti dimensionali
- Causali di intervento per la CIGS dopo la L. 234/21 e il DM 33/22:
- Riorganizzazione aziendale;
- Crisi aziendale;
- Contratto di solidarietà
- Accordo di transizione occupazionale
- Durata del trattamento straordinario di integrazione
- Procedura sindacale di consultazione e gestione dell'esame congiunto
- Riforma L. 234/21 della CIGS ed effetti contributivi
- Presentazione della domanda e la procedura per l'autorizzazione
- Istruzioni del Ministero del Lavoro/INPS in materia di CIGS

NASPI e DISCOLL

- Requisiti contributivi per il lavoratore richiedente e la procedura
- Ammontare dell'indennità, durata della NASPI e casi di sospensione
- Presentazione della domanda e decorrenza della prestazione
- Contribuzione NASPI e contributo aggiuntivo in caso di interruzione del rapporto di lavoro
- Altri trattamenti di disoccupazione: DISCOLL e ISCRO

IV INCONTRO GESTIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO NELLA CRISI DI IMPRESA

Composizione negoziata della crisi di impresa

- Quadro normativo dopo il D.L. 118/2011
- Ambito di applicazione della composizione negoziata della crisi di impresa
- Informativa sindacali nella composizione negoziata
- Iter procedurale e gestione della consultazione sindacale

Codice della crisi e procedure concorsuali

- Effetti della riforma del diritto fallimentare: il Codice della Crisi (D.Lgs. 14/2019) ed entrata in vigore
- Strumenti di gestione della crisi: piano attestato, accordi omologati di ristrutturazione dei debiti e concordato preventivo
- Modalità di accesso alle differenti procedure
- Relazioni tra le procedure
- Misure cautelari protettive
- Crediti e i finanziamenti prededucibili
- Fondo di garanzia INPS: le nuove istruzioni INPS (circolare n. 70 del 26 luglio 2023)

Gestione dei rapporti di lavoro e continuazione dell'attività nell'impresa in crisi

- Rapporti di lavoro durante la procedura fallimentare e il ruolo del curatore
- Operazioni societarie ed effetti sui rapporti di lavoro:
- trasferimento dell'impresa in crisi
- l'affitto di azienda o di ramo d'azienda: problematiche giuslavoristiche
- Rapporti con l'Inps/Inail e transazione dei debiti contributivi
- DURC e procedure concorsuali
- Esuberi del personale nella Crisi di Impresa
- Disciplina specifica nei licenziamenti collettivi
- Risoluzione di diritto: presupposti e disciplina

CORPO DOCENTE

Paola Bernardi Locatelli
Consulente del Lavoro in Bergamo

Marco Frisoni
Consulente del Lavoro in Como

MATERIALE DIDATTICO



Attraverso l'utilizzo delle credenziali personali, il partecipante può accedere all'area clienti sul sito di Euroconference per visionare preventivamente e stampare le slides. Il materiale didattico viene fornito esclusivamente in formato PDF.

Tre giorni prima di ogni incontro formativo il partecipante riceve un promemoria contenente l'indicazione del programma dell'incontro, dei docenti e il link all'area clienti dove è possibile visionare in anticipo il materiale.

PREZZO DI LISTINO

625,00 € + IVA

ISCRIVITI ONLINE ▶

QUOTE ADVANCE BOOKING per iscrizioni 10 giorni prima della data d'inizio evento valide solo per Professionisti

NO PRIVILEGE

€ 500,00 + IVA



CLIENTI PRIVILEGE

€ 450,00 + IVA

Al fine di consentire la corretta attivazione del corso le iscrizioni verranno accettate fino alle ore 12:00 del giorno precedente l'evento

Per gli eventi accreditati è obbligatoria l'iscrizione all'evento anche sulla Piattaforma della Formazione Continua per i Consulenti del Lavoro

È possibile richiedere il rimborso di FondoProfessioni sulla quota intera da listino per la partecipazione di dipendenti e apprendisti.
Per ulteriori informazioni >>

[Scarica il calendario completo dell'evento >](#)