

CONTRATTI DI LAVORO

SEDI E DATE

Bologna Firenze Milano

Il calendario completo di date e orari è disponibile in calce alla brochure.

PROGRAMMA

I INCONTRO

CONTRATTI DI LAVORO A TERMINE E A CONTENUTO FORMATIVO

CONTRATTO A TERMINE E SOMMINISTRAZIONE DOPO IL D.L. 87/2018

Utilizzo e limiti del contratto a termine

- Utilizzo e limiti del contratto a termine
- Contratto a termine dopo il D.L. 87/2018
- Obbligo di causalità in caso di durata superiore a 12 mesi e rinnovi
- Successione di contratti a termine: il nuovo limite di 24 mesi
- Illegittimità del termine: novità giurisprudenziali per l'impugnazione e l'indennità risarcitoria
- Nuovi limiti legali per l'utilizzo del contratto a termine e conseguenze
- Interventi della contrattazione collettiva

Somministrazione e staff leasing dopo il dl 87/2018

- Somministrazione a tempo determinato e staff leasing: disciplina comune e specificità
- Estensione della disciplina del contratto a termine alla somministrazione
- Obbligo di causalità nella somministrazione: l'istituto del rinnovo
- Chiarimenti del Ministero del lavoro: la circolare 17/2018
- Disciplina contrattuale: il rinnovo 21.12.2018
- Somministrazione irregolare e fraudolenta

APPRENDISTATO, STAGE E TIROCINI

Assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante

- Analisi preliminare: il quadro normativo di riferimento dopo il D.Lgs. 81/2015

- Elementi essenziali del contratto di apprendistato
- Verifica delle condizioni di legittimità soggettive e oggettive
- Ruolo della contrattazione collettiva
- Redazione del Piano Formativo Individuale
- Accordi in corso di rapporto di lavoro
- Chiarimenti INPS: la circolare 108/2018
- Apprendistato professionalizzante con percettori NASpl

Assunzione con contratto di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale

- Analisi preliminare: il quadro normativo di riferimento dopo il D.Lgs. 81/2015
- Gli elementi essenziali del contratto di apprendistato
- Verifica delle condizioni di legittimità

Assunzione con contratto di apprendistato di alta formazione

- Analisi preliminare: il quadro normativo di riferimento dopo il D.Lgs. 81/2015
- Gli elementi essenziali del contratto di apprendistato
- Verifica delle condizioni di legittimità

Attivazione di tirocini o stage: regole e procedure

- Disciplina dei rapporti di stage e dei tirocini: tirocini curricolari e extracurricolari
- Disciplina regionale e Linee Guida della Conferenza Stato Regioni 25 maggio 2017
- Attivazione dello stage e rapporti con l'ente proponente
- Gestione del rapporto di lavoro: obblighi di formazione, trattamento retributivo e proroghe del rapporto
- Stato di disoccupazione, stage e cumulabilità con altri rapporti di lavoro

II INCONTRO

I CONTRATTI A ORARIO RIDOTTO. VALUTAZIONI COMPARATIVE DEI CONTRATTI DI LAVORO E AGEVOLAZIONI DEL LAVORO

CONTRATTI DI LAVORO A ORARIO RIDOTTO: IL LAVORO INTERMITTENTE E IL PART TIME

Part Time

- Disciplina del contratto a tempo parziale
- Definizione e collocazione dell'orario di lavoro: vincoli contrattuali
- Lavoro supplementare: ambito di utilizzo in assenza di regolamentazione contrattuale
- Riforma delle clausole elastiche per il contratto part time
- Limiti minimi di orario nella contrattazione collettiva

Lavoro intermittente

- Condizioni di utilizzo del lavoro intermittente
- Requisiti soggettivi e oggettivi
- Regolamentazioni della contrattazione collettiva
- Chiamata del lavoratore: adempimenti amministrativi
- Limite delle 400 giornate: criteri di calcolo
- Utilizzo del lavoro intermittente e rischi di frode alla legge

III INCONTRO

LAVORO AUTONOMO E PROFILI GIUSLAVORISTICI DI APPALTO E TRASFERIMENTO D'AZIENDA

LAVORO AUTONOMO: GESTIONE DELLE COLLABORAZIONI OCCASIONALI E CONTINUATIVE

Collaborazioni coordinate e continuative e lavoro autonomo

- Collaborazioni coordinate e continuative (D. Lgs. 81/2015)
- Eterodirezione e applicazione delle norme di lavoro subordinato
- Sentenze Foodora e applicazione delle norme sull'etero-organizzazione
- Fattispecie escluse dall'applicazione delle norme di lavoro subordinato
- Lavoro autonomo e il contratto d'opera
- Revisione dell'art. 409 c.p.c.

Contratti di lavoro autonomo

- Elementi essenziali e caratteristici del contratto d'opera (art. 2222 c.c.)
- Prestazioni di lavoro autonomo occasionali: le istruzioni del Ministero del Lavoro
- Collaborazioni coordinate e continuative vs prestazioni occasionali: parametri distintivi

COSTO DEL LAVORO: VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CONTRATTI DI LAVORO E DEI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE

Elementi per la definizione del budget del personale

- Determinazione del costo del personale
- Elaborazione del budget del personale
- Gestione degli scostamenti rispetto alle valutazioni previsionali
- Business intelligence applicata al rapporto di lavoro

Costo del lavoro nelle diverse fattispecie contrattuali

- Compatibilità della scelta contrattuale con le esigenze aziendali
- Analisi comparativa del costo: lavoro subordinato e lavoro autonomo
- Costi delle collaborazioni coordinate continuative, a progetto e occasionali
- Costo complessivo dell'azienda e retribuzione netta del lavoratore

Sistemi incentivanti e politiche retributive

- Sistema premiante: obiettivi e valutazione delle performances
- Sistemi di incentivazione individuale e collettiva
- Analisi dei principali strumenti di incentivazione economica, premi di risultati e opportunità della detassazione dei fringe benefits
- Quadro delle agevolazioni 2019 per il lavoro

PROFILI GIUSLAVORISTICI DI APPALTO E TRASFERIMENTO D'AZIENDA

Esternalizzazione mediante appalto: profili giuslavoristici

- Elementi essenziali del contratto di appalto
- Requisiti per la genuinità dell'appalto: oggetto, organizzazione dei fattori produttivi e rischio di impresa
- Disciplina della responsabilità solidale e la gestione nel contratto di appalto
- Recenti orientamenti in materia di solidarietà: Cass. Civile, Sezione Lavoro, con sentenza 15 gennaio 2019, n. 834,
- Solidarietà contributiva: interpello Ministero del Lavoro n.29 del 15.12.2015
- Chiarimenti del Ministero del Lavoro: interpello n.5 del 13.9.2018
- Aspetti giuslavoristici del Codice Appalti (D.Lgs. 50/2016)
- Successione negli appalti e cambio appalto: il nuovo art. 29 D.Lgs. 276/2003

Trasferimento d'azienda e le operazioni straordinarie

- Fattispecie di trasferimento
- Trasferimento dell'impresa in crisi
- Cessione di ramo d'azienda
- Disciplina del mantenimento dei diritti dei lavoratori in caso di trasferimento d'azienda
- Prosecuzione dei rapporti di lavoro e il divieto di licenziamento
- Trasferimento del trattamento di fine rapporto
- Licenziamento dei lavoratori in conseguenza al trasferimento

CORPO DOCENTE

Andrea Asnagli

Consulente del Lavoro in Milano

Paola Bernardi Locatelli

Consulente del Lavoro in Bergamo

Dimitri Cerioli

Consulente del Lavoro in Crema

Lorenzo Gracci

Consulente del Lavoro in Livorno

Luca Vannoni

Consulente del Lavoro in Crema - Direttore Scientifico Percorso Formativo
Centro Studi Lavoro e Previdenza

Carlo Benedetti

Consulente del Lavoro in Trento

Alberto Bortoletto

Consulente del Lavoro in Padova

Dario Fiori

Consulente del Lavoro in Roma

Fabio Pappalardo

Consulente del Lavoro in Milano

MATERIALE DIDATTICO



Formato PDF

3 DISPENSE TECNICO-OPERATIVE IN PDF

Attraverso l'utilizzo delle credenziali riservate, il partecipante potrà accedere all'Area Clienti sul sito di Euroconference per:

- visionare preventivamente e stampare il *materiale didattico* utilizzato in aula (**viene fornito esclusivamente in formato PDF**)
- consultare e stampare l'eventuale *documentazione di approfondimento*

Tre giorni prima di ogni incontro formativo i partecipanti ricevono, nella propria casella di posta elettronica, un promemoria contenente l'indicazione del programma dell'incontro, dei docenti e il link diretto all'Area Clienti dove è possibile visionare in anticipo il materiale.

QUOTE DI PARTECIPAZIONE

€ 750,00 + IVA

ISCRIVITI ONLINE ►

I VANTAGGI DELL'ISCRIZIONE ANTICIPATA

NO PRIVILEGE

BLU

CLIENTI PRIVILEGE

GOLD

PLATINUM

Iscrizioni **entro il 20° giorno** dall'inizio della sede prescelta

€ 562,50 + IVA

€ 534,38 + IVA

€ 506,25 + IVA

€ 478,13 + IVA

Iscrizioni **fra il 10° e il 19° giorno** dall'inizio della sede prescelta

€ 637,50 + IVA

€ 605,63 + IVA

€ 573,75 + IVA

€ 541,88 + IVA

Iscrizioni **oltre il 10° giorno** dall'inizio della sede prescelta

€ 750,00 + IVA Nessuno sconto applicabile

QUOTA "MASTER FIDELITY PROGRAM" per iscrizioni **entro il 10° giorno** dall'inizio della sede selezionata

€ 450,00 + IVA

Riservato ai partecipanti a un Master di specializzazione nel **periodo 2018/2019** (medesimo intestatario fattura) - Non cumulabile con altri sconti

Per usufruire dello sconto "Master Fidelity Program" inserire il codice **MASTERFIDELITY** nel form del carrello on-line

*E' possibile richiedere il rimborso di FondoProfessioni sulla quota intera da listino per la partecipazione di dipendenti e apprendisti.
Per ulteriori informazioni [clicca qui](#)*

[Scarica il calendario completo dell'evento >](#)