

LICENZIAMENTI OGGETTIVI E PER RAGIONI ECONOMICHE

Diretta web

SEDI E DATE

Web

Il calendario completo di date e orari è disponibile in calce alla brochure.

PRESENTAZIONE

Il Master intende affrontare, in modo analitico, il licenziamento per ragioni oggettive ed economiche, sia individuale che collettivo. Il percorso di specializzazione si articola in tre giornate, partendo dai principi generali, nel licenziamento individuale, che caratterizzano il gmo, analizzando sia le ipotesi che riguardano il datore di lavoro che quelle relative al lavoratore, come la sopravvenuta inidoneità alle mansioni, fino ad arrivare al licenziamento collettivo.

PROGRAMMA

I incontro

LICENZIAMENTO PER GMO: PRINCIPI GENERALI E RAGIONI ATTINENTI IL DATORE DI LAVORO

Disciplina di riferimento del GMO

- Disciplina di riferimento: la L.604/66
- Requisiti sostanziali: ragioni inerenti all'attività produttiva e all'organizzazione del lavoro
- Condizioni di legittimità del licenziamento per GMO:
 - effettività e sussistenza delle esigenze aziendali
 - nesso eziologico tra esigenze aziendali e la soppressione della posizione lavorativa;
 - impossibilità di ricollocare il dipendente
- Preavviso del licenziamento ed effetti sul rapporto di lavoro
- indennità sostitutiva del preavviso: caratteristiche ed erogazione
- Obbligo del tentativo di conciliazione preventivo per le aziende art. 18
- Conclusione e durata massima della procedura di conciliazione
- Decorrenza degli effetti del licenziamento e problematiche operative
- Divieti di licenziamento e GMO
- Licenziamento per gmo individuale plurimo
- Termini di impugnazione del licenziamento
- Decadenza per il deposito del ricorso

Giustificato motivo oggettivo: le ragioni attinenti il datore di lavoro

- Licenziamento per gmo e sopravvenuta inidoneità alla mansione fisica e giuridica
- Riorganizzazione e non necessarietà dell'andamento economico negativo dell'azienda
- Soppressione del posto di lavoro e esternalizzazioni
- Licenziamenti e trasferimento d'azienda
- Nuovi orientamenti in materia di repêchage (Cass. 4672)

II incontro

LICENZIAMENTO PER GMO NELLA SFERA DEL LAVORATORE E LE CONSEGUENZE DELL'ILLEGITTIMITÀ DEL LICENZIAMENTO

GMO nella sfera del lavoratore

C per inidoneità alla mansione fisica e giuridica

- Licenziamento per impossibilità professionale e perdita del titolo abilitativo
- Sopravvenuta inidoneità alla mansione: verifica medica
- Licenziamento per sopravvenuta inidoneità: le fattispecie
- Repêchage e ragionevole adattamento dell'organizzazione del lavoratore

Ipotesi esterne al GMO non disciplinari

- Licenziamento per superamento del periodo di comporta
- Calcolo del periodo di comporta: secco e per sommatoria
- Soluzioni alternative: ferie e aspettative non retribuite
- Licenziamento e accesso alla pensione

Conseguenze del licenziamento per GMO illegittimo

- Conseguenze dell'illegittimità del licenziamento in tutela obbligatoria
- Conseguenze dell'illegittimità del licenziamento in tutela reale (art. 18)
- Conseguenze dell'illegittimità del licenziamento nelle Tutele Crescenti (D.Lgs. 23/2015)

CORPO DOCENTE

Evangelista Basile

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Ichino Brugnattelli e Ass.ti

Marco Frisoni

Consulente del Lavoro in Como

Alessandro Rapisarda

Consulente del Lavoro in Rimini

Marco Sideri

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Toffoletto De Luca Tamajo

Marco De Bellis

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio De Bellis & Partners

Carlo Andrea Galli

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio De Bellis & Partners

Lea Rossi

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Toffoletto De Luca Tamajo

Luca Vannoni

Consulente del Lavoro in Crema - Direttore Scientifico Percorso Formativo Centro Studi Lavoro e Previdenza

III incontro

DISCIPLINA DEI LICENZIAMENTI COLLETTIVI

Licenziamento collettivo: normativa di riferimento

- Definizione del licenziamento collettivo: requisiti numerici e temporali
- Procedura per il licenziamento collettivo
- Comunicazione scritta alle Rappresentanze sindacali e ai sindacati territoriali di categoria
- Svolgimento della consultazione sindacale e conseguenze del mancato accordo
- I dirigenti nei licenziamenti collettivi
- Impatto del D.Lgs. 23/2015 nella gestione dei licenziamenti collettivi
- Conseguenze in caso di illegittimità del licenziamento

Gestire i licenziamenti collettivi

- Criteri di scelta per i lavoratori in esubero: l'intervento degli accordi aziendali
- Applicazione sostitutiva dei criteri di scelta previsti dalla Legge
- Accordo sindacale e suo possibile contenuto. Distacco per evitare il licenziamento collettivo
- Problematiche principali relative alla legittimità dei licenziamenti: analisi del contenzioso
- Divieti in materia di licenziamento e applicabilità alle procedure collettive
- Crisi di impresa: la specifica procedura di licenziamento

MATERIALE DIDATTICO



Formato PDF

Attraverso l'utilizzo delle credenziali riservate, il partecipante potrà accedere all'Area Clienti sul sito di Euroconference per:

- visionare preventivamente e stampare il materiale didattico (**viene fornito esclusivamente in formato PDF**)
- consultare e stampare l'eventuale documentazione di approfondimento

Tre giorni prima di ogni incontro formativo i partecipanti ricevono, nella propria casella di posta elettronica, un promemoria contenente l'indicazione del programma dell'incontro, dei docenti e il link diretto all'Area Clienti dove è possibile visionare in anticipo il materiale.

QUOTE DI PARTECIPAZIONE

€ 750,00 + IVA

ISCRIVITI ONLINE ►

I VANTAGGI DELL'ISCRIZIONE ANTICIPATA

	NO PRIVILEGE	CLIENTI PRIVILEGE		
		BLU	GOLD	PLATINUM
Iscrizioni entro il 20° giorno dall'inizio della sede prescelta	€ 562,50 + IVA	€ 534,38 + IVA	€ 506,25 + IVA	€ 478,13 + IVA
Iscrizioni fra il 10° e il 19° giorno dall'inizio della sede prescelta	€ 637,50 + IVA	€ 605,63 + IVA	€ 573,75 + IVA	€ 541,88 + IVA
Iscrizioni oltre il 10° giorno dall'inizio della sede prescelta	€ 750,00 + IVA Nessuno sconto applicabile			

QUOTA "MASTER FIDELITY PROGRAM" per iscrizioni **entro il 10° giorno** dall'inizio della sede selezionata **€ 450,00 + IVA**

Riservato ai partecipanti di un Master di specializzazione nell'anno precedente o nell'anno in corso (medesimo intestatario fattura) - Non cumulabile con altri sconti

Per usufruire dello sconto "Master Fidelity Program" inserire il codice **MASTERFIDELITY** nel form del carrello on-line

*E' possibile richiedere il rimborso di FondoProfessioni sulla quota intera da listino per la partecipazione di dipendenti e apprendisti.
Per ulteriori informazioni [clicca qui](#)*



Al fine di consentire la corretta attivazione del corso le iscrizioni verranno accettate fino alle ore 12.00 del giorno precedente l'evento

[Scarica il calendario completo dell'evento >](#)