

# DIRITTO SINDACALE

*Diretta web*

## SEDI E DATE

---

Web

*Il calendario completo di date e orari è disponibile in calce alla brochure.*

## PRESENTAZIONE

---

Il **diritto sindacale**, e più in particolare la **contrattazione collettiva**, rappresentano strumenti estremamente attuali e in grado di conformare le regole del lavoro alle esigenze produttive e organizzative delle aziende, oltre ad essere, in molti casi, passaggi normativamente obbligati per l'utilizzo di istituti come i **licenziamenti collettivi** e il **trasferimento d'azienda**. Il Master si pone l'obiettivo, oltre all'analisi giuridica degli istituti coinvolti alla luce dei recenti orientamenti giurisprudenziali, di dotare i partecipanti delle competenze necessarie per affrontare, in chiave dinamica, le **procedure** e le **problematiche** di carattere sindacale, tenuto conto delle attuali dinamiche delle relazioni industriali.

## PROGRAMMA

---

### I INCONTRO

#### Fonti del diritto sindacale e Contrattazione Collettiva

##### Principi della Contrattazione Collettiva

- La struttura della contrattazione e i livelli della contrattazione
- La natura privatistica del contratto collettivo
- L'ambito di efficacia della contrattazione collettiva
- L'efficacia nel tempo dei contratti collettivi
- Gli accordi interconfederali sugli assetti contrattuali e le relazioni industriali

##### Ruolo della contrattazione collettiva nella definizione dei rapporti di lavoro

- La contrattazione collettiva e il contratto individuale
- L'applicazione del CCNL: la scelta, la scadenza e la disdetta

- La parte obbligatoria: la funzione, l'obbligatorietà e gli effetti nella gestione dei rapporti di lavoro
- Le caratteristiche degli Enti Bilaterali: il ruolo e l'ambito di intervento
- Enti bilaterali e obblighi di iscrizione
- I nuovi ambiti di intervento della contrattazione collettiva aziendale dopo il D.Lgs. 81/2015: il caso del lavoro a termine dopo le limitazioni DL 87/2018
- Regolamento e la contrattazione aziendale
- Usi aziendali: consolidamento ed efficacia

##### Contrattazione aziendale e di prossimità

- Ambito di intervento della contrattazione di prossimità (art. 8 D.L. 138/2011)
- Contrattazione aziendale e rapporti con il livello nazionale
- Deleghe e deroghe nella contrattazione aziendale
- Contrattazione aziendale dopo l'emergenza COVID-19

## II INCONTRO

### Diritti sindacali e rappresentanze sindacali in azienda

#### Rappresentatività sindacale in azienda

- Costituzione delle rappresentanze sindacali aziendali
- RSA e RSU dopo l'accordo 10 gennaio 2014
- Sindacati di comodo
- Diritto di assemblea e il referendum: modalità per il loro esercizio
- Problematiche interpretative di costituzionalità dell'art. 19 Statuto dei Lavoratori : la sentenza della Corte Cost. 03.07.2013

#### Svolgimento dell'attività sindacale

- Diritto di affissione e lo svolgimento di attività di proselitismo

## III INCONTRO

### Comunicazioni, consultazioni e procedure sindacali

#### Procedure sindacali nella gestione delle crisi di impresa

- Crisi di impresa e ammortizzatori sociali: il ruolo della contrattazione collettiva
- Accordi sindacali negli ammortizzatori sociali ordinari
- Contratti di solidarietà difensivi
- Nuovo Codice della Crisi e relazioni sindacali nella gestione della liquidazione dell'impresa

#### Licenziamenti collettivi: le procedure sindacali

- Definizione del licenziamento collettivo: i requisiti numerici e temporali
- Procedura per il licenziamento collettivo
- Comunicazione scritta per l'avvio del licenziamento collettivo
- Criteri di scelta per i lavoratori in esubero e l'intervento degli accordi aziendali
- Applicazione sostitutiva dei criteri di scelta previsti dalla Legge
- Svolgimento della consultazione sindacale e conseguenze del mancato accordo
- Accordo sindacale e suo possibile contenuto. Il distacco per evitare il licenziamento collettivo
- Problematiche principali relative alla legittimità dei licenziamenti: analisi del contenzioso

- Garanzie per i dirigenti sindacali in materia di trasferimento e licenziamento
- Permessi sindacali retribuiti
- Permessi e aspettative sindacali non retribuite
- Esercizio del diritto di sciopero
- Natura e fondamento del diritto di sciopero
- Forme legittime e illegittime per l'esercizio dello sciopero
- Repressione delle condotte antisindacali ex art. 28
- Definizione e le condizioni di procedibilità dell'azione
- Principi dell'attualità e dell'intenzionalità
- Legittimazione e l'interesse ad agire
- Procedimento per il ricorso giudiziale
- Conseguenze e sanzioni delle condotte antisindacali
- Analisi delle fattispecie più rilevanti

#### Procedure sindacali e problematiche di diritto sindacale nel trasferimento d'azienda

- Obblighi di comunicazione preventiva nei trasferimenti di azienda
- Consultazione sindacale
- Violazione degli obblighi di informazione: le conseguenze sul trasferimento d'azienda
- Sostituzione tra contratti collettivi nel trasferimento d'azienda: la disciplina

#### Obblighi di comunicazione contrattuali

- Conseguenze per la violazione dei limiti massimi contrattuali per il lavoro flessibile
- Comunicazioni in materia di orario di lavoro
- Comunicazioni sindacali in materia di somministrazione

#### Procedure di conciliazione sindacale

- Assistenza sindacale al lavoratore e obblighi previsti dalla contrattazione collettiva
- Inoppugnabilità delle conciliazioni sindacali
- Ambito di operatività delle conciliazioni

#### Altre forme di partecipazione sindacale

- Consultazioni in materia di sicurezza sul lavoro
- Azioni positive uomo - donna e il coinvolgimento delle rappresentanze sindacali

## CORPO DOCENTE

### Evangelista Basile

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Ichino Brugnattelli e Ass.ti

### Marco Sideri

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Toffoletto De Luca Tamajo

### Lea Rossi

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Toffoletto De Luca Tamajo

## MATERIALE DIDATTICO



Formato PDF

Attraverso l'utilizzo delle credenziali riservate, il partecipante potrà accedere all'Area Clienti sul sito di Euroconference per:

- visionare preventivamente e stampare il materiale didattico (**viene fornito esclusivamente in formato PDF**)
- consultare e stampare l'eventuale documentazione di approfondimento

Tre giorni prima di ogni incontro formativo i partecipanti ricevono, nella propria casella di posta elettronica, un promemoria contenente l'indicazione del programma dell'incontro, dei docenti e il link diretto all'Area Clienti dove è possibile visionare in anticipo il materiale.

QUOTE DI PARTECIPAZIONE

€ 750,00 + IVA

ISCRIVITI ONLINE ▶

I VANTAGGI DELL'ISCRIZIONE ANTICIPATA

	NO PRIVILEGE	CLIENTI PRIVILEGE		
		BLU 	GOLD 	PLATINUM 
Iscrizioni <b>entro il 20° giorno</b> dall'inizio della sede prescelta	€ 562,50 + IVA	€ 534,38 + IVA	€ 506,25 + IVA	€ 478,13 + IVA
Iscrizioni <b>fra il 10° e il 19° giorno</b> dall'inizio della sede prescelta	€ 637,50 + IVA	€ 605,63 + IVA	€ 573,75 + IVA	€ 541,88 + IVA
Iscrizioni <b>oltre il 10° giorno</b> dall'inizio della sede prescelta	€ 750,00 + IVA Nessuno sconto applicabile			

**QUOTA "MASTER FIDELITY PROGRAM"** per iscrizioni **entro il 10° giorno** dall'inizio della sede selezionata **€ 450,00 + IVA**

Riservato ai partecipanti di un Master di specializzazione nell'anno precedente o nell'anno in corso (medesimo intestatario fattura) - Non cumulabile con altri sconti

Per usufruire dello sconto "Master Fidelity Program" inserire il codice **MASTERFIDELITY** nel form del carrello on-line

*E' possibile richiedere il rimborso di FondoProfessioni sulla quota intera da listino per la partecipazione di dipendenti e apprendisti.  
Per ulteriori informazioni [clicca qui](#)*



Al fine di consentire la corretta attivazione del corso le iscrizioni verranno accettate fino alle ore 12.00 del giorno precedente l'evento

[Scarica il calendario completo dell'evento >](#)