

# LABORATORIO CONTRATTI DI LAVORO

*Diretta web*

## SEDI E DATE

---

Web

*Il calendario completo di date e orari è disponibile in calce alla brochure.*

## PRESENTAZIONE

---

Il Master organizzato da Centro Studi Lavoro e Previdenza intende analizzare il **contratto di lavoro subordinato**, con particolare attenzione alle diverse conformazioni delle **tipologie contrattuali** presenti nel nostro ordinamento, alla luce degli **orientamenti giurisprudenziali** e delle **novità normative e interpretative** recentemente intervenute.

Ogni incontro è seguito da un laboratorio professionale dove i partecipanti, in piccoli gruppi di lavoro, affronteranno la redazione e i relativi pareri professionali delle tipologie contrattuali affrontate.

## PROGRAMMA

### CONTRATTO DI LAVORO: REGOLE GENERALI E SMART WORKING

#### I giornata

##### Contratto di lavoro e il patto di prova

- Contratto di lavoro: le regole per la redazione
- Parti del contratto di lavoro
- Elementi essenziali del contratto di lavoro subordinato
- Clausole di rinvio alla contrattazione collettiva
- Patto di prova: requisiti di forma e contenuto
- Patto di durata minima: la gestione contrattuale
- Accordi per il prolungamento del preavviso
- Patti di non concorrenza

##### Smart working e lavoro agile

- Disciplina e normativa di riferimento: la L. n. 81/2017
- Regolamentazione aziendale dello smart working
- Accordi individuali e collettivi
- Definizione dell'orario di lavoro dello smart working
- Poteri di controllo sulla prestazione svolta
- Tutela e sicurezza del lavoratore in smart working

##### Laboratorio

- Redazione di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato
- Clausole speciali per la fidelizzazione del dipendente
- Accordi individuali per lo smart working
- Analisi e confronto sui risultati del laboratorio

### CONTRATTI DI LAVORO TEMPORANEI: CONTRATTO A TERMINE E SOMMINISTRAZIONE

#### II giornata

##### Utilizzo e limiti del contratto a termine

- Contratto a termine dopo il D.L. 87/2018
- Obbligo di causalità in caso di durata superiore a 12 mesi e rinnovi
- Successione di contratti a termine: il nuovo limite di 24 mesi
- Illegittimità del termine: novità giurisprudenziali per l'impugnazione e l'indennità risarcitoria
- Interventi in materia di contratto a termine durante l'emergenza COVID-19
- Interventi della contrattazione collettiva

##### Somministrazione e staff leasing

- Somministrazione a tempo determinato e staff leasing: disciplina comune e specificità
- Estensione della disciplina del contratto a termine alla somministrazione
- Obbligo di causalità nella somministrazione: l'istituto del rinnovo
- Interventi in materia di contratto di somministrazione durante l'emergenza COVID-19
- Chiarimenti del Ministero del lavoro: la circolare 17/2018
- Somministrazione irregolare e fraudolenta

##### Laboratorio

- Redazione di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato
- Proroghe e rinnovi dei contratti a termine
- Analisi e confronto sui risultati del laboratorio

### CONTRATTI DI LAVORO A ORARIO RIDOTTO: LAVORO INTERMITTENTE E PART TIME

#### III giornata

##### Part Time

- Disciplina del contratto a tempo parziale nel D.Lgs. 81/2015
- Definizione e collocazione dell'orario di lavoro: vincoli normativi
- Lavoro supplementare: ambito di utilizzo in assenza di regolamentazione contrattuale
- Clausole elastiche per il contratto part time
- Limiti minimi di orario nella contrattazione collettiva

##### Lavoro intermittente

- Condizioni di utilizzo del lavoro intermittente
- Requisiti soggettivi e oggettivi
- Regolamentazioni della contrattazione collettiva
- Chiamata del lavoratore: adempimenti amministrativi
- Limite delle 400 giornate: criteri di calcolo

##### Laboratorio

- Redazione di un contratto di lavoro a orario ridotto
- Accordi per la trasformazione a tempo parziale
- Analisi e confronto sui risultati del laboratorio

### APPRENDISTATO, STAGE E TIROCINI

#### IV giornata

##### Assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante

- Quadro normativo di riferimento: D.Lgs. 81/2015
- Elementi essenziali del contratto di apprendistato
- Ruolo della contrattazione collettiva
- Chiarimenti INPS: la circolare 108/2018
- Apprendistato professionalizzante con percettori NASPI

##### Apprendistato duale

- Assunzione con contratto di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale
- Assunzione con contratto di apprendistato di alta formazione

##### Attivazione di tirocini o stage: regole e procedure

- Disciplina dei rapporti di stage e dei tirocini: tirocini curricolari e extracurricolari
- La Riforma dei Tirocini: l'art. 1, commi da 721 a 726, L. n. 234/2021 e i chiarimenti dell'INL (Nota 21.03.2022)
- Attivazione dello stage e rapporti con l'ente proponente
- Gestione del rapporto di lavoro: obblighi di formazione, trattamento retributivo e proroghe del rapporto

##### Laboratorio

- Redazione di un contratto di apprendistato
- Definizione del piano formativo e gestione del rapporto
- Analisi e confronto sui risultati del laboratorio

## CORPO DOCENTE

### Luca Caratti

Consulente del Lavoro in Vercelli - Direttore Scientifico Percorso Formativo  
Centro Studi Lavoro e Previdenza

### Michele Donati

Consulente del Lavoro in Ancona

### Riccardo Girotto

Consulente del Lavoro in Treviso - Direttore Scientifico Rivista  
Euroconference "Strumenti di Lavoro"

### Alessandro Rapisarda

Consulente del Lavoro in Rimini

## MATERIALE DIDATTICO



Attraverso l'utilizzo delle credenziali personali, il partecipante può accedere all'area clienti sul sito di Euroconference per visionare preventivamente e stampare le slides.

**Il materiale didattico viene fornito esclusivamente in formato PDF.**

Tre giorni prima di ogni incontro formativo il partecipante riceve un promemoria contenente l'indicazione del programma dell'incontro, dei docenti e il link all'area clienti dove è possibile visionare in anticipo il materiale.

## PREZZO DI LISTINO

**625,00 € + IVA**

[ISCRIVITI ONLINE ▶](#)

**QUOTE ADVANCE BOOKING** per iscrizioni 10 giorni prima della data d'inizio evento valide solo per Professionisti

NO PRIVILEGE

**€ 500,00 + IVA**



CLIENTI PRIVILEGE

**€ 450,00 + IVA**

**Al fine di consentire la corretta attivazione del corso le iscrizioni verranno accettate fino alle ore 12:00 del giorno precedente l'evento**

**Per gli eventi accreditati è obbligatoria l'iscrizione all'evento anche sulla Piattaforma della Formazione Continua per i Consulenti del Lavoro**

[Scarica il calendario completo dell'evento >](#)