

LABORATORIO CONTRATTI DI LAVORO

Diretta web

SEDI E DATE

Web

Il calendario completo di date e orari è disponibile in calce alla brochure.

PRESENTAZIONE

Il Master organizzato da Centro Studi Lavoro e Previdenza intende analizzare il **contratto di lavoro subordinato**, con particolare attenzione alle diverse conformazioni delle **tipologie contrattuali** presenti nel nostro ordinamento, alla luce degli **orientamenti giurisprudenziali** e delle **novità normative e interpretative** recentemente intervenute.

Ogni incontro è seguito da un laboratorio professionale dove i partecipanti, in piccoli gruppi di lavoro, affronteranno la redazione e i relativi pareri professionali delle tipologie contrattuali affrontate.

PROGRAMMA

CONTRATTO DI LAVORO: REGOLE GENERALI E SMART WORKING

I giornata

Contratto di lavoro e il patto di prova

- Contratto di lavoro: le regole per la redazione
- Parti del contratto di lavoro
- Elementi essenziali del contratto di lavoro subordinato
- Clausole di rinvio alla contrattazione collettiva
- Patto di prova: requisiti di forma e contenuto
- Patto di durata minima: la gestione contrattuale
- Accordi per il prolungamento del preavviso
- Patti di non concorrenza

Smart working e lavoro agile

- Disciplina e normativa di riferimento: la L. n. 81/2017
- Regolamentazione aziendale dello smart working
- Accordi individuali e collettivi
- Definizione dell'orario di lavoro dello smart working
- Poteri di controllo sulla prestazione svolta
- Tutela e sicurezza del lavoratore in smart working

Laboratorio

- Redazione di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato
- Clausole speciali per la fidelizzazione del dipendente
- Accordi individuali per lo smart working
- Analisi e confronto sui risultati del laboratorio

CONTRATTI DI LAVORO TEMPORANEI: CONTRATTO A TERMINE E SOMMINISTRAZIONE

II giornata

Utilizzo e limiti del contratto a termine

- Contratto a termine dopo il D.L. 87/2018
- Obbligo di causalità in caso di durata superiore a 12 mesi e rinnovi
- Successione di contratti a termine: il nuovo limite di 24 mesi
- Illegittimità del termine: novità giurisprudenziali per l'impugnazione e l'indennità risarcitoria
- Interventi in materia di contratto a termine durante l'emergenza COVID-19
- Interventi della contrattazione collettiva

Somministrazione e staff leasing

- Somministrazione a tempo determinato e staff leasing: disciplina comune e specificità
- Estensione della disciplina del contratto a termine alla somministrazione
- Obbligo di causalità nella somministrazione: l'istituto del rinnovo
- Interventi in materia di contratto di somministrazione durante l'emergenza COVID-19
- Chiarimenti del Ministero del lavoro: la circolare 17/2018
- Somministrazione irregolare e fraudolenta

Laboratorio

- Redazione di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato
- Proroghe e rinnovi dei contratti a termine
- Analisi e confronto sui risultati del laboratorio

CONTRATTI DI LAVORO A ORARIO RIDOTTO: LAVORO INTERMITTENTE E PART TIME

III giornata

Part Time

- Disciplina del contratto a tempo parziale nel D.Lgs. 81/2015
- Definizione e collocazione dell'orario di lavoro: vincoli normativi
- Lavoro supplementare: ambito di utilizzo in assenza di regolamentazione contrattuale
- Clausole elastiche per il contratto part time
- Limiti minimi di orario nella contrattazione collettiva

Lavoro intermittente

- Condizioni di utilizzo del lavoro intermittente
- Requisiti soggettivi e oggettivi
- Regolamentazioni della contrattazione collettiva
- Chiamata del lavoratore: adempimenti amministrativi
- Limite delle 400 giornate: criteri di calcolo

Laboratorio

- Redazione di un contratto di lavoro a orario ridotto
- Accordi per la trasformazione a tempo parziale
- Analisi e confronto sui risultati del laboratorio

APPRENDISTATO, STAGE E TIROCINI

IV giornata

Assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante

- Quadro normativo di riferimento: D.Lgs. 81/2015
- Elementi essenziali del contratto di apprendistato
- Ruolo della contrattazione collettiva
- Chiarimenti INPS: la circolare 108/2018
- Apprendistato professionalizzante con percettori NASPI

Apprendistato duale

- Assunzione con contratto di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale
- Assunzione con contratto di apprendistato di alta formazione

Attivazione di tirocini o stage: regole e procedure

- Disciplina dei rapporti di stage e dei tirocini: tirocini curriculari e extracurriculari
- La Riforma dei Tirocini: l'art. 1, commi da 721 a 726, L. n. 234/2021 e i chiarimenti dell'INL (Nota 21.03.2022)
- Attivazione dello stage e rapporti con l'ente proponente
- Gestione del rapporto di lavoro: obblighi di formazione, trattamento retributivo e proroghe del rapporto

Laboratorio

- Redazione di un contratto di apprendistato
- Definizione del piano formativo e gestione del rapporto
- Analisi e confronto sui risultati del laboratorio

CORPO DOCENTE

Evangelista Basile

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Ichino Brugnattelli e Ass.ti

Michele Donati

Consulente del Lavoro in Ancona

Francesco Natalini

Consulente del Lavoro in Vercelli - Direttore Scientifico Riviste Euroconference "Il Giurista del Lavoro" e "La Circolare di Lavoro e Previdenza"

Luca Caratti

Consulente del Lavoro in Vercelli - Direttore Scientifico Percorso Formativo Centro Studi Lavoro e Previdenza

Riccardo Girotto

Consulente del Lavoro in Treviso - Direttore Scientifico Rivista Euroconference "Strumenti di Lavoro"

Alessandro Rapisarda

Consulente del Lavoro in Rimini

Luca Vannoni

Consulente del Lavoro in Crema - Direttore Scientifico Percorso Formativo Centro Studi Lavoro e Previdenza

MATERIALE DIDATTICO



Formato PDF

Attraverso l'utilizzo delle proprie credenziali, è possibile accedere all'**Area Partecipante** sul sito di Euroconference per visionare preventivamente e stampare il materiale didattico (**fornito esclusivamente in formato PDF**) nella sezione **Corsi**;

3 giorni prima di ogni incontro formativo i partecipanti riceveranno, nella propria casella di posta elettronica, un promemoria contenente l'indicazione del programma dell'incontro, dei docenti e il link diretto all'Area Clienti dove è possibile visionare in anticipo il materiale.

PREZZO DI LISTINO

625,00 € + IVA

[ISCRIVITI ONLINE ▶](#)

QUOTE ADVANCE BOOKING per iscrizioni 10 giorni prima della data d'inizio evento valide solo per Professionisti

NO PRIVILEGE

€ 500,00 + IVA



CLIENTI PRIVILEGE

€ 450,00 + IVA

Al fine di consentire la corretta attivazione del corso le iscrizioni verranno accettate fino alle ore 12:00 del giorno precedente l'evento

Per gli eventi accreditati è obbligatoria l'iscrizione all'evento anche sulla Piattaforma della Formazione Continua per i Consulenti del Lavoro

[Scarica il calendario completo dell'evento >](#)