

GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO NEI SETTORI PARTICOLARI

SEDI E DATE

Bologna Firenze Milano Padova

Il calendario completo di date e orari è disponibile in calce alla brochure.

PROGRAMMA

GESTIONE 2018 PER I LAVORATORI ITALIANI ALL'ESTERO

Strumenti giuridici per l'invio dei lavoratori all'estero: adempimenti amministrativi

- Invio del personale all'estero: il principio di estraneità
- Sede di lavoro estera: casistica e riflessi sul rapporto di lavoro
- Trasferita, trasferimento, distacco e assunzione all'estero: valutazione comparata dei vantaggi e criticità
- La definizione del pacchetto retributivo del lavoratore inviato all'estero
- D.Lgs. 151/2015: abrogazione degli adempimenti amministrativi
- Disciplina legale e amministrativa delle trasferite di breve durata

Gestione contributiva e previdenziale

- Principio di territorialità e l'obbligo contributivo per gli espatriati
- Adempimenti amministrativi per le diverse tipologie di espatrio
- Assegnazioni in Area UE ed Extra UE: le implicazioni previdenziali
- Totalizzazione: garanzie per la contribuzione nel paese in Area Ue o in Paese convenzionato
- Definizione dell'imponibile previdenziale
- Convenzioni di Sicurezza Sociale stipulate dall'Italia

Assicurazione INAIL e aspetti assistenziali

- L'assicurazione INAIL: comunicazioni e adempimenti in base al Paese di assegnazione
- Assistenza sanitaria: sintesi dei principali aspetti in caso di assegnazione in area Ue ed extra UE

Residenza fiscale e tassazione dei lavoratori all'estero

- Il concetto di residenza fiscale e doppia imposizione: normativa interna (art. 2 TUIR) e Convenzioni contro le doppie imposizioni (mod. OCSE)
- Tassazione dei lavoratori all'estero: norme interne e internazionali
- Tassazione dei residenti e non residenti: gli adempimenti del sostituto d'imposta
- Determinazione dell'imponibile convenzionale di riferimento
- Analisi delle implicazioni connesse con l'art. 51 comma 8 bis
- Gestione e recupero del credito d'imposta per personale espatriato
- Detrazioni fiscali per i non residenti Schumacker
- La disciplina fiscale del TFR maturato all'estero

GESTIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO DEGLI STRANIERI IN ITALIA

Analisi della normativa di riferimento e disciplina giuridica

- L'attuale quadro normativo e l'evoluzione della disciplina
- La verifica dei documenti per l'assunzione: procedure e scadenze
- Permessi di soggiorno che consentono o meno l'attività lavorativa
- Tempi, modalità di comunicazione e organi competenti
- Il rilascio e il rinnovo del permesso di soggiorno: modalità di richiesta e di rilascio
- Prosecuzione dell'attività lavorativa durante la fase di rinnovo:
 - Tempi e termini per il rinnovo
- Possibilità di conversione del permesso di soggiorno
- Assunzioni stagionali: la disciplina

Flussi di ingresso 2018

- Ripartizione delle quote di lavoratori extracomunitari non stagionali e autonomi
- Modalità di presentazione delle istanze
- Ripartizione delle quote di lavoratori extracomunitari per lavoro stagionale

Procedure istruttorie e protocolli di intesa

La gestione del rapporto di lavoro e il regime sanzionatorio

- Il rapporto di lavoro con il lavoratore straniero
- Analisi delle tipologie contrattuali applicabili
- Sanzioni per l'impiego irregolare di lavoratori extraue

RAPPORTI DI LAVORO DI AMMINISTRATORI E SOCI

Prestazioni di lavoro di soci e amministratori

- Amministratori: condizioni di configurabilità di un ulteriore rapporto di subordinazione
- Recenti interpretazioni giurisprudenziali: Cass. Civ., SS.UU., n. 1545/2017
- Interpretazioni della Fondazione Studi sulla figura dell'amministratore
- Configurabilità di rapporti di lavoro subordinato con i soci. Il c.d. socio tiranno
- Adempimenti previdenziali e assicurativi
- Amministratori e welfare: il punto della situazione e le recenti interpretazioni amministrative

Lavoro dei familiari e impresa familiare

- Prestazioni di lavoro del familiare e presunzioni di gratuità
- Recenti orientamenti della giurisprudenza: Sez. Lav., 27 febbraio 2018, n. 4535
- Impresa familiare: la regolamentazione del rapporto
- Unioni civili e convivenze: impatto nel lavoro nell'impresa
- Gestione contributiva e fiscale dell'impresa familiare
- Obblighi contributivi: le figure del coadiuvante e del coadiutore
- Familiari di soci: società di persone e di capitale
- Obblighi di contribuzione per i soci lavoratori

GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO NEL SETTORE AUTOTRASPORTO

Contrattazione collettiva nel settore dell'autotrasporto

- Quadro della contrattazione collettiva
- Analisi del recente rinnovo 03 dicembre 2017
- Mancata approvazione dell'ipotesi di rinnovo da parte di Anita-Confindustria
- Novità 2018 nelle relazioni industriali di settore

Assunzione dei lavoratori e i contratti utilizzabili

- Tipologie contrattuali utilizzabili e regolamentazione nel rinnovo 03.12.2017
- Fine del divieto di utilizzo del lavoro intermittente
- Titoli abilitativi per gli autisti professionisti
- Ambito di utilizzo del contratto di apprendistato professionalizzante:
 - Peculiarità per la formazione degli apprendisti autisti
 - Problematiche specifiche del settore autotrasporto
- Contratto a termine le novità del D.Lgs. 81/2015

Gestione dell'orario di lavoro e dei tempi di guida

- Distinzione tra personale viaggiante e non viaggiante: nuova regolamentazione nel rinnovo 2.12.2017
- Orario di lavoro per autisti e lavoratori discontinui (art. 11 bis CCNL Autotrasporto)
- Caratteristiche della nuova figura del rider
- Normativa di riferimento: D.Lgs. 66/2003 e D.Lgs. 234/2007
- Durata massima della prestazione di lavoro
- Forme di flessibilità dell'orario nel rinnovo 2017
- Riposi settimanali ordinari e brevi: la circolare del Ministero dell'Interno 30.4.2018
- Limiti e regole del lavoro notturno
- Limiti per i tempi di guida: il regolamento UE n. 561 del 15 marzo 2006
- Registrazioni in materia di orario di lavoro: il cronotachigrafo

La disciplina delle trasferte

- Regime applicabile: la trasferta e il trasferimento
- Regole applicative per il personale viaggiante: la nuova disposizione interpretativa nel D.L. 193/2016.
- La pronuncia a SS.UU. della Cass. 27093/2017
- Gestione nel libro unico delle indennità legate alla trasferta

GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO NEL SETTORE TURISMO E PUBBLICI ESERCIZI

Contrattazione collettiva di riferimento

- Contratti collettivi di settore
- Analisi e novità del nuovo CCNL FIPE 8.2.2018
- Ruolo della contrattazione di secondo livello:
 - estensione del secondo livello di contrattazione
 - contratti stipulati ex art. 8 L. n. 148/2011
- Detassazione e welfare: l'accordo quadro per il turismo

Contratto di apprendistato e il ricorso agli altri contratti formativi

- Formazione aziendale: la disciplina del CCNL
- Apprendistato in cicli stagionali: opportunità e vincoli per l'utilizzo
- Il recesso al termine del periodo di formazione
- Costi e agevolazioni nel contratto di apprendistato
- Tirocini e stage estivi: l'attuazione delle Linee Guida 2017

Contratto di lavoro a tempo determinato: vincoli e disciplina

- Configurazione del contratto a termine dopo il D.Lgs. 81/2015
- Utilizzo dei contratti a termine nel Turismo e nei Pubblici esercizi. La gestione delle esigenze stagionali.
- Identificazione delle aziende stagionali e riflessi nell'utilizzo del contratto a termine
- Diritto di precedenza nelle aziende stagionali: le problematiche gestionali

Rapporti di lavoro flessibili e specificità del settore Turismo

- Nuove regole sul part time dopo il D.Lgs. 81/2015
- Utilizzo del contratto di prestazione occasionale (PRESTO)

GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO NEL SETTORE EDILE

Contrattazione collettiva e individuale nel settore Edile

- Novità 2018 nella gestione dei rapporti di lavoro nel settore edile
- Attività, settori e campo di applicazione della contrattazione collettiva: i CCNL di settore
- Problematiche inerenti l'iscrizione alla Cassa Edile e DURC
- Superamento dei limiti nelle assunzioni a tempo parziale: conseguenze dell'interpretazione INPS
- I contratti di lavoro per il settore Edile: il lavoro a tempo determinato
- Rapporti di lavoro autonomo: la circolare del Ministero del Lavoro 16/2012

Adempimenti amministrativi in fase di assunzione e lavoro irregolare

- La gestione della documentazione obbligatoria nel cantiere
- Obblighi formativi prima dell'ingresso in cantiere

GESTIONE DEL PERSONALE NELLE PROCEDURE FALLIMENTARI

La Riforma del Diritto Fallimentare

- La Legge Delega di Riforma del Fallimento: la L. 19.10.2017, n. 155
- Attuazione della Delega: i nuovi istituti previsti e l'impatto nella gestione del personale
- Stato di crisi e insolvenza alla luce della L. 155/2017
- Procedure concorsuali e ambito di operatività
- Requisiti per l'assoggettamento al fallimento:
- Comitato dei creditori: composizione, funzionamento e compiti
- Rapporti tra gli organi fallimentari
- Procedimento per la dichiarazione di fallimento
- Il ruolo del consulente del lavoro nella fase preventiva delle procedure concorsuali
- Transazioni contributive con gli Enti

La continuazione dell'attività dopo il fallimento: la gestione dei rapporti di lavoro

- Rapporti di lavoro durante la procedura fallimentare e il ruolo del curatore
- Ammortizzatori sociali durante e a seguito delle procedure concorsuali:
 - Cassa integrazione ordinaria
 - Cassa integrazione straordinaria
- Le operazioni societarie ed effetti sui rapporti di lavoro:
 - Il trasferimento dell'impresa in crisi
 - L'affitto di azienda o di ramo d'azienda: problematiche giuslavoristiche
- Gli effetti del fallimento sulle cause di lavoro

Le transazioni contributive per fallimento

- Oggetto della transazione contributiva
- Le condizioni per l'accettazione dell'Ente previdenziale
- La gestione operativa della proposta di transazione
- Le istruzioni INPS
- Le istruzioni INAIL

GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO NELLO SPETTACOLO

Inquadramento giuridico e tipologie contrattuali applicabili nel settore Spettacolo

- Quadro di riferimento della disciplina collettiva dopo i rinnovi 2018
- Lavoro subordinato nel settore spettacolo: i principali contratti utilizzabili
- Contratti per esigenze occasionali o temporanee dopo il D.Lgs. 81/2015 di riordino dei contratti
- Rapporto di lavoro con gli animatori
- Collaborazioni coordinate e continuative nel settore spettacolo dopo il D.Lgs. 81/2015 di riordino dei contratti

Gestione del rapporto di lavoro nel settore spettacolo

- Nuove regole per il rilascio del certificato di agibilità (co. 1097 L. 205/2017)
- Definizione del trattamento economico dei lavoratori
- Altri elementi retributivi: mensilità aggiuntive
- Elementi variabili della retribuzione:
 - trasferta
 - lavoro notturno
 - lavoro straordinario
 - indennità modali del settore
- Gestione delle assenze: malattia, infortunio e maternità
- Obbligo contributivo per la malattia e contenzioso INPS

Inquadramento previdenziale e iscrizione all'INPS (EX ENPALS)

- Obbligo di iscrizione e esenzioni
- Classificazione dei profili professionali iscritti all'INPS gestione ex ENPALS: definizione e problematiche
- Adempimenti e denunce contributive

GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO NELLO SPORT

Inquadramento giuridico e tipologie contrattuali applicabili

- L'attività sportiva dilettantistica: ambito di applicabilità e distinzione con l'attività professionistica
- Società sportive dilettantistiche senza e a scopo di lucro dopo la Legge di Bilancio 2018
- Contratti per esigenze occasionali o temporanee dopo il D.Lgs. 81/2015 di riordino dei contratti
- Condizioni di utilizzo delle collaborazioni coordinate e continuative nel settore sportivo dopo il D.Lgs. 81/2015 di riordino dei contratti
- Palestre e settore fitness: analisi dei contratti utilizzabili dopo il D.Lgs. 81/2015 di riordino dei contratti
- Contratti utilizzabili per gli istruttori sportivi: l'intervento del CONI

Gestione della retribuzione e dei relativi aspetti fiscali e contributivi

- La definizione del trattamento economico dei lavoratori
- Altri elementi retributivi: mensilità aggiuntive
- Gli elementi variabili della retribuzione:
 - La trasferta
 - Il lavoro straordinario
 - Indennità modali del settore
- La gestione delle assenze: malattia, infortunio e maternità
- Collaborazioni amministrative gestionali, inquadramento come redditi diversi e soglie di esenzione

Inquadramento previdenziale e iscrizione all'INPS (EX ENPALS)

- Obbligo di iscrizione e esenzioni
- Classificazione dei profili professionali iscritti all'INPS gestione ex ENPALS: definizione e problematiche
- Adempimenti e denunce contributive

GESTIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO DI COLF E BADANTI

Gli adempimenti obbligatori per il datore di lavoro

- Definizione di lavoratore domestico
- La procedura semplificata per la comunicazione di assunzione all'Inps: tempi e modalità di compilazione
- Assunzione di lavoratori stranieri: adempimenti e problematiche

- Impiego di lavoratori irregolari e sanzioni conseguenti
- Sospensione dell'attività imprenditoriale nel settore edile

Crisi d'impresa nel settore edile DOPO IL D.LGS. 148/2015

- Cassa Integrazione guadagni: condizioni e modalità di richiesta
- Termini per la presentazione delle domande: il messaggio INPS 4275/2017
- Nuove disposizioni per le intemperie stagionali
- Licenziamento per ragioni oggettive e per fini cantiere
- Dimissioni e licenziamento: il preavviso

La gestione del personale nel settore Edile

- Ferie, riposo giornaliero e settimanale
- Trasferta e trasferimento: la pronuncia a SS.UU. della Cass. 27093/2017
- Trattamento economico, superminimi e scatti di anzianità
- Dall'elemento economico territoriale all'elemento variabile della retribuzione: la retribuzione di produttività
- Contribuzione alle Casse Edili
- Contribuzione all'Inps, il DURC e la regolarità contributiva.
- La gestione degli eventi malattia e di infortunio sul lavoro

GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO NEL SETTORE AGRICOLO

Instaurazione del rapporto di lavoro: tipologie contrattuali e particolarità del settore

- Quadro di riferimento della contrattazione collettiva
- Instaurazione del rapporto di lavoro: le tipologie contrattuali
- Contratto a tempo determinato per gli operai agricoli
- Contitolarietà nel settore agricolo e la codatorialità nelle reti
- Intermediazione e contrasto al caporalato
- Specificità per il settore agricolo delle Prestazioni occasionali
- L'utilizzo dell'apprendistato professionalizzante nel settore agricolo
- Contratti a orario ridotto: intermittente e part time
- Agevolazioni 2018 per le assunzioni

Gestione del rapporto di lavoro

- Inquadramento dei lavoratori nel settore agricolo
- Composizione della retribuzione e voci retributive contrattuali
- La retribuzione per l'operaio a tempo indeterminato
- Prestazioni temporanee di malattia
- La retribuzione per l'operaio a tempo determinato
- Gestione degli infortuni sul lavoro

Regime previdenziale e assistenziale nel settore agricolo

- Retribuzione imponibile e minimali 2018
- Calcolo dei contributi dovuti
- Gestione previdenziale per gli impiegati del settore agricolo
- Aliquote contributive per il settore agricolo

Gestione delle crisi aziendali

- Cassa integrazione ordinaria in Agricoltura:
 - Cause di intervento e procedura
 - Misura dell'indennità spettante al lavoratore e le integrazioni a carico del datore di lavoro
- Cessazione del rapporto: le regole generali per il licenziamento e specificità del settore

GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO NELLE COOPERATIVE

Quadro normativo e contrattuale per la regolamentazione dei rapporti di lavoro

- Inquadramento della normativa e le tipologie di cooperative
- Consorzi e le ATI nel settore cooperativo
- Disciplina del socio di cooperativa: la Legge 142/2001 e successive modifiche
- Regolamento interno delle cooperative:
 - L'ambito di competenza e regole per la sua definizione;
 - Conseguenze della mancata adozione del regolamento
- Contrattazione collettiva di riferimento
- Problematiche contributive nella gestione dei rapporti di lavoro
- Trattamento economico dei soci lavoratori
- Rapporto di lavoro con il socio: subordinato, parasubordinato o autonomo
- Impatto del D.Lgs. 81/2015 nella regolamentazione dei rapporti
- Assunzioni agevolate nel settore cooperativo

Stato di crisi della cooperativa: la gestione dei rapporti di lavoro

- Sottoscrizione e utilizzo dei piani di crisi aziendali:
 - La previsione del Regolamento circa lo stato di crisi
 - I trattamenti economici riducibili
 - Gli effetti della dichiarazione assembleare dello stato di crisi
- Ammortizzatori sociali per il settore cooperativo e i lavoratori interessati
- NASPI per i soci di cooperativa
- Licenziamenti individuali e collettivi nel settore cooperativo
- Contrasti giurisprudenziali sul licenziamento del socio lavoratore: la sentenza Cass. SS.UU. 20.11.2017, n.27436

Disciplina delle cooperative sociali

- Legge 381/91: cooperative di tipo a) e di tipo b)
- Riforma del terzo settore e lavoro volontario
- Soci effettivi e soci volontari: regime fiscale e previdenziale
- Benefici per l'assunzione di personale svantaggiato nelle cooperative di tipo B

Il contratto di lavoro: disciplina giuridica e tipologie contrattuali applicabili

- I contratti di lavoro previsti nel CCNL Domestici
- Le possibilità offerte dall'utilizzo del Libretto Famiglia
- Contratto di assunzione: clausole specifiche
- Il periodo di prova: durata e particolarità
- La disciplina dell'orario di lavoro e delle assenze
- La disciplina del riposo giornaliero in relazione alla collocazione dell'orario di lavoro: Cass. 03.01.2018 n. 24
- La gestione delle assenze e permessi
- Malattia e infortunio: periodo di comporto e retribuzione
- Tutela delle lavoratrici madri: la maternità

Il trattamento economico e contributivo

- Prospetto paga per i lavoratori domestici
- Minimi contrattuali e gli altri elementi della retribuzione
- I valori convenzionali di vitto ed alloggio

Il recesso dal rapporto di lavoro

- Licenziamento del lavoratore domestico: particolarità
- Gestione operativa del licenziamento
- Il contenzioso con il lavoratore domestico: casistiche e soluzioni

CORPO DOCENTE

Alberto Bortoletto
Consulente del Lavoro in Padova

Francesca Bravi
Consulente del Lavoro in Milano

Marco Frisoni
Consulente del Lavoro in Como

Alessandro Rapisarda
Consulente del Lavoro in Rimini

Bruno Bravi
Consulente del Lavoro in Milano

Dimitri Cerioli
Consulente del Lavoro in Crema

Riccardo Giroto
Consulente del Lavoro in Treviso

Luca Vannoni
Consulente del Lavoro in Crema

MATERIALE DIDATTICO



12 DISPENSE TECNICO-OPERATIVE IN PDF

Attraverso l'utilizzo delle credenziali riservate, il partecipante potrà accedere all'Area Clienti sul sito di Euroconference per:

- visionare preventivamente e stampare il *materiale didattico* utilizzato in aula (il **materiale didattico viene fornito esclusivamente in formato PDF**)
- consultare e stampare l'eventuale *documentazione di approfondimento*

Tre giorni prima di ogni incontro formativo i partecipanti ricevono, nella propria casella di posta elettronica, un promemoria contenente l'indicazione del programma dell'incontro, dei docenti e il link diretto all'Area Clienti dove è possibile visionare in anticipo il materiale.

QUOTE DI PARTECIPAZIONE

€ 2100,00 + IVA

ISCRIVITI ONLINE ▶

ADVANCE BOOKING

€ 1200,00 + IVA per iscrizioni entro 10 giorni dall'inizio della sede prescelta

Offerta non cumulabile con Privilege Card o altri sconti

[Scarica il calendario completo dell'evento >](#)