

## COME CAMBIARE IL CONTRATTO COLLETTIVO

Diretta web

### SEDI E DATE

Web

Il calendario completo di date e orari è disponibile in calce alla brochure.

### PRESENTAZIONE

Il Laboratorio organizzato da Centro Studi Lavoro e Previdenza intende analizzare, da un punto di vista **operativo**, la modifica del **contratto collettivo**, sia come scelta volontaria del datore di lavoro, sia come effetto di **operazioni straordinarie** o modifiche **organizzative**

### PROGRAMMA

#### VALUTAZIONI PER L'IMPLEMENTAZIONE DI UN PIANO DI WELFARE

- Analisi dell'organico aziendale e delle sue necessità
- Finalità aziendali per l'implementazione del welfare
- Strumenti giuridici per l'attuazione
- Definizione del paniere delle misure di welfare
- Relazioni sindacali e presenza di rappresentanze sindacali
- Destinazione di somme di produttività al welfare aziendale: conseguenze fiscali e sul reddito di impresa
- Disciplina fiscale in materia di welfare aziendale dopo la Stabilità 2016: il nuovo art. 51 TUIR
- Ruolo del Welfare aziendale per l'efficienza del lavoro

#### CONTRATTARE WELFARE E PRODUTTIVITA'

- Caratteristiche della contrattazione collettiva di secondo livello
- Forma degli accordi collettivi
- Efficacia degli accordi e l'esclusione della retroattività
- Caratteristiche di rappresentatività della controparte sindacale (art. 51, D.Lgs. 81/15)
- Deposito del contratto: modalità operative
- Definizione dei criteri di produttività nell'accordo sindacale

#### WELFARE E DETASSAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ

- Quadro normativo di riferimento: disposizioni contenute nella Legge di Stabilità 2017
- Regolamentazione nel DM 25 marzo 2016
- Istruzioni operative: la Circolare n. 28/E del 15 giugno 2016 dell'Agenzia delle Entrate
- Caratteristiche degli elementi premiali detassabili
- Nuovi limiti quantitativi della retribuzione detassabile e del reddito soggettivo
- Modalità di coinvolgimento paritetico dei lavoratori nell'organizzazione del lavoro
- Analisi di possibili elementi premiali per le PMI

#### ESERCITAZIONE

Predisposizione di un piano di welfare: la scelta dei benefit e gli strumenti contrattuali

### CORPO DOCENTE

Luca Vannoni

Consulente del Lavoro in Crema - Direttore Scientifico Percorso Formativo Centro Studi Lavoro e Previdenza

### MATERIALE DIDATTICO



Attraverso l'utilizzo delle proprie credenziali, è possibile accedere all'**Area Partecipante** sul sito di Euroconference per visionare preventivamente e stampare il materiale didattico (**formato PDF**) **esclusivamente in formato PDF**) nella sezione **Corsi**;

3 giorni prima di ogni incontro formativo i partecipanti riceveranno, nella propria casella di posta elettronica, un promemoria contenente l'indicazione del programma dell'incontro, dei docenti e il link diretto all'Area Clienti dove è possibile visionare in anticipo il materiale.

## QUOTE DI PARTECIPAZIONE

€ 175,00 + IVA

ISCRIVITI ONLINE ▶

I VANTAGGI DELL'ISCRIZIONE ANTICIPATA	NO PRIVILEGE	CLIENTI PRIVILEGE		
		BLU 	GOLD 	PLATINUM 
Iscrizioni entro il 20° giorno dall'inizio della sede prescelta	€ 131,25 + IVA	€ 124,69 + IVA	€ 118,13 + IVA	€ 111,56 + IVA
Iscrizioni fra il 10° e il 19° giorno dall'inizio della sede prescelta	€ 148,75 + IVA	€ 141,31 + IVA	€ 133,88 + IVA	€ 126,44 + IVA
Iscrizioni oltre il 10° giorno dall'inizio della sede prescelta	€ 175,00 + IVA Nessuno sconto applicabile			



Al fine di consentire la corretta attivazione del corso le iscrizioni verranno accettate fino alle ore 12.00 del giorno precedente l'evento

E' possibile richiedere il rimborso di FondoProfessioni sulla quota intera da listino per la partecipazione di dipendenti e apprendisti.

Per ulteriori informazioni [clicca qui](#)

[Scarica il calendario completo dell'evento >](#)