

## COME SI COSTRUISCE UN PIANO DI WELFARE

### SEDI E DATE

---

Web

Il calendario completo di date e orari è disponibile in calce alla brochure.

### PRESENTAZIONE

---

L'emergenza Covid-19 ha messo in luce, da una parte, nuove esigenze dei lavoratori e, nell'ottica datoriale, la necessità di contenere i costi legati al personale: nel laboratorio organizzato da Centro Studi Lavoro e Previdenza si intende affrontare, in **chiave esperienziale**, l'implementazione di un piano di **welfare aziendale**, tenendo conto delle fonti istitutive e delle soluzioni perseguibili.

### PROGRAMMA

---

#### VALUTAZIONI PER L'IMPLEMENTAZIONE DI UN PIANO DI WELFARE

- Analisi dell'organico aziendale e delle sue necessità
- Finalità aziendali per l'implementazione del welfare
- Strumenti giuridici per l'attuazione
- Definizione del paniere delle misure di welfare
- Relazioni sindacali e presenza di rappresentanze sindacali
- Destinazione di somme di produttività al welfare aziendale: conseguenze fiscali e sul reddito di impresa
- Disciplina fiscale in materia di welfare aziendale: l'art. 51 TUIR
- Ruolo del Welfare aziendale per l'efficienza del lavoro nell'emergenza COVID-19
- Chiarimenti dell'AE: l'interpello 55/2020

#### WELFARE E REGOLAMENTO AZIENDALE

- Definizione del piano welfare mediante regolamento aziendale
- Redazione del regolamento, durata ed efficacia
- Possibili specificazioni di categorie di dipendenti

#### CONTRATTARE WELFARE E PRODUTTIVITA'

- Caratteristiche della contrattazione collettiva di secondo livello
- Forma degli accordi collettivi
- Efficacia degli accordi e l'esclusione della retroattività
- Caratteristiche di rappresentatività della controparte sindacale (art. 51, D.Lgs. 81/15)
- Deposito del contratto: modalità operative
- Definizione dei criteri di produttività nell'accordo sindacale

#### ESERCITAZIONE

Predisposizione di un piano di welfare mediante regolamento

### CORPO DOCENTE

---

**Luca Caratti**

Consulente del Lavoro in Vercelli - Direttore Scientifico Percorso Formativo  
Centro Studi Lavoro e Previdenza

### MATERIALE DIDATTICO

---



Attraverso l'utilizzo delle proprie credenziali, è possibile accedere all'**Area Partecipante** sul sito di Euroconference per visionare preventivamente e stampare il materiale didattico (**fornito esclusivamente in formato PDF**) nella sezione **Corsi**;

3 giorni prima di ogni incontro formativo i partecipanti riceveranno, nella propria casella di posta elettronica, un promemoria contenente l'indicazione del programma dell'incontro, dei docenti e il link diretto all'Area Clienti dove è possibile visionare in anticipo il materiale.

## QUOTE DI PARTECIPAZIONE

175,00 € + IVA

ISCRIVITI ONLINE ▶

QUOTE ADVANCE BOOKING per iscrizioni 10 giorni prima della data d'inizio evento

Quota Advance NO PRIVILEGE

€ 140,00 + IVA



BLU

€ 133,00 + IVA



GOLD

€ 126,00 + IVA



PLATINUM

€ 119,00 + IVA

Al fine di consentire la corretta attivazione del corso le iscrizioni verranno accettate fino alle ore 12:00 del giorno precedente l'evento

Per gli eventi accreditati è obbligatoria l'iscrizione all'evento anche sulla Piattaforma della Formazione Continua per i Consulenti del Lavoro

È possibile richiedere il rimborso di FondoProfessioni sulla quota intera da listino per la partecipazione di dipendenti e apprendisti.

Per ulteriori informazioni >>

[Scarica il calendario completo dell'evento >](#)