

Accordo sul Rinnovo del CCNL *per i Lavoratori amministrativi e tecnici delle imprese radiotelevisive locali*

L'anno 2026, addì 20 del mese di gennaio, in Roma

TRA

- **AERANTI - CORALLO**, rappresentata dal Coordinatore Marco Rossignoli e dai componenti dell'esecutivo Franco Mugerli, Alessia Caricato e Fabrizio Berrini;
- **AERANTI**, rappresentata dal Presidente Marco Rossignoli, dal Segretario Fabrizio Berrini, dal Coordinatore della Giunta esecutiva Elena Porta, nonché con l'intervento dei componenti della Giunta esecutiva Anacleto Comin, Salvatore Cusumano, Davide Demarchi, Luigi Ferretti, Enzo Galante, Catia Giarlanzani, Emanuele Mapelli, Mattia Mariani, Gianluca Padovani, Roberto Ponti, Gianni Prandi, Giovanni Tajani, Luciano Tarricone, Paolo Torino;
- **ASSOCIAZIONE CORALLO**, rappresentata dal Presidente Franco Mugerli, dal Direttore Alessia Caricato, nonché con l'intervento di Francesco Cavalli, Sabina Ferioli, Italo Lunghi, Daniele Morini, Francesco de Strobel, Francesco Giuseppe Mazzotta, Salvatore Giardina.

Il sistema associativo Aeranti-Corallo rappresenta complessivamente 587 imprese del comparto radiotelevisivo locale

E

- **CISAL Terziario - Federazione Nazionale Sindacati Autonomi Lavoratori Commercio, Servizi, Terziario e Turismo**, rappresentata dal Segretario Nazionale Vincenzo Caratelli e la delegazione composta da Alice Fioranzato, Margherita de Cesare, Paolo Magrì, Antonio Cassano, Giovanni Giudice e Luca Di Oto;
- **Con l'assistenza della CISAL - Confederazione Italiana Sindacati Autonomi Lavoratori**, rappresentata dal Segretario Generale Francesco Cavallaro;

(nel seguito i comparenti saranno anche solo denominati "Parti")

è stato stipulato il presente accordo per il rinnovo del CCNL *"per i Lavoratori amministrativi e tecnici delle imprese radiotelevisive locali"* del 25 settembre 2018, a seguito di numerose trattative intervenute tra le Parti stesse. Nel seguito, per brevità, il rinnovando CCNL potrà essere individuato anche solo come *"Contratto"* o *"CCNL"* o *"Contratto Collettivo"*.

Art. 1 - Rinnovo del CCNL *"per i Lavoratori delle imprese radiotelevisive locali"*

Le Parti, con il presente Verbale di Accordo, hanno concordato di rinnovare il CCNL *"per i Lavoratori delle imprese radiotelevisive locali"* del 25/09/2018, dal **1° febbraio 2026 al 31 dicembre 2028**.

Art. 2 - Ambito di applicazione del CCNL *"per i Lavoratori delle imprese radiotelevisive locali"*

Le Parti, con il presente Accordo, concordano di confermare l'ambito di applicazione del CCNL, secondo le previsioni collettive già previste dal CCNL rinnovando.

Art. 3 - Rinnovo della Retribuzione Lorda Mensile

Le Parti, con il presente Accordo, concordano di prevedere un aggiornamento del trattamento economico con prossima decorrenza **dal 1° febbraio 2026**, come indicato nelle Tabelle 1) e 2) che seguono:

Tab. 1) Incremento Paga Base per il Settore Radiofonico Locale

Livello	Dal 01/02/2026		Dal 01/01/2027		Dal 01/01/2028		TOTALE incremento CCNL
	1° incremento	Paga Base aggiornata	2° incremento	Paga Base aggiornata	3° incremento	Paga Base aggiornata	
Quadro B	89,464	1.561,334	89,464	1.650,798	89,464	1.740,261	268,391
1	79,523	1.387,843	79,523	1.467,366	79,523	1.546,889	238,569
2	72,896	1.272,196	72,896	1.345,093	72,896	1.417,989	218,689
3	67,927	1.185,467	67,927	1.253,394	67,927	1.321,320	203,780
4	64,969	1.133,849	64,969	1.198,818	64,969	1.263,787	194,907
5	63,218	1.103,288	63,218	1.166,506	63,218	1.229,724	189,654

Tab. 2) Incremento Paga Base per il Settore Televisivo locale

Livello	Dal 01/02/2026		Dal 01/01/2027		Dal 01/01/2028		TOTALE incremento CCNL
	1° incremento	Paga Base aggiornata	2° incremento	Paga Base aggiornata	3° incremento	Paga Base aggiornata	
Quadro A	104,650	1.826,370	104,650	1.931,021	104,650	2.035,671	313,951
Quadro B	98,111	1.712,241	98,111	1.810,351	98,111	1.908,462	294,332
1	86,337	1.506,757	86,337	1.593,093	86,337	1.679,430	259,010
2	79,142	1.381,202	79,142	1.460,345	79,142	1.539,487	237,427
3	73,910	1.289,880	73,910	1.363,789	73,910	1.437,699	221,729
4	68,677	1.198,557	68,677	1.267,234	68,677	1.335,910	206,030
5	65,407	1.141,487	65,407	1.206,893	65,407	1.272,300	196,220

Inoltre, sempre nel rispetto del criterio di progressività e tenuto conto dell'aumento delle spinte inflazionistiche, le Parti concordano d'incontrarsi entro la metà della vigenza del rinnovo del CCNL per valutare la congruità degli incrementi contrattuali rispetto all'evoluzione che vi sarà dell'Indice IPCA del costo della vita.

Art. 4 - Previdenza Complementare

Con riferimento ai lavoratori interessati a far accreditare il T.F.R. maturato ad un Fondo di Previdenza Complementare, dal **1° gennaio 2026**, il Datore di lavoro accrediterà al Fondo scelto, il T.F.R. maturato alle scadenze previste, oltre ad una quota aggiuntiva aziendale pari allo 0,20% della Paga Base. Restano impregiudicate condizioni di miglior favore eventualmente stabilite mediante Contrattazione Aziendale di Secondo Livello.

Art. 5 - "Una Tantum"

Quale condizione di tutela dei Lavoratori nel periodo di scadenza del CCNL, le Parti hanno concordato di riconoscere un importo *Una Tantum* a titolo risarcitorio, da liquidare secondo gli importi e le tempistiche indicati nelle successive tabelle n. 3 e n. 4.

Tab. 3)

Una Tantum

SETTORE TELEVISIVO LOCALE

Livello di inquadramento	"Una Tantum" lorda 01/02/2026	"Una Tantum" lorda 01/02/2027	"Una Tantum" lorda 01/02/2028
Quadro A	240,00	240,00	240,00
Quadro B	225,00	225,00	225,00
1	200,00	200,00	200,00
2	185,00	185,00	185,00
3	170,00	170,00	170,00
4	160,00	160,00	160,00
5	150,00	150,00	150,00

Tab. 4)

Una Tantum

SETTORE RADIOFONICO LOCALE

Livello di inquadramento	"Una Tantum" lorda 01/02/2026	"Una Tantum" lorda 01/02/2027	"Una Tantum" lorda 01/02/2028
Quadro B	215,00	215,00	215,00
1	190,00	190,00	190,00
2	175,00	175,00	175,00
3	165,00	165,00	165,00
4	155,00	155,00	155,00
5	150,00	150,00	150,00

L'Una Tantum di cui alle precedenti Tabelle 3 e 4 è esposta in valori lordi nel tempo pieno e pertanto dovrà essere proporzionata in caso di Tempo Parziale. La stessa, essendo "risarcitoria" del periodo di scadenza contrattuale, non avrà riflessi sulle retribuzioni differite e sul TFR.

In caso di assunzione di un dipendente durante il periodo di scadenza contrattuale, l'Una Tantum dovrà essere proporzionata per i mesi o frazioni di mese lavorati dal medesimo lavoratore secondo il criterio previsto per la gratifica natalizia.

Restano salve le previsioni di cui all'art. 3 del previgente CCNL.

Art. 6 - Definizione del testo integrale del CCNL

Le Parti confermano che predisporranno il testo integrale del CCNL con i necessari aggiornamenti legislativi intervenuti e di adeguamento in funzione delle previsioni contenute nel presente Verbale di Accordo ed altre revisioni sulla disciplina normativa (congedo di maternità, tipologie contrattuali ecc.).

Per garantire certezza ai trattamenti da applicare ai Lavoratori, il nuovo testo contrattuale contenente la rinnovata disciplina normativa sarà vincolante solo successivamente al deposito del CCNL presso il CNEL, come previsto dalla normativa vigente.

Letto, confermato e sottoscritto per integrale accordo ed accettazione.

Per **AERANTI - CORALLO**

Per **AERANTI**

Per **ASSOCIAZIONE CORALLO**

Per **CISAL Terziario**

Per **CISAL**
