

INDICE

| | |
|---|----|
| 1. DEFINIZIONE DEL LICENZIAMENTO PER GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO | 3 |
| 1.1. Effettività delle ragioni oggettive e non pretestuosità | 5 |
| 1.2. Nesso causale tra scelta aziendale soppressione del posto di lavoro..... | 7 |
| 1.3. Criteri di scelta nei licenziamenti individuali plurimi..... | 7 |
| 1.4. L'obbligo del <i>repêchage</i> | 8 |
| 1.5. Valutazione del giustificato motivo oggettivo..... | 12 |
| 2. LA LETTERA DI LICENZIAMENTO..... | 15 |
| 3. IL TENTATIVO OBBLIGATORIO DI CONCILIAZIONE PER LE IMPRESE IN TUTELA REALE | 18 |
| 3.1. L'attivazione del tentativo di conciliazione | 19 |
| 4. IL PREAVVISO..... | 23 |
| 5. RAGIONI INERENTI LA SFERA DEL DATORE DI LAVORO | 24 |
| 5.1. Licenziamento per motivi economici..... | 25 |
| 5.2. Soppressione totale o parziale del posto di lavoro..... | 26 |
| 5.3. Esternalizzazione di attività | 27 |
| 6. IMPOSSIBILITÀ DELLA PRESTAZIONE DEL LAVORATORE | 27 |
| 6.1. Inidoneità parziale e licenziamento..... | 28 |
| 6.2. Giustificato motivo oggettivo e scarso rendimento..... | 28 |
| 7. TUTELA OBBLIGATORIA E TUTELA REALE..... | 30 |
| 7.1. Le regole di computo del limite dei 15 dipendenti | 31 |
| 7.2. Disciplina delle c.d. organizzazioni di tendenza | 33 |
| 8. LA CONCILIAZIONE PREVISTA PER I LAVORATORI A TUTELE CRESCENTI | 34 |
| 8.1. Adempimenti amministrativi..... | 37 |
| 8.2. Contributo NASpl in caso di licenziamento..... | 37 |
| 9. I DIVIETI DI LICENZIAMENTO..... | 38 |
| 9.1. Il licenziamento della lavoratrice madre | 38 |
| 9.2. Il licenziamento a causa di matrimonio | 39 |
| 9.3. Il licenziamento nei confronti del lavoratore occupato obbligatoriamente | 40 |
| 10. LE TUTELE NEI LICENZIAMENTI: DISCIPLINA APPLICABILE | 40 |
| 10.1. Tutela reale: lavoratori assunti fino al 6 marzo 2015 | 41 |
| 10.2. Tutela reale: tutele crescenti per i lavoratori assunti dal 7 marzo 2015..... | 44 |

| | |
|---|----|
| 10.3. La tutela obbligatoria: lavoratori assunti fino al 6 marzo 2015..... | 45 |
| 10.4. La tutela obbligatoria: tutele crescenti per i lavoratori assunti dal 7 marzo 2015..... | 46 |
| 11. I TERMINI DI PREAVVISO NELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA..... | 47 |