

GENNAIO - GIUGNO 2018



PERCORSO[®] FORMATIVO

FORMULA FOCUS 2018
Edizione Matera

matera 27 CFP

Offerta Advance Booking
valida fino al 31 dicembre 2017

PERCORSO FORMATIVO FOCUS 2018

GENNAIO

I giornata

Rassegna delle novità del periodo

Apprendistato, inserimento lavorativo dei giovani e stage

FEBBRAIO

II giornata

Rassegna delle novità del periodo

Amministratori, rapporto di lavoro dei soci e lavoro autonomo

MARZO

III giornata

Rassegna delle novità del periodo

Attività stagionali e incrementi temporanei: contratti a termine, intermittente, somministrazione e multiperiodalità

APRILE

IV giornata

Rassegna delle novità del periodo

Regolamentazione del potere direttivo e i procedimenti disciplinari

MAGGIO

V giornata

Rassegna delle novità del periodo

Pignoramento, cessione del quinto e prescrizione della retribuzione

GIUGNO

VI giornata

Rassegna delle novità del periodo

Applicazione e gestione aziendale dei contratti collettivi

RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro si apre con una sessione di aggiornamento che prevede la rassegna delle più rilevanti novità normative e dei principali adempimenti del periodo.



SEDE

MATERA

Sala Euclide sas

Viale delle Nazioni Unite, 41



CALENDARIO

31	gennaio	2018	18	aprile	2018
21	febbraio	2018	24	maggio	2018
20	marzo	2018	28	giugno	2018



ORARIO

MATTINA 09.30 - 13.30



OFFERTA
ADVANCE
BOOKING

valida fino al 31 dicembre

€ 425,00 + IVA



PRIVILEGE PLATINUM
€ 380,00 + IVA



PRIVILEGE GOLD
€ 395,00 + IVA



PRIVILEGE BLU
€ 405,00 + IVA

anzichè € 520,00 + IVA

Il Comitato Scientifico si riserva di apportare delle variazioni al programma in base alle novità normative o interpretative

ORGANIZZAZIONE SCIENTIFICA

DIREZIONE SCIENTIFICA

La Direzione Scientifica del Percorso Formativo è affidata a **Luca Caratti**, Consulente del Lavoro, che da anni collabora con Euroconference nella progettazione delle attività formative per i Professionisti. Oltre all'ideazione dei temi di analisi della nuova edizione, in stretta collaborazione con il Comitato Scientifico di Centro Studi Lavoro e Previdenza, garantirà il costante aggiornamento dei contenuti didattici alle sopravvenute evoluzioni normative, nell'ottica delle necessità e delle prospettive dei Professionisti del lavoro.

COMITATO SCIENTIFICO

Nel **Comitato Scientifico** sono presenti **componenti** di riconosciuto valore sul mercato della formazione professionale.

Evangelista Basile

Luca Caratti

Marco Frisoni

Riccardo Giroto

Francesco Natalini

Fabrizio Nativi

Alessandro Rapisarda

Cristian Valsiglio

Luca Vannoni

CORPO DOCENTE

CONSULENTI DEL LAVORO

Carlo Benedetti

Consulente del Lavoro in Trento

Alberto Bortoletto

Consulente del Lavoro in Padova

Luca Caratti

Consulente del Lavoro in Vercelli

Dimitri Cerioli

Consulente del Lavoro in Crema

Enzo De Fusco

Consulente del Lavoro in Roma e Milano

Marco Frisoni

Consulente del Lavoro in Como

Maria Rosa Gheido

Consulente del Lavoro in Alessandria

Riccardo Giroto

Consulente del Lavoro in Treviso

Francesco Natalini

Consulente del Lavoro in Vercelli

Luigi Nerli

Consulente del Lavoro in Pistoia

Alessandro Rapisarda

Consulente del Lavoro in Rimini

Cristian Valsiglio

Consulente del Lavoro in Monza e Brianza

Luca Vannoni

Consulente del Lavoro in Crema

AVVOCATI GIUSLAVORISTI E DOCENTI UNIVERSITARI

Evangelista Basile

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Ichino Brugnatelli e Associati

Patrizio Bernardo

Avvocato in Milano - Studio Delfino e Ass.ti Willkie Farr & Gallagher

Marco De Bellis

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio De Bellis & Partners

Carlo Andrea Galli

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio De Bellis & Partners

Lea Rossi

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

Marco Sideri

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

MINISTERO DEL LAVORO, INPS E AGENZIA DELLE ENTRATE

Alessandro Millo

Direttore DTL Bologna

Fabrizio Nativi

Capo dell'Ispettorato territoriale di Genova

Danilo Papa

Direttore Generale D.G Attività Ispettiva Ministero del Lavoro

Paolo Pennesi

Direttore dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro

Rossella Schiavone

Funzionario del Ministero del Lavoro - Consulente privacy - Socia Federprivacy

APPRENDISTATO, INSERIMENTO LAVORATIVO DEI GIOVANI E STAGE

Nuova disciplina dei tirocini formativi

- Regolamentazione nelle Linee Guida Conferenza Stato regioni del 25 maggio 2017
- Recepimento da parte delle Regioni e delle Province autonome
- Divieto di utilizzo dei tirocini per attività elementari, per esigenze sostitutive e nei picchi di attività
- Durata minima e massima dei tirocini formativi
- Soggetti promotori e soggetti ospitanti
- Modalità di attuazione e adempimenti amministrativi
- Altre forme di esperienze lavorative: l'alternanza scuola-lavoro (L. 107/15)

Disciplina dell'apprendistato duale

- Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale: instaurazione del rapporto e adempimenti amministrativi

- Disciplina del rapporto: obblighi formativi in azienda
- Obblighi retributivi e valutazione del complessivo costo aziendale
- Conclusione del periodo di apprendistato: la gestione
- Passaggio all'apprendistato professionalizzante o recesso dal rapporto
- Apprendistato per l'alta formazione: condizioni anagrafiche e ambito di utilizzo
- Disciplina contributiva agevolata: i vantaggi per le aziende

Opportunità per le imprese dall'apprendistato per i percettori NASPI

- Disciplina applicabile in caso di assunzione di percettore indennità NASPI o mobilità: art. 47, comma 4, D. Lgs 81/2015
- Chiarimenti INPS: il messaggio 31 maggio 2017
- Vantaggi contributivi per le aziende
- Redazione del piano formativo per la riqualificazione del lavoratore
- Adempimenti amministrativi e gestione del rapporto



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro si apre con la rassegna delle più rilevanti **novità normative** e dei principali **adempimenti** del periodo.

II GIORNATA

AMMINISTRATORI, RAPPORTO DI LAVORO DEI SOCI E LAVORO AUTONOMO

Prestazioni di lavoro di soci e amministratori

- Amministratori: condizioni di configurabilità di un ulteriore rapporto di subordinazione
- Recenti interpretazioni giurisprudenziali: Cass. Civ., SS.UU., n. 1545/2017
- Interpretazioni della Fondazione Studi

Riforma del lavoro autonomo

- Nuove tutele per il lavoro autonomo non imprenditoriale: la Legge 22 maggio 2017, n. 81
- Tutele contro i ritardi nei pagamenti
- Definizione di clausole abusive ed effetti
- Invenzioni del lavoratore: proprietà intellettuale e conseguenze economiche

- Nuovi servizi per l'impiego per il lavoratore autonomo
- Nuova definizione di coordinamento nell'art. 409 c.p.c.

Lavoro dei familiari e impresa familiare

- Prestazioni di lavoro del familiare e presunzioni di gratuità
- Impresa familiare: la regolamentazione del rapporto
- Unioni civili e convivenze: impatto nel lavoro nell'impresa
- Gestione contributiva e fiscale dell'impresa familiare
- Familiari di soci: società di persone e di capitale
- Obblighi di contribuzione per i soci lavoratori
- Recenti orientamenti giurisprudenziali in materia di apporto di lavoro dei familiari



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro si apre con la rassegna delle più rilevanti **novità normative** e dei principali **adempimenti** del periodo.

III GIORNATA

MARZO 2018

ATTIVITÀ STAGIONALI E INCREMENTI TEMPORANEI: CONTRATTI A TERMINE, INTERMITTENTE, SOMMINISTRAZIONE E MULTIPERIODALITÀ

Gestione degli incrementi temporanei ciclici: il contratto a termine e l'apprendistato

- Incrementi ciclici e lavoro stagionale: il DPR 1525/63 e le ipotesi previste dalla contrattazione collettiva
- Ruolo della contrattazione di secondo livello
- Contratto di lavoro a tempo determinato: vincoli e disciplina
- Nuova configurazione del contratto a termine dopo il D.Lgs. 81/2015
- L'utilizzo dei contratti a termine nel Turismo. La gestione delle esigenze stagionali
- Identificazione delle aziende stagionali e riflessi nell'utilizzo del contratto a termine
- Il diritto di precedenza nelle aziende stagionali: le problematiche gestionali
- Apprendistato in cicli stagionali: opportunità e vincoli per l'utilizzo
- Recesso al termine del periodo di formazione
- Costi e agevolazioni nel contratto di apprendistato

Rapporti di lavoro flessibili e specificità del settore Turismo

- Nuove regole sul part time dopo il D.Lgs. 81/2015: l'utilizzo delle clausole elastiche

- Utilizzo del contratto di lavoro intermittente nel turismo
- Lavoro intermittente per requisiti anagrafici: le interpretazioni giurisprudenziali interne e comunitarie (CGE, 19 luglio 2017)
- Somministrazione di lavoro a termine: problematiche di utilizzo
- Prestazioni di lavoro occasionali mediante *voucher* per le piccole imprese (PRESTO)

Gestione dei rapporti di lavoro nei periodi di intensificazione: orario e multiperiodalità

- Orario di lavoro: gestione dell'orario normale mediante la multiperiodalità
- Regolamentazione dei contratti collettivi e valutazioni sul costo del lavoro
- Riposi settimanali e giornalieri nei periodi di intensificazione produttiva
- Limiti del lavoro straordinario e utilizzo banca ore



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro si apre con la rassegna delle più rilevanti **novità normative** e dei principali **adempimenti** del periodo.

IV GIORNATA

APRILE 2018

REGOLAMENTAZIONE DEL POTERE DIRETTIVO E I PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

Definizione in azienda delle regole disciplinari

- Codice disciplinare e regolamento aziendale
- Possibilità di integrazione delle disposizioni del CCNL mediante regolamento da parte del datore di lavoro
- Infrazioni disciplinari: la casistica
- Sanzioni disciplinari legate alla tutela del patrimonio aziendale
- Comportamenti connessi alla prestazione di lavoro e contestazioni relative a condotte extralavorative
- Strumenti di lavoro e controllo a distanza art. 4 St. Lav.: l'acquisizione di informazioni disciplinarmente rilevanti

Contestazione degli addebiti disciplinari

- Procedura per l'irrogazione delle sanzioni disciplinari
- Tempi e modalità per la comunicazione della contestazione disciplinare
- Principio della tempestività ed evoluzione giurisprudenziale: il rinvio alle SS.UU.

- Contestazione e sospensione cautelare
- Vincoli previsti dallo Statuto dei lavoratori e dai CCNL
- Gestione delle richieste di risarcimento per l'eventuale danno patrimoniale causato all'azienda

Irrogazione delle sanzioni disciplinari

- Sanzioni disciplinari conservative e principi di congruità della contrattazione collettiva
 - infrazioni disciplinari e relative sanzioni
 - recidiva e valutazione della condotta
 - procedura di irrogazione della sanzione
 - impugnazione del provvedimento
- Provvedimento disciplinare espulsivo
 - licenziamento disciplinare e preavviso
 - efficacia del licenziamento disciplinare: art. 1, comma 41 della L. 92/2012



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro si apre con la rassegna delle più rilevanti **novità normative** e dei principali **adempimenti** del periodo.

V GIORNATA

PIGNORAMENTO, CESSIONE DEL QUINTO E PRESCRIZIONE DELLA RETRIBUZIONE

Pignoramento della retribuzione: aspetti operativi

- Quadro normativo di riferimento
- Ricezione della notifica di pignoramento e obblighi del datore di lavoro
- Trattenuta e accantonamento della parte della retribuzione pignorata
- Limitazioni legali alla pignorabilità
- Versamento delle trattenute e assoggettamento alle ritenute
- TFR e pignoramento: il caso della previdenza complementare

Gestione della cessione del quinto dello stipendio

- Cessione del quinto dello stipendio: il ruolo del datore di lavoro
- Disciplina della delegazione di pagamento
- Cumulo tra cessione, delegazione e pignoramento: le regole e l'approccio operativo per il datore di lavoro
- Ruolo del TFR nella cessione del quinto: le regole in caso di anticipazioni e destinazione alla previdenza complementare

Contenzioso retributivo e prescrizione

- Richieste di differenze retributive da parte del lavoratore
- Decorrenza della prescrizione in costanza del rapporto di lavoro: problematiche operative
- Evoluzione giurisprudenziale per le imprese con più di 16 dipendenti
- Consigli operativi per la gestione del contenzioso



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro si apre con la rassegna delle più rilevanti **novità normative** e dei principali **adempimenti** del periodo.

MAGGIO 2018

VI GIORNATA

APPLICAZIONE E GESTIONE AZIENDALE DEI CONTRATTI COLLETTIVI

Applicazione e problematiche della contrattazione collettiva nazionale

- Natura privatistica del contratto collettivo
- Ambito di efficacia della contrattazione collettiva
- Dinamiche della contrattazione nazionale
- Disdetta dal Contratto Collettivo Nazionale
- Variazione del CCNL: regole e limiti
- Gestione delle clausole di rinvio nei contratti individuali in caso di cambio contratto

Interpretazione gestione della contrattazione collettiva

- Ruolo della contrattazione collettiva nella definizione dei rapporti di lavoro
- Contratto individuale e contratto collettivo: l'art. 2077 c.c. e le possibilità di deroga
- Come gestire disposizioni della contrattazione superate da norme di legge
- Esempi di disposizioni di clausole della contrattazione collettiva nazionale di dubbia legittimità
- Limiti della contrattazione collettiva ai contratti di lavoro non supportati da deleghe normative: i casi del tempo determinato (causali) e del *part time*

Contrattazione di prossimità e di secondo livello

- Ambiti di intervento della contrattazione collettiva aziendale dopo il D.Lgs. 81/2015
- Regolamento e la contrattazione aziendale
- Successione nel tempo dei contratti aziendali
- Mancata sottoscrizione di una OO. SS.: gli accordi separati
- Contrattazione in azienda: definizione e gestione degli accordi
- Rappresentatività sindacale negli accordi aziendali o territoriali
- Ambito di intervento della contrattazione di prossimità
- Capacità di deroga della contrattazione di prossimità
- Limiti di intervento della contrattazione di prossimità DL 138/2011



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro si apre con la rassegna delle più rilevanti **novità normative** e dei principali **adempimenti** del periodo.

GIUGNO 2018

MATERIALE DIDATTICO



6 dispense predisposte ad hoc dal Comitato Scientifico

Per ogni giornata d'aula sarà consegnata una dispensa cartacea relativa alle ultime novità in materia di lavoro e agli approfondimenti specialistici sui temi trattati in aula.



Materiale integrativo

I partecipanti inoltre avranno a disposizione nell'area riservata il materiale integrativo reso disponibile dai docenti dopo gli incontri.

SERVIZI DIGITALI INTEGRATIVI



Area Clienti

L'area riservata ai Partecipanti del **Percorso Formativo** che consente di:

- visionare in anticipo il **materiale didattico**
- consultare la **documentazione integrativa**
- effettuare il **cambio sede**
- richiedere il **materiale didattico** della giornata in cui si è stati assenti e/o la **videoregistrazione**
- scaricare gli **attestati** di partecipazione (entro 30 giorni dalla fine dell'evento)

matura
CREDITI
formativi

E-learning in materia di Ordinamento e Deontologia Professionale

Il Partecipante potrà visionare un **e-learning** sulla Deontologia Professionale che consentirà di acquisire i **3 crediti formativi** richiesti annualmente in materia di ordinamento, deontologia, tariffe e organizzazione dello studio professionale.



Videoregistrazione

In caso di assenza, è possibile richiedere tramite la tua Area Clienti la **versione video** della lezione svolta in aula, corredata da slides e materiale didattico.



ECQuesiti

Possibilità di porre **quesiti** successivamente all'evento sulle tematiche affrontate in aula e consultare tutte le risposte fornite dai nostri Esperti tramite il servizio ECQuesiti disponibile nella tua Area Clienti.



Euroconference App

Puoi **fruire** dei **contenuti didattici** anche in mobilità tramite App, con la possibilità di prendere appunti direttamente dal dispositivo, migliorando così l'esperienza d'uso e il coinvolgimento dei partecipanti, **sia in aula che fuori**.