

OTTOBRE 2018 - MAGGIO 2019



PERCORSO[®]
FORMATIVO 15[^]

PERCORSO FORMATIVO 15[^] EDIZIONE

SEDI CONGRESSUALI
Orario: 09.30 - 13.00 / 14.00 - 17.30

| | OTTOBRE I giornata | NOVEMBRE II giornata | DICEMBRE III giornata | GENNAIO IV giornata | MARZO V giornata | MAGGIO VI giornata |
|------------|--|---|---|---|--|---|
| Mattina | Decreto dignità: gli interventi in materia di lavoro | Derogabilità e profili ispettivi nella gestione della contrattazione collettiva | Impatto delle nuove tecnologie nella gestione del rapporto di lavoro | Gestire piani di esubero con lavoratori prossimi alla pensione | Clausole speciali nel contratto di lavoro. Accordi individuali di fidelizzazione e di responsabilità | Terzo settore: le peculiarità nella gestione dei rapporti di lavoro |
| Pomeriggio | Rassegna delle novità del periodo Ammortizzatori sociali per piccole e medie aziende | Rassegna delle novità del periodo Licenziamento per GMO: ultimi orientamenti giurisprudenziali | Rassegna delle novità del periodo Consulenza giuslavoristica nelle start up di imprese o di business | Rassegna delle novità del periodo Legge di Bilancio, agevolazioni per il lavoro e novità 2019 | Rassegna delle novità del periodo Tasso di rischio Inail: il corretto inquadramento aziendale e il contenzioso INAIL | Rassegna delle novità del periodo Gestire il passaggio da premi e voci retributive individuali a premi collettivi e welfare |

Il Comitato Scientifico si riserva di apportare delle variazioni al programma dopo l'approvazione del Decreto Dignità

Sono in arrivo importanti riforme che impattano sulla gestione dei rapporti di lavoro:

- il **Decreto Dignità** si appresta a modificare strutturalmente la disciplina del contratto a termine e della somministrazione
- l'Ispettorato Nazionale di Lavoro ha intensificato le **verifiche** in ordine alla **rappresentatività della contrattazione collettiva** applicata
- dal 9 luglio 2018 è attiva procedura INPS **Dichiarazione Preventiva di Agevolazione - D.P.A.**, attraverso la quale è possibile anticipare l'attivazione della verifica ed acquisire l'esito del Durc a partire dal mese in cui l'agevolazione/beneficio viene fruito

Di questo e di molto altro si parlerà nella prossima edizione del Percorso Formativo 2018/2019

ANCONA
AOSTA
BERGAMO
BOLOGNA
BRESCIA
FIRENZE
LIVORNO
MILANO
PADOVA
ROMA
TORINO
TREVISO
UDINE
VENEZIA
VERONA

ORGANIZZAZIONE SCIENTIFICA

DIREZIONE SCIENTIFICA

La Direzione Scientifica del Percorso Formativo è affidata a **Luca Caratti**, Consulente del Lavoro, che da anni collabora con Euroconference nella progettazione delle attività formative per i Professionisti. Oltre all'ideazione dei temi di analisi della nuova edizione, in stretta collaborazione con il Comitato Scientifico di Centro Studi Lavoro e Previdenza, garantirà il costante aggiornamento dei contenuti didattici alle sopravvenute evoluzioni normative, nell'ottica delle necessità e delle prospettive dei Professionisti del lavoro.

COMITATO SCIENTIFICO

Nel **Comitato Scientifico** sono presenti **componenti** di riconosciuto valore sul mercato della formazione professionale.

Evangelista Basile

Alberto Bortoletto

Luca Caratti

Marco Frisoni

Riccardo Giroto

Francesco Natalini

Fabrizio Nativi

Alessandro Rapisarda

Cristian Valsiglio

Luca Vannoni

CORPO DOCENTE

CONSULENTI DEL LAVORO

Carlo Benedetti

Consulente del Lavoro in Trento

Alberto Bortoletto

Consulente del Lavoro in Padova

Luca Caratti

Consulente del Lavoro in Vercelli

Dimitri Cerioli

Consulente del Lavoro in Crema

Enzo De Fusco

Consulente del Lavoro in Roma e Milano

Marco Frisoni

Consulente del Lavoro in Como

Maria Rosa Gheido

Consulente del Lavoro in Alessandria

Riccardo Giroto

Consulente del Lavoro in Treviso

Lorenzo Gracci

Consulente del Lavoro in Livorno

Francesco Natalini

Consulente del Lavoro in Vercelli

Alessandro Rapisarda

Consulente del Lavoro in Rimini

Cristian Valsiglio

Consulente del Lavoro in Monza e Brianza

Luca Vannoni

Consulente del Lavoro in Crema

AVVOCATI GIUSLAVORISTI E DOCENTI UNIVERSITARI

Evangelista Basile

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Ichino Brugnattelli e Associati

Patrizio Bernardo

Avvocato in Milano - Studio Delfino e Ass.ti Willkie Farr & Gallagher

Marco De Bellis

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio De Bellis & Partners

Carlo Andrea Galli

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio De Bellis & Partners

Lea Rossi

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

Marco Sideri

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

MINISTERO DEL LAVORO, INPS E AGENZIA DELLE ENTRATE

Alessandro Millo

Capo dell'Ispettorato Territoriale Bologna

Fabrizio Nativi

Capo dell'Ispettorato territoriale di Genova

Danilo Papa

Direttore Generale D.G Attività Ispettiva Ministero del Lavoro

Paolo Pennesi

Capo dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro

Rossella Schiavone

Funzionario del Ministero del Lavoro - Consulente privacy - Socia Federprivacy

DECRETO DIGNITÀ: GLI INTERVENTI IN MATERIA DI LAVORO

Riforma del contratto a termine e conseguenze nell'organizzazione del lavoro

- Nuovo limite massimo di durata del contratto a termine
- Reintroduzione delle causali per contratti o proroghe superiori a 12 mesi e per i rinnovi
- Nuovi limiti nelle proroghe e nei rinnovi
- Aumento della contribuzione in caso di rinnovo
- Definizione di rinnovo di contratto a termine
- Nuovi termini di decadenza per l'impugnazione del contratto a termine
- Impatto sistematico della riforma nell'organizzazione del lavoro

Riforma della somministrazione di lavoro

- Estensione della disciplina del contratto a termine ai rapporti in somministrazione
- Nuove regole per proroghe e rinnovi: l'impatto nella somministrazione
- Esclusione della somministrazione da limiti di computo e diritto di precedenza

- Conseguenze in caso di violazioni dei limiti legati alla somministrazione
- Ambiti di utilizzo della somministrazione e valutazione sistematica

Nuove conseguenze risarcitorie per i licenziamenti illegittimi e altre misure in materia di lavoro

- Incremento dell'indennità risarcitoria in caso di licenziamento illegittimo a tutele crescenti (art. 3, co.1 D.Lgs. 23/2015)
- Effetti sui licenziamenti a tutele crescenti per le imprese fino a 15 dipendenti
- Abrogazione delle agevolazioni fiscali per le società sportive dilettantistiche lucrative
- Nuove regole contro la delocalizzazione ed effetti sulle agevolazioni per il lavoro
- Altre misure di carattere fiscale

AMMORTIZZATORI SOCIALI PER PICCOLE E MEDIE AZIENDE

Il fondo di integrazione salariale. Evoluzione normativa, soggetti obbligati e contribuzione

- Evoluzione normativa dei Fondi di solidarietà bilaterali
- Istruzioni INPS: la circolare INPS 176/2016
- Datori di lavoro interessati e limiti dimensionali. Esempi di computo
- Lavoratori destinatari del FIS
- Concetto di unità produttiva
- Contribuzione e contributo addizionale

Prestazione del FIS e questioni operative

- Domanda di accesso alle prestazioni FIS: domanda con ticket
- Prestazioni del FIS: L'assegno ordinario e l'Assegno di solidarietà
- Misura delle prestazioni e durata delle prestazioni
- Accoglimento della domanda ed erogazione
- Fis e altri istituti

Casse ordinarie per le PMI

- Lavoratori beneficiari degli ammortizzatori in costanza di rapporto
- Verifica del rispetto dei limiti di concessione
- Anzianità di effettivo lavoro: modalità di calcolo delle 90 giornate
- Eventi non oggettivamente evitabili: irrilevanza dell'anzianità
- Durata massima complessiva dei trattamenti
- Contribuzione aggiuntiva per le aziende che richiedono i trattamenti di integrazione
- Rigetto della domanda di integrazione: presentazione del ricorso



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro pomeridiano si apre con la rassegna delle più rilevanti novità normative e dei principali adempimenti del periodo.

DEROGABILITÀ E PROFILI ISPETTIVI NELLA GESTIONE DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Ruolo della contrattazione nell'integrazione del precetto normativo

- Deleghe alla contrattazione nelle norme di legge
- Problematiche relative alla misurazione della rappresentatività
- Efficacia della contrattazione collettiva delegata per lavoratori non iscritti o dissenzienti

Mancata applicazione della contrattazione collettiva non maggiormente rappresentativa e conseguenze ispettive

- Verifica della contrattazione applicata da parte degli ispettori
- Mancato rispetto delle disposizioni della contrattazione delegata
- Contrattazione in deroga non rappresentativa: gli effetti
- Indicazioni da parte dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro: la circolare 3/2018
- Agevolazioni contributive e mancato rispetto della contrattazione collettiva

Analisi delle principali fattispecie delegate oggetto di possibili sanzioni amministrative e interventi ispettivi

- Mancato rispetto della contrattazione collettiva e minimale contributivo
- Retribuzioni minime previste dalla contrattazione collettiva
- Deleghe in materia di orario di lavoro e sanzioni amministrative
- Limiti di contingentamento della contrattazione collettiva

LICENZIAMENTO PER GMO: ULTIMI ORIENTAMENTI GIURISPRUDENZIALI

Principi del licenziamento per giustificato motivo oggettivo

- Requisiti sostanziali: ragioni inerenti all'attività produttiva e all'organizzazione del lavoro
- Specificità del licenziamento per superamento del periodo di comporto
- Procedura per il licenziamento per giustificato motivo oggettivo per unità produttive art. 18
- Comunicazione all'ITL: i contenuti e la tempistica
- Conclusione e la durata massima della procedura di conciliazione
- Decorrenza degli effetti del licenziamento e problematiche operative

Analisi dei recenti orientamenti giurisprudenziali in materia di licenziamento per ragioni oggettive

- Obbligo di repace: conseguenze in caso di illegittimità: Corte di Cassazione, Sezione Lavoro, 2 maggio 2018, n. 10435
- Obbligo di repace e mansioni: Corte di Cassazione, Sezione Lavoro, con sentenza 11 maggio 2018, n. 11413

- Licenziamenti per riorganizzazione anche senza crisi: Corte di Cassazione, Sezione Lavoro, 6 dicembre 2017, n. 29238
- Licenziamento per malattia e durante la malattia: Corte di Cassazione, Sezione Unite, 22 maggio 2018, n. 12568

Conseguenze dell'illegittimità del licenziamento dopo il D.Lgs. 23/2015

- Disciplina della reintegrazione del lavoratore art. 18
- Conseguenza in caso di illegittimità del licenziamento a tutele crescenti
- Motivi occulti nel licenziamento, licenziamenti nulli e discriminatori
- Risarcimento del danno nella tutela obbligatoria



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro pomeridiano si apre con la rassegna delle più rilevanti novità normative e dei principali adempimenti del periodo.

IMPATTO DELLE NUOVE TECNOLOGIE NELLA GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Nuove tecnologie, smart working e nuove forme di lavoro 4.0

- Impatto della tecnologia nei rapporti di lavoro
- Quadro normativo del lavoro agile o smart working: la L. 81/2017
- Ruolo della contrattazione nella regolamentazione dello smart working
- Regolamentazione flessibile del luogo di lavoro
- Piattaforme di delivery e rapporto di lavoro
- Gestione del rapporto assicurativo INAIL: la circolare 2.11.2017, n. 48
- Gestione privacy alla luce del GDPR

Strumenti di controllo dei lavoratori

- Disciplina di riferimento: art. 4 dello Statuto dei Lavoratori
- Obblighi di autorizzazione dei controlli a distanza
- Strumenti di lavoro e controlli
- Regole per la implementazione di videosorveglianza e gps
- Badge e tessere di riconoscimento RFID

Sistema informatico, privacy e controllo

- Accesso alle mail aziendali: le regole
- Possibilità nel controllo dei dati informatici
- Utilizzo di internet nel rapporto di lavoro: profili di controllo e definizione policy
- Strumenti giuridici per la tutela della riservatezza
- Nuovo GDPR, obblighi in materia di privacy e controlli

CONSULENZA GIUSLAVORISTICA NELLE START UP DI IMPRESE O DI BUSINESS

Conformazione dell'organico aziendale nelle fasi di start up

- Tipologia di impresa e strategie nella conformazione dell'organico
- Start up innovativa: requisiti e particolarità nel rapporto di lavoro
- Limiti quantitativi e deroghe per l'inizio dell'attività
- Contratti flessibili e contratti a tempo indeterminato: valutazioni comparative
- Valutazione delle possibili agevolazioni nella fase di start up

Regolamentazione dei rapporti di lavoro. Regolamento e contrattazione

- Nuovi business: modifica degli assetti organizzativi e rispetto art. 2103 c.c.
- Analisi del contenzioso in materia di mansioni

- Definizione della disciplina collettiva e regolamentazione dei rapporti individuali
- Regolamento aziendale e rilevanza nell'organizzazione del lavoro

Problematiche afferenti all'inquadramento previdenziale e assicurative

- Inquadramento previdenziale di inizio attività e classificazione
- Attività plurime e attività miste: problematiche di inquadramento
- Variazioni successive di inquadramento
- Aspetti assicurativi per le nuove lavorazioni



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro pomeridiano si apre con la rassegna delle più rilevanti novità normative e dei principali adempimenti del periodo.

GESTIRE PIANI DI ESUBERO CON LAVORATORI PROSSIMI ALLA PENSIONE

Nuovi strumenti di per l'anticipo pensionistico

- Regole per l'Ape volontario
- Requisiti di accesso e lavoratori interessati
- Ape aziendale: regole e ambito di applicazione
- RITA: analisi dell'istituto e ambito di applicazione
- Forme di incentivazione all'esodo con lavoratori prossimi alla pensione

Licenziamenti individuali e requisiti per l'accesso pensionistico

- Recesso dal rapporto di lavoro e raggiungimento dell'età pensionistica
- Prosecuzione del rapporto e garanzie di stabilità in favore del lavoratore

- Analisi del contenzioso in materia di licenziamenti individuali
- Conseguenze dell'illegittimità del licenziamento e tutela applicabile

Licenziamenti collettivi e criteri di scelta: l'anzianità aziendale e la prossimità alla pensione

- Procedura e ambito di applicazione della L. 223/91
- Gestire i criteri di scelta nell'accordo sindacale
- Contenzioso in materia di criteri di scelta
- Prossimità alla pensione e licenziamenti collettivi: analisi della recente giurisprudenza
- Conseguenze in caso di illegittimità del licenziamento

LEGGE DI BILANCIO, AGEVOLAZIONI PER IL LAVORO E NOVITÀ 2019

Legge di bilancio 2019 e proroghe di fine anno

- La Legge di Bilancio 2019: le disposizioni di interesse per il lavoro
- e le ricadute sull'attività professionale
- Gli interventi in materia fiscale e i riflessi nell'amministrazione del personale
- Interventi strutturali per la riduzione del cuneo fiscale
- Il decreto Milleproroghe: analisi dei differimenti proposti e valutazione delle conseguenze sugli adempimenti operativi
- Altri provvedimenti normativi di interesse
- Analisi della prassi più significativa emanata dall'Amministrazione finanziaria

- Novità in materia di ammortizzatori sociali
- Altre novità in materia di lavoro

Incentivi per le assunzioni e agevolazioni 2019 per il lavoro

- Riepilogo degli incentivi per il 2019
- Quadro delle agevolazioni per l'inserimento lavorativo dei giovani
- Condizioni per la fruizione delle agevolazioni

Novità 2019 per il lavoro e l'amministrazione del personale

- Gli adempimenti di inizio anno: le istruzioni operative per il collocamento obbligatorio
- Certificazione CU 2019



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro pomeridiano si apre con la rassegna delle più rilevanti novità normative e dei principali adempimenti del periodo.

CLAUSOLE SPECIALI NEL CONTRATTO DI LAVORO. ACCORDI INDIVIDUALI DI FIDELIZZAZIONE E DI RESPONSABILITÀ

Tutela del know how aziendale e soluzioni contrattuali

- Obblighi del lavoratore in materia di riservatezza
- Diritti del lavoratore in riferimento alle invenzioni nel corso del rapporto
- Clausole e accordi per la tutela della riservatezza e del patrimonio aziendale
- Clausole penali e azioni risarcitorie

Obblighi e patti di non concorrenza nei servizi e nell'industria 4.0

- Tutele per ridurre i rischi di concorrenza al termine del rapporto di lavoro

- Disciplina del patto di non concorrenza e modalità di redazione
- Corrispettivo del patto di non concorrenza: gestione e imponibilità
- Casi di tutela mediante patto di non concorrenza
- Violazioni del patto: le tutele per il datore di lavoro

Altre soluzioni contrattuali per la fidelizzazione del dipendente

- Patti di durata minima: disciplina applicabile e modalità di redazione
- Patti di stabilità unilaterali e bilaterali
- Violazione del patto: clausole penali e azioni risarcitorie
- Patto di prolungamento del preavviso

TASSO DI RISCHIO INAIL: IL CORRETTO INQUADRAMENTO AZIENDALE E IL CONTENZIOSO INAIL

Nuove tariffe INAIL ed effetti nel rapporto assicurativo

- Riforma delle Tariffe: attuazione dell'art. 1, co. 1125, della legge di Bilancio 2019
- Rinvio dell'autoliquidazione 2018 - 2019: la scadenza del 16 maggio
- Revisione delle prestazioni e altre disposizioni in materia assicurativa nella Legge di Bilancio 2019

La classificazione Inail: principi, rettifiche, ispezioni, contenzioso

- L'inquadramento Inail e il sistema di classificazione delle lavorazioni: i principi
- Accertamenti ispettivi e rettifica classificativa: i premi arretrati
- I ricorsi amministrativi contro i provvedimenti in materia di classificazione
- Oscillazione del tasso medio per prevenzione



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro pomeridiano si apre con la rassegna delle più rilevanti novità normative e dei principali adempimenti del periodo.

TERZO SETTORE: LE PECULIARITÀ NELLA GESTIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO

Principi generali per i rapporti di lavoro nel settore del no profit

- Principi del nuovo Codice del Terzo Settore
- Tipologie contrattuali ricorrenti nei rapporti di lavoro nel settore no profit
- Contrattazione collettiva di riferimento per il settore no profit
- Lavoro dei volontari: caratteristiche di legittimità
- No profit e organizzazioni di tendenza: i riflessi nell'interruzione del rapporto di lavoro

Società sportive e rapporto di lavoro

- L'attività sportiva dilettantistica: ambito di applicabilità e distinzione con l'attività professionistica
- Società sportive dilettantistiche senza e a scopo di lucro dopo la Legge di Bilancio 2018

- Condizioni di utilizzo delle collaborazioni coordinate e continuative nel settore sportivo dopo il D.Lgs. 81/2015 di riordino dei contratti
- Palestre e settore fitness: analisi dei contratti utilizzabili
- Contratti utilizzabili per gli istruttori sportivi: l'intervento del CONI

Rapporti di lavoro nelle Cooperative sociali

- Caratteristiche delle cooperative sociali
- Tipologie di soci nelle cooperative sociali ed elementi essenziali
- Inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati
- Contrattazione collettiva nella cooperazione sociale
- Forme flessibili di lavoro nel settore
- La gestione del rapporto con il socio lavoratore e lo scioglimento del vincolo sociale

GESTIRE IL PASSAGGIO DA PREMI E VOCI RETRIBUTIVE INDIVIDUALI A PREMI COLLETTIVI E WELFARE

Dal premio individuale al premio collettivo

- Analisi dell'organico aziendale e del trattamento economico dei lavoratori
- Finalità aziendali per l'implementazione di premi collettivi e welfare
- Obiettivi di produttività
- Rinunce in materia di retribuzione
- Elementi retributivi non convertibili in premi collettivi

Beni e servizi non soggetti a tassazione

- Opere o servizi di utilità sociale
- Somme, prestazioni e servizi di educazione e istruzione
- Somme e prestazioni per servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti

- Fringe benefit, carte acquisti, tessere sconto, buoni benzina
- Voucher e piattaforme per il welfare

Welfare aziendale: novità 2019

- Strumenti di welfare dopo la Legge di Bilancio 2019
- Recenti chiarimenti di prassi in materia di welfare
- Caratteristiche della contrattazione collettiva di secondo livello
- Regolamento aziendale e piani di welfare: problematiche e interpretazioni



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro pomeridiano si apre con la rassegna delle più rilevanti novità normative e dei principali adempimenti del periodo.

MATERIALE DIDATTICO



12 dispense predisposte ad hoc dal Comitato Scientifico

Per ogni giornata d'aula saranno consegnate due dispense cartacee, una relativa alla sessione del mattino e una relativa alla sessione del pomeriggio.



Materiale integrativo

I partecipanti inoltre avranno a disposizione nell'Area Clienti eventuale materiale integrativo reso disponibile dai docenti dopo gli incontri.

La rassegna delle novità del periodo sarà resa disponibile solo in formato PDF e caricata nell'Area Clienti tre giorni prima di ogni lezione per garantire sempre un aggiornamento puntuale.

SERVIZI DIGITALI INTEGRATIVI



Area Clienti

L'area riservata ai Partecipanti del **Percorso Formativo** che consente di:

- visionare in anticipo il **materiale didattico**
- consultare la **documentazione integrativa**
- effettuare il **cambio sede**
- richiedere il **materiale didattico** della giornata in cui si è stati assenti e/o la **videoregistrazione**
- scaricare gli **attestati** di partecipazione (a gennaio per il 2018 e a maggio per il 2019)



E-learning in materia di Ordinamento e Deontologia Professionale

Il Partecipante potrà visionare (entro il 31/12/2018) un **e-learning** sulla Deontologia Professionale che consentirà di acquisire i **3 crediti formativi** richiesti annualmente in materia di ordinamento, deontologia e tariffe.



Videoregistrazione

In caso di assenza, è possibile richiedere tramite l'Area Clienti la **versione video** della lezione svolta in aula, corredata da slides e materiale didattico.



ECQuesiti

Possibilità di porre **quesiti** successivamente all'evento sulle tematiche affrontate in aula e consultare tutte le risposte fornite dai nostri Esperti tramite il servizio ECQuesiti disponibile nell'Area Clienti.



Euroconference App

Puoi **fruire** dei **contenuti didattici** anche in mobilità tramite App, con la possibilità di prendere appunti direttamente dal dispositivo, migliorando così l'esperienza d'uso e il coinvolgimento dei partecipanti, **sia in aula che fuori**.

SEDI E CALENDARIO Orari: 09.30 - 13.00 / 14.00 - 17.30



| ANCONA Ego Hotel | | |
|---------------------|----------|------|
| 17 | ottobre | 2018 |
| 20 | novembre | 2018 |
| 18 | dicembre | 2018 |
| 29 | gennaio | 2019 |
| 19 | marzo | 2019 |
| 23 | maggio | 2019 |

| AOSTA Hotel Milleluci | | |
|--------------------------|----------|------|
| 29 | ottobre | 2018 |
| 28 | novembre | 2018 |
| 12 | dicembre | 2018 |
| 29 | gennaio | 2019 |
| 28 | marzo | 2019 |
| 22 | maggio | 2019 |

| BERGAMO Hotel Settecento | | |
|-----------------------------|----------|------|
| 19 | ottobre | 2018 |
| 23 | novembre | 2018 |
| 12 | dicembre | 2018 |
| 18 | gennaio | 2019 |
| 22 | marzo | 2019 |
| 23 | maggio | 2019 |

| BOLOGNA Zanhotel Europa | | |
|----------------------------|----------|------|
| 18 | ottobre | 2018 |
| 21 | novembre | 2018 |
| 19 | dicembre | 2018 |
| 30 | gennaio | 2019 |
| 20 | marzo | 2019 |
| 24 | maggio | 2019 |

| BRESCIA AC Hotel Brescia | | |
|-----------------------------|----------|------|
| 18 | ottobre | 2018 |
| 28 | novembre | 2018 |
| 13 | dicembre | 2018 |
| 29 | gennaio | 2019 |
| 19 | marzo | 2019 |
| 21 | maggio | 2019 |

| FIRENZE Hotel Albani | | |
|-------------------------|----------|------|
| 24 | ottobre | 2018 |
| 28 | novembre | 2018 |
| 20 | dicembre | 2018 |
| 23 | gennaio | 2019 |
| 22 | marzo | 2019 |
| 22 | maggio | 2019 |

| LIVORNO Palazzo Pancaldi | | |
|-----------------------------|----------|------|
| 23 | ottobre | 2018 |
| 27 | novembre | 2018 |
| 19 | dicembre | 2018 |
| 22 | gennaio | 2019 |
| 21 | marzo | 2019 |
| 21 | maggio | 2019 |

| MILANO Hotel Michelangelo | | |
|------------------------------|----------|------|
| 25 | ottobre | 2018 |
| 22 | novembre | 2018 |
| 18 | dicembre | 2018 |
| 31 | gennaio | 2019 |
| 21 | marzo | 2019 |
| 29 | maggio | 2019 |

| PADOVA Hotel NH Padova | | |
|---------------------------|----------|------|
| 19 | ottobre | 2018 |
| 20 | novembre | 2018 |
| 19 | dicembre | 2018 |
| 25 | gennaio | 2019 |
| 29 | marzo | 2019 |
| 17 | maggio | 2019 |

| ROMA C.C. Cavour | | |
|---------------------|----------|------|
| 26 | ottobre | 2018 |
| 29 | novembre | 2018 |
| 18 | dicembre | 2018 |
| 25 | gennaio | 2019 |
| 27 | marzo | 2019 |
| 28 | maggio | 2019 |

| TORINO AC Hotel Torino | | |
|---------------------------|----------|------|
| 31 | ottobre | 2018 |
| 29 | novembre | 2018 |
| 13 | dicembre | 2018 |
| 30 | gennaio | 2019 |
| 29 | marzo | 2019 |
| 23 | maggio | 2019 |

| TREVISO BHR Treviso Hotel | | |
|------------------------------|----------|------|
| 31 | ottobre | 2018 |
| 21 | novembre | 2018 |
| 12 | dicembre | 2018 |
| 25 | gennaio | 2019 |
| 27 | marzo | 2019 |
| 30 | maggio | 2019 |

| UDINE Best Western Hotel Là Di Moret | | |
|---|----------|------|
| 30 | ottobre | 2018 |
| 20 | novembre | 2018 |
| 13 | dicembre | 2018 |
| 24 | gennaio | 2019 |
| 26 | marzo | 2019 |
| 29 | maggio | 2019 |

| VENEZIA Novotel Venezia Mestre Castellana | | |
|--|----------|------|
| 23 | ottobre | 2018 |
| 21 | novembre | 2018 |
| 20 | dicembre | 2018 |
| 31 | gennaio | 2019 |
| 28 | marzo | 2019 |
| 29 | maggio | 2019 |

| VERONA DB Hotel | | |
|--------------------|----------|------|
| 26 | ottobre | 2018 |
| 30 | novembre | 2018 |
| 19 | dicembre | 2018 |
| 22 | gennaio | 2019 |
| 29 | marzo | 2019 |
| 24 | maggio | 2019 |

QUOTE DI PARTECIPAZIONE

€ 820,00 + IVA



PRIVILEGE PLATINUM
€ 615,00 + IVA



PRIVILEGE GOLD
€ 656,00 + IVA



PRIVILEGE BLU
€ 697,00 + IVA



Agevolazione pagamento dilazionato

12 rate mensili senza interessi tramite RID. Il numero di rate dipende dalla data di invio del modulo di attivazione del RID (ultima rata 30 aprile 2019)

OFFERTA PORTA UN AMICO

Hai la possibilità di “invitare” uno o più “amici” a partecipare con Te al Percorso Formativo: per ogni “amico” portato, avrai diritto ad un **buono di € 150,00**.

I buoni ottenuti saranno spendibili in tutto il catalogo di Euroconference.

Anche i Tuoi “amici” - che non devono aver partecipato alle due precedenti edizioni del Percorso Formativo - hanno un vantaggio: pagheranno la quota di partecipazione riservata ai clienti Privilege Blu.

FORMAZIONE FINANZIATA

FONDO PROFESSIONI TI RIMBORSA L' **80%**

Per la formazione del tuo dipendente o apprendista utilizza i finanziamenti di FondoProfessioni

Il finanziamento si applica unicamente alle quote intere da listino e non è cumulabile con eventuali scontistiche.

Il rimborso è valido fino a esaurimento delle risorse dell'avviso 02/18.

In caso di nuovo Avviso, sarà cura di Euroconference comunicare le nuove modalità di accesso ai contributi.

Per maggiori informazioni

Telefono 045 9201205 / e-mail: formazionefinanziata@euroconference.it

Sito www.euroconference.it - Area Formazione Finanziata