

GENNAIO - SETTEMBRE 2019



PERCORSO[®]
FORMATIVO

FORMULA FOCUS 2019
Edizione Piacenza

P

PERCORSO FORMATIVO FOCUS 2019

GENNAIO

I giornata

Rassegna delle novità del periodo

Gestione delle conciliazioni in materia di licenziamento

FEBBRAIO

II giornata

Rassegna delle novità del periodo

Disciplina e gestione dei licenziamenti individuali

MARZO

III giornata

Rassegna delle novità del periodo

Gestione del rapporto di lavoro nel settore edile

MAGGIO

IV giornata

Rassegna delle novità del periodo

Gestione del rapporto di lavoro nel settore autotrasporto

GIUGNO

V giornata

Rassegna delle novità del periodo

Gestione del rapporto di lavoro nello spettacolo

SETTEMBRE

VI giornata

Rassegna delle novità del periodo

Gestione 2019 per i lavoratori italiani all'estero

RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro si apre con una sessione di aggiornamento che prevede la rassegna delle più rilevanti novità normative e dei principali adempimenti del periodo.

Il Comitato Scientifico si riserva di apportare delle variazioni al programma in base alle novità normative o interpretative



SEDE

PIACENZA

Sede Ordine CDL Piacenza
Via Jacopo Da Pecorara, 1



CALENDARIO

23	gennaio	2019	27	maggio	2019
20	febbraio	2019	20	giugno	2019
25	marzo	2019	23	settembre	2019



ORARIO

POMERIGGIO **14.00 - 18.00**

QUOTE DI PARTECIPAZIONE

€ 520,00 + IVA



PRIVILEGE PLATINUM
€ 390,00 + IVA



PRIVILEGE GOLD
€ 416,00 + IVA



PRIVILEGE BLU
€ 442,00 + IVA

ORGANIZZAZIONE SCIENTIFICA

DIREZIONE SCIENTIFICA

La Direzione Scientifica del Percorso Formativo è affidata a **Luca Caratti**, Consulente del Lavoro, che da anni collabora con Euroconference nella progettazione delle attività formative per i Professionisti. Oltre all'ideazione dei temi di analisi della nuova edizione, in stretta collaborazione con il Comitato Scientifico di Centro Studi Lavoro e Previdenza, garantirà il costante aggiornamento dei contenuti didattici alle sopravvenute evoluzioni normative, nell'ottica delle necessità e delle prospettive dei Professionisti del lavoro.

COMITATO SCIENTIFICO

Nel **Comitato Scientifico** sono presenti **componenti** di riconosciuto valore sul mercato della formazione professionale.

Evangelista Basile

Alberto Bortoletto

Luca Caratti

Marco Frisoni

Riccardo Giroto

Francesco Natalini

Fabrizio Nativi

Alessandro Rapisarda

Cristian Valsiglio

Luca Vannoni

CORPO DOCENTE

CONSULENTI DEL LAVORO

Carlo Benedetti

Consulente del Lavoro in Trento

Alberto Bortoletto

Consulente del Lavoro in Padova

Luca Caratti

Consulente del Lavoro in Vercelli

Dimitri Cerioli

Consulente del Lavoro in Crema

Enzo De Fusco

Consulente del Lavoro in Roma e Milano

Marco Frisoni

Consulente del Lavoro in Como

Maria Rosa Gheido

Consulente del Lavoro in Alessandria

Riccardo Giroto

Consulente del Lavoro in Treviso

Lorenzo Gracci

Consulente del Lavoro in Livorno

Francesco Natalini

Consulente del Lavoro in Vercelli

Alessandro Rapisarda

Consulente del Lavoro in Rimini

Cristian Valsiglio

Consulente del Lavoro in Monza e Brianza

Luca Vannoni

Consulente del Lavoro in Crema

AVVOCATI GIUSLAVORISTI E DOCENTI UNIVERSITARI

Evangelista Basile

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Ichino Brugnattelli e Associati

Patrizio Bernardo

Avvocato in Milano - Studio Delfino e Ass.ti Willkie Farr & Gallagher

Marco De Bellis

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio De Bellis & Partners

Carlo Andrea Galli

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio De Bellis & Partners

Lea Rossi

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

Marco Sideri

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

MINISTERO DEL LAVORO, INPS E AGENZIA DELLE ENTRATE

Alessandro Millo

Capo dell'Ispettorato Territoriale Bologna

Fabrizio Nativi

Capo dell'Ispettorato territoriale di Genova

Danilo Papa

Direttore Generale D.G Attività Ispettiva Ministero del Lavoro

Paolo Pennesi

Capo dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro

Rossella Schiavone

Funzionario del Ministero del Lavoro - Consulente privacy - Socia Federprivacy

GESTIONE DELLE CONCILIAZIONI IN MATERIA DI LICENZIAMENTO

Gli accordi transattivi per la risoluzione del rapporto di lavoro

- Risoluzione consensuale del rapporto di lavoro
- Dimissioni incentivate
- Rinunce e transazioni alla cessazione del rapporto di lavoro
- Dimissioni telematiche e gestione del contenzioso
- Procedure di conciliazione per il GMO e nelle tutele crescenti

Procedura di conciliazione preventiva presso la ITL: ambito di applicazione

- Regole previste dall'art. 7 L. 604/1966
- Conciliazione e rinuncia all'impugnazione nelle tutele crescenti
- Effetti delle risoluzioni consensuali nelle procedure di conciliazione
- Decreto Dignità (DL 87/2018): le indennità e il corrispettivo della conciliazione nelle tutele crescenti
- Natura e imponibilità delle somme riconosciute in sede di transazione

Natura del corrispettivo della rinuncia

- Il risarcimento del danno nelle transazioni
- La transazione novativa
- Il diverso trattamento delle transazioni concluse in corso di rapporto o alla sua cessazione
- Risarcimento nelle transazioni: distinzione tra lucro cessante e danno emergente



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro si apre con la rassegna delle più rilevanti **novità normative** e dei principali **adempimenti** del periodo.

II GIORNATA

DISCIPLINA E GESTIONE DEI LICENZIAMENTI INDIVIDUALI

Il recesso dal contratto di lavoro subordinato: il licenziamento individuale

- Il quadro normativo di riferimento dopo la Riforma del Lavoro e le Tutele Crescenti (D.Lgs. 23/2015)
- L'obbligo di motivazione nell'atto di licenziamento
- Le ipotesi di licenziamento ad nutum
- Il licenziamento durante il periodo di prova
- Rassegna delle novità giurisprudenziali 2018
- Decreto Dignità (DL 87/2018): le nuove indennità nelle tutele crescenti in caso di licenziamento illegittimo

Il licenziamento per giusta causa e per motivi soggettivi

- La nozione di giusta causa: previsioni dei CCNL e interpretazione giurisprudenziale
- I requisiti sostanziali per il licenziamento per giustificato motivo soggettivo
- La distinzione tra giusta causa e giustificato motivo soggettivo
- Procedura e obblighi formali

Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo

- Requisiti sostanziali: ragioni inerenti all'attività produttiva e all'organizzazione del lavoro
- Il licenziamento per superamento del periodo di comporto
- La procedura per il licenziamento per giustificato motivo oggettivo:
 - i requisiti per l'obbligatorietà della procedura
 - la comunicazione alla ITL: i contenuti e la tempistica
 - la conclusione e la durata massima della procedura di conciliazione
 - decorrenza degli effetti del licenziamento e problematiche operative
 - le conseguenze risarcitorie per i vizi della procedura
 - le conseguenze dell'illegittimità del licenziamento dopo il D.Lgs. 23/2015



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro si apre con la rassegna delle più rilevanti **novità normative** e dei principali **adempimenti** del periodo.

III GIORNATA

GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO NEL SETTORE EDILE

Contrattazione collettiva e individuale nel settore Edile

- Novità 2019 nella gestione dei rapporti di lavoro nel settore edile
- Attività, settori e campo di applicazione della contrattazione collettiva: i CCNL di settore
- Problematiche inerenti l'iscrizione alla Cassa Edile e DURC
- Superamento dei limiti nelle assunzioni a tempo parziale: conseguenze dell'interpretazione INPS
- I contratti di lavoro per il settore Edile: il lavoro a tempo determinato dopo il D.L. 87/2018
- Rapporti di lavoro autonomo: la circolare del Ministero del Lavoro 16/2012

Adempimenti amministrativi in fase di assunzione e lavoro irregolare

- La gestione della documentazione obbligatoria nel cantiere
- Obblighi formativi prima dell'ingresso in cantiere
- Impiego di lavoratori irregolari e sanzioni conseguenti
- Sospensione dell'attività imprenditoriale nel settore edile

Crisi d'impresa nel settore edile DOPO IL D.LGS. 148/2015

- Cassa Integrazione guadagni: condizioni e modalità di richiesta

- Termini per la presentazione delle domande: il messaggio INPS 4275/2017
- Nuove disposizioni per le intemperie stagionali
- Licenziamento per ragioni oggettive e per fini cantiere
- Dimissioni e licenziamento: il preavviso

La gestione del personale nel settore Edile

- Ferie, riposo giornaliero e settimanale
- Trasferta e trasfertismo: la pronuncia a SS.UU. della Cass. 27093/2017
- Trattamento economico, superminimi e scatti di anzianità
- Dall'elemento economico territoriale all'elemento variabile della retribuzione: la retribuzione di produttività
- Contribuzione alle Casse Edili
- Contribuzione all'Inps, il DURC e la regolarità contributiva
- La gestione degli eventi malattia e di infortunio sul lavoro



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro si apre con la rassegna delle più rilevanti novità normative e dei principali adempimenti del periodo.

IV GIORNATA

GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO NEL SETTORE AUTOTRASPORTO

Contrattazione collettiva nel settore dell'autotrasporto

- Quadro della contrattazione collettiva
- Analisi del recente rinnovo 03 dicembre 2017
- Mancata approvazione dell'ipotesi di rinnovo da parte di Anita-Confindustria
- Novità 2018 nelle relazioni industriali di settore

Assunzione dei lavoratori e i contratti utilizzabili

- Tipologie contrattuali utilizzabili e regolamentazione nel rinnovo 03.12.2017
- Fine del divieto di utilizzo del lavoro intermittente
- Titoli abilitativi per gli autisti professionisti
- Ambito di utilizzo del contratto di apprendistato professionalizzante:
 - peculiarità per la formazione degli apprendisti autisti
 - problematiche specifiche del settore autotrasporto
- Contratto a termine: le novità del D.L. 87/2018

Gestione dell'orario di lavoro e dei tempi di guida

- Distinzione tra personale viaggiante e non viaggiante: nuova regolamentazione nel rinnovo 2.12.2017
- Orario di lavoro per autisti e lavoratori discontinui (art. 11 bis CCNL Autotrasporto)

- Caratteristiche della nuova figura del rider
- Normativa di riferimento: D.Lgs. 66/2003 e D.Lgs. 234/2007
- Durata massima della prestazione di lavoro
- Forme di flessibilità dell'orario nel rinnovo 2017
- Riposi settimanali ordinari e brevi: la circolare del Ministero dell'Interno 30.4.2018
- Limiti e regole del lavoro notturno
- Limiti per i tempi di guida: il regolamento UE n. 561 del 15 marzo 2006
- Registrazioni in materia di orario di lavoro: il cronotachigrafo

La disciplina delle trasferte

- Regime applicabile: la trasferta e il trasfertismo
- Regole applicative per il personale viaggiante: la nuova disposizione interpretativa nel D.L. 193/2016.
- La pronuncia a SS.UU. della Cass. 27093/2017
- Gestione nel libro unico delle indennità legate alla trasferta



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro si apre con la rassegna delle più rilevanti novità normative e dei principali adempimenti del periodo.

GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO NELLO SPETTACOLO

Inquadramento giuridico e tipologie contrattuali applicabili nel settore Spettacolo

- Quadro di riferimento della disciplina collettiva dopo i rinnovi 2018
- Lavoro subordinato nel settore spettacolo: i principali contratti utilizzabili
- Contratti per esigenze occasionali o temporanee dopo il D.L. 87/2018
- Rapporto di lavoro con gli animatori
- Collaborazioni coordinate e continuative nel settore spettacolo dopo il D.Lgs. 81/2015 di riordino dei contratti

Gestione del rapporto di lavoro nel settore spettacolo

- Nuove regole per il rilascio del certificato di agibilità (co. 1097 L. 205/2017)
- Definizione del trattamento economico dei lavoratori
- Altri elementi retributivi: mensilità aggiuntive

- Elementi variabili della retribuzione
 - trasferta
 - lavoro notturno
 - lavoro straordinario
 - indennità modali del settore
- Gestione delle assenze: malattia, infortunio e maternità
- Obbligo contributivo per la malattia e contenzioso INPS

Inquadramento previdenziale e iscrizione all'INPS (EX ENPALS)

- Obbligo di iscrizione e esenzioni
- Classificazione dei profili professionali iscritti all'INPS gestione ex ENPALS: definizione e problematiche
- Adempimenti e denunce contributive



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro si apre con la rassegna delle più rilevanti **novità normative** e dei principali **adempimenti** del periodo.

VI GIORNATA

GESTIONE 2018 PER I LAVORATORI ITALIANI ALL'ESTERO

Strumenti giuridici per l'invio dei lavoratori all'estero: adempimenti amministrativi

- Invio del personale all'estero: il principio di estraneità
- Sede di lavoro estera: casistica e riflessi sul rapporto di lavoro
- Trasferta, trasferimento, distacco e assunzione all'estero: valutazione comparata dei vantaggi e criticità
- La definizione del pacchetto retributivo del lavoratore inviato all'estero
- D.Lgs. 151/2015: abrogazione degli adempimenti amministrativi
- Disciplina legale e amministrativa delle trasferte di breve durata

Gestione contributiva e previdenziale

- Principio di territorialità e l'obbligo contributivo per gli espatriati
- Adempimenti amministrativi per le diverse tipologie di espatrio
- Assegnazioni in Area UE ed Extra UE: le implicazioni previdenziali
- Totalizzazione: garanzie per la contribuzione nel paese in Area UE o in Paese convenzionato
- Definizione dell'imponibile previdenziale
- Convenzioni di Sicurezza Sociale stipulate dall'Italia

Assicurazione INAIL e aspetti assistenziali

- L'assicurazione INAIL: comunicazioni e adempimenti in base al Paese di assegnazione
- Assistenza sanitaria: sintesi dei principali aspetti in caso di assegnazione in area UE ed extra UE

Residenza fiscale e tassazione dei lavoratori all'estero

- Il concetto di residenza fiscale e doppia imposizione: normativa interna (art. 2 TUIR) e Convenzioni contro le doppie imposizioni (mod. OCSE)
- Tassazione dei lavoratori all'estero: norme interne e internazionali
- Tassazione dei residenti e non residenti: gli adempimenti del sostituto d'imposta
- Determinazione dell'imponibile convenzionale di riferimento
- Analisi delle implicazioni connesse con l'art. 51 comma 8 bis
- Gestione e recupero del credito d'imposta per personale espatriato
- Detrazioni fiscali per i non residenti Schumacker
- La disciplina fiscale del TFR maturato all'estero



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro si apre con la rassegna delle più rilevanti **novità normative** e dei principali **adempimenti** del periodo.

MATERIALE DIDATTICO



6 dispense predisposte ad hoc dal Comitato Scientifico

Per ogni giornata d'aula sarà consegnata una dispensa cartacea relativa alle ultime novità in materia di lavoro e agli approfondimenti specialistici sui temi trattati in aula.



Materiale integrativo

I partecipanti inoltre avranno a disposizione nell'Area Clienti eventuale materiale integrativo reso disponibile dai docenti dopo gli incontri.

La rassegna delle novità del periodo sarà resa disponibile solo in formato PDF e caricata nell'Area Clienti tre giorni prima di ogni lezione per garantire sempre un aggiornamento puntuale.

SERVIZI DIGITALI INTEGRATIVI



Area Clienti

L'area riservata ai Partecipanti del **Percorso Formativo** che consente di:

- visionare in anticipo il **materiale didattico**
- consultare la **documentazione integrativa**
- effettuare il **cambio sede**
- richiedere il **materiale didattico** della giornata in cui si è stati assenti e/o la **videoregistrazione**
- scaricare gli **attestati** di partecipazione (a gennaio per il 2018 e a maggio per il 2019)



E-learning in materia di Ordinamento e Deontologia Professionale

Il Partecipante potrà visionare (entro il 31/12/2019) un **e-learning** sulla Deontologia Professionale che consentirà di acquisire i **3 crediti formativi** richiesti annualmente in materia di ordinamento, deontologia e tariffe.



ECQuesiti

Possibilità di porre **quesiti** successivamente all'evento sulle tematiche affrontate in aula e consultare tutte le risposte fornite dai nostri Esperti tramite il servizio ECQuesiti disponibile nell'Area Clienti.



Euroconference App

Puoi **fruire** dei **contenuti didattici** anche in mobilità tramite App, con la possibilità di prendere appunti direttamente dal dispositivo, migliorando così l'esperienza d'uso e il coinvolgimento dei partecipanti, **sia in aula che fuori**.