



PERCORSO[®] FORMATIVO 16[^]

Novità 2019: scegli la formula Paperless 

PERCORSO FORMATIVO 16[^] EDIZIONE

SEDI CONGRESSUALI
Orario: 09.30 - 13.30 / 14.30 - 17.30

PERCORSO FORMATIVO 2019

PERCORSO FORMATIVO 2020

	OTTOBRE I giornata	NOVEMBRE II giornata	DICEMBRE III giornata	GENNAIO IV giornata	MARZO V giornata	APRILE VI giornata
Mattina	Profili giuslavoristici nelle esternalizzazioni e nella frammentazione d'impresa	Impatto del nuovo Codice della Crisi d'impresa e gestione dei rapporti di lavoro	Crisi d'impresa: ricorso agli ammortizzatori sociali e licenziamenti collettivi	Contenzioso INAIL dopo l'applicazione delle nuove tariffe	Ricorso a collaborazioni occasionali, coordinate o etero-organizzate alla luce dei nuovi orientamenti giurisprudenziali	Nuovi criteri di verbalizzazione nelle ispezioni e nuove sanzioni amministrative: difese e ricorsi del datore di lavoro
Pomeriggio	Rassegna delle novità del periodo Aspetti giuridici e contrattuali del lavoro all'estero e della mobilità internazionale	Rassegna delle novità del periodo Variazioni unilaterali del rapporto: mansioni e luogo di lavoro	Rassegna delle novità del periodo Flessibilità, vincoli e novità contrattuali nell'organizzazione dei tempi di lavoro	Rassegna delle novità del periodo Legge di Bilancio 2020, salario minimo legale, DURC e agevolazioni per il lavoro	Rassegna delle novità del periodo Lettura del conto previdenziale, quota 100 e programmazione pensionistica	Rassegna delle novità del periodo Riforma del contratto a termine e lavoro stagionale dopo gli interventi della contrattazione collettiva

Il Comitato Scientifico si riserva di apportare delle variazioni al programma in base alle novità normative o interpretative

ANCONA
AOSTA
BERGAMO
BOLOGNA
BRESCIA
FIRENZE
LIVORNO
MILANO
PADOVA
ROMA
TORINO
TREVISO
UDINE
VENEZIA
VERONA
VICENZA

ORGANIZZAZIONE SCIENTIFICA

DIREZIONE SCIENTIFICA

La Direzione Scientifica del Percorso Formativo è stata affidata congiuntamente a **Luca Caratti** e **Luca Vannoni**, Consulenti del Lavoro, che da anni collaborano con Euroconferenze nella progettazione delle attività formative per i Professionisti. Oltre all'ideazione dei temi di analisi della nuova edizione, in stretta collaborazione con il Comitato Scientifico di Centro Studi Lavoro e Previdenza, garantiranno il costante aggiornamento dei contenuti didattici alle sopravvenute evoluzioni normative, nell'ottica delle necessità e delle prospettive dei Professionisti del lavoro.

COMITATO SCIENTIFICO

Nel **Comitato Scientifico** sono presenti **componenti** di riconosciuto valore sul mercato della formazione professionale.

Evangelista Basile

Francesco Natalini

Alberto Bortoletto

Fabrizio Nativi

Luca Caratti

Alessandro Rapisarda

Marco Frisoni

Cristian Valsiglio

Riccardo Giroto

Luca Vannoni

CORPO DOCENTE

CONSULENTI DEL LAVORO

Andrea Asnagli

Consulente del Lavoro in Milano

Carlo Benedetti

Consulente del Lavoro in Trento

Alberto Bortoletto

Consulente del Lavoro in Padova

Luca Caratti

Consulente del Lavoro in Vercelli

Dimitri Cerioli

Consulente del Lavoro in Crema

Enzo De Fusco

Consulente del Lavoro in Roma e Milano

Massimiliano Fico

Consulente del Lavoro in Torino

Marco Frisoni

Consulente del Lavoro in Como

Riccardo Giroto

Consulente del Lavoro in Treviso

Francesco Natalini

Consulente del Lavoro in Vercelli

Antonello Orlando

Consulente del Lavoro in Roma

Alessandro Rapisarda

Consulente del Lavoro in Rimini

Cristian Valsiglio

Consulente del Lavoro in Monza e Brianza

Luca Vannoni

Consulente del Lavoro in Crema

AVVOCATI GIUSLAVORISTI E DOCENTI UNIVERSITARI

Evangelista Basile

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Ichino Brugnattelli e Associati

Marco De Bellis

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio De Bellis & Partners

Carlo Andrea Galli

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio De Bellis & Partners

Lea Rossi

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

Marco Sideri

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

MINISTERO DEL LAVORO, INPS E INAIL

Barbara Cialdella

Inps Trieste, collaboratrice Direzione Centrale Pensioni

Rita Comandini

Direzione Centrale Pensioni Inps

Monica Dobori

Ex Responsabile Patronato Inca Modena

Gianna Grassi

Ex Direttore di Filiale Inps (Fidenza)

Adelmo Mattioli

Ex coordinatore INCA Emilia Romagna

Fabrizio Nativi

Capo dell'Ispettorato territoriale di Genova

Fabrizio Vazio

Funzionario Vigilanza INAIL Piemonte

PROFILI GIUSLAVORISTICI NELLE ESTERNALIZZAZIONI E NELLA FRAMMENTAZIONE D'IMPRESA

Contratti di appalto per prestazioni di servizi

- Elementi essenziali del contratto di appalto e differenze con la somministrazione
- Chiarimenti della Fondazione Studi CDL: circolare 11/2019
- Requisiti per la genuinità dell'appalto: oggetto, organizzazione dei fattori produttivi e rischio di impresa
- Recenti orientamenti giurisprudenziali negli appalti labour intensive
- Disciplina del subappalto e possibilità di esclusione nel contratto
- Certificazione del contratto di appalto ed effetti

Responsabilità solidale ed estensione ad altre fattispecie

- Disciplina della responsabilità solidale e la gestione nel contratto di appalto
- Crediti del lavoratore oggetto della solidarietà

- Termini di decadenza e azione esperibile del lavoratore
- Estensione della responsabilità solidale: la sentenza Corte Cost. n. 254 del 6 dicembre 2017

Conseguenze civilistiche e sanzionatorie in caso di appalto non genuino

- Conseguenze civilistiche in caso di appalti non genuini
- Sanzioni amministrative applicabili ed effetti della depenalizzazione (INL circolare 10/2018)
- Reato di somministrazione fraudolenta: caratteristiche e condotte contestabili (INL circolare 3/2019)
- Reato per lo sfruttamento del lavoro (art. 603 bis c.p.): le condotte punibili

ASPETTI GIURIDICI E CONTRATTUALI DEL LAVORO ALL'ESTERO E DELLA MOBILITÀ INTERNAZIONALE

Regolamentazione contrattuale dell'invio del lavoratore all'estero

- Invio del personale all'estero: il principio di estraneità
- Sede di lavoro estera: casistica e riflessi sul rapporto di lavoro
- Trasferita, trasferimento, distacco e assunzione all'estero: valutazione comparata dei vantaggi e criticità
- Adempimenti amministrativi per l'invio all'estero
- Disciplina legale e amministrativa delle trasferte di breve durata

Gestione contributiva e previdenziale dell'expating

- Principio di territorialità e l'obbligo contributivo per gli espatriati
- Adempimenti amministrativi per le diverse tipologie di espatrio
- Assegnazioni in Area UE ed Extra UE: le implicazioni previdenziali
- Garanzie per la contribuzione nel paese in Area Ue o in Paese convenzionato
- Operatività della nuova procedura per il rilascio del modello A1 (INPS, circolare 86/2019)

Residenza fiscale e tassazione dei lavoratori all'estero

- Concetto di residenza fiscale e doppia imposizione: normativa interna (art. 2 TUIR) e Convenzioni contro le doppie imposizioni (mod. OCSE)
- Tassazione dei lavoratori all'estero: norme interne e internazionali
- Tassazione dei residenti e non residenti: gli adempimenti del sostituto d'imposta
- Gestione e recupero del credito d'imposta per personale espatriato
- Benefici fiscali per lavoratori impatriati: prassi recente dell'Amministrazione finanziaria e modifiche introdotte dalla legge n. 58 del 28/06/2019 c.d. "Decreto Crescita"



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro pomeridiano si apre con la rassegna delle più rilevanti novità normative e dei principali adempimenti del periodo.

IMPATTO DEL NUOVO CODICE DELLA CRISI D'IMPRESA E GESTIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO

Nuovo concetto di crisi e la liquidazione giudiziale

- Procedura di allerta
- Procedure concorsuali e ambito di operatività
- Ruolo del curatore fallimentare
- Albo dei gestori della crisi e insolvenza delle imprese: l'accesso ai Consulenti del Lavoro

Strumenti di gestione della crisi

- Stato di crisi o di insolvenza
- Concordato preventivo: le condizioni per l'ammissione
- Condizioni per la liquidazione giudiziale
- Piano attestato, accordi omologati di ristrutturazione dei debiti e concordato preventivo

Gestione dei rapporti di lavoro. Continuazione dell'attività nell'impresa in crisi

- Rapporti di lavoro durante la procedura fallimentare e il ruolo del curatore
- Operazioni societarie ed effetti sui rapporti di lavoro
 - trasferimento dell'impresa in crisi
 - l'affitto di azienda o di ramo d'azienda: problematiche giuslavoristiche
- Effetti del fallimento sulle cause di lavoro
- Rapporti con l'INPS/INAIL e gli obblighi contributivi
- Transazione dei debiti contributivi
- DURC e procedure concorsuali

VARIAZIONI UNILATERALI DEL RAPPORTO: MANSIONI E LUOGO DI LAVORO

Variazioni unilaterali delle mansioni per motivi organizzativi

- Assegnazione delle mansioni: inquadramento contrattuale e scelta del livello
- Nuovo testo dell'art. 2103 c.c. i limiti al potere del datore di lavoro nello ius variandi
- Obblighi formativi in caso di variazione delle mansioni
- Motivi organizzativi, salvaguardia dell'occupazione e assegnazione a mansioni inferiori: possibilità e limiti
- Assegnazione temporanea a mansioni superiori e la promozione automatica
- Mansioni promiscue (Cass. n.24118/2018) e corretto inquadramento del lavoratore

Aspetti retributivi connessi con la variazione delle mansioni

- Irriducibilità della retribuzione e variazione delle mansioni
- Indennità modali: possibilità di eliminazione nell'assegnazioni a mansioni diverse rispetto a quelle di assunzione
- Diritto al trattamento economico superiore nello svolgimento di mansioni superiori

Mobilità del lavoratore

- Elementi essenziali della trasferta temporanea e differenza con il trasfertismo: il DL 193/2016
- Disciplina del trasferimento
- Distacco: l'art. 30 del D.Lgs. 276/2003
- Solidarietà: pronuncia a SS.UU. della Cass. 27093/2017



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro pomeridiano si apre con la rassegna delle più rilevanti novità normative e dei principali adempimenti del periodo.

CRISI D'IMPRESA: RICORSO AGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI E LICENZIAMENTI COLLETTIVI

Ricorso degli ammortizzatori sociali nella crisi di impresa

- Ammortizzatori sociali utilizzabili nella crisi di impresa
- Ruolo del curatore fallimentare nel ricorso agli amministratori
- Gestione degli ammortizzatori e specificità per le imprese in crisi
- Passaggio dall'ammortizzatore sociale al licenziamento. collettivo

Esuberi del personale nella Crisi di Impresa

- Obblighi di comunicazione all'ITL
- Interruzione dei rapporti di lavoro nelle procedure concorsuali
- Riduzione della forza aziendale e l'interruzione dell'attività
- Disciplina specifica nei licenziamenti collettivi (art. 189, D.Lgs. 14/2019)
- Risoluzione di diritto: presupposti e disciplina

Crediti di lavoro nelle procedure concorsuali

- Domanda di ammissione al passivo
- Ammissione tardiva dei crediti di lavoro
- Crediti privilegiati e la gestione della retribuzione e del TFR
- Stato di insolvenza del datore di lavoro e l'intervento del Fondo di garanzia INPS

FLESSIBILITÀ, VINCOLI E NOVITÀ CONTRATTUALI NELL'ORGANIZZAZIONE DEI TEMPI DI LAVORO

Forme di flessibilità dell'orario

- Soluzioni e forme di flessibilità nella contrattazione collettiva
- Gestione flessibile dell'orario di lavoro: l'orario multiperiodale
- Derogabilità e modifiche mediante la contrattazione di 2° livello
- Regime di banca ore: modalità di gestione
- Flessibilità e premi di produttività
- Orario e smart working: aspetti complessi nella regolamentazione

Tutela dei diritti dei lavoratori nella gestione dell'orario dei lavoro

- Lavoro festivo: il rifiuto del lavoratore nella recente giurisprudenza
- Riposi giornalieri e settimanali
- Turni di lavoro e la reperibilità
- Lavoro notturno: definizione del lavoratore notturno e limiti legali
- Ferie e i permessi
- Personale direttivo: deroghe all'applicazione dei limiti di orario
- Violazioni in materia di orario di lavoro e il regime sanzionatorio



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro pomeridiano si apre con la rassegna delle più rilevanti novità normative e dei principali adempimenti del periodo.

CONTENZIOSO INAIL DOPO L'APPLICAZIONE DELLE NUOVE TARIFFE

Contenzioso INAIL: le verifiche ispettive

- Controlli classificativi e modalità di svolgimento
- Verifiche di inquadramento e iter dell'ispezione
- Controlli sull'obbligo assicurativo
- Accertamenti in materia di inquadramento tariffario
- Errato inquadramento e premi arretrati

Nuove Tariffe: lo stato dell'arte, le verifiche e gli accertamenti

- Migrazione alle nuove Tariffe INAIL: le verifiche
- Cessazione delle posizioni ponderate e passaggio alle nuove Tariffe
- Analisi operativa del nuovo inquadramento tariffario
- Sistema di classificazione delle lavorazioni
- Obblighi assicurativi per soggetti particolari
- Accertamenti sulle prestazioni e contenzioso

Ricorsi INAIL: procedure e organi competenti

- Competenze in materia di ricorsi avversi verbali ispettivi
- Ricorso all'Ispettorato in materia di obbligo assicurativo
- Ricorsi non derivanti da verbali ispettivi
- Riflessi in materia di DURC

LEGGE DI BILANCIO 2020, SALARIO MINIMO LEGALE, DURC E AGEVOLAZIONI PER IL LAVORO

Legge di bilancio 2020 e proroghe di fine anno

- Legge di Bilancio 2020: le disposizioni di interesse per il lavoro e le ricadute sull'attività professionale
- Interventi in materia fiscale e i riflessi nell'amministrazione del personale
- Interventi strutturali per la riduzione del cuneo fiscale
- Decreto Milleproroghe: analisi dei differimenti proposti e valutazione delle conseguenze sugli adempimenti operativi
- Altri provvedimenti normativi di interesse
- Analisi della prassi più significativa emanata dall'Amministrazione finanziaria

Salario legale minimo ed effetti

- Proposte di legge sulla materia
- Effetti nella gestione del personale
- Contrattazione collettiva e possibilità di deroga

Incentivi per le assunzioni e agevolazioni 2020 per il lavoro

- Riepilogo degli incentivi per il 2020
- Quadro delle agevolazioni per l'inserimento lavorativo dei giovani
- Condizioni per la fruizione delle agevolazioni: DURC e rispetto della contrattazione collettiva
- Procedura DPA e agevolazioni



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro pomeridiano si apre con la rassegna delle più rilevanti novità normative e dei principali adempimenti del periodo.

RICORSO A COLLABORAZIONI OCCASIONALI, COORDINATE O ETERO-ORGANIZZATE ALLA LUCE DEI NUOVI ORIENTAMENTI GIURISPRUDENZIALI

Collaborazioni continuative: coordinamento ed etero organizzazione

- Quadro normativo ed elementi essenziali delle collaborazioni coordinate e continuative (art. 2, D.Lgs. 81/2015)
- Stipulazione del contratto di collaborazione e applicazione delle norme di lavoro subordinato in caso di etero organizzazione
- Definizione nel contratto delle regole di coordinamento
- Recenti orientamenti in materia di etero organizzazione

Casi di esclusione delle norme dell'etero organizzazione

- Casi di esclusione e impatto nella redazione del contratto di collaborazione
 - collaborazioni disciplinate da accordi collettivi nazionali
 - collaborazioni prestate nell'esercizio di professioni intellettuali con iscrizione all'albo
 - collaborazioni con componenti organi amministrazione e controllo
 - collaborazioni con associazioni e società sportive dilettantistiche

- Disciplina e gestione delle principali clausole del contratto
 - definizione del compenso, modalità e tempi di erogazione
 - recesso anticipato e risoluzione del contratto
 - gli accordi di non concorrenza

Prestazioni occasionali di lavoro autonomo

- Utilizzo di prestazioni autonome: condizioni di legittimità
- Rischi sanzionatori nell'utilizzo del lavoro occasionale

LETTURA DEL CONTO PREVIDENZIALE, QUOTA 100 E PROGRAMMAZIONE PENSIONISTICA

Analisi del conto assicurativo

- Contribuzione obbligatoria e contribuzione figurativa
- Riscatti onerosi: lauree, maternità e periodi all'estero
- Nuovo riscatto agevolato e la pace contributiva

Gli accessi a pensione e il cumulo contributivo

- I metodi di calcolo: retributivo, misto e contributivo
- Gli ingressi principali: la pensione di vecchiaia e la pensione anticipata

Accessi derogatori e strategie di anticipo

- La chiusura del rapporto di lavoro e la Naspi: proseguire la contribuzione
- Nuovo accesso in Quota 100
- Art. 4 Fornero e lo scivolo pensionistico a 7 anni



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro pomeridiano si apre con la rassegna delle più rilevanti **novità normative** e dei principali **adempimenti** del periodo.

NUOVI CRITERI DI VERBALIZZAZIONE NELLE ISPEZIONI E NUOVE SANZIONI AMMINISTRATIVE: DIFESE E RICORSI DEL DATORE DI LAVORO

Procedura ispettiva: approccio all'ispezione e certificazione

- Modalità di accertamento e verbalizzazione dopo la circolare INL 1/2019
- Competenze e funzioni dell'Ispezione nazionale del Lavoro
- Certificazione dei contratti e Asse.co: i riflessi ispettivi

Novità nella verbalizzazione

- Verbale di primo accesso ispettivo e verbale unico conclusivo
- Altri provvedimenti del personale ispettivo
- Accertamenti parziali: le nuove indicazioni dell'INL (circolare 4/2019)
- Vigilanza degli istituti previdenziali ed assistenziali
- Altri organi competenti in materia di sicurezza e vigilanza
- Analisi della diversa tipologia d'ispezione e di documentazione richiesta in caso di ispezione INPS/INAIL
- Dal verbale all'ordinanza ingiunzione: le memorie difensive

Illeciti amministrativi: i principi sanzionatori

- Illecito continuato e la reiterazione
- Competenza per materia nelle sanzioni
- Sanzioni ripristinatorie e sanzioni risarcitorie Prescrizione degli illeciti amministrativi
- Solidarietà nelle sanzioni amministrative

Analisi del provvedimento sanzionatorio e strategie difensive

- Vizi sostanziali nell'oggetto del provvedimento e vizi formali nella procedura
- Procedimento sanzionatorio amministrativo
- Valutazioni e possibilità di presentare ricorso amministrativo
- Scritti difensivi con richiesta di audizione: organo competente, modalità e tempi di presentazione
- Suggerimenti per la predisposizione degli scritti difensivi

RIFORMA DEL CONTRATTO A TERMINE E LAVORO STAGIONALE DOPO GLI INTERVENTI DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Assunzione con contratto a tempo determinato: la disciplina

- Analisi preliminare: il quadro normativo di riferimento dopo il D.L. 87/2018
- Utilizzo del contratto a termine: la causalità fino a 12 mesi
- Causali per contratti superiori a 12 mesi
- Disciplina di proroghe, stop and go e rinnovi
- Limiti massimi di durata (singolo contratto e per sommatoria)

Disciplina dei CCNL e possibilità di deroghe

- Causale sostitutiva: regolamentazioni dei CCNL
- Contrattazione aziendale e di prossimità: ambiti di intervento
- Assunzioni per ragioni stagionali e disciplina collettiva
- Corretta gestione dei limiti quantitativi
- Esempio di intervento mediante contrattazione collettiva nella regolamentazione del contratto a termine
- Limiti quantitativi contrattuali
- Regolamentazioni collettive del contratto a termine e impatto sulla somministrazione di lavoro



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro pomeridiano si apre con la rassegna delle più rilevanti novità normative e dei principali adempimenti del periodo.

SERVIZI INCLUSI

Servizi inclusi	 PERCORSO FORMATIVO FOCUS CLASSIC	 PERCORSO FORMATIVO FOCUS PAPERLESS
 6 incontri formativi in aula di 7 ore ciascuno		
 Dispense cartacee		
 Dispense <i>app</i> /area riservata		
 In caso di assenza: video registrato (senza attribuzione crediti formativi)		
 In caso di assenza MATURA CREDITI formativi con la partecipazione agli eventi E-Learning ACCREDITATI da 2 ore ciascuno, per un totale di 12 moduli on-line		
 Crediti formativi CDL di Deontologia professionale on-line da visionare entro il 31/12/2019	3	3
 Crediti formativi CDL	fino a 43	fino a 43
 ECQuesiti Possibilità di porre quesiti successivamente all'evento sulle tematiche affrontate in aula e consultare tutte le risposte fornite dai nostri Esperti		

QUOTA DI PARTECIPAZIONE 6 GIORNATE INTERE

€ 850,00 + IVA



PRIVILEGE PLATINUM
€ 637,50 + IVA



PRIVILEGE GOLD
€ 680,00 + IVA



PRIVILEGE BLU
€ 722,50 + IVA

QUOTA DI PARTECIPAZIONE 3 GIORNATE INTERE

€ 610,00 + IVA Non cumulabile con sconti Privilege

FORMAZIONE FINANZIATA

FONDO PROFESSIONI TI RIMBORSA L' **80%**

Per la formazione del tuo dipendente o apprendista utilizza i finanziamenti di FondoProfessioni

Il finanziamento si applica unicamente alle quote intere da listino e non è cumulabile con eventuali scontistiche.

Il rimborso è valido fino a esaurimento delle risorse dell'avviso 02/19.

In caso di nuovo Avviso, sarà cura di Euroconference comunicare le nuove modalità di accesso ai contributi.

Per maggiori informazioni

Telefono 045 9201205 / e-mail: formazionefinanziata@euroconference.it

Sito www.euroconference.it - Area Formazione Finanziata

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

FONDO PROFESSIONI

Quota intera di partecipazione

€ 850,00 + IVA

Rimborso FondoProfessioni

€ 680,00

Costo reale a carico dello studio

€ 170,00

I finanziamenti di FondoProfessioni si applicano sulle quote intere da listino