

DA SETTEMBRE 2021



**PERCORSO<sup>®</sup>**  
**FORMATIVO** **365**

Direzione Scientifica  
Luca Caratti e Luca Vannoni

**Formazione 365 giorni all'anno**

Il Percorso Formativo 365 garantisce **12 mesi di formazione continua** in abbonamento, fornendo un ancora più puntuale **aggiornamento sull'evoluzione normativa, di prassi e giurisprudenziale**, così come sui **casi operativi** e gli **adempimenti di periodo**.

L'innovativa formula in blended learning del Percorso Formativo 365 permette al Professionista di conciliare i vantaggi della **formazione on-line** mantenendo comunque la **formazione in aula**. La metodologia didattica mista tra aula virtuale ed aula fisica, prevede infatti la possibilità di partecipare a 3 giornate in sede congressuale.

L'obiettivo della nuova formula del Percorso Formativo 365 è permettere ai Professionisti di **organizzare con flessibilità i tempi** della propria formazione, grazie a sessioni on-line, sia in diretta che in differita, con cadenza mensile acquisendo sempre i crediti formativi obbligatori e potendo decidere di fruire in aula le giornate nei mesi di ottobre, gennaio e aprile, che comunque saranno svolte anche nella modalità on-line.

Tenuto conto del contesto attuale, caratterizzato da continui interventi legislativi e di prassi, che innescano nuove necessità di aggiornamento per i professionisti, l'edizione 2021-2022 si arricchisce, rispondendo a tali esigenze, con un **nuovo servizio di aggiornamento settimanale in diretta web con i professionisti del Comitato Scientifico** di Centro Studi Lavoro e Previdenza: per l'intera durata dell'abbonamento annuale, ogni giovedì dalle ore 14.30 alle 15.30 i componenti del Comitato analizzeranno tutte le novità in ambito giuslavoristico e i temi di attualità.

Inoltre grazie al **servizio EcQuesiti** e alla sessione in diretta **TuttoQuesiti** verrà garantita l'**interazione in tempo reale con i relatori** del Percorso Formativo.

Nel dettaglio l'edizione 2021/22 del Percorso Formativo 365 include:

- **16 incontri in diretta on-line di 3 ore ciascuno da settembre 2021 a luglio 2022**, visionabili anche con differita accreditata
- il **nuovo servizio settimanale di aggiornamento** in diretta web con i professionisti del Comitato Scientifico di Centro Studi Lavoro e Previdenza (1 ora in diretta ogni giovedì e video in differita)
- **6 sessioni on-line TuttoQuesiti**, con approccio estremamente operativo, che garantiscono un confronto diretto con i relatori
- la possibilità di partecipare a **3 giornate in aula** nelle sessioni di **ottobre, gennaio e aprile**
- **1 incontro** pratico-operativo dedicato agli **Adempimenti**: CU e autoliquidazione INAIL 2022
- **3 ore e-learning** accreditate per la **deontologia**

Per offrire un servizio sempre all'avanguardia, Euroconference mette a disposizione dei Professionisti una **nuova piattaforma di formazione a distanza, tecnologicamente avanzata**, per garantire la massima efficacia della sessione formativa sia a livello di contenuti che di visione.

Vi aspettiamo per un nuovo anno insieme!

! New



# COMITATO SCIENTIFICO

I nostri contenuti sono validati dal **Comitato Scientifico Centro Studi Lavoro e Previdenza** per garantire il costante aggiornamento in seguito alle sopravvenute evoluzioni normative, nell'ottica delle necessità e delle prospettive dei Consulenti del Lavoro



**Luca Caratti**

Consulente del Lavoro in Vercelli  
Direttore Scientifico Percorso Formativo



**Luca Vannoni**

Consulente del Lavoro in Crema  
Direttore Scientifico Percorso Formativo



**Evangelista Basile**

Avvocato giuslavorista  
in Milano - Studio Ichino  
Brugnatelli e Ass.ti



**Alberto Bortoletto**

Consulente del Lavoro in  
Padova



**Marco Frisoni**

Consulente del Lavoro in  
Como



**Riccardo Girotto**

Consulente del Lavoro  
in Treviso - Direttore  
Scientifico Rivista  
Euroconference  
"Strumenti di Lavoro"



**Francesco Natalini**

Consulente del Lavoro  
in Vercelli - Direttore  
Scientifico Riviste  
Euroconference "Il  
Giurista del Lavoro" e  
"La Circolare di Lavoro e  
Previdenza"



**Fabrizio Nativi**

Capo dell'Ispettorato  
territoriale di Firenze



**Alessandro Rapisarda**

Consulente del Lavoro in  
Rimini



**Cristian Valsiglio**

Consulente del Lavoro in  
Monza e Brianza

# PROGRAMMA

**SETTEMBRE**

Rassegna delle novità del periodo estivo

**OTTOBRE**

Licenziamenti per motivi economici dopo la pandemia

Lavoro non subordinato: collaboratori, soci e amministratori

**NOVEMBRE**

Ammortizzatori sociali post emergenza COVID 19

Valutazione del costo del lavoro nei processi di riorganizzazione aziendale

**DICEMBRE**

Trasferimento delle aziende in crisi alla luce del nuovo Codice della Crisi d'Impresa

Smart working e clausole particolari nella contrattualistica del lavoro

**GENNAIO**

Legge di Bilancio 2022 e novità di inizio anno

Assegno unico universale e l'impatto nella gestione del personale delle misure a sostegno della famiglia

**FEBBRAIO**

*Speciale Adempimenti*  
CU e autoliquidazione INAIL 2022

**MARZO**

Rinunce e transazioni nel rapporto di lavoro e imponibilità dei corrispettivi

Contenzioso INPS tra istanze, ricorsi, recuperi e obblighi solidali in materia contributiva

**APRILE**

Consulenza previdenziale 2022 e strategie adottabili in materia pensionistica

Mobilità del lavoratore: trasferte, trasfertisti e distacco

**MAGGIO**

*Speciale Aggiornamento*  
Lavoro stagionale e contratti per esigenze temporanee o intermittenti

**GIUGNO**

*Speciale Professione*  
Tecniche di negoziazione nel rapporto di lavoro

**LUGLIO**

*Speciale Giurisprudenza*  
Aggiornamento sulle sentenze più rilevanti in materia di lavoro

Il Comitato Scientifico si riserva di apportare delle variazioni al programma in base alle novità normative o interpretative



Il nuovo servizio di aggiornamento settimanale in diretta web con i professionisti del Comitato Scientifico di Centro Studi Lavoro e Previdenza Euroconference  
In diretta tutti i giovedì dalle ore 14.30 alle 15.30 (disponibile anche in differita)

# PROGRAMMA

---

## SETTEMBRE

### Rassegna delle novità del periodo estivo

- Novità legislative estive in materia di lavoro
- Il punto sulle disposizioni emergenziali COVID 19
- Principali provvedimenti di prassi

## OTTOBRE

### Licenziamenti per motivi economici dopo la pandemia

#### Fine del divieto di licenziamento: effetti per le aziende

- Termine del divieto e ipotesi ora ammesse di licenziamento
- Ricorso agli ammortizzatori sociali e possibilità di licenziamento: le casistiche
- Esiti giurisprudenziali dei licenziamenti disposti durante il divieto COVID 19

#### Licenziamento per giustificato motivo oggettivo: aspetti operativi

- Requisiti sostanziali: ragioni inerenti all'attività produttiva e all'organizzazione del lavoro
- Conseguenze dell'illegittimità del licenziamento dopo la sentenza della Corte Costituzionale n.59 del 6 aprile 2021
- Crisi di impresa, riorganizzazione e licenziamenti per GMO
- Procedura e obbligo del tentativo di conciliazione preventivo per le aziende art. 18
- Nuovi orientamenti in materia di repêchage

#### Disciplina dei licenziamenti collettivi

- Procedura sindacale per il licenziamento collettivo
- Criteri di scelta per i lavoratori in esubero: l'intervento degli accordi aziendali
- Applicazione sostitutiva dei criteri di scelta previsti dalla Legge
- Crisi di impresa: la specifica procedura di licenziamento

### Lavoro non subordinato: collaboratori, soci e amministratori

#### Utilizzo delle collaborazioni di natura autonoma

- Collaborazioni coordinate e continuative: caratteristiche ed elementi costitutivi
- Disciplina prevista dall'art. 1 del D.Lgs. 81/2015: l'etero-organizzazione e le recenti interpretazioni giurisprudenziali
- Collaborazioni rese nell'esercizio di professioni intellettuali con iscrizione all'albo
- Consigli per la stipula dei contratti di collaborazione nel quadro post pandemico
- Contratto d'opera, il contratto d'opera professionale e prestazioni occasionali

#### Prestazioni di lavoro di soci e amministratori

- Amministratori: condizioni di configurabilità di un ulteriore rapporto di subordinazione
- Configurabilità di rapporti di lavoro subordinato con i soci
- Adempimenti previdenziali e assicurativi
- Amministratori e welfare: il punto della situazione e le recenti interpretazioni amministrative

#### Lavoro dei familiari e impresa familiare

- Prestazioni di lavoro del familiare e presunzioni di gratuità
- Unioni civili e convivenze: impatto nel lavoro nell'impresa
- Gestione contributiva e fiscale dell'impresa familiare
- Obblighi contributivi e assicurativi: le figure del coadiuvante e del coadiutore

# PROGRAMMA

---

## NOVEMBRE

### **Ammortizzatori sociali post emergenza COVID 19**

#### **Principi per la concessione degli ammortizzatori sociali dopo l'emergenza Covid-19**

- Lavoratori beneficiari degli ammortizzatori in costanza di rapporto
- Anzianità di effettivo lavoro: calcolo delle 90 giornate
- Eventi non oggettivamente evitabili e circostanze post pandemia
- Verifica dell'anzianità in caso di cambio appalto o trasferimento d'azienda
- Ammortizzatori sociali e altri eventi di sospensione del rapporto (malattia, infortunio e maternità)
- Durata massima complessiva dei trattamenti
- Contribuzione aggiuntiva per le aziende che richiedono i trattamenti di integrazione: esonero 2021 e divieto di licenziamento

#### **Strumenti ordinari post pandemia: CIGO e CIGS**

- Campo di applicazione della Cassa Ordinaria durata massima della CIGO
- Causali di intervento e allegato tecnico
- Procedura di informazione e consultazione sindacale
- Procedimento per la presentazione della domanda di integrazione
- Cassa integrazione per il settore agricolo
- Istruzioni INPS 2021 per la fruizione della CIGO
- Campo di applicazione, requisiti e causali di intervento CIGS
- Contratti di solidarietà: disposizioni ordinarie ed emergenziali

#### **Fondi di solidarietà e FIS**

- Contribuzione per il finanziamento dei Fondi di solidarietà bilaterali
- Nuovo Fondo di solidarietà per i professionisti
- Prestazioni erogate dai Fondi: requisiti di accesso modalità
- Fondo di integrazione salariale (FIS)

### **Valutazione del costo del lavoro nei processi di riorganizzazione aziendale**

#### **Politiche di assunzione e agevolazioni del lavoro**

- Quadro delle agevolazioni emergenziali COVID-19
- Utilizzo del contratto di apprendistato e comparazione con le agevolazioni contributive
- Chiarimenti INPS per l'operatività delle disposizioni emergenziali
- Contratto di espansione: ambito di utilizzo e disciplina
- Condizioni per l'accesso alle agevolazioni per il lavoro

#### **Valutazioni di costo nella gestione del rapporto di lavoro**

- Utilizzo del lavoro straordinario: valutazioni di costo nelle strategie aziendali
- Gestione flessibile dell'orario di lavoro e impatto sul costo del lavoro
- Contratti a tempo parziale e riorganizzazione dell'impresa
- Variazioni unilaterali delle mansioni e vantaggi della flessibilità
- Esternalizzazioni e internalizzazioni

#### **Nuovi business e nuove attività**

- Nuove attività e budget del personale
- Ricorso a risorse esterne: rischi e valutazioni di costo
- Budget del personale e consuntivazione della nuova attività

# PROGRAMMA

---

## DICEMBRE

### Trasferimento delle aziende in crisi alla luce del nuovo Codice della Crisi d'Impresa

#### Trasferimento dell'impresa in crisi

- Particolarità della procedura in caso di trasferimento di impresa in crisi e disposizioni del Codice della Crisi
- Ruolo del consulente del lavoro nei trasferimenti di imprese in crisi
- Trasferimento di azienda e continuità occupazionale
- Effetti del trasferimento nei rapporti di lavoro e crediti dei lavoratori

#### Trasferimento d'azienda e le operazioni straordinarie: gli adempimenti professionali in materia di lavoro

- Documentazione da acquisire per la tutela del cessionario prima delle operazioni
- Contratto collettivo applicabile nel trasferimento dei lavoratori
- Possibilità di modifica del CCNL applicato dal cessionario: disciplina giuridica e conseguenze per i lavoratori
- Accordi di armonizzazione delle discipline contrattuali
- Valenza giuridica e forza vincolante degli usi aziendali
- Recenti orientamenti giurisprudenziali

#### Disciplina del trasferimento dell'impresa

- Le fattispecie di trasferimento
- Presupposti e identificazione del caso di cessione di ramo d'azienda
- Autonomia organizzativa ed economica del ramo d'azienda
- Assenza di autonomia: qualificabilità come cessione di contratti
- Recenti orientamenti giurisprudenziali in materia di trasferimento

### Smart working e clausole particolari nella contrattualistica del lavoro

#### Consolidamento dello smart working nell'organizzazione del lavoro

- Transizione dalla fase emergenziale: consolidamento o ritorno al lavoro in azienda
- Novità 2022 per lo smart working e il lavoro agile
- Regolamentazione aziendale dello smart working
- Disciplina e normativa di riferimento: la L. n. 81/2017
- Proroga modalità semplificata fino al 31 dicembre 2021 e ritorno alle regole ordinarie
- Accordi individuali e collettivi
- Definizione dell'orario di lavoro dello smart working
- Rimborsi connessi allo smart working: il punto sulle interpretazioni dell'AE
- Poteri di controllo sulla prestazione svolta
- Tutela e sicurezza del lavoratore in smart working

#### Revisioni contrattuali dopo l'emergenza COVID-19

- Trasformazioni contrattuali: il contratto part time
- Modifica e adeguamento delle mansioni: potere unilaterale del datore di lavoro (art. 2103 c.c.)
- Modifiche del luogo di lavoro: il trasferimento del lavoratore

# PROGRAMMA

---

## GENNAIO

### Legge di Bilancio 2022 e novità di inizio anno

#### Legge di bilancio 2022 e proroghe di fine anno

- Legge di Bilancio 2022: le disposizioni di interesse per il lavoro e le ricadute sull'attività professionale
- Interventi in materia fiscale e i riflessi nell'amministrazione del personale
- Interventi strutturali per la riduzione del cuneo fiscale
- Analisi dei differimenti proposti e valutazione delle conseguenze sugli adempimenti operativi
- Altri provvedimenti normativi di interesse

#### Incentivi per le assunzioni e agevolazioni 2022 per il lavoro

- Riepilogo degli incentivi per il 2022
- Quadro delle agevolazioni per l'inserimento lavorativo dei giovani
- Condizioni per la fruizione delle agevolazioni: DURC e rispetto della contrattazione collettiva

### Assegno unico universale e l'impatto nella gestione del personale delle misure a sostegno della famiglia

#### Assegno unico universale: disciplina di riferimento

- Attuazione della Legge Delega n. 46/2021 ed entrata in vigore dell'AUU (Assegno unico universale)
- Destinatari della nuova misura: condizioni soggettive e reddituali
- Applicazione ai lavoratori autonomi
- Passaggio dall'Assegno "ponte" D.L. 79/21 e dall'ANF ordinario all'AUU
- Prestazioni soppresse dall'AUU

#### Modalità operative per l'accesso all'AUU

- Compatibilità dell'AUU con altre misure di carattere assistenziale e previdenziale
- Misura del nuovo AUU e criteri di calcolo
- Modalità di corresponsione dell'AUU
- Gestione amministrativa da parte del datore di lavoro: il ruolo del consulente

#### Attuazione del Family act e riforma in materia fiscale

- Superamento delle detrazioni per figli a carico
- Detrazioni lavoro dipendente: il quadro dopo la riforma
- Altre misure di carattere fiscale a sostegno della famiglia

## FEBBRAIO

### Speciale Adempimenti: CU e autoliquidazione 2022

#### Guida all'elaborazione della certificazione CU 2022

- Termini e modalità di presentazione della certificazione CU 2022
- Sanzioni per l'omessa certificazione e la mancata comunicazione
- Gestione in caso di operazioni societarie e straordinarie
- Annotazioni e casi particolari

#### Autoliquidazione 2022

- Basi di calcolo del premio
- Notifica del tasso applicato
- Denuncia delle retribuzioni
- Moduli di dichiarazione delle retribuzioni
- Calcolo del premio ordinario, artigiani e premio supplementare

# PROGRAMMA

---

## MARZO

### Rinunce e transazioni nel rapporto di lavoro e imponibilità dei corrispettivi

#### Rinunce e transazioni: i diritti inderogabili

- Nozione di transazione, nozione di rinuncia e con-figurabilità della rinuncia tacita
- Distinzione tra transazione e quietanza a saldo
- Diritti inderogabili: nozione e disciplina giuridica
- Applicabilità dell'art. 2113 c.c. ai diritti entrati nel patrimonio
- Diritti costituzionalmente irrinunciabili (art. 36 Cost)
- Diritti disponibili: casistica ed esempi
- Rinunce e transazioni: nullità e annullabilità
- Nullità ex art. 1418 c.c. di rinunce e transazioni aventi per oggetto diritti non ancora maturati
- Impugnazione dell'atto annullabile: la decadenza e la procedura
- Rinunce, transazioni collettive e configurabilità di accordi plurisoggettivi

#### Natura e imponibilità delle somme riconosciute in sede di transazione

- Natura del corrispettivo della rinuncia
- Risarcimento del danno nelle transazioni
- Transazione novativa, incentivo all'esodo e obblighi di fare e non fare
- Diverso trattamento delle transazioni concluse in corso di rapporto o alla sua cessazione
- Risarcimento nelle transazioni: distinzione tra lucro cessante e danno emergente

#### Procedure conciliative nel rapporto di lavoro

- Procedura di attivazione, disciplina e inoppugnabilità
- Conciliazione in sede sindacale e davanti alle Commissioni di certificazione
- Recenti orientamenti giurisprudenziali in materia di conciliazioni di lavoro

### Contenzioso INPS tra istanze, ricorsi, recuperi e obblighi solidali in materia contributiva

#### Contenzioso previdenziale

- Natura dell'obbligo contributivo
- Obbligo contributivo nel rapporto di lavoro subordinato
- Inquadramento previdenziale del datore di lavoro e variazioni
- Inadempimento dell'obbligo contributivo e accertamenti ispettivi
- Obblighi solidali in materia contributiva: gli appalti
- Strumenti deflattivi e alternativi al contenzioso
- Sanzioni in caso di inadempimento dell'obbligo contributivo: sanzioni civili, amministrative e penali

#### Recupero dei crediti contributivi dell'INPS

- Sistema di riscossione dell'INPS
- Avviso bonario e l'avviso di addebito
- DURC, rateazione e ricorsi

#### Ricorsi in materia contributiva e previdenziale

- Procedure e le regole per i ricorsi amministrativi in materia previdenziale
- Organi competenti e procedura di ricorso
- Ricorsi avverso gli accertamenti ispettivi
- Ricorso in caso di rigetto della domanda di CIG

# PROGRAMMA

---

## APRILE

### Consulenza previdenziale 2022 e strategie adottabili in materia pensionistica

#### Accesso alla pensione 2022 e analisi del conto assicurativo

- Regole per l'accesso pensionistico 2022
- Analisi del conto assicurativo e contribuzione figurativa
- Ricongiunzioni: L. 29/1979 e L. 45/1990
- Accessi a pensione, il cumulo contributivo
- Metodi di calcolo: retributivo, misto e contributivo
- Ingressi principali: la pensione di vecchiaia e la pensione anticipata
- Cumulo contributivo come strategia di esodo

#### Accessi derogatori e strategie di anticipo 2022

- Termine Quota Cento e nuove misure per l'accesso pensionistico anticipato
- Chiusura del rapporto di lavoro e la Naspi: proseguire la contribuzione
- Scivoli pensionistici nel contratto di espansione
- Accessi per i lavoratori addetti a mansioni usuranti
- Lavoratori precoci: l'ingresso anticipato a pensione anticipata

### Mobilità del lavoratore: trasferte, trasfertisti e distacco

#### Trasferta e trasfertismo

- Definizione di trasferta: il concetto di luogo di lavoro
- Effetti della pandemia Covid 19: punti di attenzione
- Gestione dell'orario di lavoro nelle trasferte
- Definizione del trasfertista e trattamento fiscale delle relative indennità
- Recenti orientamenti giurisprudenziali in materia di trasferte

#### Indennità ed emolumenti di trasferta e rimborsi spesa: imponibilità fiscale e contributiva

- Obblighi economici del datore di lavoro e sistemi di indennizzo
- Disciplina dei rimborsi spese
- Gestione amministrativa delle trasferte: Libro Unico e documentazione

#### Disciplina del distacco dei lavoratori

- Utilizzo del distacco nel post pandemia Covid 19: analisi operativa
- Condizioni di legittimità: verifica dell'interesse del distaccante
- Temporaneità del distacco e gestione del rapporto di lavoro
- Rimborso degli oneri ed accordo di distacco
- Trattamento fiscale e contributivo delle indennità collegate al distacco
- Distacco nei gruppi di imprese e nei contratti di rete

# PROGRAMMA

---

## MAGGIO

### Speciale Aggiornamento

#### Lavoro stagionale e contratti per esigenze temporanee o intermittenti

- Lavoro stagionale: le disposizioni speciali per lavoro a termine e somministrazione
- Gestione dei contratti di lavoro e analisi delle principali problematiche
- Contratti di natura intermittente: ipotesi di utilizzo

## GIUGNO

### Speciale Professione

#### Tecniche di negoziazione nel rapporto di lavoro

##### Gestione dei conflitti: ostacolo o opportunità?

- Saper riconoscere il proprio limite e saper riconoscere il limite dell'altro
- Comportamenti cooperativi e competitivi

##### Cosa si intende per negoziazione e ruolo e responsabilità del negoziatore

- Parti negoziali e l'individuazione degli obiettivi da raggiungere
- Preparazione alla negoziazione
- Fasi di una negoziazione
- Insidie cognitive nei negoziati

##### Tecniche di negoziazione

- Strategie, tattiche e tecniche negoziali
- Tecniche negoziali convenzionali e non convenzionali e atteggiamenti possibili
- Saper leggere gli obiettivi dell'altro
- Tempi della negoziazione e la chiusura della negoziazione

## LUGLIO

### Speciale Giurisprudenza

#### Aggiornamento sulle sentenze più rilevanti in materia di lavoro

- Ultime sentenze in materia di licenziamento
- Contenzioso retributivo: analisi delle sentenze di legittimità

# PERCORSO FORMATIVO 365 RIVOLUZIONA IL TUO MODO DI FARE FORMAZIONE

La formula in **blended learning**, include 16 incontri formativi in diretta on-line di 3 ore e la possibilità di partecipare a **3 giornate in aula a ottobre, gennaio e aprile**.

Il Percorso Formativo 365 garantisce 12 mesi di formazione continua accreditata.



**16 incontri in diretta on-line di 3 ore ciascuno da settembre 2021 a luglio 2022**, visionabili anche con differita accreditata



**6 sessioni on-line TuttoQuesiti**, con approccio estremamente operativo, che garantiscono un confronto diretto con i relatori



**1 incontro** pratico-operativo in diretta on-line dedicato agli **Adempimenti**: CU e autoliquidazione INAIL



**News Lavoro Live**: il nuovo **servizio settimanale** di aggiornamento in diretta web della durata di un'ora, in programma ogni giovedì



Possibilità di partecipare a **3 giornate in aula** nelle sessioni di **ottobre, gennaio e aprile**



**3 ore e-learning** accreditate per la **deontologia dei Consulenti del Lavoro**



In caso di **assenza matura crediti formativi** con la partecipazione alle **differite e-learning** accreditate



Matura fino a **52 crediti formativi**, di cui **3 in materie obbligatorie**

## POSSIBILI RESTRIZIONI LEGATE AL CONTRASTO ALLA DIFFUSIONE DEL COVID-19

Qualora in una o più giornate della nuova edizione di Percorso Formativo 365 dovessero essere imposte dalle Autorità restrizioni all'organizzazione di convegni ed eventi congressuali, i Partecipanti delle sedi interessate verranno spostati nelle dirette on-line.

Gli interessati potranno partecipare alla diretta oppure fruire della giornata in differita, acquisendo in entrambi i casi il diritto a maturare i crediti formativi.

# TUTTI I SERVIZI DEL PERCORSO FORMATIVO 365 DIGITAL



## Formazione in diretta web

La nuova edizione del Percorso Formativo 365 si compone di **16 incontri** in diretta web di **3 ore** ciascuno da **settembre 2021 a luglio 2022**, garantendo così 12 mesi di formazione continua.



NEW

## Incontri on-line TuttoQuesiti

I Partecipanti potranno partecipare a **6 incontri on-line**, con approccio estremamente operativo, **dedicati unicamente ai quesiti** ed al confronto diretto con i relatori sui temi oggetto del mese in corso.



NEW

## News Lavoro Live

Il nuovo **servizio settimanale** di aggiornamento in diretta web della durata di un'ora, in programma ogni giovedì dalle ore 14.30 alle 15.30 con i professionisti del Comitato Scientifico di Centro Studi Lavoro e Previdenza.



## Archivio incontri formativi in differita

Per ogni incontro formativo viene fornita la versione in **differita e-learning valida ai fini della formazione continua dei Consulenti del Lavoro**, corredata da slides e materiale didattico.



## E-Learning in materia di deontologia

Il Partecipante può visionare un e-learning in materia di deontologia, che consentirà di acquisire i **3 crediti formativi** richiesti annualmente in **materia di ordinamento, deontologia e tariffe**.



## Servizio ECQuesiti

Possibilità di **porre quesiti** successivamente all'evento sulle **tematiche affrontate in aula** e consultare tutte le risposte fornite dai nostri Esperti tramite il servizio ECQuesiti disponibile nell'area clienti.



## Materiale didattico in Area riservata

Tramite l'Area riservata puoi consultare le **dispense operative** e il **materiale integrativo** predisposti dal Comitato Scientifico. Accedere alle **registrazioni** in differita in caso di assenza, usufruire di **ECQuesiti** e scaricare gli **attestati di partecipazione**.



## App Euroconference per Android e iOS

L'App Euroconference permette di **fruire dei contenuti** didattici anche in **mobilità**, con la possibilità di **prendere appunti** direttamente dal dispositivo, migliorando così l'esperienza d'uso e il coinvolgimento dei partecipanti.



## 3 giornate formative in aula

Gli iscritti potranno **partecipare agli incontri in aula di ottobre, gennaio e aprile**. L'iscrizione andrà effettuata attraverso la propria area clienti in una delle sedi del Percorso Formativo.

# LA NUOVA PIATTAFORMA WEB

---

La formazione a distanza di **Percorso Formativo 365** non rinuncia al coinvolgimento e all'interazione con i partecipanti che l'evento in aula porta con sé. Per offrire un servizio sempre all'avanguardia, Euroconference mette a disposizione dei Professionisti una **nuova piattaforma di formazione** a distanza, **tecnologicamente avanzata**, per garantire la massima efficacia della sessione formativa sia a livello di contenuti che di visione.

Una comunicazione sempre fluida e senza interruzioni, visibile da qualunque dispositivo computer, tablet o smartphone.



## SISTEMA DI REGIA

Un evento creato in diretta, come quelli che siamo abituati a vedere nei principali network televisivi



## CHAT LIVE

Una chat dedicata dove gli utenti potranno interagire e fare domande in diretta



## STRUMENTI DIGITALI AVANZATI

Strumenti digitali avanzati consentono una didattica eccellente che mantiene costantemente elevata l'attenzione e offre la possibilità di seguire con continuità i contenuti esposti



## MATERIALE DIDATTICO

È possibile avere immediatamente a disposizione in diretta i contenuti proiettati durante l'evento



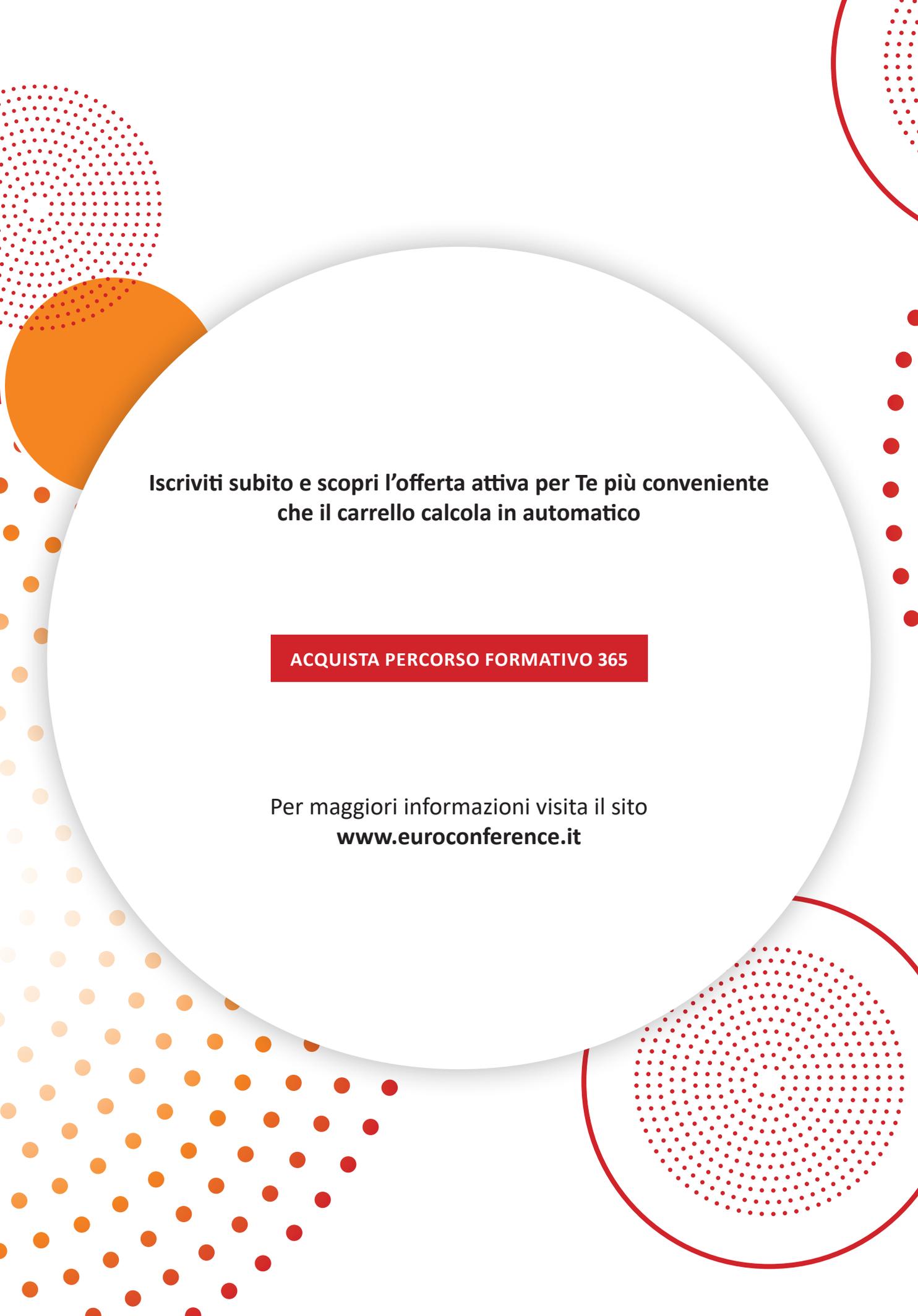
## QUESTIONARI

Con la nuova piattaforma i questionari sono visualizzati molto più chiaramente al centro dello schermo



## GRAFICA

Un set interamente personalizzato con grafica Euroconference e contenuti realizzati su misura per l'evento in diretta



**Iscriviti subito e scopri l'offerta attiva per Te più conveniente  
che il carrello calcola in automatico**

**ACQUISTA PERCORSO FORMATIVO 365**

Per maggiori informazioni visita il sito  
**[www.euroconference.it](http://www.euroconference.it)**