



IL CONSULENTE DEL LAVORO 4.0
Digital transformation per un
nuovo modello di organizzazione HR

Il Consulente del Lavoro 4.0

Digital transformation per un nuovo modello di organizzazione HR

La trasformazione digitale è un fenomeno che sta interessando in modo importante il mondo dei Consulenti del Lavoro e quello HR.

L'elaborazione delle buste paga, il calcolo dei contributi, il rispetto degli adempimenti e l'inquadramento dei dipendenti, sono attività tipiche, che possono essere svolte in modo più efficiente e con tempi ridotti grazie a soluzioni digitali.

Grazie al digitale prende vita una nuova relazione tra lo Studio, le Aziende clienti e i Dipendenti:



I Consulente del Lavoro può instaurare nuove modalità di collaborazione digitale con i clienti, concentrandosi sull'offerta di nuovi servizi in ambito HR.



Le Aziende clienti possono scambiare in tempo reale documenti aziendali e rivolti ai dipendenti (cedolini, LUL, contratti, etc.), scadenze, KPI e report di business delle attività aziendali e sull'operato dei dipendenti.



I Dipendenti delle Aziende possono consultare tutti i documenti (contratti, cedolini, CU, etc.) in qualsiasi momento anche da remoto, tramite App, ed interagire attivamente con l'Azienda e il Consulente del Lavoro.

Per cogliere tutte le opportunità della trasformazione digitale, il Consulente del Lavoro ha bisogno di strumenti abilitanti che gli consentano di innovare il proprio modo di fare business. Questo è il punto di partenza di un percorso evolutivo, che si articola in tre linee di azione:



Digitalizzazione dei processi interni: grazie a software all'avanguardia è possibile abbattere i tempi di lavoro e ridurre gli errori, automatizzando i processi e gestendo in digitale l'intero ciclo di vita di un documento, dalla creazione fino alla firma e conservazione.



Collaborazione con aziende e dipendenti: con il digitale, Professionista e Azienda possono scambiare in tempo reale documenti, informazioni, KPI e molto altro, attraverso soluzioni di collaborazione a distanza.



Offerta di nuovi servizi di consulenza a valore: grazie al tempo e alle risorse liberate, il Consulente può offrire nuovi servizi di consulenza e generare valore per le Aziende clienti.

La trasformazione digitale e di business del Consulente del Lavoro





Alberto Bortoletto

Consulente del Lavoro in Padova
Componente Comitato Scientifico
Centro Studi Lavoro e Previdenza
Euroconference

Lorenzo Losi

Consulente direzionale BDM
Associati SRL

Christian Pedernana

Esperto HR TECH



22 novembre 2022
28 novembre 2022
30 novembre 2022
19 dicembre 2022
22 dicembre 2022



14.00 - 18.00



20 Crediti Formativi
per Consulenti del Lavoro



I incontro

Nuove prospettive per la professione del CdL: la sostenibilità del futuro del professionista

- Perché gestire lo studio professionale come se fosse un'azienda?
- Oltre il servizio "paghe": riflessioni strategiche sul futuro dello studio e dei clienti

Il modello gestionale dello Studio e il recupero della produttività

- Dalla gestione "ad intuito" alla pianificazione di studio
 - controllo della produttività di Studio e del costo del cliente: efficienza, prezzi e saturazione delle risorse
 - la rilevazione delle attività (timesheet): come svolgerla efficacemente e come estrarne il massimo del valore
 - il coinvolgimento della struttura nel rilancio dello Studio
 - la gestione del cliente come fattore critico di successo

II incontro

Strumenti per l'organizzazione digitale dello Studio del CdL

- I vantaggi dello Studio senza carta
 - il Cloud e i servizi a supporto dei clienti
 - firma Elettronica e altre modalità di identificazione informatica
- I vantaggi dello "Studio senza Ufficio"
 - smart working: dalla fase emergenziale allo smart working ordinario
 - la gestione flessibile dell'orario di lavoro
 - come poter attrarre (e mantenere) la merce più preziosa: le risorse umane
- Nuovi strumenti di collaborazione digitale
 - sistemi di comunicazione e-ticketing
 - sistemi di conference call
 - sistemi di condivisione documentale



III incontro

Utility per le aziende e nuove opportunità di business per il CdL

- Nuove funzionalità trasversali di reporting e analytics: quali KPI aggregati per l'azienda (turn over, contestazioni, assenteismo, indagini di clima aziendale)
- Budget e costo del personale: quali elementi da considerare
- Le opportunità e le modalità per la gestione di un sistema di welfare aziendale
- Erogazione e monitoraggio della formazione in materia di sicurezza e privacy
- Monitoraggio delle possibili agevolazioni contributive per le aziende
- Verifica delle performance dei lavoratori dell'azienda e sistemi di compensation

IV incontro

Principali attività digitalizzabili: vantaggi per il CdL e per la funzione HR aziendale

- Panoramica dell'evoluzione del mercato HR TECH
- Digitalizzazione del rapporto tra STUDIO, AZIENDA e DIPENDENTE
 - la fase di raccolta dati
 - la fase di restituzione dei dati
 - strumenti di collaborazione
- Creare servizi valorizzando i dati (data Analytics)
- Gestire KPI e Dashboard
- Servizi a valore aggiunto:
 - gestione delle presenze
 - nota spese
 - human Capital Management
 - formazione
 - sicurezza sul lavoro



V incontro

Strategie di marketing per lo sviluppo del business dello Studio

- Dal marketing ad una strategia di sviluppo per lo studio, non solo online
- Identificazione del target, proposta di valore e messaggi chiave
- Strumenti marketing: social media, dem, crm e sito aziendale

Lo sviluppo della professione e il nuovo ruolo del CdL

- Presupposti per il nuovo rapporto tra lo Studio professionale e l'azienda
- Modalità commerciali ed operative per proporre al cliente nuovi servizi
- Il concetto di valore come bussola per riformulare il servizio

Durante il master verranno presentati casi pratici, anche con l'ausilio di soluzioni TeamSystem

PREZZO DI LISTINO
€ 750 + IVA

PREZZO RISERVATO CLIENTI SOFTWARE TEAMSYSTEM STUDIO
€ 490 + IVA

ACCEDI AL SITO E ISCRIVITI SUBITO >>