



Percorso Formativo

Direzione Scientifica
Luca Caratti e Luca Vannoni

365 giorni di formazione in abbonamento

PERCORSO FORMATIVO 365 IL NUOVO MODO DI FARE FORMAZIONE

Il Percorso Formativo 365, giunto alla sua 20^a edizione con oltre 1.800 professionisti iscritti, garantisce **12 mesi di formazione continua** e permette ai Professionisti di organizzare con flessibilità i tempi della propria formazione, assicurando l'aggiornamento ai continui interventi legislativi e di prassi e l'approfondimento specialistico sui temi giuslavoristici di maggiore criticità per il Consulente del Lavoro.

La nuova edizione del Percorso Formativo 365 progettata dal Comitato Scientifico di Centro Studi Lavoro e Previdenza, oltre agli ormai consueti appuntamenti settimanali "News Lavoro Live" che consentono di approfondire in tempo reale ogni ulteriore novità rilevante per i professionisti del lavoro, concentra la propria attenzione su importanti istituti che si apprestano a vivere una stagione di profonde **riforme**: dalla recente revisione del **contratto a termine**, a nuove **semplificazioni** nel rapporto di lavoro, a cui si aggiunge la **riforma del lavoro sportivo**.

Accanto a tali appuntamenti, si affronteranno temi che pongono complesse questioni nella loro gestione quotidiana, alla luce delle ricorrenti oscillazioni giurisprudenziali e soprattutto di prassi, come le agevolazioni per il lavoro. Inoltre, verranno analizzati, da una parte, gli effetti delle **contestazioni** relative alla qualificazione del rapporto nel corso degli **accessi ispettivi** e le relative **strategie difensive**, dall'altra, l'analisi delle forme di illegittimità che determinano la **reintegrazione del lavoratore**, temi quanto mai rilevanti stante i rischi connessi. Vi sarà spazio per approfondire aspetti strettamente professionali come i congedi parentali e la gestione amministrativa delle **sentenze giudiziali**, dalla reintegra, alle differenze retributive, alle restituzioni al datore di lavoro.

La formula blended learning caratteristica di Percorso Formativo 365, abbina la formazione digitale alla classica formazione in aula con **3 giornate intere in sede congressuale**, in programma a ottobre, gennaio e aprile, che permettono sia un **confronto diretto** con i colleghi e con i docenti del Comitato Scientifico, sia l'assolvimento dell'**obbligo formativo del 60% da svolgere in aula**.



COMITATO SCIENTIFICO

I nostri contenuti sono progettati dal **Comitato Scientifico Centro Studi Lavoro e Previdenza** per garantire il costante aggiornamento in seguito alle sopravvenute evoluzioni normative, nell'ottica delle necessità e delle prospettive dei Consulenti del Lavoro



Luca Caratti

Consulente del Lavoro in Vercelli
Direttore Scientifico Percorso Formativo



Luca Vannoni

Consulente del Lavoro in Crema
Direttore Scientifico Percorso Formativo



Evangelista Basile

Avvocato giuslavorista in Milano
Studio Ichino Brugnattelli e Ass.ti



Paola Bernardi Locatelli

Consulente del Lavoro in Bergamo



Alberto Bortoletto

Consulente del Lavoro in Padova



Marco Frisoni

Consulente del Lavoro in Como



Riccardo Girotto

Consulente del Lavoro in Treviso



Francesco Natalini

Consulente del Lavoro in Vercelli



Alessandro Rapisarda

Consulente del Lavoro in Rimini



Cristian Valsiglio

Consulente del Lavoro in Monza e
Brianza

FORMAZIONE IN DIRETTA WEB

17 incontri in diretta web con uno spazio finale dedicato ai quesiti da **settembre 2023** a **luglio 2024** garantiscono 12 mesi di formazione continua sui temi di **aggiornamento** più rilevanti per la professione

SPECIAL EVENT OBBLIGO FORMATIVO IN AULA (60%)

Possibilità di partecipare a **3 giornate intere in sede congressuale** nelle sessioni di ottobre, gennaio e aprile



SESSIONI TUTTOQUESITI

3 incontri on-line, con approccio estremamente operativo, **dedicati unicamente ai quesiti** ed al confronto diretto con i relatori sui temi oggetto del mese in corso



GLI INCONTRI DEL



Percorso
Formativo



TAVOLA ROTONDA

Un incontro in modalità digitale, dalla **formula innovativa**, dove i lavori si sviluppano come discussione aperta sui **temi emergenti e nuove prospettive** del mondo giuslavoristico, tramite il **confronto diretto** dei componenti del Comitato Scientifico di Centro Studi Lavoro e Previdenza

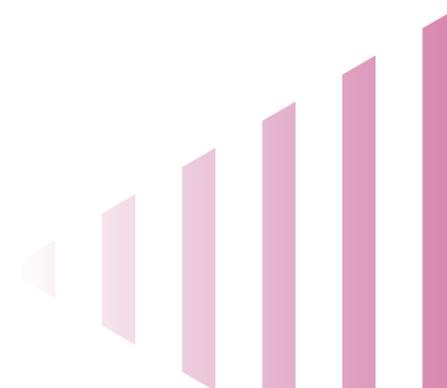


NEWS LAVORO LIVE

Il servizio **settimanale** di **aggiornamento** in diretta web della durata di un'ora, in programma ogni giovedì dalle 14:30 alle 15:30

incontri EXTRA

incontri EXTRA



PROGRAMMA PERCORSO FORMATIVO 365

SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	
Conversione in legge del D.L. 48/23 e le novità estive	Gestione e regolamentazione dei congedi parentali e delle assenze dei lavoratori 	Ricorsi amministrativi DURC e rapporti con gli enti	Conciliazione e nuova negoziazione assistita: alternative dispute resolutions nelle controversie di lavoro	Legge di Bilancio 2024 e l'attuazione della riforma fiscale 	Speciale Adempimenti CU 2024	Pensioni e novità 2024	D.L. 19/24: le novità per l'amministrazione del personale 	 DIGITAL	Salute del lavoratore e organizzazione del lavoro: contrasti e soluzioni professionali	Speciale Professione Aggregazioni professionali: nuovi scenari	Speciale Giurisprudenza Aggiornamento sulle sentenze più rilevanti in materia di lavoro
	Lavoro sportivo: l'impatto della riforma	I legittimi controlli sui lavoratori: prima dell'assunzione, durante e dopo la cessazione del rapporto di lavoro	Clausole contrattuali di natura retributiva e per la gestione dell'orario di lavoro	Vizi del licenziamento: quando è riconosciuta la reintegra		Gestione amministrativa, fiscale e contributiva delle sentenze giudiziali	Riqualificazione del rapporto di lavoro negli accessi ispettivi				

Il Comitato Scientifico si riserva di apportare delle variazioni al programma in base alle novità normative o interpretative



QUESITI IN DIRETTA

Durante ogni sessione un **esperto del Comitato Scientifico** di Centro Studi Lavori e Previdenza è collegato alla diretta per supportare i relatori e rispondere ai quesiti dei partecipanti. Inoltre al termine di ogni incontro sono previsti **30 minuti extra** non accreditati dedicati ai quesiti.

incontri EXTRA



NEWS LAVORO LIVE

L'aggiornamento settimanale in diretta con i professionisti del Comitato Scientifico



SESSIONI TUTTOQUESITI

3 incontri on-line dedicati unicamente ai quesiti ed al confronto diretto con i relatori



Special Event disponibile sia in modalità digital che aula



Tavola rotonda in modalità digital



PROGRAMMA DEI SINGOLI INCONTRI

Il Percorso Formativo 365 prevede **17 incontri** con uno spazio finale dedicato ai quesiti da **settembre 2023** a **luglio 2024** che garantiscono 12 mesi di formazione continua

SETTEMBRE 2023

Conversione in legge del D.L. 48/23 e le novità estive

- Conversione in legge del D.L. 48/2023: le novità
- Contratto a tempo determinato: lo stato dell'arte
- Informazioni riguardanti il rapporto di lavoro
- Agevolazioni previste dal D.L. 48: le istruzioni INPS
- Riepilogo e analisi delle novità estive

Il Comitato Scientifico si riserva di definire ulteriormente e aggiornare il programma di dettaglio della sessione in base alle evoluzioni normative, di prassi e giurisprudenza che interverranno nel periodo estivo.



1° INCONTRO

Gestione e regolamentazione dei congedi parentali e delle assenze dei lavoratori

I congedi parentali dopo il D.Lgs. 105/2022

- Regolamentazione aziendale dei congedi parentali e della conciliazione vita-lavoro
- Congedo di paternità obbligatorio per i lavoratori dipendenti
- Congedo parentale e congedo di maternità
- Altri permessi legati alla maternità

Ferie, permessi e altre forme di assenza: la gestione operativa

- Regolamentazione aziendale delle assenze dei lavoratori
- Ferie e permessi: collocazione individuale e collettiva
- Gestione dei permessi studio
- Altre forme di permesso

2° INCONTRO

Lavoro sportivo: l'impatto della riforma

Riforma del lavoro sportivo: il D.Lgs. 36/2021 e il correttivo, in vigore dal 1° luglio 2023

- Attività sportiva dilettantistica: ambito di applicabilità e distinzione con l'attività professionistica
- Contratti per esigenze occasionali o temporanee
- Nuovi adempimenti per la costituzione del lavoro sportivo
- Collaborazioni coordinate e continuative nel settore sportivo: l'art. 37 del D.Lgs. 36/2021
- Gestione delle attività commerciali connesse

Compensi e retribuzione: aspetti fiscali e contributivi

- Compensi nel lavoro sportivo qualificabili come redditi diversi
- Natura professionale del compenso: indici giurisprudenziali e conseguenze
- Rimborsi spese: disciplina fiscale applicabile

I congedi L. 104 e i permessi legati alla disabilità

- Permessi retribuiti per il familiare e per il lavoratore disabile
- Figura del "Referente Unico"
- Riposi e prolungamento del congedo parentale per assistenza al figlio
- Comportamenti fraudolenti e tutele per le aziende

Gestione del rapporto e adempimenti amministrativi

- Inquadramento previdenziale e iscrizione all'INPS (EX ENPALS)
- Registro nazionale delle attività sportive dilettantistiche
- Obbligo di iscrizione e esenzioni
- Classificazione dei profili professionali iscritti all'INPS gestione ex ENPALS: definizione e problematiche
- Gli specifici obblighi per i giudici di gara

1° INCONTRO

Ricorsi amministrativi DURC e rapporti con gli enti

Durc: disciplina e interpretazioni di prassi

- Normativa di riferimento: la L. 296/06, art. 1, co. 1175
- Irregolarità formali e rilascio Durc
- DURC e agevolazioni per il lavoro
- Durc on Line: requisiti di regolarità e modalità di verifica

Contenzioso in materia di agevolazioni a seguito di irregolarità contributiva

- Rateazione, ricorsi amministrativi e regolarità Durc
- Approccio sostanzialistico vs approccio formalistico
- Recenti orientamenti di merito relativi al DURC
- Rapporti con gli enti per la definizione della regolarità contributiva
- Consigli e valutazioni professionali nella gestione del contenzioso

2° INCONTRO

I legittimi controlli sui lavoratori: prima dell'assunzione, durante e dopo la cessazione del rapporto di lavoro

Verifiche preassuntive e limitazioni

- Possibilità di indagini in sede di assunzione
- Limiti nella ricerca di personale
- Aree sottratte ad indagini
- Comportamenti discriminatori in fase di assunzioni
- Apparato sanzionatorio e conseguenze in caso di violazioni

Controllo della prestazione dei lavoratori

- Disciplina di riferimento: art. 4 dello Statuto dei Lavoratori
- Obblighi di autorizzazione dei controlli a distanza
- Strumenti di lavoro e controlli

Ricorsi amministrativi INPS: il nuovo regolamento

- Nuovo regolamento INPS: la circolare INPS 48/23
- Ricorsi e disposizioni particolari in materia di autotutela
- Decisioni ed esecuzione

Riflessi in materia di privacy nei controlli

- Regole per la implementazione di videosorveglianza e gps
- Possibilità nel controllo dei dati informatici

Controlli alla cessazione del rapporto: limiti e possibilità

- Regolamentazione di verifiche all'atto di cessazione del rapporto
- Rispetto di accordi connessi alla risoluzione del rapporto e possibili verifiche del datore di lavoro
- Aree sottratte ad indagini
- Apparato sanzionatorio e conseguenze in caso di violazioni

1° INCONTRO

Conciliazione e nuova negoziazione assistita: alternative dispute resolutions nelle controversie di lavoro

Rinunce e transazioni: i diritti inderogabili

- Nozione di transazione, nozione di rinuncia e di quietanza a saldo
- Diritti inderogabili, indisponibili e disponibili
- Nullità ex art. 1418 c.c. di rinunce e transazioni aventi per oggetto diritti non ancora maturati
- Impugnazione dell'atto annullabile: la decadenza e la procedura

Conciliazione e negoziazione assistita per la risoluzione delle controversie di lavoro

- Negoziazione assistita per la risoluzione delle controversie di lavoro
- Forme di conciliazione previste dall'ordinamento
- Procedure ed effetti degli accordi conciliativi
- Vizi delle procedure conciliative: i punti di attenzione

2° INCONTRO

Clausole contrattuali di natura retributiva e per la gestione dell'orario di lavoro

Regolamentazione nel contratto individuale dell'orario di lavoro

- Regolamentazione individuale della collocazione dell'orario di lavoro
- Lavoro nelle festività e su turni: la regolamentazione nel contratto di lavoro
- Forme di flessibilità: il ruolo del regolamento aziendale
- Trasformazioni da tempo pieno a tempo parziale

Accordi retributivi e di inquadramento del lavoratore

- Accordi per la concessione di superminimi ed elementi retributivi
- Aspetti retributivi di clausole legate alla variabilità del luogo di lavoro
- Riflessi retributivi degli accordi per la variazione delle mansioni

Aspetti fiscali e contributivi delle transazioni

- Natura e imponibilità delle somme riconosciute in sede di transazione
- Risarcimento del danno nelle transazioni: distinzione tra lucro cessante e danno emergente
- Obblighi contributivi e esclusioni residuali in caso di transazioni novative

Concessione e revoca di fringe benefit

- Accordi contrattuali per il riconoscimento di fringe benefit
- Tipologie di fringe benefit previsti dal TUIR
- Regole fiscali e contributive applicabili
- Revoca del fringe benefit

1° INCONTRO

Legge di Bilancio 2024 e l'attuazione della riforma fiscale

Legge di Bilancio 2024 e proroghe di fine anno

- Legge di Bilancio per il 2024: le disposizioni di interesse per il lavoro e le ricadute sull'attività professionale
- Interventi in materia fiscale e i riflessi nell'amministrazione del personale
- Interventi strutturali per la riduzione del cuneo fiscale

Incentivi per le assunzioni e agevolazioni 2024 per il lavoro

- Riepilogo degli incentivi per il 2024
- Agevolazioni strutturali e temporanee
- Cumulabilità delle agevolazioni
- Compatibilità con la disciplina comunitaria in materia di aiuti di Stato

2° INCONTRO

Vizi del licenziamento: quando è riconosciuta la reintegra

Reintegrazione del lavoratore: i principi generali

- Vizi del licenziamento che determinano la reintegra
- Applicazione della reintegra ex art. 18 L. 300/70 e D.lgs. 23/2015 per insussistenza di motivazione
- Licenziamento orale e altre ipotesi di nullità legate a comporto e disabilità
- Recenti orientamenti giurisprudenziali

Licenziamento discriminatorio e ritorsivo

- Licenziamento discriminatorio: le tutele dell'ordinamento
- Motivo discriminatorio e onere della prova
- Licenziamento ritorsivo
- Analisi delle principali fattispecie e dei recenti orientamenti giurisprudenziali

Riforma Fiscale: decreto di revisione dell'IRPEF

- Attuazione della Delega Fiscale: il D.Lgs. 30 dicembre 2023 n. 216
- Modifica di aliquote IRPEF e detrazioni lavoro dipendente
- Nuova no tax area e trattamento integrativo
- Super deduzione nuove assunzioni
- Modifiche residenza fiscale e regime impatriati: il D.Lgs. 27 dicembre 2023 n. 209

Nullità per contrarietà a norme imperative

- Divieti di licenziamento previsti nel nostro ordinamento
- Nullità del licenziamento in caso di trasferimento d'azienda
- Nullità del licenziamento per rifiuto alla trasformazione dell'orario di lavoro
- Analisi delle principali fattispecie e dei recenti orientamenti giurisprudenziali



Speciale Adempimenti CU 2024

Guida all'elaborazione della certificazione CU 2024

- Termini e modalità di presentazione della certificazione CU 2024
- Contenuto della CU ordinaria
- Oneri deducibili e detraibili
- Gestione del trattamento integrativo
- Benefit, premi di produttività e welfare: le istruzioni per la compilazione
- Gestione in caso di operazioni societarie e straordinarie
- Annotazioni e casi particolari



1° INCONTRO

Accesso alla pensione e novità 2024 in materia previdenziale

Accesso alla pensione 2024 e analisi del conto assicurativo

- Regole per l'accesso pensionistico 2024
- Analisi del conto assicurativo e contribuzione figurativa
- Ricongiunzioni: L. 29/1979 e L. 45/1990
- Accessi a pensione, il cumulo contributivo

Accessi derogatori e strategie di anticipo 2024

- Quadro delle misure per l'accesso pensionistico anticipato
- Chiusura del rapporto di lavoro e la Naspi: proseguire la contribuzione
- Scivoli pensionistici nel contratto di espansione
- Accessi per i lavoratori addetti a mansioni usuranti e lavoratori precoci

2° INCONTRO

Gestione amministrativa, fiscale e contributiva delle sentenze giudiziali

Gestione operativa di sentenza in materia di licenziamento

- Ricostituzione del rapporto a seguito di reintegra
- Gestione della posizione contributiva
- Annullamento della sentenza di reintegra
- Risarcimento del danno e gestione fiscale e contributiva

Differenze retributive e aspetti contributivi

- Applicazione delle sentenze relative al riconoscimento di differenze retributive
- Effetti della riforma del grado precedente
- Aspetti contributivi e fiscali
- Liquidazione al lordo o al netto: gli orientamenti giurisprudenziali e le interpretazioni di prassi (AE risoluzione 369/2020)
- Prescrizione dei crediti retributivi

Strategie e consulenza 2024 per l'accesso pensionistico

- Massimale contributivo e accessi pensionistici
- Pensione per collaboratori e ruolo della RITA
- Previdenza complementare e pensione pubblica
- Impatto previdenziale delle procedure concorsuali e della Crisi di impresa

Il ruolo di CTU nel processo del lavoro

- Svolgimento delle operazioni peritali
- Conteggi e verifiche in sede processuale
- Redazione degli elaborati peritali

1° INCONTRO

D.L. 19/24: le novità per l'amministrazione del personale

- DURC e regolarità contributiva
- Novità in materia di pignoramento presso terzi
- Esternalizzazioni : il trattamento economico complessivo del CCNL maggiormente applicato
- Innalzamento maxi sanzione lavoro nero, appalto e somministrazione illecita
- Verifiche sulla congruità della manodopera in edilizia
- Sanzioni civili per omissione/evasione contributiva
- Patente a punti nei cantieri
- Orientamenti giurisprudenziali o amministrativi contrastanti
- Primi chiarimenti di prassi: nota INL 13 marzo 2024

2° INCONTRO

Riqualificazione del rapporto di lavoro negli accessi ispettivi

L'azione ispettiva

- Poteri, procedure e etica comportamentale del personale ispettivo
- Riqualificazione dei rapporti di lavoro: lavoro autonomo occasionale, collaborazioni coordinate e continuative, distacco illecito
- Indici di subordinazione per la riqualificazione della collaborazione

La regolarizzazione mediante diffida obbligatoria

- Operatività della diffida: gli illeciti diffidabili
- L'obbligatorietà del provvedimento nelle ispezioni sul lavoro

Aspetti gestionali della riqualificazione dei rapporti di lavoro

- Comunicazioni amministrative
- Compilazione Libro Unico del Lavoro

Le sanzioni e il risarcimento del danno a seguito di riqualificazione

- Danno differenziale per omessa contribuzione riconosciuto a seguito riqualificazione
- Sanzioni amministrative
- Strumenti deflattivi del contenzioso



MAGGIO 2024



TAVOLA ROTONDA IN MODALITÀ DIGITAL

Salute del lavoratore e organizzazione del lavoro: contrasti e soluzioni professionali

- Malattia del lavoratore e contrasto dell'assenteismo
- Gestione della sopravvenuta inidoneità alla mansione: dallo ius variandi al licenziamento
- Contrattualistica della conciliazione vita - lavoro
- Frammentazione dei processi produttivi e tutela della salute del lavoratore

GIUGNO 2024

Speciale Professione

Aggregazioni professionali: nuovi scenari

Forme di aggregazione professionali

- Organizzazione dello studio aggregato
- Reti tra professionisti e STP
- Riflessi operativi ed aspetti fiscali

LUGLIO 2024

Speciale Giurisprudenza

Aggiornamento sulle sentenze più rilevanti in materia di lavoro

Il punto sulla giurisprudenza per il Consulente del Lavoro

- Ultime sentenze in materia di licenziamento
- Contenzioso retributivo: analisi delle sentenze di legittimità



TUTTI I SERVIZI DEL PERCORSO FORMATIVO



E-LEARNING IN MATERIA DI DEONTOLOGIA

3 ore e-learning che consentiranno di acquisire i crediti formativi richiesti annualmente in materia di ordinamento, deontologia e tariffe



ARCHIVIO INCONTRI FORMATIVI IN DIFFERITA

In caso di assenza matura crediti formativi con la partecipazione alle differite e-learning accreditate messe a disposizione per ogni incontro formativo



CREDITI FORMATIVI

Matura fino a 52 crediti formativi, di cui 3 in materie obbligatorie. La partecipazione in aula garantisce l'assolvimento dell'obbligo formativo in aula pari al 60%



SERVIZIO EC QUESITI

Possibilità di porre quesiti successivamente all'evento sulle tematiche affrontate in aula e consultare tutte le risposte fornite dai nostri Esperti tramite il servizio EC Quesiti disponibile nell'area clienti



MATERIALE DIDATTICO IN AREA RISERVATA

Tramite l'Area riservata puoi consultare le dispense operative e il materiale integrativo predisposti dal Comitato Scientifico. Accedere alle registrazioni in differita in caso di assenza, usufruire di EC Quesiti e scaricare gli attestati di partecipazione



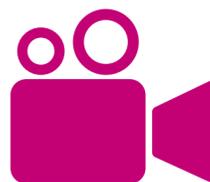
I PLUS DELLA NUOVA PIATTAFORMA DIGITALE EUROCONFERENCE

La formazione a distanza di Percorso Formativo 365 non rinuncia al **coinvolgimento** e all'**interazione con i partecipanti** che l'evento in aula porta con sé. Per offrire un servizio sempre all'avanguardia, ogni anno Euroconference mette a disposizione dei Professionisti nuovi servizi per garantire la massima **efficacia della sessione formativa** sia a livello di contenuti che di visione.



SPAZIO QUESITI IN DIRETTA

Durante ogni incontro live di Percorso Formativo 365, un esperto del Comitato Scientifico di Centro Studi Lavoro e Previdenza è collegato alla diretta per supportare i relatori e rispondere ai quesiti che i partecipanti potranno inviare tramite il **canale chat dedicato**, il servizio permette quindi l'**interazione diretta con gli esperti** del Comitato Scientifico. Inoltre, al termine di ogni incontro sono previsti 30 minuti extra non accreditati dedicati unicamente ai quesiti ed al confronto diretto con i docenti.



PIATTAFORMA WEB INNOVATIVA

Uno studio di trasmissione all'avanguardia e un innovativo servizio di regia, appositamente studiati, ideati e realizzati per fornire al partecipante un'**esperienza digitale unica** e coinvolgente. Le molteplici inquadrature, gli innovativi layout grafici e una nuova **strumentazione digitale** per i docenti offrono ai clienti Euroconference un format unico nel panorama italiano.

Un progetto di formazione digitale avanzato che ha l'obiettivo di offrire un **ambiente di apprendimento stimolante** che mantiene costantemente elevata l'attenzione e offre la possibilità di seguire con continuità i contenuti esposti.



TAVOLA ROTONDA

A maggio 2024 l'incontro sulla "**Salute del lavoratore e organizzazione del lavoro: contrasti e soluzioni professionali**" si terrà con la formula innovativa della tavola rotonda che prevede un **confronto diretto** dei componenti del Comitato Scientifico di Centro Studi Lavoro e Previdenza.

Un approfondimento specifico guidato dai Direttori Scientifici, Luca Caratti e Luca Vannoni, per garantire un maggior livello di approfondimento e di apertura su temi particolarmente delicati, per far emergere i "punti caldi" mettendo in evidenza opinioni personali, criticità e per raccogliere degli spunti utili alla discussione.





SEDI SPECIAL EVENT

OTTOBRE, GENNAIO E APRILE

Ancona

Bologna

Firenze

Livorno

Milano

Padova

Roma

Torino

Treviso

Udine

Venezia

Verona



Il numero di sedi potrà essere aumentato e/o modificato in base alle adesioni pervenute



**Percorso
Formativo**

Per maggiori informazioni scrivi a onetoone@euroconference.it
Indica il tuo numero di telefono, ti contatteremo a breve!

