Integrato con l'**Intelligenza Artificiale**

EDIZIONE 2024 - 2025

Percorso Formativo

Percorso formativo in abbonamento per l'aggiornamento del Consulente del Lavoro

Euroconference
Centro Studi Lavoro e Previdenza

Il Percorso Formativo, giunto alla sua 21ˆ edizione, garantisce **12 mesi di formazione continua** e permette ai Professionisti di organizzare con flessibilità i tempi della propria formazione, assicurando l'aggiornamento ai continui interventi legislativi e di prassi e l'approfondimento specialistico sui temi giuslavoristici di maggiore criticità per il Consulente del Lavoro.

La nuova edizione prevede la possibilità di interagire con l'**Intelligenza Artificiale** grazie alla licenza **LavoroPratico Smart** messa a disposizione per tutti gli abbonati al Percorso Formativo, l'innovativa soluzione editoriale che supporta i Professionisti nella **gestione** di **adempimenti e scadenze** attraverso l'accesso a contenuti specifici di taglio pratico ed operativo organizzati per fonti, come schede autorali, commenti, articoli e documentazione ufficiale.

Percorso Formativo, progettato dal Comitato Scientifico di Centro Studi Lavoro e Previdenza, nell'edizione 2024/2025 oltre agli ormai consueti appuntamenti settimanali "News Lavoro Live", che consentono di approfondire in tempo reale ogni ulteriore novità rilevante per i professionisti del lavoro, concentra la propria attenzione sulle annunciate riforme in tema di **semplificazione della gestione dei rapporti di lavoro**.
Specifici **focus** saranno riservati alle novità in ordine all'**esternalizzazione dell'attività di impresa** mediante i contratti di appalto e alla **gestione dei rapporti di lavoro in caso di crisi di impresa**.
Accanto a tali appuntamenti, si affronteranno temi che pongono complesse questioni nella loro gestione quotidiana, alla luce delle ricorrenti oscillazioni giurisprudenziali e soprattutto di prassi, come la **gestione dei lavoratori all'estero**, la **flessibilità del rapporto di lavoro**, le **politiche di retention e di engagement** dei lavoratori.
Inoltre, verranno analizzati, gli strumenti per il corretto svolgimento della **procedura disciplinare** e nonché gli **strumenti deflattivi del contenzioso con gli enti** e gli eventuali successivi **ricorsi amministrativi**. Vi sarà spazio per approfondire aspetti di estrema attualità quali il ruolo del Consulente del Lavoro su temi come gli **ESG** nochè un approfondimento sul **contenzioso retributivo** alla luce dei recenti orientamenti giurisprudenziali.

La formula blended learning caratteristica di Percorso Formativo, abbina la formazione digitale alla classica formazione in aula con **3 giornate intere in sede congressuale**, in programma ad ottobre, gennaio e maggio, che permettono sia un **confronto diretto** con i colleghi e con i docenti del Comitato Scientifico, sia l'assolvimento dell'**obbligo formativo del 60% da svolgere in aula**.

COMITATO SCIENTIFICO

I nostri contenuti sono progettati dal **Comitato Scientifico Centro Studi Lavoro e Previdenza** per garantire il costante aggiornamento in seguito alle sopravvenute evoluzioni normative, nell'ottica delle necessità e delle prospettive dei Consulenti del Lavoro

Luca Caratti

Direttore Scientifico
Consulente del Lavoro in Vercelli

Luca Vannoni

Direttore Scientifico
Consulente del Lavoro in Crema

Evangelista Basile

Avvocato giuslavorista in Milano
Studio Ichino Brugnatelli e Ass.ti

Paola Bernardi Locatelli

Consulente del Lavoro in Bergamo

Alberto Bortoletto

Consulente del Lavoro in Padova

Marco Frisoni

Consulente del Lavoro in Como

Riccardo Girotto

Consulente del Lavoro in Treviso

Francesco Natalini

Consulente del Lavoro in Vercelli

Alessandro Rapisarda

Consulente del Lavoro in Rimini

Cristian Valsiglio

Consulente del Lavoro in Monza e Brianza

GLI **INCONTRI** DEL

Percorso Formativo

12 MESI DI FORMAZIONE

17 incontri in diretta web con uno spazio finale dedicato ai quesiti da **settembre 2024** a **luglio 2025** garantiscono una formazione continua sui temi di **aggiornamento** più rilevanti per la professione

FORUM WEB LAVORO

NEW

Un incontro in modalità digitale, dalla **formula innovativa**, dove i lavori si sviluppano come discussione aperta sui **temi emergenti e nuove prospettive** del mondo giuslavoristico, tramite il **confronto diretto** dei componenti del Comitato Scientifico di Centro Studi Lavoro e Previdenza

SPECIAL EVENT OBBLIGO FORMATIVO IN AULA (60%)

Possibilità di partecipare a **3 giornate intere in sede congressuale** nelle sessioni di ottobre, gennaio e maggio, che permettono un confronto diretto con i colleghi e con i docenti del Comitato Scientifico

NEWS LAVORO LIVE

Il servizio **settimanale** di **aggiornamento** in diretta web della durata di un'ora, in programma ogni mercoledì dalle 14.30 alle 15.30

SESSIONI TUTTOQUESITI

3 incontri on-line, con approccio estremamente operativo, **dedicati unicamente ai quesiti** ed al confronto diretto con i relatori sui temi oggetto del mese in corso

PROGRAMMA DEL **PERCORSO FORMATIVO**

SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO
Semplificazione dei rapporti di lavoro e novità estive	Politiche e clausole di retention del personale	Appalti e altri strumenti di esternalizzazione	Gestione dei rapporti di lavoro nell'impresa in crisi	Legge di Bilancio 2025: adempimenti e ultime novità del periodo	*Speciale Adempimenti* CU 2025	Sanzioni disciplinari: dal contratto collettivo al regolamento aziendale	Assenze ingiustificate e dimissioni. Mobilità del lavoratore: novità 2025	Retribuzione equa alla luce degli ultimi orientamenti della giurisprudenza	*Speciale Professione* Work Life Balance: strategie di attuazione e limiti giuridici	*Speciale Giurisprudenza* Aggiornamento sulle sentenze più rilevanti in materia di lavoro
	DIGITAL/AULA			DIGITAL/AULA			FORUM WEB	DIGITAL/AULA		
	Gestione dei lavoratori all'estero: casi pratici	Collegato Lavoro 2024: le novità per l'amministrazione del personale	Sostenibilità e ESG: il ruolo del Consulente del Lavoro	Flessibilità contrattuale: rapporti di lavoro temporanei		Pensioni: novità 2025 in materia previdenziale		Strumenti deflattivi e ricorsi amministrativi		

Il Comitato Scientifico si riserva di apportare delle variazioni al programma in base alle novità normative o interpretative

QUESITI IN DIRETTA

Durante ogni sessione un **esperto del Comitato Scientifico** di Centro Studi Lavori e Previdenza è collegato alla diretta per supportare i relatori e rispondere ai quesiti dei partecipanti. Inoltre al termine di ogni incontro sono previsti **30 minuti extra** non accreditati dedicati ai quesiti.

incontri EXTRA

NEWS LAVORO LIVE

L'aggiornamento settimanale in diretta con i professionisti del Comitato Scientifico

SESSIONI TUTTOQUESITI

3 incontri on-line dedicati unicamente ai quesiti ed al confronto diretto con i relatori

DIGITAL/AULA — Special Event disponibile sia in modalità digital che aula

FORUM WEB — Forum Web Lavoro in modalità digital

PROGRAMMA DEI SINGOLI INCONTRI

Il Percorso Formativo prevede **17 incontri** con uno spazio finale dedicato ai quesiti da **settembre 2024** a **luglio 2025** che garantiscono 12 mesi di formazione continua

SETTEMBRE 2024

Semplificazione dei rapporti di lavoro e novità estive

Novità estive, conversione del D.L. Coesione (D.L. 60/24) e chiarimenti di prassi

- Quadro delle agevolazioni 2024 dopo la conversione del D.L. 60/24
- Novità in vigore dal 1° settembre 2024: le nuove sanzioni civili INPS
- Chiarimenti di prassi sulle novità legislative 2024
- Decreto Disabilità (D.Lgs. 62/2024): l'impatto nella gestione del personale

OTTOBRE 2024

1° incontro

Politiche e clausole di retention del personale

Clausole di fidelizzazione del dipendente

- Clausole contrattuali di durata minima del contratto
- Patti di stabilità e di estensione del preavviso
- Clausole di fidelizzazione di natura retributiva

Patti di non concorrenza: disciplina e gestione

- Patti di non concorrenza: i requisiti legali
- Definizione del corrispettivo del PNC e imponibilità fiscale e contributiva
- Violazioni degli accordi di stabilità

Misure di promozione attiva: attrazione di nuovi talenti

- Clausole di gestione flessibile dell'orario e di conciliazione vita lavoro
- Politiche retributive incentivanti e clausole contrattuali
- Welfare e altre politiche di retention

2° incontro

Gestione dei lavoratori all'estero: casi pratici

Regolamentazione contrattuale dell'invio del lavoratore all'estero

- Invio del personale all'estero: il principio di estraneità
- Sede di lavoro estera: casistica e riflessi sul rapporto di lavoro
- Trasferta, trasferimento, distacco e assunzione all'estero: valutazione comparata dei vantaggi e criticità
- Definizione del pacchetto retributivo del lavoratore inviato all'estero

Residenza fiscale, tassazione

- Concetto di residenza fiscale dopo il D.Lgs. 209/23
- Doppia imposizione nella normativa interna (art. 2 TUIR) e nelle convenzioni contro le doppie imposizioni (mod. OCSE)
- Tassazione dei residenti e non residenti: casi e adempimenti del sostituto d'imposta
- Novità di prassi 2024

Lavoro all'estero e contribuzione

- Principio di territorialità e l'obbligo contributivo per gli espatriati
- Adempimenti amministrativi per le diverse tipologie di espatrio
- Assegnazioni in Area UE ed Extra UE: le implicazioni previdenziali
- Garanzie per la contribuzione nel paese in Area Ue o in Paese convenzionato

DIGITAL/AULA

INCONTRI DISPONIBILI SIA IN MODALITÀ DIGITAL CHE AULA

NOVEMBRE 2024

1° incontro

Appalti e altri strumenti di esternalizzazione

Appalti e subappalti: l'impatto del D.L. 19/24

- Elementi essenziali del contratto di appalto e indici di genuinità
- Disciplina del subappalto e possibilità di esclusione nel contratto
- Trattamento minimo complessivo economico e normativo e la contrattazione comparativamente più rappresentativa
- Nuovo quadro sanzionatorio

Solidarietà negli appalti: gestione contrattuale e operativa

- Verifiche di fattibilità nelle esternalizzazioni ed effetti di solidarietà
- Verifiche di regolarità e di tutela: le clausole contrattuali
- Disciplina della responsabilità solidale e la gestione nel contratto di appalto
- Effetti della solidarietà: gli obblighi per il committente

Altre forme di esternalizzazione

- Contratti di subfornitura: disciplina ed effetti in materia di solidarietà
- Distacco di manodopera: condizioni di legittimità
- Altre forme di esternalizzazione

2° incontro

Collegato Lavoro 2024: le novità per l'amministrazione del personale

- Dimissioni per fatti concludenti: le nuove regole
- Novità in materia di somministrazione di lavoro, lavoro a termine e attività stagionali
- Disposizioni relative ai procedimenti di conciliazione in materia di lavoro
- Applicazione del regime forfetario nel caso di contratti misti
- Sospensione della prestazione di cassa integrazione e compatibilità con lo svolgimento di attività lavorativa
- Novità in materia di sicurezza sul lavoro: le nuove regole della sorveglianza sanitaria (art. 41 D.Lgs. 81/08)
- Nuovi ricorsi INAIL in materia di applicazione tariffe e di oscillazione del tasso medio di tariffa per andamento infortunistico
- Sospensione della decorrenza dei termini degli adempimenti a carico dei liberi professionisti per parto, interruzione di gravidanza o assistenza al figlio minorenne
- Unico contratto di apprendistato duale
- Rassegna delle altre novità rilevanti per l'amministrazione del personale

DICEMBRE 2024

1° incontro

Gestione dei rapporti di lavoro nell'impresa in crisi

EComposizione negoziata della crisi di impresa

- Quadro normativo dopo il D.L. 118/2021
- Ambito di applicazione della composizione negoziata della crisi di impresa
- Informative sindacali nella composizione negoziata
- Iter procedurale e gestione della consultazione sindacale

Codice della crisi e procedure concorsuali

- Strumenti di gestione della crisi: piano attestato, accordi omologati di ristrutturazione dei debiti e concordato preventivo
- Modalità di accesso alle differenti procedure
- Relazioni tra le procedure e misure cautelari protettive
- Fondo di garanzia INPS: le istruzioni INPS (circolare n. 70 del 26 luglio 2023)

Gestione dei rapporti di lavoro e continuazione dell'attività nell'impresa in crisi

- Rapporti di lavoro durante la procedura fallimentare e il ruolo del curatore
- Operazioni societarie ed effetti sui rapporti di lavoro:
- Rapporti con l'Inps/Inail e transazione dei debiti contributivi
- DURC e procedure concorsuali
- Esuberi di personale nella crisi di Impresa

2° incontro

Sostenibilità e ESG: il ruolo del Consulente del Lavoro

Sostenibilità e nuovi modelli ESG

- Sostenibilità: evoluzione, nella strategia aziendale, da rischio ad opportunità
- Ruoli e responsabilità nella Governance ESG
- Processi di reporting e miglioramento disclosure ESG
- Rendicontazione sostenibilità (Direttiva UE 2022/2464)

Amministrazione del personale e processi di sostenibilità

- Reputazione, responsabilità sociale e sostenibilità ambientale: detassabilità
- Iniziative ESG sulla gestione delle risorse umane
- Promozione del coinvolgimento dei dipendenti nei processi per la sostenibilità aziendale
- Certificazione parità di genere e altre certificazioni

GENNAIO 2025

1° incontro

Legge di Bilancio 2025 : adempimenti e ultime novità del periodo

Legge di Bilancio 2025: le novità fiscali

- Legge di Bilancio 2025: le novità per il lavoro
- Riduzione imposta sostitutiva per i premi di produttività
- Fringe benefit: soglie di esenzioni 2025 – 2027
- Auto ad uso promiscuo: nuovi criteri per il calcolo del benefit
- Novità in materia di IRPEF e riflessi per l'amministrazione del personale
- Detrazioni fiscali: le novità
- Proroga maxi deduzione costo del lavoro

Novità 2025 per l'amministrazione del personale

- Bonus bebè e asilo nido: le misure 2025
- Esonero contributivo mamme lavoratrici
- Novità in materia di congedi parentali
- Pensioni: le misure per il 2025
- Altre novità contenute nella Legge di Bilancio e nei provvedimenti di inizio anno

Autoliquidazione INAIL 2024-2025

- Verifiche necessarie per il corretto inquadramento del personale
- Classificazione dei lavoratori in base al rischio
- Riduzioni del premio assicurativo e agevolazioni
- Gestione operativa autoliquidazione

2° incontro

Flessibilità contrattuale: rapporti di lavoro temporanei

Contratto a termine: lo stato dell'arte

- Contratto di lavoro a termine: le causali della contrattazione collettiva
- Previsioni della contrattazione collettiva nella definizione della stagionalità dopo la Corte di cassazione sent. n. 9243 del 9/04/2023
- Periodo di prova nel rapporto a tempo determinato

Somministrazione di lavoro: aspetti operativi

- Concetto di temporaneità della missione del lavoratore somministrato (Trib. Milano 16/01/2024 n. 90, Cass. Sez. Lav. del 21 luglio 2022, n. 22861)
- Somministrazione a tempo determinato: i limiti e le opportunità
- Parità di trattamento economico per i somministrati
- Gestione dei tempi di lavoro

Rapporto di lavoro a tempo parziale: orientamenti della giurisprudenza in tema di fissazione orario

- Mancata indicazione orario di lavoro: Corte di Cassazione n. 7450 del 19/03/2024
- Trasformazioni a tempo parziale e da tempo parziale a tempo pieno
- Variabilità dell'orario di lavoro nel contratto part-time
- Richiesta della prestazione supplementare

DIGITAL/AULA

INCONTRI DISPONIBILI SIA IN MODALITÀ DIGITAL CHE AULA

FEBBRAIO 2025

Speciale Adempimenti
CU 2025

- Le novità della Certificazione Unica 2025
- Termini e modalità di presentazione della certificazione CU 2025
- Gestioni di casi particolari: le operazioni straordinarie

MARZO 2025

1° incontro
Sanzioni disciplinari: dal contratto collettivo al regolamento aziendale

Inquadramento del potere disciplinare

- Presupposti e principi nell'esercizio del potere disciplinare
- Stesura del regolamento disciplinare
- Efficacia del regolamento disciplinare

Tipizzazione delle sanzioni nei contratti collettivi

- Tipologia di sanzioni applicabili
- Proporzionalità delle sanzioni
- Previsione dei contratti collettivi
- Efficacia dei contratti collettivi

Gestione delle sanzioni disciplinari

- Tempi e modalità di comunicazione della sanzione al lavoratore
- Impugnazione della sanzione
- Procedura di conciliazione e arbitrato
- Sanzioni disciplinari e risarcimento del danno

2° incontro
Pensioni: novità 2025 in materia previdenziale

Accesso alla pensione 2025 e analisi del conto assicurativo

- Regole per l'accesso pensionistico 2025
- Analisi del conto assicurativo e contribuzione figurativa
- Ricongiunzioni: L. 29/1979 e L. 45/1990
- Accessi a pensione, il cumulo contributivo

Accessi derogatori e strategie di anticipo 2025

- Quadro delle misure per l'accesso pensionistico anticipato
- Chiusura del rapporto di lavoro e la Naspi: proseguire la contribuzione
- Scivoli pensionistici nel contratto di espansione
- Accessi per i lavoratori addetti a mansioni usuranti e lavoratori precoci

Strategie e consulenza 2025 per l'accesso pensionistico

- Massimale contributivo e accessi pensionistici
- Pensione per collaboratori e ruolo della RITA
- Previdenza complementare e pensione pubblica
- Impatto previdenziale delle procedure concorsuali e della Crisi di impresa

FORUM WEB

FORUM WEB LAVORO

Evento digitale innovativo, concepito come una discussione aperta arricchita dagli interventi dei relatori.
Il focus sarà su temi di estrema attualità del panorama giuslavoristico, quali le dimissioni per assenza ingiustificata e la mobilità del dipendente, tenuto conto delle novità introdotte dalla Legge di Bilancio 2025 e dal Collegato Lavoro 2025.
L'incontro offrirà un confronto diretto con i membri del Comitato Scientifico del Centro Studi Euroconference, per un momento di approfondimento e dialogo unico nel suo genere.

Assenze ingiustificate e dimissioni. Mobilità del lavoratore: novità 2025

Assenze ingiustificate: dimissioni per fatti concludenti o licenziamento disciplinare?

- Analisi della novità introdotta dalla L. 203/2024 (Collegato Lavoro 2025)
- Prime istruzioni operative del Ministero del Lavoro: la circolare 6/2025
- Collegato Lavoro 2025: procedura per imputare a dimissioni l'assenza ingiustificata
- Analisi dei principali casi di assenza ingiustificata e soluzioni operative
- Procedimento disciplinare e dimissioni per fatti concludenti: aderenze ed effetti

Mobilità del lavoratore: novità 2025

- Legge di bilancio 2025: analisi delle novità in materia di trasferte del lavoratore
- Auto ad uso promiscuo: disciplina 2025
- Concessione e revoca dei fringe benefit
- Trasferte e rimborsi spese: facciamo il punto

MAGGIO 2025

1° incontro

Retribuzione equa alla luce degli ultimi orientamenti della giurisprudenza

Definizione del salario minimo e gli interventi giudiziali

- Contenzioso in materia di minimi retributivi: il caso del CCNL Vigilanza Privata Servizi fiduciari
- Recenti pronunce della Cassazione:
- Conseguenze e valutazioni nella definizione della contrattazione collettiva di riferimento e delle politiche retributive

Prescrizione della retribuzione: analisi degli effetti

- Sospensione della decorrenza della prescrizione: effetti nel contezioso retributivo
- Recenti pronunce della Cassazione

Meccanismi di solidarietà retributiva

- Ambito di applicazione di meccanismi di solidarietà retributiva
- Solidarietà retributiva negli appalti e sospensione della prescrizione
- Analisi dei recenti orientamenti giurisprudenziali

2° incontro

Strumenti deflattivi e ricorsi amministrativi

Strumenti deflattivi del contenzioso negli accessi ispettivi

- Diffida obbligatoria: finalità, procedura ed effetti
- Conciliazione monocratica: esecutività del provvedimento
- Diffida accertativa per crediti patrimoniali: aspetti procedurali
- Definizione del contenzioso penale: applicabilità della prescrizione obbligatoria

Ricorsi amministrativi: principi generali

- Atti amministrativi: definizione e classificazione
- Atti di ritiro e l'autotutela
- Ricorsi amministrativi

Ricorsi amministrativi in materia di lavoro

- Ricorso alla Ispettorato interregionale del lavoro
- Ricorso al Comitato per i rapporti di lavoro presso l'ispettorato interregionale
- Ricorso ex art. 16 D.Lgs. 124/2004

DIGITAL/AULA

INCONTRI DISPONIBILI SIA IN MODALITÀ DIGITAL CHE AULA

GIUGNO 2025

Speciale Professione
Work Life Balance: strategie di attuazione e limiti giuridici

Conciliazione tempi di vita e di lavoro: il work life balance
- Strumenti organizzativi per la conciliazione tempi di vita e di lavoro
- Riforma D.Lgs. 105/22: le novità in materia di congedi parentali
- Durata del congedo parentale indennizzato e gestione della suddivisione tra genitori
- Novità 2024 sui congedi parentali ed effetti nell'organizzazione del lavoro

Strumenti di retention e di contrasto all'assenteismo
- Flessibilità della prestazione e interventi in materia di orario
- Part time: gestione delle richieste di trasformazione
- Flessibilità e riorganizzazione: la gestione delle sostituzioni
- Policy aziendali per il contrasto dell'assenteismo
- Welfare aziendale per la conciliazione vita lavoro

LUGLIO 2025

Speciale Giurisprudenza
Aggiornamento sulle sentenze più rilevanti in materia di lavoro
- Orientamenti e novità giurisprudenziali per il Consulente del Lavoro
- Ultime sentenze in materia di licenziamento
- Contenzioso retributivo: analisi delle sentenze di legittimità

TUTTI I SERVIZI DEL PERCORSO FORMATIVO

LAVOROPRATICO SMART: LA PIATTAFORMA INTEGRATA CON L'AI

La soluzione editoriale integrata con l'Intelligenza Artificiale che coniuga in un unico strumento informazione, aggiornamento, approfondimento e soluzioni operative. Disponibile per gli abbonati al Percorso Formativo nella versione Smart, che comprende le schede operative relative al modulo "**Novità e adempimenti 2024"**

ARCHIVIO INCONTRI FORMATIVI IN DIFFERITA

In caso di assenza matura crediti formativi con la partecipazione alle differite e-learning accreditate messe a disposizione per ogni incontro formativo

E-LEARNING IN MATERIA DI DEONTOLOGIA

3 ore e-learning che consentiranno di acquisire i crediti formativi richiesti annualmente in materia di ordinamento, deontologia e tariffe

CREDITI FORMATIVI

Matura fino a 52 crediti formativi, di cui 3 in materie obbligatorie. La partecipazione in aula garantisce l'assolvimento dell'obbligo formativo in aula pari al 60%

SERVIZIO EC QUESITI

Possibilità di porre quesiti in diretta durante ogni sessione che verranno riscontrati al termine di ogni incontro, oppure successivamente all'evento sulle tematiche affrontate in aula tramite il servizio EC Quesiti disponibile nell'area clienti e consultare tutte le risposte fornite dai nostri esperti

MATERIALE DIDATTICO IN AREA RISERVATA

Tramite l'area riservata puoi consultare le dispense operative e il materiale integrativo predisposti dal Comitato Scientifico, usufruire di EC Quesiti e scaricare gli attestati di partecipazione

LE **NOVITÀ** DELLA **NUOVA EDIZIONE** DEL **PERCORSO FORMATIVO**

LAVOROPRATICO SMART: LA PIATTAFORMA INTEGRATA CON L'AI

Gli abbonati al Percorso Formativo avranno a disposizione la **licenza LavoroPratico Smart** che permette di accedere alle schede operative relative al modulo "**Novità e adempimenti 2024"** all'interno della soluzione editoriale Euroconference integrata con l'**Intelligenza Artificiale**.
Inoltre la piattaforma ospita l'archivio del materiale didattico.
Tramite l'Intelligenza Artificiale la piattaforma elabora una sintesi di riferimento consentendo al professionista di risparmiare tempo ed avere un quadro attendibile ed affidabile per il cliente, ancorando le analisi ai riferimenti documentali ed autorali.
Un vero e proprio "collaboratore" di Studio. Qualificato. Certificato.

FORUM WEB LAVORO

Ad aprile 2025 l'incontro sui "**Temi emergenti e nuove prospettive professionali per il Consulente del Lavoro**" si terrà con una formula innovativa che prevede un **confronto diretto** dei componenti del Comitato Scientifico di Centro Studi Lavoro e Previdenza.
Un approfondimento specifico guidato dai Direttori Scientifici, Luca Caratti e Luca Vannoni, per garantire un maggior livello di approfondimento e di apertura su temi particolarmente delicati, per far emergere i "punti caldi" mettendo in evidenza opinioni personali, criticità e per raccogliere degli spunti utili alla discussione.

Euroconference
Centro Studi Lavoro e Previdenza