

# Sommario

## ***Licenziamento con tutele crescenti e suo campo di applicazione: un istituto in cerca di autore***

1.	Jobs Act: nuova disciplina e scenario di fondo (non sempre coerente).....	5
2.	Ambito applicativo ed esclusioni .....	7
3.	I rapporti speciali di lavoro vanno esclusi? .....	9
4.	Lavoratori già dipendenti di datori rientranti nella c.d. tutela obbligatoria .....	10
5.	Rilievi critici in ordine all'applicazione ai nuovi assunti .....	11
6.	Vaglio di ragionevolezza ex art.3 Cost. ....	12

## ***Il licenziamento discriminatorio, nullo o inefficace nel contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti***

1.	Il D.Lgs. 4 marzo 2015, n.23.....	14
2.	La definizione della fattispecie nel D.Lgs. n.23/15: l'articolo 2 .....	16
3.	L'art.18, co.1, St.Lav. e il licenziamento ritorsivo .....	18
4.	L'ipotesi dell'insussistenza della disabilità fisica o psichica del lavoratore .....	21
5.	Le conseguenze del licenziamento discriminatorio, nullo o intimato in forma orale.....	22
6.	Le regole processuali .....	23

## ***Il licenziamento disciplinare dopo il Jobs Act***

1.	Le ipotesi residuali di reintegrazione in caso di licenziamento disciplinare illegittimo.....	25
2.	Fatto materiale vs fatto giuridico: la querelle interpretativa relativa all'art.18 St.Lav. ....	26
3.	Il licenziamento disciplinare per gli assunti dopo l'entrata in vigore del D.Lgs. n.23/15.....	28
4.	La prova diretta della manifesta insussistenza del fatto materiale .....	32

## ***Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo alla svolta delle tutele crescenti***

1.	Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo (gmo).....	34
1.1	La nozione .....	34
1.2	La disciplina procedurale e sanzionatoria prima delle tutele crescenti ...	35
2.	Le tutele crescenti nel licenziamento per giustificato motivo oggettivo...	37
3.	Il problematico confine del giustificato motivo oggettivo .....	40

3.1	Il licenziamento per superamento del periodo di comporto .....	40
3.2	Il licenziamento per sopravvenuta inidoneità permanente alla mansione.....	42
3.3.	Il recesso per mancato superamento del periodo di prova.....	43
3.4	Il licenziamento per scarso rendimento (e per eccessiva morbilità).....	44
4.	Conclusioni .....	45

***Il decreto attuativo del Jobs Act: vizi formali e procedurali e revoca del licenziamento***

1.	Premessa .....	46
2.	Il licenziamento discriminatorio, nullo o intimato in forma orale (art.2) ..	49
3.	Il licenziamento affetto da vizi formali e procedurali (art.4).....	51
4.	La revoca del licenziamento (art.5) .....	54
5.	Conclusioni .....	55

***La nuova offerta di conciliazione all'interno del sistema a tutele crescenti***

1.	Una breve premessa intorno alle finalità della nuova riforma del diritto del lavoro .....	57
2.	Cenni sul sistema delle rinunzie e transazioni nei rapporti di lavoro .....	58
3.	La nuova offerta di conciliazione.....	61

***Il licenziamento a tutele crescenti nella tutela obbligatoria e per le organizzazioni di tendenza***

1.	Definizione della tutela obbligatoria .....	71
2.	Ambito di applicazione .....	72
3.	Le tutele crescenti per le piccole imprese .....	74
4.	Le tutele crescenti per le organizzazioni di tendenza .....	76
5.	Conclusioni .....	77

***Il contratto a tutele crescenti e il licenziamento collettivo***

1.	<i>Jobs Act</i> e licenziamenti collettivi .....	78
2.	Le conseguenze in caso di licenziamento collettivo viziato di “nuovi assunti” nel confronto con i “vecchi assunti” .....	80
3.	“Nuovi assunti”, “vecchi assunti”, offerta di conciliazione, rito processuale applicabile.....	86