

# INDICE

<b>1. LA NOZIONE DI “FRINGE BENEFIT” ED IL PRINCIPIO DI OMNICOMPRESIVITÀ .....</b>	<b>7</b>
1. La nozione di fringe benefit .....	7
2. Il principio di omnicomprensività del reddito di lavoro dipendente e assimilato .....	10
3. La determinazione della base imponibile fiscale e previdenziale in capo al dipendente.....	14
<b>2. MODALITÀ DI DETERMINAZIONE E CLASSIFICAZIONE DEI FRINGE BENEFIT .....</b>	<b>17</b>
1. Il criterio del valore normale dei beni e servizi .....	20
2. Il limite di Euro 258,23 per i beni e servizi ricevuti dal dipendente e collaboratore .....	23
3. La classificazione dei “fringe Benefits” .....	24
<b>3. I “FRINGE BENEFITS” CHE CONCORRONO ALLA FORMAZIONE DEL REDDITO DI LAVORO DIPENDENTE .....</b>	<b>29</b>
1. Le polizze assicurative .....	29
2. Omaggi ai dipendenti dell’impresa.....	39
3. La cessione ai dipendenti di beni prodotti o commercializzati dall’azienda.....	41
4. Sconti concessi ai dipendenti sulla cessione di beni.....	42
5. Accessori e indumenti da lavoro.....	46
6. Altri “ <i>fringe benefit</i> ” in uso nella prassi aziendalistica .....	48
<b>4. FRINGE BENEFITS CHE CONCORRONO AL REDDITO IN BASE A METODI CONVENZIONALI .....</b>	<b>51</b>
1. Automezzi concessi in uso promiscuo ai dipendenti .....	51
2. Prestiti ai dipendenti .....	77
3. Utilizzo di fabbricati da parte dei dipendenti .....	84
4. Atleti professionisti e “ <i>fringe benefit</i> ”: novità Legge di stabilità 2016.....	94

<b>5. FRINGE BENEFITS CHE NON CONCORRONO ALLA FORMAZIONE DEL REDDITO .....</b>	<b>97</b>
1. I Contributi di assistenza sanitaria .....	98
2. “Fringe benefits” correlati alla realizzazione di un “valore sociale” .....	101
3. La somministrazione di alimenti e bevande ai dipendenti.....	107
4. I servizi di trasporto collettivo .....	122
5. I Piani di azionariato diffuso .....	124