

CED: nuovi obblighi formativi previsti dal CCNL

Il nuovo CCNL per i CED, in vigore dal 1° settembre 2025 al 31 agosto 2028, prevede l'obbligo per le aziende di erogare **24 ore di formazione professionale** per ciascun dipendente a tempo indeterminato con almeno sei mesi di anzianità, a carico dell'azienda.



Monte ore

24 ore totali per ogni dipendente



Obiettivo

Aggiornare le competenze dei lavoratori per adeguarsi alla transizione digitale e al mercato del lavoro. Migliorare l'occupabilità e la stabilità professionale



A carico delle aziende

La spesa e l'organizzazione della formazione sono a carico del datore di lavoro



Destinatari

Dipendenti con contratto a tempo indeterminato e almeno sei mesi di anzianità



Sanzioni

In caso di mancata erogazione, il datore di lavoro dovrà pagare un'indennità di mancata erogazione fino ad un massimo di € 1.200 a dipendente

Scopri la formazione Euroconference per adempiere all'obbligo formativo

Approfitta del 40% di SCONTO

Inserisci il codice **CED40** nel form del carrello on line per attivare lo sconto

Area fiscale

Master Adempimenti di Studio

Percorso pratico e di aggiornamento continuativo per la gestione degli adempimenti contabili e fiscali

€ 384 + IVA anziché € 640 + IVA

Scopri di più >

AI Manager dello Studio del Commercialista

Il master guida i Professionisti nell'applicare l'AI negli Studi per innovare e automatizzare i processi

€ 834 + IVA anziché € 1.390 + IVA

Scopri di più >

Area lavoro

Percorso Paghe e Contributi 2.0

Percorso pratico e di aggiornamento continuativo per la gestione degli adempimenti relativi alle paghe

€ 264 + IVA anziché € 440 + IVA

Scopri di più >

Consulenza del lavoro innovativa: l'utilizzo dell'AI e le competenze digitali

Il master forma Professionisti capaci di sfruttare l'AI per rendere la consulenza più strategica e orientata al futuro

€ 510 + IVA anziché € 850 + IVA

Scopri di più >