

VALORIZZA il POTENZIALE del tuo Studio



Come evolvere verso un modello di business dello Studio più strategico



DIRETTA WEB
30 giugno 2026

Sarà disponibile
la differita **accreditata**



15.00 - 17.00



Davide Di Napoli
Consulente Mercuri
International Italia

Alessandro Rapisarda
Consulente del Lavoro



Materiale didattico
in formato PDF
predisposto dai relatori
disponibile in area riservata



Solo la fruizione della differita
permette di **maturare 2 CFP**
per Consulenti del Lavoro

In un contesto in cui le esigenze dei clienti cambiano rapidamente, la pressione competitiva aumenta e il valore percepito dei servizi tradizionali si riduce, diventa fondamentale adottare un **approccio più strategico allo sviluppo del business**.

Dalla digitalizzazione alla consulenza strategica, dal supporto proattivo ai nuovi servizi a valore, il Consulente del Lavoro è chiamato oggi a ripensare il proprio modello operativo e di offerta.

Il corso nasce con l'obiettivo di supportare i Consulenti del Lavoro nella lettura dei principali cambiamenti in atto - dai nuovi modelli di acquisto all'impatto della digitalizzazione - e nella loro trasformazione in opportunità concrete di crescita, attraverso strumenti operativi e un metodo strutturato.

OBIETTIVO

Questo corso ha l'obiettivo di guidare il Consulente del Lavoro in un'evoluzione concreta del proprio modello di Studio, accompagnandolo nel passaggio da una gestione reattiva a una pianificazione proattiva dello sviluppo.

Attraverso un approccio strutturato, il percorso consente di acquisire maggiore consapevolezza delle opportunità di crescita e di dotarsi di strumenti operativi per sviluppare il business in modo sostenibile e continuativo.

A CHI È RIVOLTO

Consulenti del lavoro che vogliono evolvere il proprio Studio verso un modello più organizzato, consulenziale e orientato alla crescita.

In particolare, è dedicato a chi desidera:

- sviluppare nuovi servizi a maggior valore
- strutturare un approccio più strategico e meno operativo
- valorizzare il proprio portafoglio clienti
- cogliere le opportunità offerte dalla digitalizzazione e dall'integrazione con le aziende clienti

PROGRAMMA

Trend di mercato e scenario Consulenti del Lavoro

- Analisi dei principali cambiamenti nel mondo del lavoro: evoluzione normativa, aumento della complessità degli adempimenti e nuove aspettative delle aziende clienti, con focus su dati di mercato (Kantar) e impatti su organizzazione, nuove competenze e marginalità dello Studio.

Evoluzione del ruolo: da amministratore di dati del personale ad Architetto della gestione del personale

- Approfondimento sull'evoluzione del ruolo del Consulente del Lavoro, sempre più orientato a supportare le imprese come partner strategico in una logica di condivisione della mission aziendale (ora e oggi), accompagna l'azienda nella rotta tracciata dalla vision aziendale (verso il domani)

Dal bisogno all'acquisto: modello RPAC applicato ai servizi HR

- Lettura del comportamento delle aziende clienti e delle dinamiche decisionali legate ai servizi in ambito lavoro.

Dalla strategia all'azione: pianificazione dello sviluppo dello Studio

- Focus sull'importanza della pianificazione per guidare la crescita dello Studio e sviluppare nuovi servizi a maggior valore.

EVENTO GRATUITO
PER ISCRIVERTI CLICCA QUI >>