

Informativa sul trattamento dei dati personali dei candidati

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento Europeo 2016/679 relativo alla protezione dei dati personali ("Regolamento"), e della normativa nazionale applicabile, Gruppo Euroconference S.p.A. (nel seguito la "Società"), in qualità di titolare del trattamento, La informa sulle finalità e le modalità del trattamento dei Suoi dati personali, da Lei forniti durante gli eventuali colloqui conoscitivi successivi all'invio del CV nell'area dedicata del nostro sito o una prima fase di ricerca e selezione operata da parte di società esterne.

Tipologia di dati personali, modalità e finalità di trattamento

In occasione del processo di selezione, che comprende colloqui conoscitivi e/o prove attitudinali, la Società raccoglie e tratta alcuni Suoi dati personali, ivi inclusi dati anagrafici e identificativi (nome, cognome, codice fiscale), dati di contatto (indirizzo e-mail e numero di telefono), informazioni sul Suo percorso formativo, competenze linguistiche, esperienze professionali pregresse, eventuale permesso di soggiorno, retribuzione ed eventuali benefit, capacità e competenze specifiche rispetto alla mansione.

La Società potrà anche trattare dati idonei a rivelare il Suo stato di salute (documentazione relativa ad una situazione di invalidità o l'appartenenza ad una categoria protetta), dati relativi all'idoneità al lavoro per l'assegnazione a specifiche mansioni, ed altri eventuali dati forniti dal candidato stesso durante il processo di selezione e la presenza di eventuali familiari alle dipendenze della Società.

I dati saranno trattati e conservati su sistemi e in archivi, anche cartacei, gestiti dalla Società, secondo i principi di correttezza, lealtà e trasparenza previsti dalla normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali, al solo scopo di valutare la Sua candidatura ai fini di un possibile inserimento nell'organico della Società.

I dati saranno trattati, anche con strumenti informatizzati, tutelando la Sua riservatezza e i Suoi diritti mediante l'adozione di idonee misure tecniche ed organizzative per garantire un livello di sicurezza adeguato al rischio (come ad esempio la capacità di ripristinare l'accesso ai dati in caso di incidente, etc.).

Come parte dell'attività di selezione, per verificare il Suo profilo professionale, la Società svolge in alcune circostanze attività di verifica delle informazioni fornite (es. qualifiche accademiche e precedenti datori di lavoro, consultazione del profilo LinkedIn del candidato).

Conferimento dei dati e base giuridica del trattamento

Il conferimento di alcuni dati è necessario per la valutazione della Sua candidatura e per il proseguimento del percorso di selezione e/o per la successiva assunzione. In caso di mancato conferimento di dati personali necessari ai fini di una Sua identificazione (quali, ad esempio, i dati anagrafici o la Sua formazione), la Società non sarà in grado di valutare la Sua candidatura, in quanto sono dati essenziali per la valutazione della candidatura da parte della Società in vista della successiva instaurazione del rapporto di lavoro.

Per il trattamento dei Suoi dati personali non occorre il Suo consenso poiché il trattamento si limita a quanto strettamente necessario per dare seguito a una Sua richiesta e per acquisire informazioni preliminari all'eventuale instaurazione di un rapporto contrattuale, conformemente all'articolo 6.1 b) del Regolamento. Pertanto, la base giuridica del trattamento si individua nell'esecuzione delle misure precontrattuali che precedono l'instaurazione del rapporto di lavoro. Il trattamento dei suoi dati per il periodo successivo al termine della selezione (in ogni caso, non superiore ai 24 mesi successivi alla candidatura come descritto nel successivo paragrafo) è basato sul legittimo interesse del Titolare a considerare il Suo profilo per ulteriori posizioni lavorative che dovessero aprirsi presso la Società nel periodo considerato.

Conservazione dei dati

I Suoi dati personali saranno conservati per il periodo di tempo necessario a valutare la Sua candidatura ai fini di un possibile inserimento nell'organico della Società, nonché, anche successivamente alla chiusura della selezione, per i 24 mesi successivi alla sua candidatura, in virtù del legittimo interesse del Titolare a valutare il Suo profilo per ulteriori posizioni lavorative che si dovessero aprire nel periodo considerato. Decorso tale periodo, i dati verranno eliminati sia dai sistemi informatici che da eventuali archivi cartacei, fatti salvi ulteriori obblighi di conservazione previsti dalla normativa applicabile. E' in ogni caso fatta salva la possibilità di richiedere da parte Sua l'aggiornamento dei dati o la limitazione del trattamento.

Comunicazione, diffusione e trasferimento dei dati

Per le finalità sopra indicate, potranno venire a conoscenza dei Suoi dati:

- il personale della Società autorizzato e debitamente istruito, anche con riguardo al rispetto delle misure di sicurezza e agli obblighi di riservatezza e, principalmente, il personale della funzione HR e ai referenti delle funzioni aziendali a cui fa capo la posizione per cui può essere preso in considerazione il Suo profilo;
- a società del Gruppo TeamSystem per conto delle quali è effettuata l'attività di selezione del personale o comunque coinvolte nel processo di selezione;

- a terzi, quali ad esempio agenzie di selezione del personale per finalità strettamente collegate alla gestione della candidatura in qualità di autonomi titolari del trattamento;
- a studi professionali e società di consulenza che supportano la Società negli adempimenti relativi alla fase che precede l'assunzione del candidato.

La lista completa e aggiornata dei soggetti che trattano i Suoi dati personali in qualità di responsabili del trattamento è disponibile su richiesta all' indirizzo email privacy@euroconference.it .

Infine La informiamo che i Suoi dati personali non saranno diffusi né verranno trasferiti fuori dall'Unione Europea o dallo Spazio Economico Europeo.

Diritti dell'interessato

Lei potrà esercitare, in relazione al trattamento dei dati ivi descritto, i diritti previsti dal Regolamento (artt.15-21), ivi inclusi:

- ricevere conferma dell'esistenza dei suoi dati personali e accedere al loro contenuto (diritto di accesso);
- aggiornare, modificare e/o correggere i suoi dati personali (diritto di rettifica);
- chiederne la cancellazione o la limitazione del trattamento dei dati trattati in violazione di legge compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o altrimenti trattati (diritto all'oblio e diritto alla limitazione);
- opporsi al trattamento nei casi in cui ciò è previsto dalla vigente normativa (diritto di opposizione);
- proporre reclamo all'Autorità di controllo in caso di violazione della normativa in materia di protezione dei dati personali;
- ricevere copia dei dati in formato elettronico resi nel contesto del processo di selezione (es. dati relativi alle precedenti esperienze lavorative) e chiedere che tali dati siano trasmessi ad un altro titolare del trattamento (diritto alla portabilità dei dati).

Per esercitare tali diritti potrà inviare un'email all'indirizzo privacy@euroconference.it oppure via posta a Gruppo Euroconference S.p.A., Via Enrico Fermi, 11, 37135, Verona VR.

Identità e dati di contatto del Titolare del trattamento e del Responsabile per la protezione dei dati

Titolare del trattamento dei Suoi dati personali è Gruppo Euroconference S.p.A. con sede legale in Via Enrico Fermi, 11, 37135, Verona VR, in persona del legale rappresentante pro-tempore. Per contattare il

Titolare è possibile utilizzare l'indirizzo email privacy@euroconference.it . Il Responsabile per la Protezione dei dati può essere contattato/a ai seguenti recapiti: dpo@teamsystem.com .

MODULO DI PRESA VISIONE DELL'INFORMATIVA

Il sottoscritto _____ dichiara di aver letto, compreso e ricevuto copia dell'informativa di cui sopra.

Luogo, data
