

AMMORTIZZATORI SOCIALI 2018 E RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

SEDI e DATE | Orario: 09.00 - 13.00 | 14.00 - 18.00

Durata: 2 giornate intere

BERGAMO 14 gennaio 2019
Hotel NH Orio al Serio 21 gennaio 2019
Via Portico, 75

BOLOGNA 14 gennaio 2019
AC Hotel Bologna 21 gennaio 2019
Via S. Serlio, 28

CORPO DOCENTE

I docenti saranno scelti tra i più noti e stimati **professionisti del settore** che collaborano con Euroconference coordinati dal Comitato Scientifico

MATERIALE DIDATTICO



2 DISPENSE tecnico-operative

contenenti le slide predisposte dai docenti.

REQUISITI OBBLIGATORI

- Lo Studio deve essere iscritto a **FPRO-Fondoprofessioni** (adesione gratuita)
- È obbligatorio inviare con l'iscrizione **copia del Cassetto Previdenziale** (videata fondi interprofessionali)
- I destinatari dell'attività formativa sono **dipendenti e/o apprendisti** di Studi/Aziende iscritti a Fondoprofessioni
- È richiesta la **frequenza minima del 70%** delle ore totali

PROGRAMMA

1^a unità formativa

PRINCIPI GENERALI E CIGO

Impianto normativo, principi e caratteristiche generali

- Obiettivi e principi ispiratori per la riforma degli ammortizzatori sociali
- Lavoratori beneficiari degli ammortizzatori in costanza di rapporto
- Anzianità di effettivo lavoro
 - modalità di calcolo delle 90 giornate
 - eventi non oggettivamente evitabili: irrilevanza dell'anzianità
 - verifica dell'anzianità in caso di cambio appalto o trasferimento d'azienda
- Misura del trattamento di integrazione salariale
- Ammortizzatori sociali e altri eventi di sospensione del rapporto (malattia, infortunio e maternità)
- Durata massima complessiva dei trattamenti
- Contribuzione aggiuntiva per le aziende che richiedono i trattamenti di integrazione

La cassa integrazione ordinaria (CIGO)

- Campo di applicazione della Cassa Ordinaria
- Causali di intervento
 - situazioni aziendali dovute a eventi transitori e non imputabili
 - situazioni temporanee di mercato
- Durata massima della CIGO
- Contribuzione ordinaria per il finanziamento della CIGO
- Procedura di informazione e consultazione sindacale
- Procedimento per la presentazione della domanda di integrazione
- Rigetto della domanda di integrazione: presentazione del Ricorso
- Cassa integrazione per il settore agricolo
- Istruzioni INPS per la fruizione della CIGO

Nuovi fondi di solidarietà bilaterali

- Ambito di applicazione e competenza della contrattazione collettiva
- Aziende interessate dai Fondi Bilaterali
- Causali di intervento
- Contribuzione per il finanziamento dei Fondi di solidarietà bilaterali
- Prestazioni erogate dai Fondi: requisiti di accesso modalità
- Prestazioni del FIS: circolare 130/2017

2^ unità formativa

LA CASSA INTEGRAZIONE STRAORDINARIA (CIGS) E LE INDENNITÀ PER LA DISOCCUPAZIONE (NASPI)

Nuova disciplina in materia di CIGS

- Campo di applicazione e requisiti per le aziende per il riconoscimento della CIGS: i criteri di computo della forza aziendale
- Trasferimento d'azienda e requisiti dimensionali
 - i lavoratori destinatari e l'anzianità minima di servizio
- Causali di intervento per la CIGS
 - riorganizzazione aziendale
 - crisi aziendale
 - contratto di solidarietà
 - esclusione dalle causali di intervento della cessazione dell'attività produttiva
- Durata del trattamento straordinario di integrazione
- Procedura sindacale di consultazione e gestione dell'esame congiunto
- Presentazione della domanda e la procedura per l'autorizzazione
- Istruzioni del Ministero del Lavoro per la CIGS

Focus sui contratti di solidarietà

- Contratto di solidarietà come causale CIGS
- Sottoscrizione del contratto di solidarietà: gestione delle trattative sindacali
- Definizione della riduzione oraria: i limiti di riduzione media oraria e i limiti di riduzione individuale
- Gestione degli aumenti temporanei di lavoro: la previsione nel contratto di solidarietà
- Contratti di solidarietà espansivi

Assicurazione sociale per l'impiego (NASPI)

- Riforma della Legge Delega Lavoro delle tutele per la disoccupazione e attuazione: il D.Lgs. 22/2015
- Requisiti contributivi per il lavoratore richiedente e la procedura
- Ammontare dell'indennità, durata della NASPI e casi di sospensione
- Presentazione della domanda e decorrenza della prestazione
- Contribuzione NASPI e contributo aggiuntivo in caso di interruzione del rapporto di lavoro
- Ipotesi di decadenza dall'indennità NASPI
- Passaggio dalla mobilità alla NASPI
- Decadenza e condizionali della NASPI
- Altri trattamenti di disoccupazione

Modulo conclusivo (ultime 2 ore) riservato alle Parti sociali per la conoscenza e l'approfondimento dei temi contrattuali, degli organismi di sistema e della tematica delle pari opportunità: il contratto collettivo e il sistema Fondoprofessioni

Questionario di gradimento