

# CONTRATTI DI LAVORO DOPO L'EMERGENZA COVID-19: SMART WORKING E UTILIZZO DEI CONTRATTI FLESSIBILI. ANTICIPI E PRESTITI AI DIPENDENTI, CESSIONE DEL QUINTO E PIGNORAMENTO

SEDE e DATE | Orario: 09.00 - 13.00

Durata: 5 incontri in diretta web

**DIRETTA WEB** 19 ottobre 2021 | 27 ottobre 2021  
21 ottobre 2021 | 29 ottobre 2021  
25 ottobre 2021

## CORPO DOCENTE

I docenti saranno scelti tra i più noti e stimati **professionisti del settore** che collaborano con Euroconference coordinati dal Comitato Scientifico

## MATERIALE DIDATTICO



### 5 DISPENSE tecnico-operative

contenenti le slide predisposte dai docenti.

## REQUISITI OBBLIGATORI

- Lo Studio deve essere iscritto a **FPRO-Fondoprofessionisti** (adesione gratuita)
- È obbligatorio inviare con l'iscrizione **copia del Cassetto Previdenziale** (videata fondi interprofessionali)
- I destinatari dell'attività formativa sono **dipendenti e/o apprendisti** di Studi/Aziende iscritti a Fondoprofessionisti
- È richiesta la **frequenza minima del 70%** delle ore totali

## PROGRAMMA

### I unità formativa (4 ore)

#### Smart working nella fase emergenziale e consolidamento nell'organizzazione del lavoro

- Interventi in materia di smart working nella fase emergenziale
- Disciplina e normativa di riferimento: la L. n. 81/2017
- Transizione dalla fase emergenziale: consolidamento o ritorno al lavoro in azienda  
Regolamentazione aziendale dello smart working
- Accordi individuali e collettivi
- Definizione dell'orario di lavoro dello smart working
- Gestione in smart working del contratto di apprendistato
- Comunicazioni obbligatorie e adempimenti amministrativi

### II unità formativa (4 ore)

#### Contratti di lavoro temporanei: disciplina ordinaria ed emergenziale

- Disciplina del contratto a termine e l'utilizzo nel contesto pandemico e post pandemico
- Interventi emergenziali in materia di contratti a termine: proroghe e rinnovi acasuali
- Limiti di utilizzo del contratto a termine: la durata massima
- Somministrazione di lavoro
- Incrementi temporanei dell'attività e stagionalità: contratto a termine
- Redazione del contratto di lavoro: indicazione del termine, proroga o rinnovo

### III unità formativa (4 ore)

#### Contratti a orario ridotto e il lavoro intermittente

- Lavoro part time nel contesto pandemico e post pandemico
- Collocazione della prestazione e necessità di variazione a seguito di riorganizzazione aziendale
- Lavoro supplementare e clausole elastiche
- Gestione delle richieste di part time
- Lavoro intermittente: causali di utilizzo

### IV unità formativa (4 ore)

#### Contrattazione collettiva nella regolamentazione dei contratti flessibili

- Contrattazione collettiva e regolamentazione dei contratti di lavoro
- Mancato rispetto della disciplina della contrattazione collettiva: le conseguenze in termini di agevolazioni
- Disciplina dei contratti flessibili: il rinvio dell'art. 51 del D.Lgs. 81/2015

### V unità formativa (4 ore)

#### Contrattazione collettiva nella regolamentazione dei contratti flessibili

- Regolamentazione dei contratti a termine: i limiti quantitativi
- Disciplina del lavoro part time nella contrattazione collettiva

**Modulo conclusivo** (ultime 2 ore) riservato alle Parti sociali per la conoscenza e l'approfondimento dei temi contrattuali, degli organismi di sistema e della tematica delle pari opportunità: il contratto collettivo e il sistema Fondoprofessionisti.