

# LETTERA DI ASSUNZIONE E CONTRATTI DI LAVORO DOPO IL DECRETO TRASPARENZA

SEDE e DATE | Orario: 09.00 - 13.00

Durata: 5 incontri in diretta web

|                    |    |          |      |
|--------------------|----|----------|------|
| <b>DIRETTA WEB</b> | 17 | febbraio | 2023 |
|                    | 24 | febbraio | 2023 |
|                    | 28 | febbraio | 2023 |
|                    | 17 | marzo    | 2023 |
|                    | 21 | marzo    | 2023 |

## CORPO DOCENTE

I docenti saranno scelti tra i più noti e stimati **professionisti del settore** che collaborano con Euroconference coordinati dal Comitato Scientifico

## MATERIALE DIDATTICO



### 5 DISPENSE tecnico-operative

contenenti le slide predisposte dai docenti.

## REQUISITI OBBLIGATORI

- Lo Studio deve essere iscritto a **FPRO-Fondoprofessioni** (adesione gratuita)
- È obbligatorio inviare con l'iscrizione **copia del Cassetto Previdenziale** (videata fondi interprofessionali)
- I destinatari dell'attività formativa sono **dipendenti e/o apprendisti** di Studi/Aziende iscritti a Fondoprofessioni
- È richiesta la **frequenza minima del 70%** delle ore totali

## PROGRAMMA

### I unità formativa (4 ore)

#### Novità nella redazione della lettera di assunzione

- Novità in materia di prova: la durata massima, contratti a termine e prorogabilità
- Cumulo di impieghi: la nuova specifica disciplina
- Dettaglio dell'orario di lavoro nel contratto di lavoro: i nuovi concetti di prevedibilità
- Diritti di precedenza nella transizione a forme stabili di impiego
- Indicazione degli obblighi formativi nel contratto di lavoro
- Nuovi obblighi di informazione dei rapporti di lavoro
- Contenuto dell'obbligo di informazione: i dati da indicare
- Modalità per l'adempimento degli obblighi informativi
- Obblighi informativi in caso di lavoro all'estero

### II unità formativa (4 ore)

#### Smart working nella fase emergenziale e consolidamento nell'organizzazione del lavoro

- Interventi in materia di smart working nella fase emergenziale
- Disciplina e normativa di riferimento: la L. n. 81/2017
- Transizione dalla fase emergenziale: consolidamento o ritorno al lavoro in azienda
- Regolamentazione aziendale dello smart working
- Accordi individuali e collettivi
- Definizione dell'orario di lavoro dello smart working
- Poteri di controllo sulla prestazione svolta
- Tutela e sicurezza del lavoratore in smart working

### III unità formativa (4 ore)

#### Contratti di lavoro flessibili di natura temporanea

- Disciplina dei contratti a termine: causali normative e contrattuali
- Proroga e rinnovi dei contratti a termine
- Limiti quantitativi dei contratti a termine ed esclusioni
- Somministrazione di lavoro: condizioni di utilizzo

### IV unità formativa (4 ore)

#### Rapporti di lavoro a contenuto formativo e la riforma dello stage

- Riforma dello stage: principi generali e aspetti sanzionatori
- Chiarimenti INL: nota n. 530 del 21 marzo 2022
- Indennità di partecipazione (art. 1, comma 721, lett. b, L. n. 234/2021) e sanzione in caso di violazione
- Apprendistato di primo livello: la circolare congiunta 6 giugno 2022 n. 12
- Apprendistato di secondo livello: aspetti particolari nella gestione del rapporto

### V unità formativa (2+2 ore)

#### Licenziamento durante e al termine del periodo di apprendistato

- Sospensioni del rapporto e proroghe del periodo di apprendistato
- Instaurazione del rapporto per i percettori NASpI
- Analisi dei recenti esiti giurisprudenziali

#### Parti sociali

per la conoscenza e l'approfondimento dei temi contrattuali, degli organismi di sistema e della tematica delle pari opportunità: il contratto collettivo e il sistema Fondoprofessioni.