

# CONGEDI E ASSENZE DEI LAVORATORI

SEDE e DATE | Orario: 09.00 - 13.00

Durata: 5 incontri in diretta web

**DIRETTA WEB** 23 settembre 2024  
30 settembre 2024  
21 ottobre 2024  
28 ottobre 2024  
19 novembre 2024

## CORPO DOCENTE

I docenti saranno scelti tra i più noti e stimati **professionisti del settore** che collaborano con Euroconference coordinati dal Comitato Scientifico

## MATERIALE DIDATTICO



**5 DISPENSE tecnico-operative**  
contenenti le slide predisposte dai docenti.

## REQUISITI OBBLIGATORI

- Lo Studio deve essere iscritto a **FPRO-Fondoprofessionisti** (adesione gratuita)
- È obbligatorio inviare con l'iscrizione **copia del Cassetto Previdenziale** (videata fondi interprofessionali)
- I destinatari dell'attività formativa sono **dipendenti e/o apprendisti** di Studi/Aziende iscritti a Fondoprofessionisti
- È richiesta la **frequenza minima del 70%** delle ore totali

## PROGRAMMA

### I unità formativa (4 ore)

#### I congedi parentali dopo il D.Lgs. 105/2022

- Congedo di paternità obbligatorio per i lavoratori dipendenti
- Durata del congedo e arco temporale di fruizione
- Congedo di paternità obbligatorio in caso di adozione o affidamento
- Compatibilità con il congedo di maternità e con il congedo di paternità alternativo
- Misura dell'indennità di congedo di paternità obbligatorio
- Presentazione della domanda
- Congedo parentale e congedo di maternità
- Altri permessi legati alla maternità

### II unità formativa (4 ore)

#### I congedi L. 104 e i permessi legati alla disabilità

- Permessi retribuiti per il familiare e per il lavoratore disabile
- La figura del "Referente Unico"
- Riposi e prolungamento del congedo parentale per assistenza al figlio
- Permessi mensili retribuiti
- Oneri del dipendente
- Il trattamento giuridico ed economico dei singoli istituti

- Cumulabilità dei permessi
- I permessi per il personale in part time e a tempo determinato
- Congedo biennale retribuito
- I lavoratori avente diritto e l'ordine di priorità inderogabile
- La convivenza

**III unità formativa (4 ore)**

**FERIE E PERMESSI: LA GESTIONE OPERATIVA**

**Ferie e permessi**

- Diritto alle ferie: obblighi del datore di lavoro
- Ferie collettive
- Gestione delle richieste di ferie e permessi
- Indennità sostitutive di ferie e permessi
- Malattia durante le ferie: la gestione operativa
- Aspetti contributivi legati alle ferie
- Monetizzazione delle ferie: problematiche

**IV unità formativa (4 ore)**

**La gestione operativa della malattia**

- Certificazione e obblighi di comunicazione
- Decorrenza dell'indennità
- Calcolo del periodo di comporto
- Indennità a carico dell'INPS e carico ditta
- Compatibilità della malattia con gli altri istituti

**V unità formativa (4 ore)**

**Altri permessi del lavoratore e gestione operativa**

- Permessi per donazione sangue
- Permessi elettorali
- Principali permessi previsti dalla contrattazione collettiva
- I permessi studio

**PARTI SOCIALI**

**Modulo conclusivo** (ultime 2 ore) **riservato alle Parti sociali per la conoscenza e l'approfondimento dei temi contrattuali, degli organismi di sistema e della tematica delle pari opportunità: il contratto collettivo e il sistema Fondoprofessioni.**