

RUOLO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NELLA GESTIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO E ANALISI DEI PRINCIPALI CCNL

SEDE e DATE | Orario: 09.00 - 13.00

Durata: 5 incontri in diretta web

DIRETTA WEB 16 maggio 2024
17 maggio 2024
21 maggio 2024
24 maggio 2024
28 maggio 2024

CORPO DOCENTE

I docenti saranno scelti tra i più noti e stimati **professionisti del settore** che collaborano con Euroconference coordinati dal Comitato Scientifico

MATERIALE DIDATTICO



5 DISPENSE tecnico-operative
contenenti le slide predisposte dai docenti.

REQUISITI OBBLIGATORI

- Lo Studio deve essere iscritto a **FPRO-Fondoprofessionisti** (adesione gratuita)
- È obbligatorio inviare con l'iscrizione **copia del Cassetto Previdenziale** (videata fondi interprofessionali)
- I destinatari dell'attività formativa sono **dipendenti e/o apprendisti** di Studi/Aziende iscritti a Fondoprofessionisti
- È richiesta la **frequenza minima del 70%** delle ore totali

PROGRAMMA

I unità formativa (4 ore)

Principi della Contrattazione Collettiva

- La struttura della contrattazione e i livelli della contrattazione
- La natura privatistica del contratto collettivo
- L'ambito di efficacia della contrattazione collettiva
- L'efficacia nel tempo dei contratti collettivi
- Gli accordi interconfederali sugli assetti contrattuali e le relazioni industriali

Ruolo della contrattazione collettiva nella definizione dei rapporti di lavoro

- La contrattazione collettiva e il contratto individuale
- L'applicazione del CCNL: la scelta, la scadenza e la disdetta
- La parte obbligatoria: la funzione, l'obbligatorietà e gli effetti nella gestione dei rapporti di lavoro
- Le caratteristiche degli Enti Bilaterali: il ruolo e l'ambito di intervento
- Regolamento e la contrattazione aziendale
- Usi aziendali: consolidamento ed efficacia
- Ambito di intervento della contrattazione di prossimità

II unità formativa (4 ore)

IL CCNL DEL SETTORE EDILE

Contrattazione collettiva di riferimento

- Contratti collettivi di settore (industria, artigianato e cooperative)
- Analisi e novità del
- Principali istituti nella contrattazione collettiva

La disciplina del CCNL per industria e cooperative

- Nuove disposizioni di carattere retributivo
- Novità in materia di contratto di lavoro: patto di prova, preavviso e contratto a termine
- Contratti collettivi flessibili

Definizione della retribuzione del lavoratore

- Orario di lavoro e riflessi in busta paga
- Prestazioni straordinarie e forfettizzazioni
- Forme di flessibilità dell'orario
- Regime applicabile: la trasferta e il trasfertismo
- Gestione nel libro unico delle indennità legate alla trasferta

III unità formativa (4 ore)

IL CONTRATTO COLLETTIVO DEL SETTORE AUTOTRASPORTO

Assunzione dei lavoratori e la gestione del rapporto

- Tipologie contrattuali utilizzabili e regolamentazione del CCNL
- Gestione del rapporto: elementi retributivi della contrattazione collettiva in busta paga
- Inquadramento dei lavoratori: personale viaggiante e non

Riflessi in busta paga nella gestione dell'orario di lavoro e dei tempi di guida

- Distinzione tra personale viaggiante e non viaggiante: regolamentazione del CCNL
- Orario di lavoro per autisti e lavoratori discontinui (art. 11 bis CCNL Autotrasporto)
- Prestazioni straordinarie e forfettizzazioni
- Forme di flessibilità dell'orario nel rinnovo
- Riposi settimanali ordinari e brevi

Gestione delle trasferte in busta paga

- Regime applicabile: la trasferta e il trasfertismo
- Regole applicative per il personale viaggiante
- Gestione nel libro unico delle indennità legate alla trasferta

IV unità formativa (4 ore)

LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DEL SETTORE TURISMO

Contrattazione collettiva di riferimento

- Contratti collettivi di settore
- Analisi e novità del CCNL Pubblici esercizi FIPE e Turismo Confesercenti e Concommercio
- Principali istituti nella contrattazione collettiva

Disciplina CCNL e gestione in busta paga

- Definizione della retribuzione del lavoratore
- Orario di lavoro e riflessi in busta paga
- Prestazioni straordinarie e forfettizzazioni
- Forme di flessibilità dell'orario
- Bilateralità e contribuzione a fondi sanitari: la gestione operativa

Gestione del personale nel settore Turismo

- Ferie, riposo giornaliero e settimanale
- Trattamento economico, superminimi e scatti di anzianità
- Gestione degli eventi malattia e di infortunio sul lavoro

V unità formativa (4 ore)

LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DEL SETTORE METALMECCANICO

Contrattazione collettiva di riferimento

- Contratti collettivi di settore
- Analisi e novità della contrattazione collettiva 2023/2024
- Principali istituti nella contrattazione collettiva

Disciplina CCNL e gestione in busta paga

- Definizione della retribuzione del lavoratore
- Orario di lavoro e riflessi in busta paga
- Prestazioni straordinarie e forfettizzazioni
- Forme di flessibilità dell'orario
- Bilateralità e contribuzione a fondi sanitari: la gestione operativa

PARTI SOCIALI

Modulo conclusivo (ultime 2 ore) riservato alle Parti sociali per la conoscenza e l'approfondimento dei temi contrattuali, degli organismi di sistema e della tematica delle pari opportunità: il contratto collettivo e il sistema Fondoprofessioni.