

CONGEDI E ASSENZE DEI LAVORATORI

SEDE e DATE | Orario: 09.00 - 13.00

Durata: 5 incontri in diretta web

DIRETTA WEB 17 ottobre 2025
24 ottobre 2025
31 ottobre 2025
21 novembre 2025
28 novembre 2025

CORPO DOCENTE

I docenti saranno scelti tra i più noti e stimati **professionisti del settore** che collaborano con Euroconference coordinati dal Comitato Scientifico

MATERIALE DIDATTICO



5 DISPENSE tecnico-operative
contenenti le slide predisposte dai docenti.

REQUISITI OBBLIGATORI

- Lo Studio deve essere iscritto a **FPRO-Fondoprofessioni** (adesione gratuita)
- È obbligatorio inviare con l'iscrizione **copia del Cassetto Previdenziale** (videata fondi interprofessionali)
- I destinatari dell'attività formativa sono **dipendenti e/o apprendisti** di Studi/Aziende iscritti a Fondoprofessioni
- È richiesta la **frequenza minima del 70%** delle ore totali

PRESENTAZIONE

Il corso "CONGEDI E ASSENZE DEI LAVORATORI" si pone come obiettivo dotare delle competenze professionali e operative necessarie il personale degli studi professionali, così da poter gestire in autonomia tali voci sia nell'elaborazione paghe, sia supporto alle aziende per la gestione nelle assenze.

In particolare, verranno analizzati le novità in materia di congedi parentali e congedo di paternità previsti nella Legge di Bilancio 2025, i congedi L. 104/92, le altre tipologie di congedi, la gestione delle ferie e dei permessi e le assenze legate alla malattia del lavoratore.

PROGRAMMA

1 unità formativa (4 ore)

I CONGEDI PARENTALI DOPO L. 207/2024

- Congedo di paternità obbligatorio per i lavoratori dipendenti
- Durata del congedo e arco temporale di fruizione
- Congedo di paternità obbligatorio in caso di adozione o affidamento
- Compatibilità con il congedo di maternità e con il congedo di paternità alternativo
- Misura dell'indennità di congedo di paternità obbligatorio: novità 2025
- Presentazione della domanda
- Congedo parentale e congedo di maternità
- Altri permessi legati alla maternità

II unità formativa (4 ore)

I congedi L. 104 e i permessi legati alla disabilità

- Permessi retribuiti per il familiare e per il lavoratore disabile
- La figura del “Referente Unico”
- Riposi e prolungamento del congedo parentale per assistenza al figlio
- Permessi mensili retribuiti
- Oneri del dipendente
- Il trattamento giuridico ed economico dei singoli istituti
- Cumulabilità dei permessi
- I permessi per il personale in part time e a tempo determinato
- Congedo biennale retribuito
- I lavoratori avente diritto e l'ordine di priorità inderogabile
- La convivenza

III unità formativa (4 ore)

FERIE E PERMESSI: LA GESTIONE OPERATIVA

Ferie e permessi

- Diritto alle ferie: obblighi del datore di lavoro
- Ferie collettive
- Gestione delle richieste di ferie e permessi
- Indennità sostitutive di ferie e permessi
- Malattia durante le ferie: la gestione operativa
- Aspetti contributivi legati alle ferie
- Monetizzazione delle ferie: problematiche

IV unità formativa (4 ore)

La gestione operativa della malattia

- Certificazione e obblighi di comunicazione
- Decorrenza dell'indennità
- Calcolo del periodo di comporto
- Indennità a carico dell'INPS e carico ditta
- Compatibilità della malattia con gli altri istituti

V unità formativa (2+2 ore)

Altri permessi del lavoratore e gestione operativa

- Permessi per donazione sangue
- Permessi elettorali
- Principali permessi previsti dalla contrattazione collettiva
- I permessi studio

PARTI SOCIALI (ultime 2 ore)

Modulo riservato per la conoscenza e l'approfondimento dei temi contrattuali, degli organismi di sistema e della tematica delle pari opportunità: il contratto collettivo e il sistema Fondoprofessioni.