

# WELFARE AZIENDALE, FRINGE BENEFIT E POLITICHE RETRIBUTIVE: NOVITÀ 2025

SEDE e DATE | Orario: 09.00 - 13.00

Durata: 5 incontri in diretta web

**DIRETTA WEB** 29 settembre 2025  
20 ottobre 2025  
27 ottobre 2025  
17 novembre 2025  
24 novembre 2025

## CORPO DOCENTE

I docenti saranno scelti tra i più noti e stimati **professionisti del settore** che collaborano con Euroconference coordinati dal Comitato Scientifico

## MATERIALE DIDATTICO



**5 DISPENSE tecnico-operative**  
contenenti le slide predisposte dai docenti.

## REQUISITI OBBLIGATORI

- Lo Studio deve essere iscritto a **FPRO-Fondoprofessionisti** (adesione gratuita)
- È obbligatorio inviare con l'iscrizione **copia del Cassetto Previdenziale** (videata fondi interprofessionali)
- I destinatari dell'attività formativa sono  **dipendenti e/o apprendisti** di Studi/Aziende iscritti a Fondoprofessionisti
- È richiesta la **frequenza minima del 70%** delle ore totali

## PRESENTAZIONE

Il corso "WELFARE AZIENDALE, FRINGE BENEFIT E POLITICHE RETRIBUTIVE: NOVITÀ 2025" si pone come obiettivo dotare delle competenze professionali e operative necessarie il personale degli studi professionali, così da poter gestire in autonomia tali voci sia nell'elaborazione paghe, sia negli adempimenti annuali (CU e 770), alla luce delle novità introdotte dalla legge di Bilancio per il 2025.

In particolare, verranno analizzati il welfare aziendale e la detassazione dei premi di produttività, sia nelle loro componenti istitutive sia negli strumenti in cui si vanno a dettagliare, affrontandone poi le regole fiscali e contributive. Inoltre, verrà affrontata la disciplina fiscale e contributiva dei principali fringe benefit, anche in virtù dei recenti interventi normativi e di prassi sul tema (auto ad uso promiscuo e limiti generali).

Infine, verranno analizzate, sempre in chiave operative, le principali forme di agevolazione per le assunzioni 2025.

## PROGRAMMA

### I unità formativa (4 ore)

#### **POLITICHE DI WELFARE AZIENDALE A SOSTEGNO DEL LAVORATORE E SISTEMI DI INCENTIVAZIONE**

- Welfare aziendale e detassazione: novità 2025
- Welfare aziendale: il paniere di servizi nella fase attuale
- Aggiornamento dei piani di welfare: esempi e casi pratici
- Misure per il welfare: le ipotesi regolamentate dal TUIR
- Gestire il welfare della contrattazione di livello nazionale
- Piani di welfare realizzati mediante regolamento aziendale
- Regolamento o contratto aziendale: comparazione dei vantaggi e svantaggi
- Vincolatività dei regolamenti aziendali e revocabilità
- Voucher e piattaforme per il welfare
- Altre ipotesi di misure di welfare e regole di imponibilità fiscale

### II unità formativa (4 ore)

#### **DETAZZAZIONE E SISTEMI DI INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ**

- Tassazione agevolata dei premi di risultato e delle somme di partecipazione agli utili: quadro normativo di riferimento
- Accordi per la produttività: i possibili interventi sugli accordi in corso
- Ambito di applicazione delle agevolazioni per i premi di risultato
- Periodo congruo e parametri incrementali: le indicazioni dell'AE
- Chiarimenti dell'Agenzia delle Entrate 2025

### III unità formativa (4 ore)

#### **FRINGE BENEFIT NELLA BUSTA PAGA**

- Riconoscimento dei fringe benefit ai dipendenti: le procedure amministrative di concessione
- Revoca del fringe benefit: problematiche giuridiche e amministrative
- Imponibilità e analisi degli aspetti fiscali e contributivi dei fringe benefit
- Limiti di esenzione da imponibilità 2025 ed estensione alle spese per utenza e casa
- Disciplina fiscale e contrattuale dei principali fringe benefit
- Gestione delle auto aziendali: uso strumentale, uso promiscuo e uso privato
- Concessione di dispositivi elettronici: telefono cellulare e computer
- Concessione di alloggio e altri servizi

### IV unità formativa (4 ore)

#### **DEFINIZIONE DELLE COMPONENTI DEL COSTO DEL LAVORO**

- Retribuzione: componenti fisse, variabili e differite
- Definizione del costo del lavoro e componenti per la sua determinazione:
- Costi diretti e indiretti
- Oneri previdenziali e assistenziali
- Incidenza delle assenze
- Soluzioni per l'ottimizzazione del costo del lavoro nelle crisi aziendali

### V unità formativa (2+2 ore)

#### **ASSUNZIONI AGEVOLATE E AGEVOLAZIONI PER IL 2025**

- Quadro delle agevolazioni operative per 2025
- Agevolazioni L. 92/2012: ambito di applicazione
- Esonero contributivo under 30 assunzioni a tempo indeterminato
- Super deduzione per assunzioni a tempo indeterminato: i chiarimenti 2025 dell'AE
- Assunzioni di lavoratori in NASpI con contratto di apprendistato
- Assunzione di percettori di ADI e SFL
- Principi generali per l'accesso alle agevolazioni

### **PARTI SOCIALI** (ultime 2 ore)

**Modulo riservato per la conoscenza e l'approfondimento dei temi contrattuali, degli organismi di sistema e della tematica delle pari opportunità: il contratto collettivo e il sistema Fondoprofessioni.**