

FEBBRAIO - GIUGNO 2019



PERCORSO[®] FORMATIVO

FORMULA FOCUS 2019

OFFERTA 5 MEZZE GIORNATE

PERCORSO FORMATIVO FOCUS 2019

FEBBRAIO

I giornata

Rassegna delle novità del periodo

Contratto a termine e somministrazione: la gestione operativa dopo il decreto dignità e la circolare del ministero del lavoro 17/2018

MARZO

II giornata

Rassegna delle novità del periodo

Licenziamento per gmo: ultimi orientamenti giurisprudenziali

MAGGIO

III giornata

Rassegna delle novità del periodo

Derogabilità e profili ispettivi nella gestione della contrattazione collettiva

GIUGNO

IV giornata

Rassegna delle novità del periodo

Gestire piani di esubero con lavoratori prossimi alla pensione

GIUGNO

V giornata

Rassegna delle novità del periodo

Terzo settore: le peculiarità nella gestione dei rapporti di lavoro

RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro si apre con una sessione di aggiornamento che prevede la rassegna delle più rilevanti novità normative e dei principali adempimenti del periodo.

Il Comitato Scientifico si riserva di apportare delle variazioni al programma in base alle novità normative o interpretative

SEDI CONGRESSUALI

MATERA

Sala Euclide sas

09.30 - 13.30

27	febbraio	2019
26	marzo	2019
24	maggio	2019
18	giugno	2019
28	giugno	2019

NAPOLI

Starhotels Terminus

15.00 - 19.00

26	febbraio	2019
22	marzo	2019
22	maggio	2019
18	giugno	2019
27	giugno	2019

PERUGIA

Chocohotel

09.30 - 13.30

21	febbraio	2019
21	marzo	2019
21	maggio	2019
19	giugno	2019
26	giugno	2019

ORGANIZZAZIONE SCIENTIFICA

DIREZIONE SCIENTIFICA

La Direzione Scientifica del Percorso Formativo è affidata a **Luca Caratti**, Consulente del Lavoro, che da anni collabora con Euroconference nella progettazione delle attività formative per i Professionisti. Oltre all'ideazione dei temi di analisi della nuova edizione, in stretta collaborazione con il Comitato Scientifico di Centro Studi Lavoro e Previdenza, garantirà il costante aggiornamento dei contenuti didattici alle sopravvenute evoluzioni normative, nell'ottica delle necessità e delle prospettive dei Professionisti del lavoro.

COMITATO SCIENTIFICO

Nel **Comitato Scientifico** sono presenti **componenti** di riconosciuto valore sul mercato della formazione professionale.

Evangelista Basile	Alberto Bortoletto	Luca Caratti	Marco Frisoni	Riccardo Girotto
Francesco Natalini	Fabrizio Nativi	Alessandro Rapisarda	Cristian Valsiglio	Luca Vannoni

CORPO DOCENTE

CONSULENTI DEL LAVORO

Carlo Benedetti

Consulente del Lavoro in Trento

Alberto Bortoletto

Consulente del Lavoro in Padova

Luca Caratti

Consulente del Lavoro in Vercelli

Dimitri Cerioli

Consulente del Lavoro in Crema

Enzo De Fusco

Consulente del Lavoro in Roma e Milano

Marco Frisoni

Consulente del Lavoro in Como

Maria Rosa Gheido

Consulente del Lavoro in Alessandria

Riccardo Girotto

Consulente del Lavoro in Treviso

Lorenzo Gracci

Consulente del Lavoro in Livorno

Francesco Natalini

Consulente del Lavoro in Vercelli

Alessandro Rapisarda

Consulente del Lavoro in Rimini

Cristian Valsiglio

Consulente del Lavoro in Monza e Brianza

Luca Vannoni

Consulente del Lavoro in Crema

AVVOCATI GIUSLAVORISTI E DOCENTI UNIVERSITARI

Evangelista Basile

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Ichino Brugnattelli e Associati

Patrizio Bernardo

Avvocato in Milano - Studio Delfino e Ass.ti Willkie Farr & Gallagher

Marco De Bellis

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio De Bellis & Partners

Carlo Andrea Galli

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio De Bellis & Partners

Lea Rossi

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

Marco Sideri

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

MINISTERO DEL LAVORO, INPS E AGENZIA DELLE ENTRATE

Alessandro Millo

Capo dell'Ispettorato Territoriale Bologna

Fabrizio Nativi

Capo dell'Ispettorato territoriale di Genova

Danilo Papa

Direttore Generale D.G Attività Ispettiva Ministero del Lavoro

Paolo Pennesi

Capo dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro

Rossella Schiavone

Funzionario del Ministero del Lavoro - Consulente privacy - Socia Federprivacy

CONTRATTO A TERMINE E SOMMINISTRAZIONE: LA GESTIONE OPERATIVA DOPO IL DECRETO DIGNITÀ E LA CIRCOLARE DEL MINISTERO DEL LAVORO 17/2018

L'instaurazione del contratto a termine: indicazione della scadenza e obblighi di causali

- Scadenza del contratto per relationem: i chiarimenti ministeriali
- Validità delle disposizioni previste dalla contrattazione collettiva prima dell'entrata in vigore del D.L. 87/2018
- Contratto a termine in successione a invio in somministrazione e viceversa: obblighi di motivazione
- Reintroduzione delle causali per contratti superiori a 12 mesi: casi di utilizzo
- Esempi di clausole per la definizione del termine
- Verifica dei limiti quantitativi

Proroghe e rinnovi dopo i chiarimenti ministeriali

- Reintroduzione delle causali per proroghe superiori a 12 mesi e per i rinnovi: ambito di applicazione
- Proroga del contratto e distinzione dal rinnovo: i chiarimenti ministeriali

- Aumento della contribuzione in caso di rinnovo
- Definizione di rinnovo di contratto a termine
- Esempi di accordi di rinnovo e di proroga

Riforma della somministrazione di lavoro

- Estensione della disciplina del contratto a termine ai rapporti in somministrazione ed effetti sull'organizzazione del lavoro
- Nuove regole per proroghe e rinnovi: l'impatto nella somministrazione
- Conseguenze in caso di violazioni dei limiti quantitativi legati alla somministrazione
- Ambiti di utilizzo della somministrazione e valutazione sistematica



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro si apre con la rassegna delle più rilevanti **novità normative** e dei principali **adempimenti** del periodo.

II GIORNATA

LICENZIAMENTO PER GMO: ULTIMI ORIENTAMENTI GIURISPRUDENZIALI

Principi del licenziamento per giustificato motivo oggettivo

- Requisiti sostanziali: ragioni inerenti all'attività produttiva e all'organizzazione del lavoro
- Specificità del licenziamento per superamento del periodo di comporto
- Procedura per il licenziamento per giustificato motivo oggettivo per unità produttive art. 18
- Comunicazione all'ITL: i contenuti e la tempistica
- Conclusione e la durata massima della procedura di conciliazione
- Decorrenza degli effetti del licenziamento e problematiche operative

Analisi dei recenti orientamenti giurisprudenziali in materia di licenziamento per ragioni oggettive

- Obbligo di repêchage: conseguenze in caso di illegittimità: Corte di Cassazione, Sezione Lavoro, 2 maggio 2018, n. 10435
- Obbligo di repêchage e mansioni: Corte di Cassazione, Sezione

- Lavoro, con sentenza 11 maggio 2018, n. 11413
- Licenziamenti per riorganizzazione anche senza crisi: Corte di Cassazione, Sezione Lavoro, 6 dicembre 2017, n. 29238
- Licenziamento per malattia e durante la malattia: Corte di Cassazione, Sezione Unite, 22 maggio 2018, n. 12568

Conseguenze dell'illegittimità del licenziamento dopo il D.Lgs. 23/2015

- Disciplina della reintegrazione del lavoratore art. 18
- Conseguenza in caso di illegittimità del licenziamento a tutele crescenti
- Motivi occulti nel licenziamento, licenziamenti nulli e discriminatori
- Risarcimento del danno nella tutela obbligatoria



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro si apre con la rassegna delle più rilevanti **novità normative** e dei principali **adempimenti** del periodo.

III GIORNATA

DEROGABILITÀ E PROFILI ISPETTIVI NELLA GESTIONE DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Ruolo della contrattazione nell'integrazione del precetto normativo

- Deleghe alla contrattazione nelle norme di legge
- Problematiche relative alla misurazione della rappresentatività
- Efficacia della contrattazione collettiva delegata per lavoratori non iscritti o dissenzienti

Mancata applicazione della contrattazione collettiva non maggiormente rappresentativa e conseguenze ispettive

- Verifica della contrattazione applicata da parte degli ispettori
- Mancato rispetto delle disposizioni della contrattazione delegata
- Contrattazione in deroga non rappresentativa: gli effetti
- Indicazioni da parte dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro: la circolare 3/2018
- Agevolazioni contributive e mancato rispetto della contrattazione collettiva

Analisi delle principali fattispecie delegate oggetto di possibili sanzioni amministrative e interventi ispettivi

- Mancato rispetto della contrattazione collettiva e minimale contributivo
- Retribuzioni minime previste dalla contrattazione collettiva
- Deleghe in materia di orario di lavoro e sanzioni amministrative
- Limiti di contingentamento della contrattazione collettiva



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro si apre con la rassegna delle più rilevanti **novità normative** e dei principali **adempimenti** del periodo.

IV GIORNATA

GESTIRE PIANI DI ESUBERO CON LAVORATORI PROSSIMI ALLA PENSIONE

Nuovi strumenti di per l'anticipo pensionistico

- Regole per l'Ape volontario
- Requisiti di accesso e lavoratori interessati
- Ape aziendale: regole e ambito di applicazione
- RITA: analisi dell'istituto e ambito di applicazione
- Forme di incentivazione all'esodo con lavoratori prossimi alla pensione

Licenziamenti individuali e requisiti per l'accesso pensionistico

- Recesso dal rapporto di lavoro e raggiungimento dell'età pensionistica
- Prosecuzione del rapporto e garanzie di stabilità in favore del lavoratore
- Analisi del contenzioso in materia di licenziamenti individuali
- Conseguenze dell'illegittimità del licenziamento e tutela applicabile

Licenziamenti collettivi e criteri di scelta: l'anzianità aziendale e la prossimità alla pensione

- Procedura e ambito di applicazione della L. 223/91
- Gestire i criteri di scelta nell'accordo sindacale
- Contenzioso in materia di criteri di scelta
- Prossimità alla pensione e licenziamenti collettivi: analisi della recente giurisprudenza
- Conseguenze in caso di illegittimità del licenziamento



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro si apre con la rassegna delle più rilevanti **novità normative** e dei principali **adempimenti** del periodo.

TERZO SETTORE: LE PECULIARITÀ NELLA GESTIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO

Principi generali per i rapporti di lavoro nel settore del no profit

- Principi del nuovo Codice del Terzo Settore
- Tipologie contrattuali ricorrenti nei rapporti di lavoro nel settore no profit
- Contrattazione collettiva di riferimento per il settore no profit
- Lavoro dei volontari: caratteristiche di legittimità
- No profit e organizzazioni di tendenza: i riflessi nell'interruzione del rapporto di lavoro

Società sportive e rapporto di lavoro

- L'attività sportiva dilettantistica: ambito di applicabilità e distinzione con l'attività professionistica
- Società sportive dilettantistiche senza e a scopo di lucro dopo la Legge di Bilancio 2018
- Condizioni di utilizzo delle collaborazioni coordinate e continuative nel settore sportivo dopo il D.Lgs. 81/2015 di riordino dei contratti

- Palestre e settore fitness: analisi dei contratti utilizzabili
- Contratti utilizzabili per gli istruttori sportivi: l'intervento del CONI

Rapporti di lavoro nelle Cooperative sociali

- Caratteristiche delle cooperative sociali
- Tipologie di soci nelle cooperative sociali ed elementi essenziali
- Inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati
- Contrattazione collettiva nella cooperazione sociale
- Forme flessibili di lavoro nel settore
- La gestione del rapporto con il socio lavoratore e lo scioglimento del vincolo sociale



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro si apre con la rassegna delle più rilevanti **novità normative** e dei principali **adempimenti** del periodo.

MATERIALE DIDATTICO



10 dispense predisposte ad hoc dal Comitato Scientifico

Per ogni giornata d'aula saranno consegnate due dispense cartacee, una relativa alla sessione del mattino e una relativa alla sessione del pomeriggio.



Materiale integrativo

I partecipanti inoltre avranno a disposizione nell'Area Clienti eventuale materiale integrativo reso disponibile dai docenti dopo gli incontri.

La rassegna delle novità del periodo sarà resa disponibile solo in formato PDF e caricata nell'Area Clienti tre giorni prima di ogni lezione per garantire sempre un aggiornamento puntuale.

Inoltre per te:

- la versione video della prima lezione svolta in aula
- l'accesso al materiale didattico di tutte le giornate, inclusa la prima

SERVIZI DIGITALI INTEGRATIVI



Area Clienti

L'area riservata ai Partecipanti del **Percorso Formativo** che consente di:

- visionare in anticipo il **materiale didattico**
- consultare la **documentazione integrativa**
- effettuare il **cambio sede**
- richiedere il **materiale didattico** della giornata in cui si è stati assenti e/o la **videoregistrazione**
- scaricare gli **attestati** di partecipazione (nel mese di maggio)



E-learning in materia di Ordinamento e Deontologia Professionale

Il Partecipante potrà visionare (entro il 31/12/2019) un **e-learning** sulla Deontologia Professionale che consentirà di acquisire i **3 crediti formativi** richiesti annualmente in materia di ordinamento, deontologia e tariffe.



ECQuesiti

Possibilità di porre **quesiti** successivamente all'evento sulle tematiche affrontate in aula e consultare tutte le risposte fornite dai nostri Esperti tramite il servizio ECQuesiti disponibile nell'Area Clienti.



Euroconference App

Puoi **fruire** dei **contenuti didattici** anche in mobilità tramite App, con la possibilità di prendere appunti direttamente dal dispositivo, migliorando così l'esperienza d'uso e il coinvolgimento dei partecipanti, **sia in aula che fuori**.

QUOTE DI PARTECIPAZIONE 5 MEZZE GIORNATE

€ 450,00 + IVA



PRIVILEGE PLATINUM

€ 337,50 + IVA



PRIVILEGE GOLD

€ 360,00 + IVA



PRIVILEGE BLU

€ 382,50 + IVA

FORMAZIONE FINANZIATA ISCRIVI IL TUO DIPENDENTE AL PERCORSO FORMATIVO 2019 FORMULA FOCUS 5 MEZZE GIORNATE

FONDO PROFESSIONI TI RIMBORSA L' **80%**

Per la formazione del tuo dipendente o apprendista utilizza i finanziamenti di FondoProfessioni

Il finanziamento si applica unicamente alle quote intere da listino e non è cumulabile con eventuali scontistiche.

Il rimborso è valido fino a esaurimento delle risorse dell'avviso 02/18.

In caso di nuovo Avviso, sarà cura di Euroconference comunicare le nuove modalità di accesso ai contributi.

Verifica su www.euroconference.it/formazione_finanziata i requisiti obbligatori e la procedura per la richiesta del finanziamento.

Per maggiori informazioni E-mail: formazionefinanziata@euroconference.it - Sito: www.euroconference.it - Area Formazione Finanziata

QUOTA DI PARTECIPAZIONE **FONDO PROFESSIONI**

Quota intera di partecipazione

€ 450,00 + IVA

Rimborso FondoProfessioni

€ 360,00

Costo reale a carico dello studio

€ 90,00

I finanziamenti di FondoProfessioni si applicano sulle quote intere da listino

Da compilare per ogni singolo partecipante e inoltrare con copia del pagamento via e-mail a formazione.lavoro@euroconference.it o via fax al n. 045 583111
Si prega di compilare in stampatello, in modo chiaro e leggibile

CODICE UNIVOCO TELEMATICO DESTINATARIO (SDI)						SPLIT PAYMENT
--	--	--	--	--	--	---------------

€ 450,00 + IVA

PRIVILEGE PLATINUM € 337,50 + IVA PRIVILEGE GOLD € 360,00 + IVA PRIVILEGE BLU € 382,50 + IVA

Ultimo aggiornamento 21 dicembre 2018

Assenso attivazione RID (costo a carico del cliente € 2,00 + IVA per singola rata). È previsto il pagamento di 3 rate con le seguenti scadenze: gennaio, febbraio e marzo 2019. Bonifico bancario **anticipato** su Intesa Sanpaolo SpA - IBAN IT 97 R 03069 18468 100000003695 ad inizio causale indicare il proprio numero di P.IVA

MODALITÀ DI DISDETTA: Eventuali disdette dovranno essere comunicate **entro dieci giorni** antecedenti l'inizio del corso a mezzo fax al n. 045 583111. In caso contrario verrà trattenuta o richiesta l'intera quota di partecipazione ed inviato, successivamente, il materiale didattico. Ai sensi dell'Art.1341 C.C. con l'iscrizione viene approvata espressamente la clausola relativa alla disdetta.

Il sottoscritto dichiara di aver preso visione della privacy sul sito www.euroconference.it/privacy ed delle condizioni generali di contratto pubblicate su www.euroconference.it/termini e condizioni di acquisto.

Data

Firma