

GENNAIO - MAGGIO 2019



PERCORSO[®]
FORMATIVO 15[^]

OFFERTA 3 GIORNATE

PERCORSO FORMATIVO

15[^] EDIZIONE

GENNAIO

I giornata

MARZO

II giornata

MAGGIO

III giornata

Mattina

Gestire piani di esubero con lavoratori prossimi alla pensione

Clausole speciali nel contratto di lavoro. Accordi individuali di fidelizzazione e di responsabilità

Terzo settore: le peculiarità nella gestione dei rapporti di lavoro

Pomeriggio

Rassegna delle novità del periodo

Legge di Bilancio, agevolazioni per il lavoro e novità 2019

Rassegna delle novità del periodo

Tasso di rischio Inail: il corretto inquadramento aziendale e il contenzioso INAIL

Rassegna delle novità del periodo

Gestire il passaggio da premi e voci retributive individuali a premi collettivi e welfare

Il Comitato Scientifico si riserva di apportare delle variazioni al programma in base alle novità normative o interpretative

ORGANIZZAZIONE SCIENTIFICA

DIREZIONE SCIENTIFICA

La Direzione Scientifica del Percorso Formativo è affidata a **Luca Caratti**, Consulente del Lavoro, che da anni collabora con Euroconference nella progettazione delle attività formative per i Professionisti. Oltre all'ideazione dei temi di analisi della nuova edizione, in stretta collaborazione con il Comitato Scientifico di Centro Studi Lavoro e Previdenza, garantirà il costante aggiornamento dei contenuti didattici alle sopravvenute evoluzioni normative, nell'ottica delle necessità e delle prospettive dei Professionisti del lavoro.

COMITATO SCIENTIFICO

Nel **Comitato Scientifico** sono presenti **componenti** di riconosciuto valore sul mercato della formazione professionale.

Evangelista Basile	Alberto Bortoletto	Luca Caratti	Marco Frisoni	Riccardo Giroto
Francesco Natalini	Fabrizio Nativi	Alessandro Rapisarda	Cristian Valsiglio	Luca Vannoni

CORPO DOCENTE

CONSULENTI DEL LAVORO

Carlo Benedetti

Consulente del Lavoro in Trento

Alberto Bortoletto

Consulente del Lavoro in Padova

Luca Caratti

Consulente del Lavoro in Vercelli

Dimitri Cerioli

Consulente del Lavoro in Crema

Enzo De Fusco

Consulente del Lavoro in Roma e Milano

Marco Frisoni

Consulente del Lavoro in Como

Maria Rosa Gheido

Consulente del Lavoro in Alessandria

Riccardo Giroto

Consulente del Lavoro in Treviso

Lorenzo Gracci

Consulente del Lavoro in Livorno

Francesco Natalini

Consulente del Lavoro in Vercelli

Alessandro Rapisarda

Consulente del Lavoro in Rimini

Cristian Valsiglio

Consulente del Lavoro in Monza e Brianza

Luca Vannoni

Consulente del Lavoro in Crema

AVVOCATI GIUSLAVORISTI E DOCENTI UNIVERSITARI

Evangelista Basile

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Ichino Brugnattelli e Associati

Patrizio Bernardo

Avvocato in Milano - Studio Delfino e Ass.ti Willkie Farr & Gallagher

Marco De Bellis

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio De Bellis & Partners

Carlo Andrea Galli

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio De Bellis & Partners

Lea Rossi

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

Marco Sideri

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

MINISTERO DEL LAVORO, INPS E AGENZIA DELLE ENTRATE

Alessandro Millo

Capo dell'Ispettorato Territoriale Bologna

Fabrizio Nativi

Capo dell'Ispettorato territoriale di Genova

Danilo Papa

Direttore Generale D.G Attività Ispettiva Ministero del Lavoro

Paolo Pennesi

Capo dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro

Rossella Schiavone

Funzionario del Ministero del Lavoro - Consulente privacy - Socia Federprivacy

GESTIRE PIANI DI ESUBERO CON LAVORATORI PROSSIMI ALLA PENSIONE

Nuovi strumenti di per l'anticipo pensionistico

- Regole per l'Ape volontario
- Requisiti di accesso e lavoratori interessati
- Ape aziendale: regole e ambito di applicazione
- RITA: analisi dell'istituto e ambito di applicazione
- Forme di incentivazione all'esodo con lavoratori prossimi alla pensione

Licenziamenti individuali e requisiti per l'accesso pensionistico

- Recesso dal rapporto di lavoro e raggiungimento dell'età pensionistica
- Prosecuzione del rapporto e garanzie di stabilità in favore del lavoratore

- Analisi del contenzioso in materia di licenziamenti individuali
- Conseguenze dell'illegittimità del licenziamento e tutela applicabile

Licenziamenti collettivi e criteri di scelta: l'anzianità aziendale e la prossimità alla pensione

- Procedura e ambito di applicazione della L. 223/91
- Gestire i criteri di scelta nell'accordo sindacale
- Contenzioso in materia di criteri di scelta
- Prossimità alla pensione e licenziamenti collettivi: analisi della recente giurisprudenza
- Conseguenze in caso di illegittimità del licenziamento

LEGGE DI BILANCIO, AGEVOLAZIONI PER IL LAVORO E NOVITÀ 2019

Legge di bilancio 2019 e proroghe di fine anno

- La Legge di Bilancio 2019: le disposizioni di interesse per il lavoro
- e le ricadute sull'attività professionale
- Gli interventi in materia fiscale e i riflessi nell'amministrazione del personale
- Interventi strutturali per la riduzione del cuneo fiscale
- Il decreto Milleproroghe: analisi dei differimenti proposti e valutazione delle conseguenze sugli adempimenti operativi
- Altri provvedimenti normativi di interesse
- Analisi della prassi più significativa emanata dall'Amministrazione finanziaria

- Novità in materia di ammortizzatori sociali
- Altre novità in materia di lavoro

Incentivi per le assunzioni e agevolazioni 2019 per il lavoro

- Riepilogo degli incentivi per il 2019
- Quadro delle agevolazioni per l'inserimento lavorativo dei giovani
- Condizioni per la fruizione delle agevolazioni

Novità 2019 per il lavoro e l'amministrazione del personale

- Gli adempimenti di inizio anno: le istruzioni operative per il collocamento obbligatorio
- Certificazione CU 2019



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro pomeridiano si apre con la rassegna delle più rilevanti novità normative e dei principali adempimenti del periodo.

CLAUSOLE SPECIALI NEL CONTRATTO DI LAVORO. ACCORDI INDIVIDUALI DI FIDELIZZAZIONE E DI RESPONSABILITÀ

Tutela del know how aziendale e soluzioni contrattuali

- Obblighi del lavoratore in materia di riservatezza
- Diritti del lavoratore in riferimento alle invenzioni nel corso del rapporto
- Clausole e accordi per la tutela della riservatezza e del patrimonio aziendale
- Clausole penali e azioni risarcitorie

Obblighi e patti di non concorrenza nei servizi e nell'industria 4.0

- Tutele per ridurre i rischi di concorrenza al termine del rapporto di lavoro

- Disciplina del patto di non concorrenza e modalità di redazione
- Corrispettivo del patto di non concorrenza: gestione e imponibilità
- Casi di tutela mediante patto di non concorrenza
- Violazioni del patto: le tutele per il datore di lavoro

Altre soluzioni contrattuali per la fidelizzazione del dipendente

- Patti di durata minima: disciplina applicabile e modalità di redazione
- Patti di stabilità unilaterali e bilaterali
- Violazione del patto: clausole penali e azioni risarcitorie
- Patto di prolungamento del preavviso

TASSO DI RISCHIO INAIL: IL CORRETTO INQUADRAMENTO AZIENDALE E IL CONTENZIOSO INAIL

Nuove tariffe INAIL ed effetti nel rapporto assicurativo

- Riforma delle Tariffe: attuazione dell'art. 1, co. 1125, della legge di Bilancio 2019
- Rinvio dell'autoliquidazione 2018 - 2019: la scadenza del 16 maggio
- Revisione delle prestazioni e altre disposizioni in materia assicurativa nella Legge di Bilancio 2019

La classificazione Inail: principi, rettifiche, ispezioni, contenzioso

- L'inquadramento Inail e il sistema di classificazione delle lavorazioni: i principi
- Accertamenti ispettivi e rettifica classificativa: i premi arretrati
- I ricorsi amministrativi contro i provvedimenti in materia di classificazione
- Oscillazione del tasso medio per prevenzione



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro pomeridiano si apre con la rassegna delle più rilevanti novità normative e dei principali adempimenti del periodo.

TERZO SETTORE: LE PECULIARITÀ NELLA GESTIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO

Principi generali per i rapporti di lavoro nel settore del no profit

- Principi del nuovo Codice del Terzo Settore
- Tipologie contrattuali ricorrenti nei rapporti di lavoro nel settore no profit
- Contrattazione collettiva di riferimento per il settore no profit
- Lavoro dei volontari: caratteristiche di legittimità
- No profit e organizzazioni di tendenza: i riflessi nell'interruzione del rapporto di lavoro

Società sportive e rapporto di lavoro

- L'attività sportiva dilettantistica: ambito di applicabilità e distinzione con l'attività professionistica
- Società sportive dilettantistiche senza e a scopo di lucro dopo la Legge di Bilancio 2018

- Condizioni di utilizzo delle collaborazioni coordinate e continuative nel settore sportivo dopo il D.Lgs. 81/2015 di riordino dei contratti
- Palestre e settore fitness: analisi dei contratti utilizzabili
- Contratti utilizzabili per gli istruttori sportivi: l'intervento del CONI

Rapporti di lavoro nelle Cooperative sociali

- Caratteristiche delle cooperative sociali
- Tipologie di soci nelle cooperative sociali ed elementi essenziali
- Inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati
- Contrattazione collettiva nella cooperazione sociale
- Forme flessibili di lavoro nel settore
- La gestione del rapporto con il socio lavoratore e lo scioglimento del vincolo sociale

GESTIRE IL PASSAGGIO DA PREMI E VOCI RETRIBUTIVE INDIVIDUALI A PREMI COLLETTIVI E WELFARE

Dal premio individuale al premio collettivo

- Analisi dell'organico aziendale e del trattamento economico dei lavoratori
- Finalità aziendali per l'implementazione di premi collettivi e welfare
- Obiettivi di produttività
- Rinunce in materia di retribuzione
- Elementi retributivi non convertibili in premi collettivi

Beni e servizi non soggetti a tassazione

- Opere o servizi di utilità sociale
- Somme, prestazioni e servizi di educazione e istruzione
- Somme e prestazioni per servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti

- Fringe benefit, carte acquisti, tessere sconto, buoni benzina
- Voucher e piattaforme per il welfare

Welfare aziendale: novità 2019

- Strumenti di welfare dopo la Legge di Bilancio 2019
- Recenti chiarimenti di prassi in materia di welfare
- Caratteristiche della contrattazione collettiva di secondo livello
- Regolamento aziendale e piani di welfare: problematiche e interpretazioni



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro pomeridiano si apre con la rassegna delle più rilevanti novità normative e dei principali adempimenti del periodo.

MATERIALE DIDATTICO



6 dispense predisposte ad hoc dal Comitato Scientifico

Per ogni giornata d'aula saranno consegnate due dispense cartacee, una relativa alla sessione del mattino e una relativa alla sessione del pomeriggio.



Materiale integrativo

I partecipanti inoltre avranno a disposizione nell'Area Clienti eventuale materiale integrativo reso disponibile dai docenti dopo gli incontri.

La rassegna delle novità del periodo sarà resa disponibile solo in formato PDF e caricata nell'Area Clienti tre giorni prima di ogni lezione per garantire sempre un aggiornamento puntuale.

SERVIZI DIGITALI INTEGRATIVI



Area Clienti

L'area riservata ai Partecipanti del **Percorso Formativo** che consente di:

- visionare in anticipo il **materiale didattico**
- consultare la **documentazione integrativa**
- effettuare il **cambio sede**
- richiedere il **materiale didattico** della giornata in cui si è stati assenti e/o la **videoregistrazione**
- scaricare gli **attestati** di partecipazione (a gennaio per il 2018 e a maggio per il 2019)



Videoregistrazione

In caso di assenza, è possibile richiedere tramite l'Area Clienti la **versione video** della lezione svolta in aula, corredata da slides e materiale didattico.



ECQuesiti

Possibilità di porre **quesiti** successivamente all'evento sulle tematiche affrontate in aula e consultare tutte le risposte fornite dai nostri Esperti tramite il servizio ECQuesiti disponibile nell'Area Clienti.



Euroconference App

Puoi **fruire** dei **contenuti didattici** anche in mobilità tramite App, con la possibilità di prendere appunti direttamente dal dispositivo, migliorando così l'esperienza d'uso e il coinvolgimento dei partecipanti, **sia in aula che fuori**.

SEDI E CALENDARIO Orari: 09.30 - 13.00 / 14.00 - 17.30



ANCONA Ego Hotel		
29	gennaio	2019
19	marzo	2019
23	maggio	2019

AOSTA Hotel Milleluci		
29	gennaio	2019
28	marzo	2019
22	maggio	2019

BERGAMO Hotel Settecento		
18	gennaio	2019
22	marzo	2019
23	maggio	2019

BOLOGNA Zanhotel Europa		
30	gennaio	2019
20	marzo	2019
24	maggio	2019

BRESCIA AC Hotel Brescia		
29	gennaio	2019
19	marzo	2019
21	maggio	2019

FIRENZE Hotel Albani		
23	gennaio	2019
22	marzo	2019
22	maggio	2019

LIVORNO Palazzo Pancaldi		
22	gennaio	2019
21	marzo	2019
21	maggio	2019

MILANO Hotel Michelangelo		
31	gennaio	2019
21	marzo	2019
29	maggio	2019

PADOVA Hotel NH Padova		
25	gennaio	2019
29	marzo	2019
17	maggio	2019

ROMA C.C. Cavour		
25	gennaio	2019
27	marzo	2019
28	maggio	2019

TORINO AC Hotel Torino		
30	gennaio	2019
29	marzo	2019
23	maggio	2019

TREVISO BHR Treviso Hotel		
25	gennaio	2019
27	marzo	2019
30	maggio	2019

UDINE Best Western Hotel Là Di Moret		
24	gennaio	2019
26	marzo	2019
29	maggio	2019

VENEZIA Novotel Venezia Mestre Castellana		
31	gennaio	2019
28	marzo	2019
29	maggio	2019

VERONA DB Hotel		
22	gennaio	2019
29	marzo	2019
24	maggio	2019

QUOTE DI PARTECIPAZIONE 3 GIORNATE INTERE

€ 475,00 + IVA



PRIVILEGE PLATINUM
€ 356,75 + IVA



PRIVILEGE GOLD
€ 380,00 + IVA



PRIVILEGE BLU
€ 403,75 + IVA

FORMAZIONE FINANZIATA ISCRIVI IL TUO DIPENDENTE AL PERCORSO FORMATIVO 2018/2019 3 GIORNATE

FONDO PROFESSIONI TI RIMBORSA L' **80%**

Per la formazione del tuo dipendente o apprendista utilizza i finanziamenti di FondoProfessioni

Il finanziamento si applica unicamente alle quote intere da listino e non è cumulabile con eventuali scontistiche.

Il rimborso è valido fino a esaurimento delle risorse dell'avviso 02/18.

In caso di nuovo Avviso, sarà cura di Euroconference comunicare le nuove modalità di accesso ai contributi.

Verifica su www.euroconference.it/formazione_finanziata i requisiti obbligatori e la procedura per la richiesta del finanziamento.

Per maggiori informazioni E-mail: formazionefinanziata@euroconference.it - Sito: www.euroconference.it - Area Formazione Finanziata

QUOTA DI PARTECIPAZIONE **FONDO PROFESSIONI**

Quota intera di partecipazione

€ 475,00 + IVA

Rimborso FondoProfessioni

€ 380,00

Costo reale a carico dello studio

€ 95,00

I finanziamenti di FondoProfessioni si applicano sulle quote intere da listino

SCHEDA DI ISCRIZIONE PERCORSO FORMATIVO

Da compilare per ogni singolo partecipante e inoltrare con copia del pagamento via e-mail a formazionelavoro@euroconference.it o via fax al n. 045 583111
Si prega di compilare in stampatello, in modo chiaro e leggibile

Confermo l'iscrizione al **Percorso Formativo 15^a edizione - 3 giornate intere nella sede di**

ANCONA AOSTA BERGAMO BOLOGNA BRESCIA FIRENZE LIVORNO MILANO
 PADOVA ROMA TORINO TREVISO UDINE VENEZIA VERONA

PARTECIPANTE (da compilare per singolo nominativo - tutti i campi sono obbligatori)

cod. 84PF

0909

PF13

Cognome		Nome	
Ordine di appartenenza	<input type="checkbox"/> CDL <input type="checkbox"/> Dottori Commercialisti ed Esperti contabili <input type="checkbox"/> Avvocati <input type="checkbox"/> Albo di		
	<input type="checkbox"/> Altro (specificare) →		
Codice Fiscale			
E-mail		@	
E-mail PEC*		@	

*usata solo per comunicazioni urgenti di natura non commerciale

Destinatario fattura (Euroconference provvederà ad inviare la fattura in via elettronica)

Ditta/Studio		Codice Privilege	
Indirizzo		Numero civico	/
CAP	Comune		Provincia
Telefono		FAX	
Partita IVA		Codice Fiscale	
E-mail per invio fattura		@	
E-mail PEC*		@	

*usata solo per comunicazioni urgenti di natura non commerciale

Richiedo il **RIMBORSO DI FONDOPROFESSIONI**: dichiaro di avere i requisiti richiesti e di accettare le condizioni pubblicate su https://www.euroconference.it/formazione_finanziata. L'iscrizione deve pervenire almeno entro 20 giorni prima dell'evento. **La pratica va attivata in piattaforma almeno 15 giorni prima dell'inizio dell'attività formativa.** È necessario **anticipare la quota intera da listino di € 475,00 + IVA**, non è cumulabile con sconti Privilege o altre offerte.

CODICE UNIVOCO TELEMATICO DESTINATARIO (SDI)

SPLIT PAYMENT

QUOTE DI PARTECIPAZIONE 3 GIORNATE INTERE

€ 475,00 + IVA

 PRIVILEGE PLATINUM € 356,50 + IVA  PRIVILEGE GOLD € 380,00 + IVA  PRIVILEGE BLU € 403,75 + IVA

Ultimo aggiornamento 17 dicembre 2018

Pagamento:

- Assenso attivazione RID (costo a carico del cliente € 2,00 + IVA per singola rata). Il numero di rate dipende dalla data di invio del modulo di attivazione RID (ultima rata 30 aprile 2019)
 Bonifico bancario **anticipato** su Intesa Sanpaolo SpA - IBAN IT 97 R 03069 18468 10000003695 ad inizio causale indicare il proprio numero di P.IVA

Nel caso in cui sia già attivo un mandato SEPA e non venga selezionato nessun tipo di pagamento, l'acquisto sarà gestito con RID (costo a carico del cliente € 2,00 + IVA)

MODALITÀ DI DISDETTA: Eventuali disdette dovranno essere comunicate entro dieci giorni antecedenti l'inizio del corso a mezzo fax al n. 045 583111. In caso contrario verrà trattenuta o richiesta l'intera quota di partecipazione ed inviato, successivamente, il materiale didattico. Ai sensi dell'Art.1341 C.C. con l'iscrizione viene approvata espressamente la clausola relativa alla disdetta.

Il sottoscritto dichiara di aver preso visione della privacy sul sito www.euroconference.it/privacy ed delle condizioni generali di contratto pubblicate su www.euroconference.it/termini_e_condizioni_di_acquisto.

Data

Firma